



 Spinneys

# 100

عام من الريادة...  
وانطلاقة جديدة!

٢٠٢٤ — ١٩٢٤



التقرير المتكامل

٢٠٢٤

سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي





## رسالتنا

توفير مصادر الإلهام من رحلات  
زملائنا والتركيز على الصحة  
والرفاهية والمتعة.

إيجاد ارتباط قوي بالأغذية بما  
يعمل على تغذية متكاملة للجسد  
والعقل والروح.

# إلهام مجتمعاتنا وتوفير

# سبل العيش لها بما

# يضمن تمتعها بحياة أفضل،

# يوماً بعد يوم

نسعى جاهدين لكي نصبح  
ركيزة في مجتمعاتنا - أسرة  
سبينس وموردنا ومجتمعات  
مستهلكي منتجاتنا

أمر نأخذه على محمل  
شخصي، فنعامل مستهلكي  
منتجاتنا من خلال توفير خدمة  
مخصصة لهم.

الاستمتاع بحياة أفضل - أكثر  
صحة وسعادة وأكثر جدية  
ومتعة واستدامة.

مستمرة ومتسقة ومرنة.

## المحتويات

رسالتنا ورؤيتنا  
المحتويات ٠١

## نظرة عامة

نبذة موجزة ٠٤  
أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية ٠٦  
تاريخنا ٠٨  
عرض القيمة للمجموعة ١٠  
حصاد العام ١٢

## المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة ١٦  
مراجعة الأداء التشغيلي - الرئيس التنفيذي ١٨  
حالة الاستثمار ٢٢  
نموذج الأعمال ٢٤  
نظرة عامة عن السوق ٢٦  
الاستراتيجية ٢٨  
مراجعة الأداء المالي - المدير المالي ٣٠  
موظفونا ٣٤

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تقرير الحوكمة ٤٠  
موجز الاستدامة ٩٤

## البيانات المالية

تقرير أعضاء مجلس الإدارة ١٠٨  
تقرير مدقق الحسابات المستقل ١١٠  
بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ١١٤  
بيان الدخل الشامل الموحد ١١٥  
بيان المركز المالي الموحد ١١٦  
بيان التدفقات النقدية الموحد ١١٧  
بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد ١١٨  
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة ١١٩



٠٨

### تاريخنا

إكتشف ١٠٠ عام من تراثنا



٢٤

### نموذج الأعمال

اكتشف كيف نصنع الفرق



٣٠

### المراجعة المالية

تعرف على أدائنا عام ٢٠٢٤

## رؤيتنا

لا تقتصر رؤية المجموعة على أن تصبح أكبر تاجر تجزئة فحسب، بل أفضل تاجر تجزئة في  
الأسواق الرئيسية للمجموعة، من خلال تشغيل علامتين تجاريتين أساسيتين، سبينس  
وويتروس، لكل منها استراتيجيته وعروضه الخاصة به.

لمزيد من المعلومات، يُرجى  
زيارة: [spinneys.com](https://spinneys.com)  
و [investors.spinneys.com](https://investors.spinneys.com)



٠٤	نبذة موجزة
٠٦	أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية
٠٨	تاريخنا
١٠	عرض القيمة للمجموعة
١٢	حصاد العام



# 1000

عام من  
الرؤية  
المستقبلية

### الاستثمار طويل الأمد في مرافقنا الإنتاجية المتطورة

انطلاقاً من رؤيتنا المستقبلية للنمو، أبرمنا خلال العام شراكة مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال شركة إدارة الأصول العقارية "وصل"، حيث التزمنا ببناء مرافقاً متطورة لمعالجة الأغذية في وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وتأتي هذه المبادرة في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز منظومة غذائية مستدامة في البلاد. ومن المتوقع أن يساهم هذا المرفق الإنتاجي، بشكل كبير في تعزيز قدرة دولة الإمارات العربية المتحدة على إنتاج الغذاء المحلي، مما يساهم في تحقيق مزيد من الاعتماد على الذات في هذا المجال. ومن المقرر أن يبدأ تشغيل هذا المرفق بحلول عام ٢٠٢٧، وذلك في إطار إتفاقية مدتها ٢٧ عاماً مع شركة "وصل" لاستئجار قطعة أرض تبلغ مساحتها ٥٠٠,٠٠٠ قدم مربع.



# أحد رواد تجار التجزئة المتخصصة في المنتجات الطازجة في الإمارات العربية المتحدة

## عرض القيمة للمجموعة

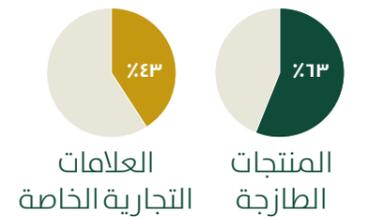
العميل محور اهتمامنا

٨٠\*  
منفذ بيع في الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وسلطنة عمان

الجودة والنضارة والخدمة

علامتان تجاريتان رئيسيتان:

WAITROSE & PARTNERS Spinneys



منافذ بيع ذات رؤية

١٤%+  
التجارة الإلكترونية



## مؤشراتنا الرئيسية

٢٩٠ مليون درهم إماراتي  
أرباح ٢٠٢٤

٣,٢ مليار درهم إماراتي  
إيرادات ٢٠٢٤

١٣,٩%  
نمو الأرباح في ٢٠٢٤

١٢,٣%+  
نمو الإيرادات في ٢٠٢٤

## أسواقنا

تنفيذ محلي استثنائي مدعوم بقدرات تشغيلية وسلسلة إمداد متكاملة

Spinneys

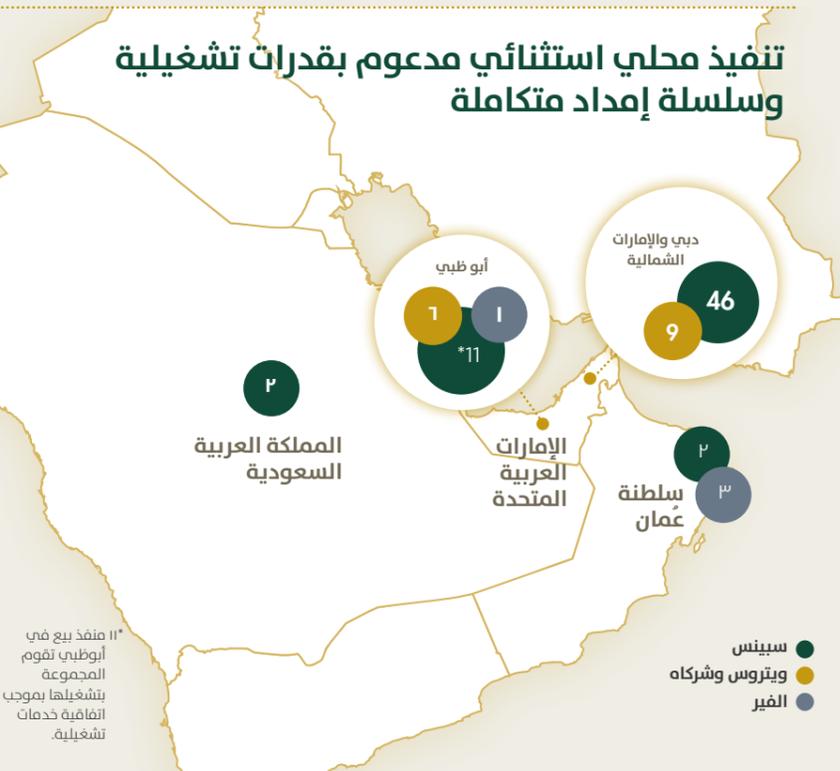
٦١ منفذ بيع في المجمع

WAITROSE & PARTNERS

١٥ منفذ بيع في المجمع

AL FAIR

٤ منفذ بيع في المجمع



● سبينس  
● ويتروس وشركاه  
● الفير

\* ١١ منفذ بيع في أبوظبي تقوم المجموعة بتشغيلها بموجب اتفاقية خدمات تشغيلية.

## أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية

### أبرز الإنجازات التشغيلية في ٢٠٢٤



### النمو على أساس المثل بالمثل في ٢٠٢٤: %١١,٣

### أبرز الإنجازات المالية في ٢٠٢٤



### التجارة الإلكترونية المحلية الفائقة

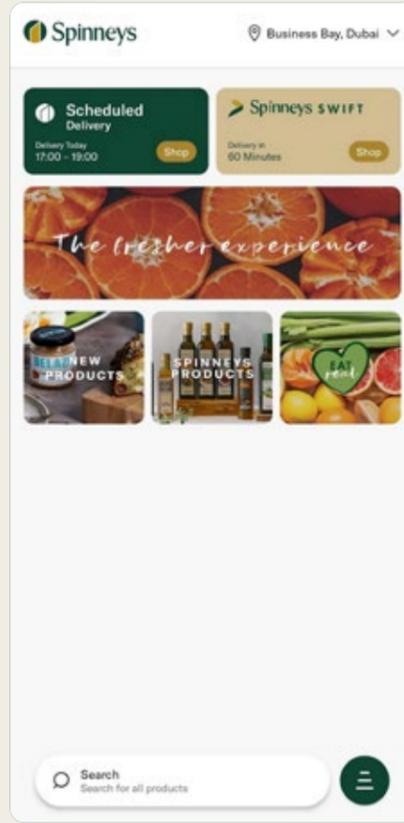
## تطبيق "سبينس سويفت"

تحديث تطبيق التجارة الإلكترونية مع التركيز على التوصيل الفوري المحلي

منح العملاء خيارات توصيل مجدولة وسريعة

إطلاق خدمة التوصيل خلال ٦٠ دقيقة بنجاح في ٩ مواقع رئيسية، تغطي ٦٦٪ من نطاقنا المستهدف

تحقيق ٢١٪ مبيعات عبر منصتنا الخاصة من خلال خدمة سويفت



مفهوم جديد



أسواق جديدة

استمرار النمو والتوسع في شبكة منافذ البيع

## توسيع نطاق تواجدنا

تم افتتاح ٧ منافذ بيع جديدة في ٢٠٢٤، مما أضاف نسبة ٨,٦٪ إلى إجمالي مساحة البيع

أطلقنا أول مفهوم لصالحة الطعام المستقلة، "ذا كيتشن باي سبينس"

تم افتتاح أول فروعنا في المملكة العربية السعودية

الانطلاق في المملكة العربية السعودية

## الرياض

افتتاح ناجح لأول منفذ بيع لسبينس في مجمع "لا سترادا يارد" بالرياض في ٢٤ يونيو ٢٠٢٤، وهو إنجاز استراتيجي مهم.

إقبال استثنائي من العملاء يؤكد على الطلب المتزايد على منتجاتنا الطازجة والتميز

افتتاح الفرع الثاني في مركز الملك عبد الله المالي بتاريخ ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤.



أول مفهوم لصالحة الطعام المستقلة

## ذا كيتشن باي سبينس

إطلاق هذا المفهوم في دبي مول في ٢٠ مايو ٢٠٢٤

هوامش ربح متزايدة لمنافذ البيع بالتجزئة

تم اختيار فرع دبي مول كواحد من أفضل ٣٥ منفذ بيع مبتكر يجب زيارته عالمياً في عام ٢٠٢٥ من قبل معهد توزيع البقالة

افتتاح الموقع الثاني في كريك بيتش في ٩ أكتوبر ٢٠٢٤



# إسمنا هو حصيلة مائة عام من الخبرة

تمتلك الشركة تراثاً قوياً في الإمارات العربية المتحدة، حيث تتواجد علامة سبينس التجارية منذ فترة طويلة في المنطقة.

وفيما يلي نظرة عامة على الأحداث الرئيسية ذات العلاقة بتاريخ الشركة ونموها.

## قبل انتقال الملكية للبورادي

أسس آرثر راودون سبينس في محافظة الإسكندرية بمصر

استحوذ السيد/ البورادي على السيطرة الكاملة على المجموعة في الإمارات العربية المتحدة خلال عام ١٩٩٩



بدء المجموعة في التوسع وتشغيل مستودع في شارع زعبيل. افتتاح ميناء راشد في نفس العام إستجابةً لمتطلبات ازدهار قطاع النفط.

AL FAIR  
التوسع في سلطنة عمان من خلال الاستحواذ على سلسلة متاجر "الفير"

WAITROSE & PARTNERS  
توقيع اتفاقية استخدام العلامة التجارية "ويتروس"



ميلاد تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية والذي أصبح اليوم من أشهر السباقات في الشرق الأوسط



بدء تشغيل مستودع سبينس في "كيزاد" أبوظبي



إطلاق موقعي Spinneys.com و Waitrose.ae الإلكترونيين للتسوق الإلكتروني وخدمات توصيل الطلبات إلى المنازل بالتزامن مع تفشي جائحة "كوفيد ١٩"

الشراكة مع الحكير  
توقيع عقد منفذي بيع بالتجزئة

the kitchen by Spinneys  
توقيع عقد فرع "ذا كيتشن باي سبينس"

١٩٢٤

١٩٦١

١٩٧١

١٩٩٠

٢٠٠٨  
٢٠٠٣٢٠١٣  
٢٠٠٦

٢٠٠٩

٢٠١٣  
٢٠١١

٢٠١٠

٢٠١٩

٢٠٢١  
٢٠٢٠٢٠٢٣  
٢٠٢٢

٢٠٢٤



بدأت سبينس أعمالها في دبي. افتتاح أول سوبرماركت لنا في ديرة بعد عام واحد.



افتتحت سبينس مقراً رئيسياً جديداً في شارع المنخول ومستودع جديد في منطقة القوز، بمساحة ١٣,٠٠٠ قدماً مربعاً

٢٠٠٦: الاستحواذ على شركة "جيه إتش إف المملكة المتحدة"

٢٠٠٨: تأسيس شركة "جيه إتش إف الولايات المتحدة"

٢٠١٣: الاستحواذ على شركة "جيه إتش إف أستراليا"



سبينس تفتتح مرفق لإنتاج اللحوم والمرفق المركزي لإنتاج المخبوزات في مجمع دبي للاستثمار



افتتاح فرع سبينس في ميدان، أول منفذ بيع من نوعه، بالإضافة إلى مقر رئيسي جديد للشركة



افتتاح أول مقهى "سبينس كافيه" بميدان في يوليو ٢٠٢١

١٠٠ YEARS OF Spinneys MIDDLE EAST  
إستمرار التوسع في دولة الإمارات العربية المتحدة  
إطلاق سبينس في المملكة العربية السعودية  
إطلاق "ذا كيتشن باي سبينس"  
إطلاق خدمة التوصيل المحلي الفائق "سبينس سوفت"

## بناء العلامة التجارية وتوسيع نطاقها

التوسع في أسواق جديدة

تأسيس مكاتب توريد خاصة بنا

## التوسع في الإمارات العربية المتحدة والاستثمار في المنصة

## استراتيجية التوسع

## تشكيلة واسعة من المنتجات الطازجة مع خدمة عملاء استثنائية عبر منصة متعددة القنوات

نوفر تشكيلة كاملة من الاحتياجات الأساسية

35 ألف

إجمالي وحدات المخزون في 2024

80% منتجات غذائية

التركيز على المنتجات الفاخرة الطازجة وعالية الجودة

35% مستهدف المساحة المخصصة للفواكه والخضروات الطازجة

المساهمة المميزة لمنتجات العلامة التجارية الخاصة

43,3% نهدف إلى توفير منتجات العلامة التجارية الخاصة بنا بأسعار تنافسية تقل بنسبة 10% على الأقل مقارنة بالبدائل من العلامات التجارية الأخرى

شراكات حصرية مع علامات تجارية متميزة في مختلف الفئات

290+ علامة تجارية حصرية لفترة محدودة



في سبينس، يظل العميل في قلب كل ما نقوم به، حيث تجذب نخبة مميزة من العملاء من مختلف الخلفيات سواء من المواطنين أو الجاليات الوافدة. يتميز عملاؤنا بقدرتهم الشرائية العالية وشغفهم بالاتجاهات الغذائية العالمية.

فنحن نصمم عروضنا بعناية لتلبية تطلعات هذه الفئة المميزة من العملاء، مستندين إلى أربعة ركائز أساسية:

**أولاً**، تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات الطازجة عالية الجودة، مع علامة تجارية خاصة تجمع بين الجودة والأسعار التنافسية. كما أننا الخيار الأول للعلامات التجارية العالمية التي تسعى لدخول سوق الإمارات. ومع تغير العادات الغذائية لدى العملاء، قمنا بتعزيز تركيزنا على تطوير حلول وجبات مبتكرة، كما نواصل تميزنا من خلال طرح منتجات جديدة ومبتكرة. وتستند هذه الجهود على استراتيجية توريد قوية.

**ثانياً**، نوفر لعملائنا مستويات عالية من الراحة عبر نظام سلس متكامل ومتعدد القنوات، يجمع بين متاجرنا التقليدية المتنوعة وشبكة التجارة الإلكترونية المتنامية.

**ثالثاً**، نقدم تجربة تسوق لا مثيل لها، مع خدمة عملاء متميزة

واستثنائية. نهتم بأدق التفاصيل لنمنح عملاءنا تجربة تسوق فاخرة، تضيء أرقى رواد التجزئة للأغذية العالميين.

**رابعاً**، نستثمر في القوة التجارية لعلامتنا الرئيسية "سبينس" و "ويتروس". حيث تحمل العلامة التجارية "سبينس" إرثاً يمتد لأكثر من 100 عام في المنطقة، بينما تحظى "ويتروس" بسمعة عالمية مرموقة كعلامة تجارية بريطانية فاخرة.

يسهم هذا المزيج الفريد في تعزيز صورة علامتنا التجارية ورفع مستوى الوعي بها، مما يدعم أداءنا القوي مقارنة بنظرائنا. يتجلى نجاح عرضنا في الانطباع المميز لدى العملاء، إلى جانب المؤشرات المالية المتميزة في السوق.

## يتجلى تفوق عرضنا في الإنطباع المميز لدى العملاء، إلى جانب المؤشرات المالية



<p><b>علاقتان تجاريتان رئيسيتان: Spinneys و Waitrose &amp; Partners</b></p> <p><b>أقوى قيمة للعلامة التجارية</b></p> <p><b>التصنيف بناءً على صافي نقاط الترويج</b></p> <p><b>78% الوعي بالعلامة التجارية في الإمارات العربية المتحدة</b></p> <p><b>30% الوعي بالعلامة التجارية في المملكة العربية السعودية قبل دخول السوق</b></p>	<p><b>"أحب مجموعة الأغذية الطازجة المميزة المتاحة."</b></p> <p><b>"شكراً لجعل حياتنا أفضل."</b></p> <p><b>"شكراً على كل ما تقدمونه من منتجات بقالة متميزة وغيرها"</b></p>	<p><b>أنواع المتاجر التقليدية</b></p> <p>متاجر السوق المتاجر المتوسطة المتاجر الكبيرة</p> <p><b>نظام تسوق ملائم ومتعدد القنوات</b></p> <p>الموقع المصيفة</p> <p><b>الكفاءة</b></p> <p><b>التجارة الإلكترونية</b></p> <p>منصات خاصة منصات مقدمي الخدمات</p>	<p><b>التركيز على المنتجات الغذائية</b></p> <p><b>طول وجبات جاهزة</b></p> <p><b>علامات تجارية حصرية</b></p> <p><b>تجديد وابتكار</b></p> <p><b>ترتكز كل هذه المزايا على استراتيجية توريد قوية</b></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- **متاجر السوق (>1,700 قدم مربع)** - ملحق ببنية
- **المتاجر متوسطة الحجم (10,000-21,000 قدم مربع)** - في المجتمعات السكنية
- **المتاجر الكبيرة (>21,000 قدم مربع)**

يتمحور عرض القيمة لدينا حول المنتجات الطازجة عالية الجودة التي تجعل تجربة التسوق في فروعنا فريدة ومميزة، حيث نقدم نطاق واسع من المنتجات الطازجة مقترناً بخدمة عملاء استثنائية عبر منصة متعددة القنوات.

نكرس جهودنا بشكل رئيسي على قطاع الأغذية، حيث تشكل المنتجات الغذائية أكثر من 80% من إجمالي إيرادات التجزئة، كما نشهد نمواً متواصلًا في هذا القطاع، مما يعزز مكانته كركيزة أساسية في مسيرة نجاحنا.

نولي اهتماماً كبيراً بفئة "الأغذية الطازجة"، إذ تمثل أكثر من 35% من إجمالي إيراداتنا من التجزئة، مما يضعنا في موقع متفوق مقارنة بالمنافسين ويبرز تميزنا. وفي الوقت ذاته، عززنا من انتشار منتجاتنا الطازجة وعلامتنا التجارية. وبفضل تفوقنا في تعويض المخزون وإدارة الخدمات اللوجستية، نحافظ على مكانتنا في صدارة القطاع، محققين مستويات رائدة في الصناعات من الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

تعد العلامة التجارية الخاصة ركيزة أساسية في عروضنا، حيث تشكل أكثر من 43% من إجمالي إيرادات التجزئة.

بالإضافة إلى منتجاتنا ذات العلامة التجارية الخاصة، نقدم لعملائنا مجموعة متكاملة من المنتجات ذات العلامات التجارية الأخرى، بإجمالي يزيد على 35,000 وحدة من وحدات المخزون، والتي تتضمن مجموعة متنوعة من العلامات التجارية الحصرية. كما نحرص على توفير مجموعة متنوعة من العلامات التجارية المتميزة لتلبية احتياجات عملائنا، والتي تتنوع بين المحلية والإقليمية والعالمية، حيث تشكل العلامات التجارية العالمية 70% من مجموع العلامات التي نوفرها.

ندير مجموعة من منافذ البيع متعددة الأشكال، جميعها بالقرب من عملائنا المستهدفين الرئيسيين. تنتشر بصمتنا المتجربة، التي تتألف من حوالي 801 ألف قدم مربع من إجمالي مساحة البيع (باستثناء سبينس أبو ظبي)، عبر صيغ مرنة جداً، ومنها:



كانت ٢٠٢٤ عاماً استثنائياً رسم ملامح النجاح والتطور! وفيما يلي لمحة عن إنجازاتنا الرئيسية:



## يناير

الإعلان عن خمسة فائزين في النسخة الرابعة من برنامج حاضنة الأعمال المحلية:

- خمس علامات تجارية ناشئة تتمتع بإمكانات واعدة لتغيير مشهد السلع الاستهلاكية السريعة من خلال الابتكار والجودة والالتزام تجاه المجتمع
- طرح ٣٠ علامة تجارية بنجاح في منافذ بيع "سبينس" خلال الدورات الثلاث الماضية
- تميّز الفائزون بابتكاراتهم في مختلف الفئات، من مستحضرات العناية الشخصية إلى الحلويات الفاخرة والعطور والأدوات المنزلية وحتى الصلصات الحارة

## فبراير

شهدت النسخة الرابعة عشرة من تحدي سبينس دبي ٩٢ للدرجات الهوائية انطلاقة مميزة في إكسبو سيتي دبي، محققة رقماً قياسياً في عدد المشاركين

## مارس

سجلنا مبيعات قياسية في الربع الأول بقيمة ٨١٥ مليون درهم إماراتي، مع نمو بنسبة ١٠,٩٪ على أساس سنوي

أطلقنا نموذج تجربي من تطبيق "سبينس سويتف" لتقديم خدمة التوصيل المحلي الفائق.

## أبريل

أعلنت سبينس ١٩٦١ هولدينج بي ال سي عن نيّتها إدراج أسهمها في سوق دبي المالي، مع توقع بدء التداول في مايو.

شهدت دبي أمطاراً غير مسبوقة، مما تسبب في تحديات تشغيلية، إلا أننا واجهناها بمرونة وواصلنا تقديم خدماتنا بكفاءة.

## مايو

إدراج أسهمنا في سوق دبي المالي في ٩ مايو

إطلاق أول مفهوم لصالّة طعام مستقلة "ذا كيتشن باي سبينس" في الطابق الأرضي السفلي في دبي مول، بمساحة بيع ٣,٠٩٨ قدم مربع.

إفتتاح أول فرع لنا في منطقة الخوانيج، بمساحة بيع ٢٣,٩٩١ قدم مربع، مقدّماً مجموعة مختارة من المنتجات العربية.

أصدرنا تقرير الاستدامة تحت اسم "معاً أفضل: ٢٠٣٠"، والذي يركّز على أربعة محاور رئيسية، تشمل ما يلي:

- تناول طعام جيد، عيش بشكل جيد: تعزيز أسلوب الحياة الصحي من خلال تحسين التغذية والمنتجات الغذائية المستدامة
- التوريد للمستقبل: دعم المزارعين المحليين وضمان ممارسات توريد مستدامة.
- ليس هناك وقت للهدر: تقليل النفايات وانبعثات الكربون وتعزيز الاقتصاد الدائري.
- شعوب مُلهمة، أمّوي معاً: الاستثمار في الموظفين وتعزيز التفاعل والمشاركة المجتمعية.

"يسرّنا أن نعلن عن أداء قوي للغاية في عام ٢٠٢٤، حيث شهدت الإيرادات نمواً قياسياً، إلى جانب تحقيق مؤشرات ربحية قوية قبل الضرائب وبعدها."

سونيل كومار  
الرئيس التنفيذي



## سبتمبر

سجلنا مبيعات قياسية في الربع الثالث بقيمة ٢,٣ مليار درهم إماراتي، مع نمو بنسبة ١١,٤٪ على أساس سنوي

على خطى برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" وبرنامج "حاضنة الأعمال المحلية" من سبينس، تم إطلاق مبادرة "رواد المستقبل الشباب" لاكتشاف وتمكين الجيل القادم من رواد الأعمال في قطاع الأغذية والمشروبات في الإمارات، وذلك بالشراكة مع "تروسي تي" المنصة التعليمية الرقمية المبتكرة.

توقيع اتفاقية شراكة لمدة ٢٧ عاماً بين سبينس ووادي تكنولوجيا الغذاء، بناء مرفق جديد للإنتاج ومعالجة الأغذية.

## يونيو

سجلنا مبيعات قياسية في النصف الثاني بقيمة ١,٦ مليار درهم إماراتي، مع نمو بنسبة ٩,٩٪ على أساس سنوي.

إنتلاق خطوة توسع كبرى بالمملكة العربية السعودية مع إفتتاح أول فروعنا في الرياض:

• إفتتاح أول فرع لنا في الرياض في مجمع لا سترادا يارد بمنطقة النزهة، على مساحة بيع ٢٩,٤٩٠ قدم مربع.

• تأكيد التزام سبينس بتعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية من خلال إنشاء مرافق إنتاج محلية، يأتي متماشياً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ وجهود المملكة لتنويع الاقتصاد، دعم المحتوى المحلي، وخلق فرص نمو مبتكرة

إفتتاح فرع جديد في شوبا هارتلاند، على مساحة بيع ٢,٠٢٨ قدم مربع.

## أكتوبر

بعد نجاح "ذا كيتشن باي سبينس"، إفتتاح الفرع الثاني في كريك بيتش، دبي، على مساحة ٣,٥١٥ قدم مربع

إفتتاح مستودع جديد في كيزاد، بمساحة ٢٨٠,٠٠٠ قدم مربع، مما رفع السعة التخزينية بنسبة ٩٠٪.

## ديسمبر

سجلنا مبيعات قياسية في السنة المالية بقيمة ٣,٢ مليار درهم إماراتي، مع نمو بنسبة ١٢,٣٪ على أساس سنوي

إفتتاح فرعنا الثاني في المملكة العربية السعودية في مركز الملك عبد الله المالي، بمساحة ٧,٨٠٧ قدم مربع

إفتتاح أول فروعنا في مساكن شاطئ جميرا، بمساحة ٣,٩٢٠ قدم مربع، لتقديم لعملائنا تجربة تسوق مريحة وسلسة.

سجلنا حضورنا الأول كمورد لخدمات الأطعمة والمشروبات في بطولة دبي للسابكات في الإمارات، الوجهة الأبرز للرياضة والترفيه في المنطقة

كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٦
مراجعة الأداء التشغيلي - الرئيس التنفيذي	١٨
حالة الاستثمار	٢٢
نموذج الأعمال	٢٤
نظرة عامة عن السوق	٢٦
الاستراتيجية	٢٨
مراجعة الأداء المالي - المدير المالي	٣٠
موظفونا	٣٤

the kitchen  
by Spinneys

JUICE BAR

Welcome to  
the kitchen

SANDW

1000

عام من

الابتكار في  
قطاع التجزئة

IGD

اختيرت سبينس ضمن  
٣٥ متجرًا ملهمًا  
حول العالم رائدًا  
يجب زيارته في عام  
٢٠٢٥.

سبينس تطلق مفهوم "ذا كيتشن باي سبينس" في دبي مول

نحننا خلال عام ٢٠٢٤ في إضافة نموذج متكامل جديد إلى محفظتنا، تحت علامة "ذا كيتشن باي سبينس"، لمواكبة التطور المتزايد في عادات تناول الطعام لدى عملائنا، ويجمع هذا المفهوم المبتكر، الذي يُعرف بأسلوب "المطعم داخل السوبرماركت"، بين مزايي المطعم والتركيز على مجموعة من المنتجات عالية الجودة، مما يجعل هذه المنافذ متخصصة في تقديم الطعام الطازج للاستهلاك أثناء التنقل.



## ”أتاح الطرح العام لأسهمنا فرصة ذهبيةً للمستثمرين للمشاركة في مرحلة النمو التالية لشركتنا؛ إذ تملؤنا حماسة بالغة ونحن نكتب صفحة جديداً في مسيرتنا، نقدم من خلالها فرصاً واعدة لقاعدة أوسع من المساهمين.“



وفي العام الذي شهد الطرح العام الأولي لأسهم الشركة، أتقدم بالشكر لسوق دبي المالي وهيئة الأوراق المالية والسلع على دعمهما خلال رحلة الطرح العام، مع خالص امتناني للإرشاد المتميز والدعم الذي قدمه مستشارونا الكرام.

أتشرف بأنني أحظى بدعم مجلس إدارة يتميز بالالتزام والخبرة، والذي قدم إسهامات ثمينة على مدار العام، وخاصة في رحلة الطرح العام الأولي. كما يسعدنا أن نضم نخبة متميزة في فريق الإدارة، فيدون حماسهم وروح الفريق والعمل الجماعي المتميز لديهم، ما كنا لنشهد هذا النجاح الباهر في قطاعات أعمالنا كافة خلال ٢٠٢٤. وأتوجه إليهم بعميق الشكر والامتنان على خبراتهم وتفانيهم الراسخ وتركيزهم الدؤوب على تحقيق أهداف العمل. تبدو الآفاق الاقتصادية الكلية لشركة مثل شركتنا، في الأسواق التي نعمل بها حالياً، إيجابية ومبشرة بشكل استثنائي.

ويمنحني إرثنا العريق ونموذج أعمالنا الناجح وخبرتنا الفريدة ثقة عميقة في مستقبلنا المشرق. ورغم أن سبينس قد أتمت قرنهما الأول من مسيرة عملها الرائعة في المنطقة، أشعر أن عام ٢٠٢٤ كان بمثابة "ميلاد جديد" لنا. فقد تحولنا إلى شركة مدرجة، ونقف اليوم على أعتاب قرن جديد، متسلحين بطاقة هائلة تولدت خلال اثني عشر شهراً استثنائية وحافلة بالإنجازات.

إننا حقاً شركة تجمع بين الأصالة وروح التحدي والانطلاق من خلال ١٠٠ عام من الريادة وانطلاقة جديدة.

**علي سعيد جمعة البواردي**  
رئيس مجلس الإدارة

عبر الاستثمار في قدراتنا الإنتاجية، وتطوير تقنياتنا، إلى جانب تعزيز كفاءة سلسلة التوريد لدينا.

لا تقتصر رؤية المجموعة على أن تصبح أكبر تاجر تجزئة فحسب، بل أفضل تاجر تجزئة، فنحن في سبينس، لا نقيس نجاحنا بالحجم، بل بجودة ما نقدمه، لأن هدفنا ليس أن نكون الأكبر، بل الأفضل في كل ما نقوم به، كما أننا نطمح لأن نكون حجر الأساس في مجتمعاتنا، متكاتفين كأسرة واحدة تضم الموردين والعملاء في رحلة نمو ونجاح مشترك. وستجدون في ثنايا هذا التقرير وبين سطوره أن زملاءنا هم القلب النابض لكل إنجازاتنا، فهم ثروتنا الحقيقية وكنزنا الثمين الذي لا يقدر بثمن، وعلى عاتقهم تقع مسؤولية بناء وحماية علاقتنا الجوهريّة مع عملائنا. والثقة التي نضعها فيهم، والولاء الذي يغمروننا به، هما ما يشكّلان جوهر هويتنا، سواء كعمل تجاري أو كعلامة تجارية. وبكل امتنان، أود أن أشكرهم شخصياً على جهودهم وتفانيهم وإبداعهم وابتكارهم خلال هذا العام الرائع.

في ظل تحمّلنا جميعاً لمسؤولياتنا، سواء كأفراد أو مؤسسات، لحماية بيتنا الثمين، يسعدني أن أخبركم أن سبينس تقود المسيرة في العديد من مجالات الاستدامة. وننطلق من إيماننا بأن دور شركتنا يتجاوز مجرد تحقيق الأرباح إلى خلق قيمة طويلة الأمد للإنسان وللوكوب بأسره. وسيكشف لكم هذا التقرير عن حجم استثماراتنا المتواصلة في البرامج الاجتماعية والبيئية، مجسداً إحساسنا العميق بالمسؤولية تجاه المجتمع، مع التزامنا برسالتنا الأسمى، ألا وهي: إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم.

وفي الختام، أتوجه بالشكر للقيادة الحكيمة في دولة الإمارات العربية المتحدة على دعمها المتواصل لاقتصاد نابض بالحياة، مما أسهم في نمو سبينس ونجاحها الملموس هذا العام.

كما ندين بالشكر للسلاطات والشركاء المحليين ومطوري العقارات في المملكة العربية السعودية لدعمهم لخطط توسعنا، ونتطلع بشغف للعمل معهم يداً بيد لنشر رؤيتنا لحياة أفضل وأكثر صحة على نطاق أوسع في المملكة.

### السادة المساهمون،

**إنه لمن دواعي سروري البالغ أن أقدم لكم التقرير المتكامل الأول لشركة سبينس في هذه اللحظة التاريخية تزامناً مع الاحتفال بمرور ١٠٠ عام من العطاء في منطقة الشرق الأوسط، ويشرفني أن أستعرض معكم ما حققته الشركة من نتائج في عام ٢٠٢٤، والتي تعكس إنجازاتنا حتى الآن، إلى جانب إطلالة على بعض الأفكار والرؤى حول ملامح استراتيجيتنا المستقبلية.**



شهدت رحلة تحولنا من "شركة عائلية" إلى "شركة عامة" الكثير من التحديات والإنجازات على حد سواء، إذ كانت حافلة بالدروس التي ما زلنا ننهل منها. وبفضل ذلك، نجحنا في تخطي عقبات جمة لبنني صرحاً رائداً في تجارة المواد الغذائية المتميزة وعالية الجودة بالإمارات. إن وراء نجاح الطرح العام الأولي جهود لا تحصى، وأيادٍ عديدة أسهمت في تحقيقه. قد لا تُذكر الأسماء جميعها، لكن أصحابها يعرفون أنفسهم، ويدركون جيداً أثرهم وبصمتهم في هذه المسيرة ويسعدني ويشرفني أن أتوجه إليهم جميعاً بخالص الشكر والتقدير.

وفي هذا السياق، أود أن أثنوّه على أن تحولنا إلى شركة عامة لم يكن سوى خطوة طبيعية، فقد كنا ندير سبينس دائماً بعقلية الشركات العامة، ملتزمين بأعلى معايير الحوكمة والشفافية والانضباط المؤسسي. وتجسد هذا النهج بوضوح في التزامنا الدائم بنموذج حوكمة صارم وقوي، من شأنه أن يعزز الكفاءة والاستدامة. ونحن نعتز ونفخر بسعيينا لوضع معايير الحوكمة القوية في قطاع التجزئة، واضعين نصب أعيننا كل الضوابط والموازن التي يتطلع إليها المستثمرون والمساهمون عن حق، ومؤمنين بأن هذا النهج ركيزة أساسية لنجاحنا المستقبلي ونمو أعمالنا المستدام.

نواجه اليوم تحديات واضحة في مختلف جوانب حياتنا، لكنها في الوقت ذاته تزخر بفرص ثمينة. ونحن إذ ندرك كلا الجانبين، نعي تماماً أن الوقوف مكتوفي الأيدي في أسواق سريعة التغير ليس خياراً حكيماً أبداً. لذلك، نمضي قدماً بعزيمة راسخة في تعزيز قيمتنا،

أود أولاً وقبل كل شيء أن أقدم تحية تقدير وإجلال للآباء المؤسسين لدولة الإمارات العربية المتحدة، فهم من وضعوا اللبنة الأولى التي يقوم عليها نجاحنا. فمن الجدير بالذكر أن رؤية الشيخ راشد - رحمه الله - لمستقبل دبي، التي نفذها الشيخ محمد حفظه الله، هي التي فتحت الأبواب أمام سبينس لتتطلق في مسيرتها وتصل إلى ما وصلت إليه اليوم.

تأسست الشركة الأصلية في مصر عام ١٩٢٤ بدعم بريطاني، غير أن النجاح المذهل للعلامة التجارية ما كان ليتحقق لولا الطموح الاستثنائي والعزيمة القوية للقيادة الإماراتية، ما ساهم في انطلاق سبينس بقوة هائلة في مسيرتها نحو التميز. ولن ننسى أبداً الفضل الكبير لقيادتنا الحكيمة للفرصة التي قدمتها لنا عندما انطلقت في مسيرة بناء اقتصاد قوي ومستدام، وسنظل نحمل في قلوبنا عظيم الامتنان والعرفان ونحن نكتب فصلاً جديداً من حكاية مستقبلنا الواعد، فلم يكن لشركة سبينس أن تحقق كل هذا النجاح لولا الرؤية الجريئة التي تتحلى بها القيادة الإماراتية.

في التاسع من مايو، خطونا خطوة تاريخية بإدراج أسهمنا في سوق دبي المالي عبر الطرح العام الأولي. كان هذا إنجازاً هائلاً واستثنائياً، وأمل أن يكون حدثاً مميزاً لشركائنا الجدد الذين انضموا إلينا من خلال هذا الطرح. وأرحب بكم جميعاً، وأعبر عن عميق امتناني لثقتكم الكبيرة فينا ودعمكم المستمر لمسيرتنا.

# تعزير النمو من خلال الكفاءة والتوسّع والتركيز المستمر على الجودة



## السادة المساهمون،

شهد عام ٢٠٢٤ إنجازات استثنائية على مختلف الأصعدة، أبرزها الأداء القوي لأعمالنا والنجاح الكبير الذي حققناه من خلال طرح العام الأولي. وبالنيابة عن الفريق الإداري وكل زملائنا المخلصين في مختلف قطاعات الشركة، يسعدني أن أقدم لكم وأشارككم رؤيتي وأفكاري حول مسيرتنا خلال هذا العام، وذلك ضمن تقريرنا المتكامل الأول.

## أداؤنا في عام ٢٠٢٤

لقد كان عاماً ذهبياً، حققنا فيه نمواً مبهراً بفضل ثقة عملائنا والزمخ الذي أحدثه الاقتصاد الإماراتي الذي يتسم بنموه المتسارع.

وانعكست مكانتنا الفريدة في السوق وزخم نمونا القوي خلال العام على تحقيق إيرادات قياسية بلغت ٣,٢٢٦ مليون درهم إماراتي، مع نمو إيرادات المثل بالمثل بنسبة ١١,٣٪، متصدريين القطاع بهامش ربح معدل قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغ ١٩,٥٪، وذلك رغم احتساب التكاليف غير المتكررة المرتبطة بالطرح العام الأولي، بالإضافة إلى أكثر من ١٠ ملايين درهم إماراتي نفقات ما قبل افتتاح فروعنا الجديدة في المملكة العربية السعودية.

هذا، وارتفع إجمالي الربح بنسبة ١٠,٨٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١,٣٣٦ مليون درهم إماراتي، مع حفاظنا على هامش ربح إجمالي مستقر عند ٤١,٤٪، مدعوماً بكفاءة عمليات التوريد وإدارة سلسلة التوريد، إلى جانب استراتيجيتنا الناجحة في تعزير مبيعات المنتجات ذات الهوامش الربحية المرتفعة تحت علامتنا التجارية الخاصة.

كما بلغت أرباحنا قبل الضريبة ٣٢٣ مليون درهم إماراتي، بزيادة قدرها ٢٦,٢٪ مقارنة بالعام السابق. وفي السنة الأولى لتطبيق ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة، بلغ صافي الربح بعد الضريبة ٢٩٠ مليون درهم إماراتي، محققاً نمواً بنسبة قدرها ١٣,٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣، رغم تأثير ضريبة الشركات الجديدة البالغة ٩٪.

شهد العام اتجاهاً إيجابياً في ظروف السوق مدعوماً بقوى اقتصادية كبرى، حيث من المتوقع أن يتجاوز عدد سكان الإمارات ١١ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٠، بالإضافة إلى مؤشرات على زيادة عدد الأفراد أصحاب الثروات الكبيرة المتوقع انتقالهم إلى الإمارات خلال السنوات الخمس المقبلة بنسبة تصل إلى ٣٠٪ وهما عاملان يصبان في صالح عروضنا المتميزة.

وفي المقابل، كان حصار الملاحة البحرية في البحر الأحمر من أبرز التحديات، حيث كان لها تأثيرٌ ملحوظ على سلسلة التوريد، إذ تسبب إبحار السفن لفترات أطول نتيجة لتغيير مساراتها وازدحام الموانئ، بالإضافة إلى نقص المعدات مثل حاويات التبريد، في حدوث تأخيرات متقطعة وامتداد فترات التسليم للمنتجات المستوردة من الخارج. وعلى الرغم من ارتفاع التكاليف المصاحب لهذه التحديات اللوجستية، نحرص على عدم تحميل عملائنا المخلصين أي أعباء إضافية، حفاظاً على مستوى الخدمة والجودة العالية التي لطالما ميزت سبينس.

ويمكنكم الاطلاع على تفاصيل أدق لأدائنا المالي خلال العام في المراجعة المالية التي أعدها المدير المالي للشركة لاحقاً في هذا التقرير.

## تقدمنا الاستراتيجي

بالإضافة إلى النمو المستمر في شبكة فروعنا، حيث تم افتتاح سبع فروع جديدة خلال العام، شهد العام أيضاً العديد من التطورات التشغيلية، ثلاثة منها تعتبر الأبرز والأكثر تأثيراً.

أولاً، قمنا بتوسيع نشاط سبينس إلى المملكة العربية السعودية كجزء من خطتنا الاستراتيجية للتوسع في منطقة الشرق الأوسط، حيث تم افتتاح فرعنا الأول في مجمع "لا سترادا يارد" في الرياض في يونيو، وافتتاح فرعنا الثاني في مركز الملك عبدالله المالي في ديسمبر. وسنستمر في تحديد مواقع فروعنا بدقة شديدة، لضمان القرب من قاعدة عملاء تبحث عن الأغذية الطازجة الممتازة، وبالتالي نحن حالياً نخطط لإضافة فرعين آخرين في عام ٢٠٢٥. وفي هذا السياق، نذكر أن المبيعات في المملكة العربية السعودية سجلت نتائج متوافقة مع توقعاتنا. وعلى هذا، سينصب تركيزنا في المملكة العربية السعودية على المدى القصير والمتوسط على تحسين تنوع المنتجات وإدارة كفاءة سلسلة التوريد بشكل محكم من أجل تقليص التكاليف وتوسيع هوامش الربح.

ثانياً، نجحنا في إضافة نموذج متكامل جديد إلى محفظتنا، تحت علامة "ذا كيتشن باي سبينس"، لمواكبة التطور المتزايد في عادات تناول الطعام لدى عملائنا. ويجمع هذا المفهوم المبتكر، الذي يُعرف بأسلوب "المطعم داخل السوبرماركت"، بين مزايا المطعم والتركيز على مجموعة من المنتجات عالية الجودة والجاهزة، مما يجعل هذه المنافذ متخصصة في تقديم الطعام الطازج للاستهلاك أثناء التنقل. وافتتحنا فرعنا الأول في دبي مول في مايو، وقد لاقى ترحيباً كبيراً. وقد بذلنا جهوداً ساهمت في دعم هذه الخطوة الاستراتيجية من خلال تعزير قدرات الإنتاج المركزية، ما سيمكن من توسيع مواقع "المطبخ" (ذا كيتشن) المستقبلية وتزويد بعض متاجر السوبر ماركت المختارة بالمنتجات الأساسية.

ثالثاً، أطلقنا خدمة "سبينس سويفت" في دبي، وهي خدمة التوصيل الفوري المحلي خلال ٦٠ دقيقة والتي تغطي حالياً ٦٦٪ من المنطقة المستهدفة المخطط لها. ومن المثير للإعجاب أن خدمة "سبينس سويفت" كانت تُسهم بنسبة ٢١٪ من مبيعاتنا عبر منصتنا الإلكترونية في غضون ٩ أشهر من إطلاقها، مما يشير إلى مستقبل واعد في السنوات المقبلة.

كما استثمرنا بشكل كبير في البنية التحتية اللازمة لدعم نمونا، مع افتتاح مستودعنا الجديد في مدينة خليفة الصناعية أبوظبي "كيزاد ٢"، بجانب موقعنا الحالي. يضيف مستودع "كيزاد ٢" ٢٨٠,٠٠٠ قدم مربع إلى مستودعات التخزين التي نملكها، ما يشكل زيادة بنسبة ٩٠٪ في المساحة الأرضية، وزيادة قدرتنا على التخزين الجاف والمجمد بنسبة ٢٢٠٪.

انطلاقاً من رؤيتنا الطموحة للنمو المستقبلي، أبرمنا شراكة مع حكومة الإمارات العربية المتحدة، من خلال شركة إدارة الأصول العقارية "وصل"، حيث التزمنا ببناء مرفق حديث ومنطور لمعالجة الأغذية في وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وتأتي هذه المبادرة في إطار الجهود الرامية إلى تعزير منظومة غذائية مستدامة في البلاد. ومن المتوقع أن يساهم هذا المرفق الإنتاجي، بشكل كبير في تعزير قدرة دولة الإمارات العربية المتحدة على إنتاج الغذاء المحلي، مما يسهم في تحقيق مزيد من الاعتماد على الذات في هذا المجال. ومن المقرر أن يبدأ تشغيل هذا المرفق بحلول عام ٢٠٢٧، وذلك في إطار إتفاقيه مدتها ٢٧ عاماً مع شركة "وصل" لاستئجار قطعة أرض تبلغ مساحتها ٥٠٠,٠٠٠ قدم مربع.

"عندما نتحدث عن سبينس، لا بد من أن نطرح السؤال التالي على أنفسنا: لماذا يختارنا عملاؤنا؟ هذا السؤال جوهري، وتكمن الإجابة في تفردنا وابتكارنا في نموذج الأعمال الذي نقدمه، والذي يختلف تماماً عن أسلوب المتاجر التقليدية."

في إطار استراتيجيتنا لتحقيق الاكتفاء الذاتي، واصلت علامتنا التجارية الخاصة الازدهار في عام ٢٠٢٤، حيث أصبحت تمثل الآن ٤٣,٣٪ من إجمالي مبيعات التجزئة. كما نواصل تعزيز الثقة في علامتنا التجارية الخاصة، ونعرض ابتكارات رائعة، مما يتيح لعملائنا تجربة أحدث الاتجاهات الغذائية العالمية.

وعلى مدار العام، واصلنا تنفيذ برنامج التجديد المستمر لفروعنا بهدف الارتقاء بتجربة التسوق، حيث لاقت هذه التحسينات استحسان العملاء وأحدثت تأثيراً إيجابياً ملموساً في الفروع التي تم تجديدها.

وفي إطار أنشطتنا التسويقية، واحتفاءً بإنجازنا التاريخي، أطلقنا حملة "١٠٠ عام من الريادة" في الربع الرابع. واستناداً إلى التراث العريق لمجموعة سبينس وقوة علامتها التجارية، ركزت الحملة بشكل أساسي على قنوات التسويق داخل الفروع والمنصات الرقمية، حيث حققت أكثر من ٣,٦ مليون مشاهدة عبر المنصات الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي.

وتماشياً مع هدفنا المتمثل في إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم، أعدنا تصميم مجلتنا المطبوعة تحت اسم "مجلة نوريش"، ووسعنا نطاق هذا المحتوى ليشمل المجال الصوتي من خلال بودكاست "نوريش باي سبينس".

وقد نال البودكاست تقديرًا دوليًا واسع النطاق، حيث فاز بأربع جوائز "اختيار المستمعين" من جوائز (Listeners Choice Signal Awards).

وإنه لمن دواعي فخري البالغ أن أعلن أنه في استطلاع Advantage لعام ٢٠٢٤، حازت سبينس على تصنيف "أفضل شركة تجزئة في الإمارات العربية المتحدة من حيث الشراكة، والسمعة، والرؤية" وفقاً لتقييم الموردين. وجاء هذا التقدير تأكيداً لتميزنا في التنبؤ التعاوني، والخبرة والكفاءة، ووضوح استراتيجيتنا التجارية ونهجنا في الاستدامة. كما عززنا مكانتنا في قطاع التجزئة بحصولنا على جائزة "أكثر متاجر التجزئة الغذائية تقديرًا لهذا العام" ضمن جوائز Retail Middle East ٢٠٢٤، إلى جانب جائزة "التوسع في الأسواق لهذا العام" تقديرًا لدخولنا السوق السعودية بنجاح.

**الطرح العام الأولي** تمت الإشارة إلى البيانات والأرقام الخاصة بالطرح العام الأولي في مواضع أخرى من هذا التقرير، لذا لن أتطرق إليها وأعيد ذكرها هنا. وبدلاً من ذلك، سأستعرض ملاحظاتي وانطباعاتي حول هذه التجربة بشكل عام، وما مثلته لنا آنذاك، إضافة إلى تأثيرها على مسارنا المستقبلي.

شكّل طرح العام الأولي الناجح لمجموعتنا في سوق دبي المالي خلال شهر مايو محطة بارزة في مسيرتنا خلال العام، إذ يُعد الإدراج خطوة استراتيجية مهمة لأي شركة، ولم يكن الأمر مختلفاً بالنسبة لنا، فقد مثلّ انتقالنا من شركة عائلية إلى شركة عامة خطوة محورية تتطلب العديد من التحولات، من بينها التكيف مع قاعدة أوسع من أصحاب المصلحة، بما في ذلك مستثمرون ذوو خبرة يقدمون رؤى قيّمة حول قطاع التجزئة في الأسواق العالمية، إلى جانب تعزيز إدارة المكانة البارزة والسمعة المتنامية للمجموعة بشكل عام.

ولكن، تظل ثقافتنا الفريدة ثابتة دون تغيير – إذ يُعد تركيزنا المستمر على عملائنا هو العامل الأساسي في استدامة نجاحنا وتقدمنا، بل إنه ما يحافظ على ذلك، سواء كنا شركة خاصة أو مدرجة في السوق. لقد كان الزخم الإضافي الذي اكتسبناه خلال عملية الطرح العام الأولي محفزاً لنا جميعاً بالفعل، حيث نواصل التعلم بسرعة من زيادة التفاعل والملاحظات من شريحة أكبر من الأطراف المعنية. كما أن انضباطنا الإداري، الذي خضع لاختبار دقيق خلال عملية جمع التمويل، بات أكثر صلابة لضمان النجاح طويل الأمد لأعمالنا.

### هدفنا وثقافتنا

عندما نتحدث عن سبينس، لا بد من أن نطرح السؤال التالي على أنفسنا: لماذا يختارنا عملاؤنا؟ هذا السؤال جوهرى، وتكمن الإجابة في تفردنا وابتكارنا في نموذج الأعمال الذي نقدمه، والذي يختلف تماماً عن أسلوب المتاجر التقليدية.

نحن نؤمن بدورنا الفعال في تطور المجتمع الغذائي، كما يظهر في هدفنا الذي يسعى إلى " إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم". لكن هذا الهدف ليس مجرد كلمات؛ فهو أسلوب حياتنا، نعيش ونعمل به يومياً. بالتزامنا برؤيتنا، نساهم في تطوير عادات عملائنا الغذائية، فنقدم لهم خيارات صحية مع مجموعة متنوعة من المنتجات العالمية، مما يثري تجربتهم ويجمع بين مختلف الثقافات على أرفف متاجرنا.

## "انطلاقاً من رؤيتنا المستقبلية للنمو، أبرمنا خلال العام شراكة مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال شركة إدارة الأصول العقارية "وصل"، حيث التزمنا ببناء مرفقاً متطوراً لمعالجة الأغذية في وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وتأتي هذه المبادرة في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز منظومة غذائية مستدامة في البلاد."

من منظور أوسع، نحن لا نوفر فقط المنتجات، بل نربط بين الثقافات المختلفة في مكان واحد، في انسجام يعكس التنوع الفريد لسكان الشرق الأوسط.

بما أن عملاءنا هم في صميم رؤيتنا، نشعر بمسؤولية عميقة لضمان تلبية تطلعاتهم باستمرار.

ونسعى جاهدين لتوفير بيئة تسوق مستدامة لعملائنا، فنحن نضمن لهم دائماً تجربة استثنائية، مع جودة لا تضاهى، ومجموعة كبيرة من المنتجات التي تناسب كل الأذواق، لنبقى دائماً في خدمتهم وتلبية احتياجاتهم بأعلى مستوى من الثبات والجودة. وفي النهاية، فإن استدامة ما تقدمه لعملائنا هي أساس الثقة التي يمنحونها لنا.

أحد أبرز العوامل التي تميزنا عن منافسينا هو عرضنا المتفرد للأغذية الطازجة. فنحن نسير مع حركة الشمس عبر قارات العالم، مما يتيح لنا تقديم أفضل ما توفره الطبيعة على مدار السنة، بغض النظر عن قارة المنشأ. يوماً بعد يوم، نضع هذه المنتجات الطازجة على رفوفنا لتظل طازجة وممتازة في كل لحظة.

الاستدامة في مصادرنا جزء لا يتجزأ من كيفية إدارتنا للأعمال، فنحن نشترى فقط من الموردين المعتمدين. ونتعاون مع المزارعين والموردين لضمان علاقة مثمرة وهادفة تساعدنا في تحقيق غاياتنا. نحن نتابع سلسلة التوريد بكل دقة واستمرار، وذلك التزاماً منا تجاه عملائنا، وأصحاب المصلحة، وأيضاً لأنفسنا. من الزيتون الإيطالي إلى الورد الكينية، نحن نحرص دائماً على اتباع منهجية دقيقة ومتسقة دون أي استثناء. هذا هو جوهر عمل سبينس.

في سبينس، ندرك أن جوهر علامتنا التجارية لا يتجلى فقط في المنتجات، بل في الأشخاص الذين يقدمونها. فالموظفون في فروعنا، من المخبز إلى قسم اللحوم والمنتجات الطازجة، هم انعكاس مباشر لقيمتنا، إنهم روح ثقافتنا التي تنبض بالحياة كل يوم، وهم من يصنعون الفرق. ثقافتنا ليست مجرد كلمات، بل تتجسد في علاقاتهم الودية مع العملاء، حيث يفهمون تماماً رسالتنا. إنهم يراعون أعمالنا لأنهم يعلمون أن سبينس تهتم بمستقبلهم ورفاهيتهم. فبيننا علاقة متبادلة تنشئ ولائً عميقاً، ليس فقط لدى العملاء، بل أيضاً بين الموظفين. هذا الترابط بين هدفنا وثقافتنا هو جوهر هوية سبينس.

### التوقعات والتطلعات المستقبلية

لقد شهدت "سبينس" نمواً ملحوظاً لتصبح واحدة من رواد تجارة التجزئة المتخصصة في المواد الغذائية الطازجة على نطاق واسع، حيث تعمل في ٨٠ موقعاً في الإمارات وسلطنة عمان، وتدخل الآن سوق المملكة العربية السعودية الواعد. أنا واثق تماماً من أن السنوات القليلة المقبلة ستشهد ترسيخ وتوسيع حضورنا وتواجدنا في سوق المملكة العربية السعودية الواسع، بينما نعمل على بناء علامة سبينس التجارية والاستفادة من قرن من الخبرة في قطاع التجزئة بالشرق الأوسط لدفع مسيرتنا نحو الأمام.

نحن فخورون ببناء شركة تقدم لعملائها مجموعة متنوعة من الأغذية الطازجة، مدعومة بخدمة عملاء لا مثيل لها عبر منصات متعددة القنوات توفر تجربة تسوق سلسة ومرنة. وأنا في غاية الحماس للمرحلة التالية من النمو والتوسع، حيث نملك الفرصة المثالية للاستفادة من الاقتصاد القوي في الإمارات وتعزيز علامة "سبينس" بقيمتنا الفريدة التي تميزنا عن الآخرين. نحن مستعدون للاستفادة من الفرص الاستراتيجية الكبيرة في دول مجلس

التعاون الخليجي، بفضل بيئة اقتصادية قوية وزيادة في الناتج المحلي الإجمالي، بالإضافة إلى نمو قاعدة عملائنا من الطبقات ذات القدرة الشرائية العالية، وسنواصل التوسع في سوقى الإمارات والسعودية من خلال تعزيز شبكة متاجرنا، وإدخال نماذج متاجر مبتكرة مثل "ذا كيتشن باي سبينس". كما نخطط لتوسيع خدمة التوصيل الفوري "سبينس سويفت" التي تركز على تقديم تجربة استثنائية لعملائنا.

بفضل الكفاءة التي تعد جوهر نموذج أعمالنا، ومع دعم الاقتصاد المتنامي سريعاً، تواصل قوة علامتنا التجارية مساعدتنا في تأمين علاقة مميزة مع الموردين، وتحسين سلسلة التوريد، مما يعزز قدرتنا على تحقيق أعلى الهوامش في قطاعنا. بينما نواصل السعي نحو نمو مستدام ومربح، نظل مكانتنا الفريدة في تقديم الأغذية الطازجة الفاخرة هي ما يميزنا ويضعنا في طليعة قطاعنا. إن تلك هي الركيزة التي نؤسس عليها مستقبنا، لتحقيق المزيد من التميز والنمو المستدام.

من خلال السؤال المحوري: "ما الذي يجعل عملائنا يعودون مراراً؟"، نحدد مسارنا لتحقيق النجاح. ونحن نؤمن بأننا لا نقدم مجرد منتجات، بل قيمة حقيقية تدفع جميع أصحاب المصلحة للعيش بطريقة أفضل.

### في الختام

وهذا العام المميز يتيح لي الفرصة لشكر عدد أكبر من الأشخاص عن المعتاد، لأن العديد منهم كان لهم دور كبير في إدراجنا وتحقيق النجاحات التي تطرقت إليها سابقاً. لكن هناك شيء ثابت لا يتغير، وهو أن الشكر يجب أن يبدأ بأهم المساهمين في نجاحنا، وهم بالطبع عملاؤنا الكرام. إنهم أصحاب التأثير الأكبر على نجاحنا، ونحن نحرص على ألا ننسى أبداً دورهم الحيوي في تحقيق هذا النجاح.

أود أيضاً أن أتقدم بجزيل الشكر لزملائنا المخلصين، الذين لولا تفانيهم وولائهم لما حققنا هذا التقدم المذهل، وكذلك لشركائنا التجاريين الموثوقين، الذين تجمعتا بهم علاقات قوية ومتبادلة، والذين نقدر جهودهم الكبيرة وولائهم المستمر في مواجهة التحديات.

يسعدني، ولأول مرة في تاريخنا، أن أرحب بحرارة وأعبر عن شكري لمساهمينا الجدد، متمنين أن تكون تجربتنا المشتركة مليئة بالنمو والتعاون المثمر في السنوات المقبلة.

وفي الختام، ولكن بكل تقدير، أود أن أكرر ما ذكره رئيس مجلس الإدارة في شكر القيادة الحكيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة على دعمهم المستمر لرؤيتهم الاقتصادية الطموحة، التي مكنت "سبينس" من تحقيق النجاح والتقدم في هذه المرحلة المميزة من تاريخنا.

لقد كان ٢٠٢٤ عامًا مليئاً بالطاقة الإيجابية التي أسفرت عن نتائج استثنائية في عام حاسم لمسيرتنا. مع مرور مئة عام من العطاء، نحن نمتلك روح الشباب التي تدفعنا نحو المستقبل، ونتطلع بحماس للرحلة القادمة مع المساهمين الجدد الذين أصبحوا جزءاً من نجاحنا.

**سونيل كومار**  
**الرئيس التنفيذي**

تمكنا طيلة مسيرتنا من توسيع نطاق أعمالنا لندير اليوم واحدة من أبرز العلامات التجارية في السوق عبر ٨٠ موقعاً في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان، مع التزامنا بتوفير المنتجات الطازجة عالية الجودة والخدمة المتميزة للعملاء. وقد دعمت نجاحاتنا حتى الآن مجموعة من العوامل الأساسية، التي نعرضها باختصار فيما يلي:

• لقد نجحنا في ترسيخ قاعدة عملاء أوفياء، وذلك من خلال تقديم جودة عالية بشكل مستمر، وخدمة عملاء متميزة، وتشكيلة واسعة من المنتجات. يساهم هذا الولاء في تعزيز تكرار التعامل مع علامتنا التجارية ونشر التوصيات الإيجابية بين العملاء، وهو ما يُعدّ عنصراً جوهرياً لدعم مسيرة النمو المستدام

## الطلب الكبير والمتنامي والمرن على الأطعمة الفاخرة في مختلف أنحاء منطقة دول مجلس التعاون الخليجي على المدى الطويل\*

• تتميز منطقة دول مجلس التعاون الخليجي بتعداد سكاني متزايد بوتيرة متسارعة، مع نسبة كبيرة من الأفراد ذوي الملاءة المالية العالية. وتتميز هذه الفئة السكانية بزيادة الدخل المتاح للإنفاق إلى جانب زيادة الميل إلى الإنفاق على السلع والخدمات الفاخرة المتميزة، بما في ذلك الغذاء عالي الجودة. وهذا يفتح أمامنا سوقاً كبيرة وأخذة في النمو لمنتجاتنا الغذائية الطازجة الفاخرة.

• تتمتع سبينس بمكانة جيدة تؤهلها الاستفادة من المشهد الاقتصادي القوي في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث من المتوقع أن يشهد اقتصاد الدولة نمواً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٤٪ خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٨

• يتوقع أن يشهد تعداد السكان ذوي القدرة الشرائية العالية في دولة الإمارات نمواً بوتيرة أسرع، ليحقق معدل نمو سنوي مركب قدره ٤,٣٪ خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٨، متفوقاً بذلك على نمو السكان العام الذي يبلغ ٠,٧٪، مما يؤدي إلى استمرار الطلب على الأغذية الفاخرة في الدولة.

• وسعت المجموعة أعمالها إلى المملكة العربية السعودية خلال عام ٢٠٢٤، وذلك باعتبارها أكبر اقتصاد في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، ومن المتوقع أن يشهد اقتصادها نمواً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٢٪ خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٨. كما يُتوقع أن يرتفع عدد السكان ذوي القدرة الشرائية العالية بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,٤٪، متفوقاً على النمو العام للسكان بنسبة ١,٤٪

## ٢. أحد رواد تجار التجزئة للأغذية الطازجة في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية

• على مدى عقود من العمل الجاد، استطاعت سبينس أن تبني سمعة طيبة وتكتسب اعترافاً واسعاً بعلامتها التجارية، فهي الإمارات، أصبح اسم سبينس مرادفاً للجودة العالية والمنتجات الطازجة وتجربة التسوق الفريدة. وهذه السمعة الراسخة تعزز مكانتنا وتمنحنا ميزة تنافسية بارزة في السوق

• تتميز في سبينس بتركيزنا المستمر على "المنتجات الطازجة"، وهو أمر يتجاوز مجرد كونه شعاراً تسويقياً، بل هو جزء من استراتيجيتنا التي تنعكس في كل جانب من جوانب عملنا، بدءاً من تصميمات متاجرنا، مروراً بتوريد منتجاتنا، وسلسلة التوريد، وصولاً إلى الخبرة المتخصصة التي يمتلكها فريقنا داخل الفروع. وتقوم سبينس حالياً بتشغيل ٧٣ متجراً في دولة الإمارات، بالإضافة إلى ٥ متاجر في سلطنة عُمان، ومتجرين في المملكة العربية السعودية، حيث ترسخت سمعتنا كعلامة تجارية تقدم منتجات طازجة عالية الجودة

## ٣. نطاق واسع من المنتجات الطازجة مقترناً بخدمة عملاء متميزة بصورة استثنائية عبر منصة متعددة القنوات

• يتمثل عرض القيمة التي نقدمها في تقديم منتجات طازجة وعالية الجودة لعملائنا، سواء من مصادر محلية أو عالمية، والتي تشكل أكثر من ٦٥٪ من إيراداتنا. كما نحرس على تقديم خدمة عملاء استثنائية، مما يعزز تجربة التسوق داخل الفروع

• نولي أهمية كبيرة للحصول على المنتجات من مصادر موثوقة، حيث نتعاون مع الموردين والمزارعين الموثوقين الذين يلتزمون بمعاييرنا الصارمة الخاصة بالمنتجات الطازجة والجودة

• تظن علامتنا التجارية بثقة عملائنا الذين يعتمدون عليها للحصول على منتجات طازجة بأعلى معايير الجودة وبأسعار معقولة

• صُممت منصتنا متعددة القنوات لراحة عملائنا وتلبية احتياجاتهم، حيث تجمع بين مرونة تنسيقات منافذ البيع وتواجدها في مواقع متعددة لتوفير أقصى درجات السهولة والوصول، بالإضافة إلى تقديم عروضنا عبر منصات التجارة الإلكترونية، مما يوفر تجربة تسوق سلسة ومرحة

## ٤. تنفيذ محلي استثنائي، مدعوم بقدرات تشغيلية وسلسلة إمداد متكاملة رأسياً يتم توظيفها على نحو جيد

• يعتمد نجاح المجموعة على قوة شبكها العالمية للتوريد وحسن توظيفها لقدراتها التشغيلية وسلسلة إمدادها المتكاملة رأسياً، وإنشاء نموذج متكامل تماماً يصعب استنساخه

• يسمح لنا نهج المشتريات المركزي، إلى جانب قدرات الشحن المحسنة، بإدارة كل من التكاليف وضمان أعلى مستويات الجودة، وذلك في جميع مراحل العملية من المصدر إلى الأرفف

• تدير المجموعة علاقاتها مع أكثر من ٨٧٠ مورداً في ٤٥ دولة، عبر شركاتها التابعة الكائنة في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة وأستراليا، مما يجعلها تمتلك سلسلة إمداد عالية الكفاءة، مما يساعد في الحفاظ على مستويات قوية من توفر المنتجات في منافذ البيع

• حققنا متوسط إيرادات تجزئة لكل قدم مربع بلغ ٣,٩٣٦ درهمًا إماراتياً في عام ٢٠٢٤، بزيادة قدرها ٣,٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣



## ٥. سجل حافل بنمو المثل بالمثل، مع هوامش قوية تضمن تحقيق تدفقات نقدية مستقرة ومرنة

• تتمتع المجموعة بمعدلات نمو تاريخية قوية، حيث ارتفعت إيراداتها خلال العام ٢٠٢٤ لتصل إلى ٣,٢ مليار درهم إماراتي، بزيادة ١٢,٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣، مدفوعةً باتساع معدل انتشار منتجات العلامات التجارية الخاصة ونمو الانتشار عبر التجارة الإلكترونية، والنجاح في التعامل مع زيادة معدلات التضخم من خلال اتباع نهج استراتيجي في التسعير، وزيادة عدد الفروع في دولة الإمارات العربية المتحدة

• ارتفع الربح الإجمالي للمجموعة ليصل إلى ١,٣ مليار درهم إماراتي، محققاً هامش ربح ٤١,٤٪، كما بلغ صافي الربح ٢٩٠ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٤، مسجلاً ارتفاعاً سنوياً بنسبة ١٣,٩٪ عن عام ٢٠٢٣

• شهدت إيرادات المثل بالمثل نمواً بنسبة ١١,٣٪، فيما بلغ هامش الأرباح المعدل قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ١٩,٥٪

• أدنى الجمع بين الهوامش القوية والكفاءة التشغيلية إلى توليد تدفقات نقدية قوية، يمكن إعادة استثمارها في الأعمال أو توزيعها على المساهمين

## ٦. محفزات استراتيجية ضخمة تشجع النمو المستدام والربحية

• نعتمد على عدة استراتيجيات لتسريع النمو، ومن بينها نمو المثل بالمثل للفروع الحالية، مدعوماً بتوسع السوق المستهدف، وتعزيز عروض المنتجات الطازجة من سبينس، وزيادة حضور العلامات التجارية الخاصة والتجارة الإلكترونية، مع ضمان تحقيق التوازن بين توسع التجارة الإلكترونية والربحية

• في عام ٢٠٢٤، وسّعت المجموعة شبكة فروعها في دولة الإمارات العربية المتحدة، ودخلت سوق المملكة العربية السعودية للمرة الأولى

• كما قدمت المجموعة "ذا كيتشن باي سبينس"، وهو مفهوم جديد مبتكر لمصالحات تناول الطعام؛ و"سبينيس سويفت"، وهي منصة لخدمة التجارة الإلكترونية المحلية

\* المصدر: بيانات الشركة، أكسفورد إيكونوميكس، GRMC، نيلسن، يورومونيتور، تحليل كيرني

## ٧. فريق قيادة مخضرم يتمتع بعقلية المالك، يوجه جهود الاستدامة

• تحظى سبينس بمجلس إدارة متمرس ومتنوع الخبرات، ويتولى قيادة المجموعة فريق إدارة مخضرم يتمتع بخبرة تمتد في المتوسط لفترة ٢٤ عاماً في القطاع

• طورت المجموعة استراتيجية خاصة بالاستدامة تغطي جوانب رئيسية مختلفة، بما فيها عروض الأغذية الصحية والعضوية التي تدعم التغذية الجيدة، والالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفري لعملياتها بحلول عام ٢٠٤٠، فضلاً عن تنفيذ العديد من البرامج لتعزيز شفافيتها سلسلة الإمداد ومبادرات للحد من فقد هدر الغذاء



"الثقافة هي الهوية الجوهرية للمؤسسة، والركيزة التي تقوم عليها، فهي البصمة الفريدة التي يستحيل تقليدها أو انتزاعها"

سونيل كومار  
الرئيس التنفيذي

"لا نسعى لنكون أكبر تاجر تجزئة، بل أفضل تاجر تجزئة في الأسواق"

علي سعيد جمعة البواردي  
رئيس مجلس الإدارة



## فلسفة "سبينس"

### عملنا

الطعام الطازج هو سر جاذبية سبينس، حيث يفضله 94% من عملائنا (نيلسن). كما يعكس النمو المستمر في عدد معاملاتنا بنسبة 10% في عام 2024 رضا العملاء وثقتهم بنا.

### فريق عملنا

يتمتع فريق الإدارة العليا بخبرة تزيد عن 24 عامًا، كما أن ترقية 224 موظفًا داخليًا في 2024 دليل على التزامنا بتطوير موظفينا وبناء مسارات مهنية ناجحة لهم.

### الثقافة

تتجلى ثقافتنا الغنية في التفاعلات اليومية بين موظفينا وعملائنا.

### الموردون/الشركاء

نحن فخورون بحصولنا على المرتبة الثانية في دولة الإمارات العربية المتحدة من حيث رضا الموردين وفقًا لاستبيان Advantage 2024.

### المساهمون

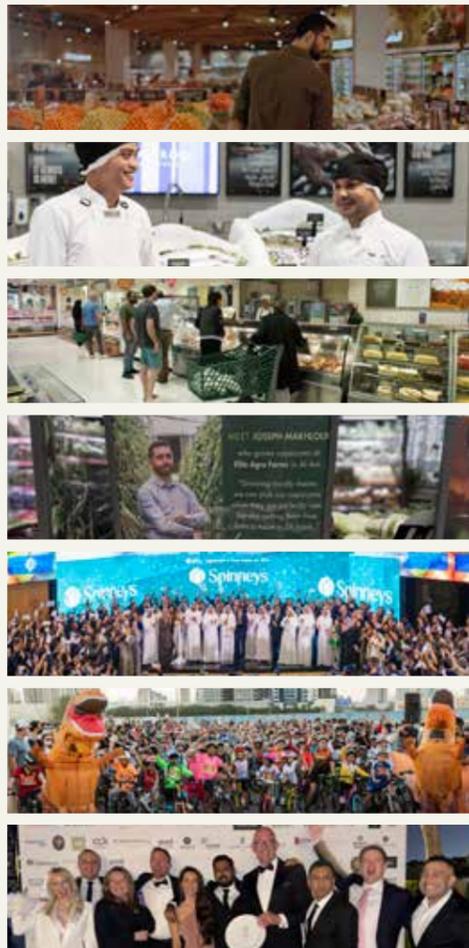
في عام 2024، توأمتنا مع أكثر من 100 مستثمر، وشاركنا في 6 مؤتمرات للمستثمرين والمحللين.

### البيئة والمجتمعات

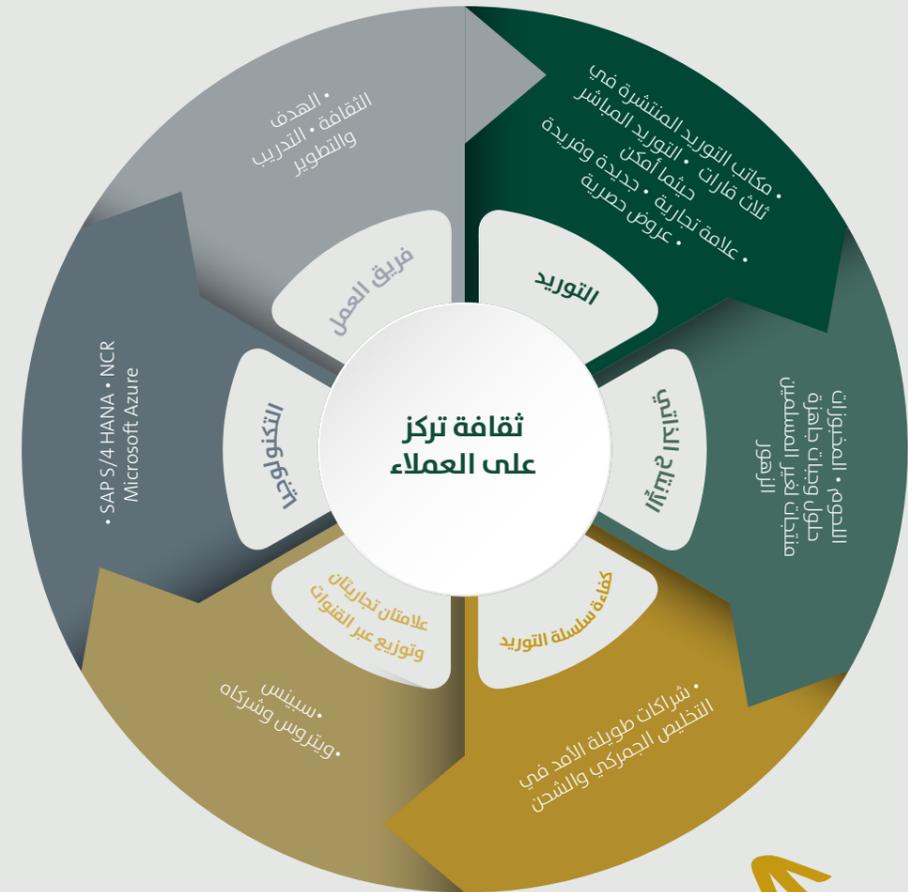
نساهم بشكل فعال في المجتمعات التي نعمل بها من خلال مبادرات متنوعة مرتبطة بأعمالنا الأساسية.

### العلامة التجارية

بفضل ثقة عملائنا بعلامتنا التجارية، حققنا نموًا ملحوظًا في عام 2024، وحصلنا على لقب "أفضل تاجر تجزئة" من قبل جيهتين مرموقتين.



## عوامل النجاح



## مجتمعنا

### عملنا

لأن عملاءنا هم محور اهتمامنا وغاية سعينا، نسأل أنفسنا دائماً: "ما الذي يدفعهم لاختيارنا كل مرة؟" هذا السؤال هو سر تميزنا وأساس نجاحنا.

### فريق عملنا

فريقنا هو سر نجاحنا وروح علامتنا التجارية، فهم الواجهة الحقيقية لسبينس، وبفضل جهودهم وإخلاصهم، نواصل التقدم والتطور.

### ثقافة

قد تكون ثقافتنا غير ملموسة ولكنها ركيزة نجاحنا فهي البصمة الفريدة التي يستحيل تقليدها أو انتزاعها.

### الموردون/الشركاء

تجمعنا علاقات مبادلة الأهمية مع شركائنا، بهدف تحقيق نمو مستدام معاً.

### المساهمون

شهد عام 2024 انضمام مساهمين جدد، ونحن ممتنون لهم ونتطلع إلى شركات ناجحة ومثمرة ومستدامة.

### البيئة والمجتمعات

نضع البيئة والمجتمعات في صميم رؤيتنا، ونعمل على إلهام الأفراد لعيش حياة أفضل وأكثر استدامة كل يوم.

### العلامة التجارية

تمتد جذور علامتنا التجارية في المنطقة منذ قرن من الزمان، مما يعزز سمعتنا في الجودة والتميز في خدمة العملاء.

## نظرة عامة على السوق

تتمتع أسواق "سبينس" الرئيسية بدinamيات مرنة وقوية تتيح لها الصمود أمام التحديات الاقتصادية، مع آفاق نمو واعدة تفتح أمامنا فرصًا جديدة. ويتوقع أن تحقق كل من الإمارات والسعودية نموًا يفوق المتوسط العالمي للناتج المحلي الإجمالي خلال السنوات الخمس المقبلة، مما يعزز من فرص التوسع والابتكار.

يبلغ متوسط نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي في الإمارات والسعودية حوالي ٣٤,٠٠٠ دولار أمريكي، أي ثلاثة أضعاف المتوسط العالمي، مما يعكس القوة الاقتصادية لهذه الأسواق الواعدة. هذا الاتجاه والذي من المتوقع أن يستمر في السنوات الخمس القادمة، يعكس قدرة الإمارات والسعودية على الحفاظ على بيئات اقتصادية صحية ومنخفضة التضخم.

تمر الإمارات بمرحلة تحول استراتيجية تحمل فرصًا كبيرة لسبينس لاستكشاف إمكانيات جديدة وقيادة الابتكار. أطلقت الحكومة مجموعة من المبادرات المبتكرة لتعزيز جاذبية الدولة، مثل السماح بالملكية الأجنبية الكاملة للشركات وإصدار التأشيرات الذهبية، مما يسهل تدفق المستثمرين الأجانب ورواد الأعمال وأصحاب المهارات إليها. وتعتبر هذه الفئات من العناصر الأساسية التي تشكل قاعدة عملائنا المستدامة. كما تصدر الإمارات قائمة الدول الأكثر تنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتحتل المرتبة العاشرة عالميًا.

بلغ عدد الأشخاص ضمن فئة "الأثرياء" في كل من الإمارات والمملكة العربية السعودية ستة ملايين شخص، ومن المتوقع أن ينمو هذا العدد بمعدل أسرع من باقي الفئات السكانية. ويتوقع أن يرتفع عدد الأفراد ذوي الثروات العالية جدًا في الإمارات بنسبة ٣٠٪ خلال السنوات الخمس المقبلة، في حين يُتوقع أن يصل عدد السكان إلى ١٢,١ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٠ بزيادة قدرها ١١٪. وفي هذا الإطار، يُتوقع أن ينمو الدخل المتاح بنسبة ٢,٣٪ سنويًا في السنوات الخمس القادمة، في حين يُتوقع أن تشهد فئة "الأثرياء" زيادة سنوية تفوق ٤٪.

تتضمن الاستراتيجيات الحكومية طويلة المدى: أبرز المبادرات مثل الاستراتيجية الوطنية للسياحة ٢٠٣١ في الإمارات لتعزيز مكانة الدولة كوجهة سياحية عالمية؛ وأجندة دبي الاقتصادية ٢٠٣٣ لزيادة حجم الاقتصاد وتعزيز التجارة والاستثمار الأجنبي؛ بالإضافة إلى خطة دبي الحضرية ٢٠٤٠ التي تدفع النمو في القطاع العقاري وتساهم في زيادة عدد السكان المقيمين إلى ٥,٨ مليون نسمة بحلول ٢٠٤٠.

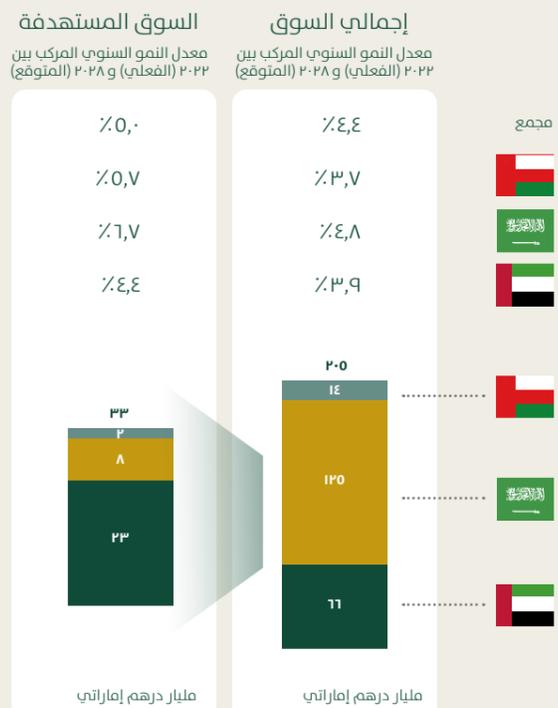
كما هو الحال في الإمارات، تعمل رؤية السعودية ٢٠٣٠ على تسريع التطور الاجتماعي والنمو الاقتصادي في المملكة، مما يفتح آفاقًا واسعة للفرص في السنوات القادمة. فتحسين الاقتصاد وجذب الكفاءات العالمية هما من الأولويات الأساسية في رؤية السعودية ٢٠٣٠، وبعدها من المؤشرات الرئيسة التي تدعم توسع أعمال سبينس وتحقيق النجاح المستدام.

من خلال جذب الاستثمارات الأجنبية، وتطبيق الإصلاحات الهيكلية، وتعزيز دور النساء في القوى العاملة، تهدف المملكة العربية السعودية إلى تحقيق مكانة متقدمة ضمن أكبر ١٥ اقتصادًا عالميًا. تعد المملكة العربية السعودية أكبر اقتصاد في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث يصل عدد سكانها حاليًا إلى ٣٦ مليون نسمة، ومن المتوقع أن ينمو العدد ليصل إلى ٤٠ مليونًا بحلول عام ٢٠٢٨. مع تسجيل النمو الأكبر في فئة "الأثرياء" التي يُتوقع لها تحقيق معدل نمو سنوي مركب قدره ٦,٤٪. الرياض وجدة، أكبر مدن منطقة مكة، تعدان من أكثر المدن ثراءً وكثافة سكانية في المنطقة. نحن نركز بشكل رئيسي على هذه المناطق في استراتيجيتنا لدخول الأسواق.

بلغ إجمالي عدد السكان في الإمارات والسعودية معًا ٤٥ مليون نسمة، مع توقعات بنمو أسرع من معدل الدول الأعضاء في



## تفوق نمو السوق المستهدف على النمو العام لسوق البقالة



منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية خلال السنوات الخمس المقبلة. تختلف ديناميكيات السكان بين الإمارات والسعودية بشكل ملحوظ: في الإمارات، يعيش ٧٣٪ من السكان في مدينتي دبي وأبوظبي، بينما تشكل نسبة الوافدين ٨٨٪ من إجمالي السكان. أما في السعودية، يصل عدد السكان إلى حوالي ٣٦ مليون نسمة، ويعيش ٣٣٪ منهم في الرياض وجدة، ويمثل الوافدون ٤٢٪ من سكان المملكة، ومن المتوقع أن ترتفع هذه النسبة إلى ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، بفضل المبادرات الحكومية التي تهدف إلى جذب قوى عاملة عالية المهارة.

يبلغ حجم سوق البقالة في الإمارات حوالي ٦٦ مليار درهم إماراتي، ومن المتوقع أن يشهد نموًا سنويًا بنحو ٤٪ في السنوات الخمس القادمة. ويتوقع أن يكون الغذاء الطازج هو الفئة الأسرع نموًا في سوق البقالة، مع معدل نمو سنوي يصل إلى ٤٪. تفقد سوق المملكة العربية السعودية بحوالي ١٢٥ مليار درهم إماراتي، أي ضعف حجم السوق في الإمارات، مع توقعات بنمو سنوي مركب يبلغ ٤,٨٪. كأحد كبار تجار التجزئة المميزين في مجال المنتجات الغذائية، من المتوقع أن يشهد سوقنا المستهدف الذي تبلغ قيمته ٣٣ مليار درهم إماراتي نموًا مستدامًا بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٠٪. وقد اتبعنا نهجًا مدروسًا للغاية في دخولنا إلى السوق السعودية، حيث حددنا استراتيجيتنا للتركيز حصريًا على مدينتي الرياض وجدة



## تزايد عدد السكان الأثرياء وارتفاع مستوى معيشتهم

معدل النمو السنوي المركب بين ٢٠٢٢ (الفعلي) و ٢٠٢٨ (المتوقع)	عدد السكان (مليون)	السكان الأثرياء (مليون)	الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي (مليار دولار أمريكي)	متوسط معدل التضخم بين ٢٠٢٢ (الفعلي) و ٢٠٢٨ (المتوقع)	الدخل المتاح (نصيب الفرد ألف دولار أمريكي)
٤,٩٪	٣٦,٤	٣,٠	٤٤٢	٢,٢٪	٨,٤
١,٤٪	٤١,٤	٤,٣	٧٩٣	٢,٧٪	٩,٥
٠,٣٪	٤١,٠	٤,٣	٤٤٢	٢,٢٪	٨,٤
١,٧٪	٤١,٤	٤,٣	٤٤٢	٢,٢٪	٨,٤

المصدر: بيانات الشركة، أكسفورد إيكونوميكس، GRMC، نيلسن، يورومونيتور.

تحليل كيرني

المصدر: بيانات الشركة، أكسفورد إيكونوميكس، GRMC، نيلسن، يورومونيتور.

تحليل كيرني

استراتيجيتنا

نعتمد في استراتيجيتنا على عوامل نمو رئيسية تتمثل في توسيع شبكة فروعنا، واستكشاف نماذج بيع جديدة، وتعزيز إمكانياتنا في التجارة الإلكترونية، إلى جانب تطوير قدراتنا التشغيلية لدعم نمونا المستقبلي.



تنفيذ استراتيجيتنا في عام ٢٠٢٤

مع استمرار تنفيذ استراتيجيتنا الإقليمية، نقيّم أدائنا ومدى تقدمنا وفقاً للأهداف الاستراتيجية التي حددناها لأنفسنا. نستعرض فيما يلي أداء العوامل الرئيسية للنمو في عام ٢٠٢٤.

توسيع شبكة فروعنا وتعزيز وجودنا

في عام ٢٠٢٤، واصلنا إحراز تقدم ملحوظ وسريع ضمن برنامج توسيع شبكة فروعنا. وبافتتاحنا سبعة منافذ بيع جديدة، نخطو للتوسع بشكل قوي في الإمارات والسعودية خلال عام ٢٠٢٥ وما بعده، لدعم توسع الشبكة واستغلال فرص النمو المتاحة في كلا السوقين.

تحسين تجربة العملاء من خلال تجديد منافذ البيع

تشكل مواكبة الاتجاهات العالمية في مجال الأغذية جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا، حيث نسعى باستمرار لتطوير عروضنا الغذائية وتقديم تجربة تسوق متميزة داخل فروعنا من خلال الاستثمار الدائم في تحسين أصولها. خلال عام ٢٠٢٤، أجرينا مجموعة من عمليات التجديد الرئيسية، والتي تعكس بشكل واضح التزامنا الراسخ بتقديم تجربة عملاء متميزة وفق أعلى المعايير العالمية؛

حيث شهد متجر سبينس في الجزيرة الحمراء بإمارة رأس الخيمة عملية توسعة وتجديد كاملة، شملت توسيع أقسام حلول الوجبات والمنتجات الطازجة، بالإضافة إلى إنشاء مدخل مستقل متصل مباشرة بموقف السيارات؛

كما شهد متجر وبتروس بجزيرة السعديات عملية توسعة كبيرة، شملت تحسين أقسام حلول الوجبات والمنتجات الطازجة إلى جانب إضافة أقسام متخصصة للحوم والمأكولات البحرية بخدمة مباشرة؛

قمنا في سبينس بتاون سنتر بتوسيع أقسام حلول الوجبات والمنتجات الطازجة والعناية بالصحة والجمال، وأضفنا متجرًا للزهور، ومخبرًا على الطراز البولندي، بالإضافة إلى توفير خدمة جديدة لتحضير الفواكه والخضروات الطازجة.

تطوير مفاهيم جديدة - "ذا كيتشن باي سبينس"

"ذا كيتشن باي سبينس" هو مفهوم لمصالة طعام مستقلة، تعرض أطعمة جاهزة وصحية وعالية الجودة، ورسالته هي "طعام الآن وطعام لوقت لاحق"، ويقوم هذا المفهوم على مفاهيم دولية ناجحة أخرى، يسعى المطعم إلى مواكبة الطلب المتزايد على تناول الطعام خارج المنزل وتوفير تجربة طعام مريحة تلبى احتياجات العملاء الباحثين عن التوازن بين الجودة والصحة.

تعزيز قدرات التجارة الإلكترونية - تطبيق "سبينس سويفت"

بعد تجربة ناجحة لهذه المبادرة في أربعة مواقع رئيسية، أطلقنا في الإمارات تطبيق "سبينس سويفت"، وهو تطبيق يعمل على توفير خدمة التوصيل المحلي الفائق. يوفر التطبيق للعملاء إمكانية الاختيار بين التوصيل المجدول والفوري، مما يمثل تطوراً مهماً في تحسين تجربة العملاء وسهولة حصولهم على الخدمات. تم توسيع نطاق تطبيق "سبينس سويفت" ليشمل ٦٦٪ من المناطق المستهدفة، حيث أصبح يساهم بالفعل بنسبة ٢١٪ من مبيعات منصتنا الإلكترونية، مما يعزز التزامنا بتلبية توقعات العملاء من خلال ضمان التسليم خلال ٦٠ دقيقة.

بناء المستقبل - التخزين والإنتاج

في الربع الثالث من السنة، افتتحنا مستودعاً جديداً في كيزاد (الإمارات العربية المتحدة)، بجوار المستودع الحالية. يضيف هذا المستودع مساحة تبلغ ٢٨٠,٠٠٠ قدم مربع إلى مرافق التخزين المملوكة لنا، ما يعادل زيادة بنسبة ٩٠٪ في المساحة الأرضية. وتم تخصيص هذه المساحة الجديدة لتخزين المنتجات في درجة حرارة الغرفة أو في درجة التجميد، مما أدى إلى زيادة السعة التخزينية بنسبة ٢٢٠٪.

أعلننا في أكتوبر عن التزامنا بإنشاء مرفق إنتاج جديدة بالكامل في وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وهي مبادرة حكومية تهدف إلى بناء منظومة غذائية مستدامة. وقد أبرمنا شراكة مع "وصل" بموجب اتفاقية إيجارية مدتها ٢٧ عامًا، تشمل قطعة أرض تبلغ مساحتها ٥٠,٠٠٠ قدم مربع. وستضم هذه الأرض مرفق متطور لمعالجة الأغذية تحت علامة سبينس، ومن المقرر أن يبدأ التشغيل بحلول عام ٢٠٢٧. وسيسهّم هذا الاستثمار في تعزيز الإنتاج الغذائي المحلي لدولة الإمارات، ودعم الأمن الغذائي الوطني، وتقليل الاعتماد على الاستيراد.

توقعات استراتيجية إيجابية

بصفتنا رواد قطاع البقالة الفاخرة في المنطقة، نحافظ على استراتيجية مرنة تستجيب بفاعلية لاحتياجات عملائنا المتغيرة. تشهد الأسواق في الشرق الأوسط تحولات جذرية غير مسبوقة مدفوعة بالتطورات الاقتصادية والاجتماعية السريعة التي تمر بها دول مجلس التعاون الخليجي، مما يخلق فرصاً جديدة للنمو والتوسع. وفي ظل هذه التغيرات، تتمثل نيتنا الاستراتيجية في البقاء يقظين دوماً للتحديات والفرص التي تنشأ حتماً في مثل هذه البيئات.

على المستوى الاقتصادي الكلي، توفر الأسواق في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية بيئة داعمة للنمو، بفضل اقتصاداتها القوية وقاعدتها السكانية المتنامية ذات القوة الشرائية العالية. فقد عززت دولة الإمارات جاذبيتها الاستثمارية إلى مستويات غير مسبوقة بفضل استراتيجياتها طويلة الأمد التي أعلن عنها مؤخراً، فيما تواصل المملكة العربية السعودية تحقيق زخم اقتصادي إيجابي مدفوعاً بالإصلاحات الحكومية الواسعة ومبادرات التنمية والاستثمار. ويعدّ قطاع التجزئة للمواد الغذائية في المنطقة سوقاً كبيراً متواصل النمو، كما أن السوق المستهدف التقليدي لسبينس، المتوقع أن ينمو بوتيرة أسرع من إجمالي سوق التجزئة للمواد الغذائية، يتمتع بأفاق نمو واعدة. بالإضافة إلى ذلك، نحن في موقع يؤهلنا للاستفادة من النمو المرتقب في قطاع خدمات الأغذية.

على وجه التحديد، فيما يتعلق بسوق البقالة، هناك عدة عوامل رئيسية تدعم الميزة والقيمة التنافسية الفريدة لسبينس، بما في ذلك خطط التوسع القوية لفروعنا الجديدة في الإمارات العربية المتحدة، إضافة إلى الفرص الواعدة في المملكة العربية السعودية، والتي تأتي عقب نجاح افتتاح فرعنا "لا سترادا" ومركز الملك عبدالله المالي. كما أن إطلاق نموذج "جروسيرنت" (مطعم داخل سوبرماركت) "ذا كيتشن باي سبينس"، الذي يقدم مفهوماً مستقلاً لتجربة تناول الطعام، فتح لنا مجالاً جديداً للإيرادات مع إمكانات نمو قوية. وعلى صعيد التجارة الإلكترونية، أطلقت المجموعة خدمة التوصيل السريع "سبينس سويفت" التي تعزز تجربة العملاء من خلال تقديم خدمة توصيل في غضون ٦٠ دقيقة، مع خطط توسعية لضمان وصول هذه الخدمة إلى نطاق أوسع، بما يعزز حضور سبينس في قطاع البيع بالتجزئة الرقمي.

# عام حافل بالنجاح حققنا خلاله نتائج متميزة على الصعيدين الاستراتيجي والمالي



## السادة المساهمون،

لقد كان العام المئة لسينس في الشرق الأوسط عاماً حافل بالنجاح حققنا خلاله نتائج متميزة على الصعيدين الاستراتيجي والمالي. وقد حظي طرحنا العام الأولي في مايو بفائز اكتتاب كبير، في إشارة واضحة إلى تقدير المستثمرين لجودة علامتنا التجارية وأفاق نموها الواعدة.

وقد حقق إجمالي الربح نمواً بنسبة ١٠,٨٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١,٣٣٦ مليون درهم إماراتي. كما ارتفعت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١٢,١٪ على أساس سنوي لتصل إلى ٦٣١ مليون درهم إماراتي، محققة أعلى هامش ربح في القطاع قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١٩,٥٪. وسجل الربح قبل الضريبة نمواً بنسبة ٢٦,٢٪ ليصل إلى ٣٢٣ مليون درهم إماراتي، بينما ارتفع صافي الربح بنسبة ١٣,٩٪ ليلبغ ٢٩٠ مليون درهم إماراتي، وذلك رغم تأثير تطبيق الضريبة الجديدة على الشركات في الإمارات بنسبة ٩٪.

بلغ التدفق النقدي الحر ٢٤٣ مليون درهم إماراتي، بمعدل تحويل قدره ٥٨,٩٪. وفي نهاية العام، وصل النقد وأرصدة البنوك إلى ٥٣٦ مليون درهم إماراتي.

خلال الربع الثالث من العام، وزعت المجموعة أرباحاً مرحلية على مساهميها بقيمة ١٠٢,٦ مليون درهم إماراتي، بما يعادل ٢,٨٥ فلس للسهم الواحد. وبعد موافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية، تعززت الشركة توزيع أرباح عن النصف الثاني بقيمة ١٠,٨ مليون درهم إماراتي، أي ما يعادل ٢,٨٠ فلس للسهم الواحد، في أبريل ٢٠٢٥، ليصل إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة إلى ٢٠٣,٤ مليون درهم، ما يعادل ٥,٦٠ فلس للسهم الواحد.

أظهرت النتائج المالية للمجموعة لعام ٢٠٢٤، الواردة بالتفصيل أدناه، فعالية وقوة نموذج أعمالنا، حيث شهد العام أداءً تشغيلياً عالي الكفاءة، واستثمارات متواصلة في بنيتنا التحتية الداعمة، وخطوة استراتيجية لدخول سوق رئيسية جديدة، إلى جانب تركيزنا المستمر على المؤشرات المالية الجوهرية: الإيرادات، والربحية، والتدفقات النقدية.

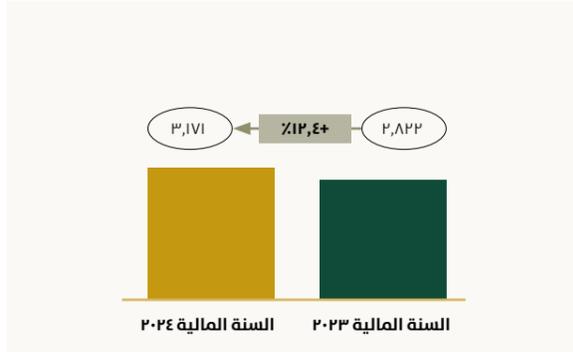
## أبرز الإنجازات المالية

بلغ سعر طرح العام الأولي ١,٥٣ درهم إماراتي للسهم، وهو الحد الأقصى للنطاق السعري المحدد، مع فائز اكتتاب بواقع ٦٤ مرة، مما يعكس مستوى الثقة العالية الذي تحظى به علامتنا التجارية وأفاقها الواعدة. وقُدِّرت القيمة السوقية للشركة عند الإدراج بحوالي ٥,٥١ مليار درهم إماراتي.

واصلنا تنفيذ استراتيجيتنا للنمو بزخم قوي، حيث افتتحنا منافذ بيع جديدة في كل من الإمارات والسعودية، مما وسع شبكتنا إلى ٨٠ موقفاً.

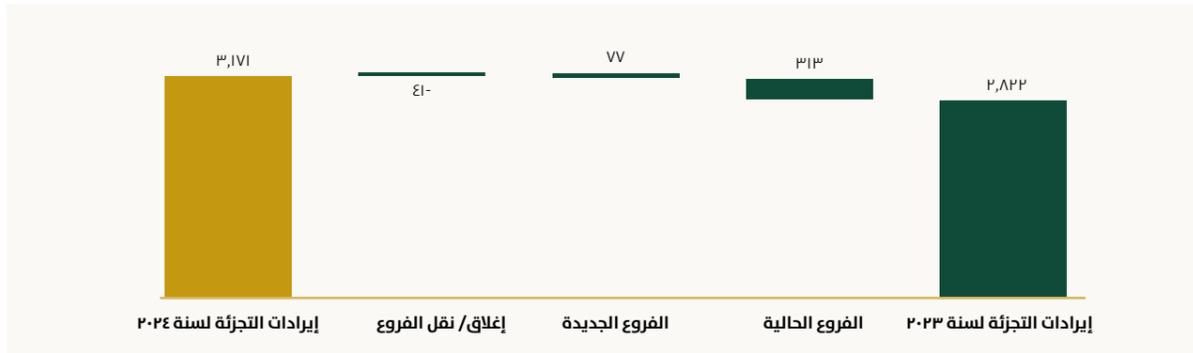
حققنا أداءً متميزاً في عام ٢٠٢٤ على جميع المستويات، مسجلين إيرادات قياسية بلغت ٣,٢٢٦ مليون درهم إماراتي، بزيادة قدرها ١٢,٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣.

## إيرادات التجزئة (مليون درهم إماراتي)



تحليل التغير في إيرادات التجزئة بين السنتين الماليتين ٢٠٢٣ و٢٠٢٤ (مليون درهم إماراتي)

## نمو إيرادات التجزئة المثل المثل



## مسيرة نمونا المزدهرة

في عام ٢٠٢٤، وفي ظل ظروف سوقية مواتية، حققنا نمواً قوياً مثل المثل في الإيرادات، مدعوماً بمحفظة فروعنا الراسخة. واصلنا التوسع الاستراتيجي وتجديد وتطوير شبكتنا، بافتتاح سبعة فروع جديدة في الإمارات والسعودية خلال عام ٢٠٢٤. كما استثمرنا في تعزيز كفاءة عملياتنا والتحول الرقمي لضمان استدامة النمو، بما في ذلك افتتاح مستودع جديد في كيزاد (الإمارات)، مما ضاعف سعة التخزين بنسبة ٢٢٠٪، وبالإضافة إلى ذلك، أطلقنا مفهوماً جديداً للأطعمة الطازجة تحت اسم "ذا كيتشن باي سينس"، إلى جانب خدمة التوصيل السريع "سينس سويفت" التي شكلت ١٤,١٪ من إجمالي مبيعات التجارة الإلكترونية. وكذلك، أجرينا تحديثاً لبنيتنا التقنية عبر اعتماد نظام HANA E/SAP S.

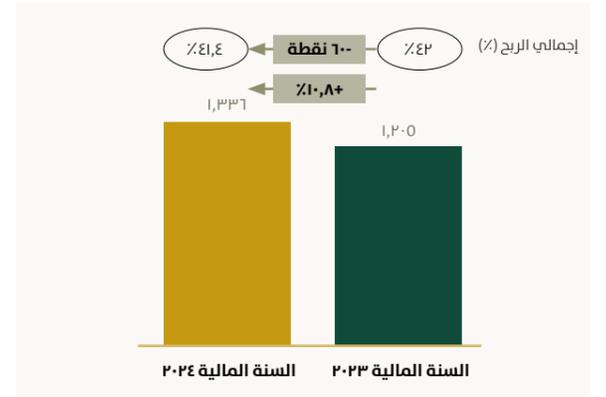
واصلنا تحقيق نمو قوي في الإيرادات الإجمالية مع الحفاظ على ربحيتنا، مما يعزز سجلنا الحافل بالنجاح. وقد ارتفعت إيرادات التجزئة بنسبة ١٢,٤٪ على أساس سنوي لتصل إلى ٣,١٧١ مليون درهم، مدفوعة بنمو مبيعات المثل المثل للفروع القائمة بنسبة ١١,٣٪. وأسهم هذا النمو في افتتاح ٧ فروع جديدة، ليصل إجمالي عددها إلى ٨٠ فرعاً، وتحقيق إيرادات تجزئة من الفروع الجديدة تصل إلى ٧٧ مليون درهم إماراتي. ومع ذلك، أثر إغلاق فرعين خلال العام على العائدات، حيث انخفضت بمقدار ٤١ مليون درهم إماراتي نتيجة لذلك.

شهد عدد المعاملات نمواً بنسبة ١٠,٥٪، مرتفعاً من ٣٣,٨ مليون إلى ٣٧,٣ مليون، مدفوعاً بزيادة إقبال العملاء بدعم من ديناميكيات الاقتصاد الكلي، وارتفع متوسط قيمة السلة الشرائية بنسبة ١,٤٪، من ٨٦ درهماً إماراتياً إلى ٨٧ درهماً إماراتياً. كما ساهمت إيرادات الدخل الإيجاري المستقر، والتي تشمل إيرادات التأجير من الباطن للعقارات الناتجة عن تأجير المساحات التجارية الفائضة في مواقع محددة لمستأجرين متنوعين، مثل الصيدليات ومتاجر الأزياء وغيرها، بنسبة ١,٧٪ من إجمالي الإيرادات.

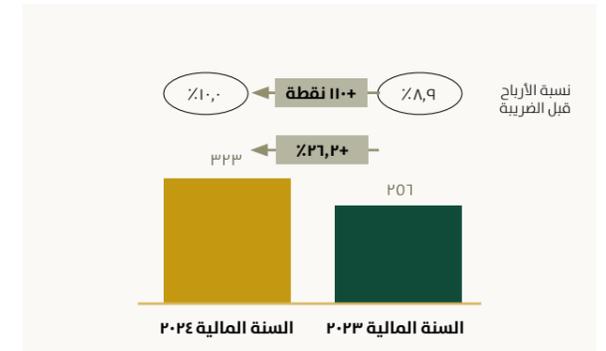
تتسم أسواقنا دائماً بتأثيرات موسمية واضحة. حيث أنه في بداية العام الميلادي، نشهد انتعاشاً موسمياً مع عودة السكان من عطلاتهم وتوافد السياح إلى الإمارات للاستمتاع بالطقس المعتدل. إلا أن المبيعات تتراجع لاحقاً نتيجة تأثير شهر رمضان، حيث يؤدي الصيام بين غالبية السكان المسلمين في المنطقة إلى تغير أنماط الاستهلاك. وفي فصل الصيف، ينخفض عدد السكان بشكل ملحوظ مع سفر المقيمين والوافدين خلال الأشهر التي ترتفع فيها درجات الحرارة، مما يؤدي إلى تراجع المبيعات خلال تلك الفترة. ومع اقتراب نهاية العام، يشهد الربع الرابع من العام ذروة تدفق السياح خلال موسم الأعياد، إلى جانب بقاء العديد من السكان في المنطقة، مما يعزز معدلات الإقبال والطلب.

**"حققنا أداءً متميزاً في عام ٢٠٢٤ على جميع المستويات، مسجلين إيرادات قياسية بلغت ٣,٢٢٦ مليون درهم إماراتي، بزيادة قدرها ١٢,٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣"**

## إجمالي الربح (مليون درهم إماراتي)



## الأرباح قبل الضريبة (مليون درهم إماراتي)



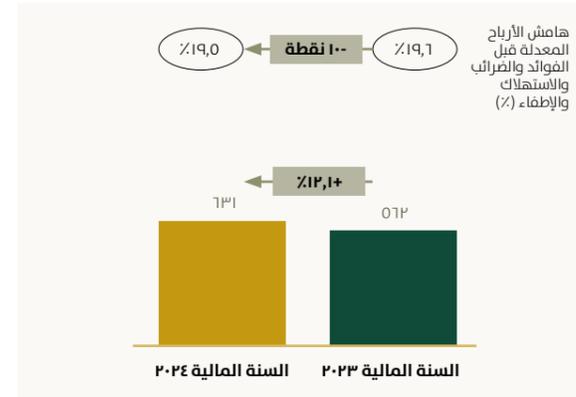
## الربحية المستدامة

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ١٠,٨٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١,٣٣٦ مليون درهم إماراتي، مع حفاظنا على هامش ربح إجمالي مستقر وقوي عند ٤١,٤٪، وذلك بفضل كفاءة عمليات التوريد، والإدارة المحكمة لسلسلة الإمداد المتكاملة عمودياً التي تستفيد من وفورات التكلفة المرتبطة بقرى الموردين، إلى جانب استراتيجية سبينس الناجحة للعلامات التجارية الخاصة، التي تركز على بيع المنتجات ذات الهوامش الربحية العالية وتم تحديد جزء من هذا النمو نتيجة لانخفاض الهوامش في المملكة العربية السعودية وزيادة الفاقد في الفروع الجديدة. وكان الارتفاع في الربح الإجمالي مدفوعاً بشكل رئيسي بزيادة مشاركة العلامات التجارية الخاصة من ٤٠,٨٪ إلى ٤٣,٣٪ والمشاركة في المنتجات الطازجة من ٦١,٥٪ إلى ٦٣,٣٪. ومن العوامل الأخرى التي ساهمت في هذا النمو: نهجنا المعتاد في إدارة التكاليف بشكل منضبط، ومنتجاتنا "الفاخرة الجديدة" التي تستهدف العملاء الأثرياء من الطبقات الاجتماعية والاقتصادية ذات الدخل المتوسط إلى المرتفع؛ بالإضافة إلى سمعة علامة سبينس التجارية القوية والفريدة التي تساهم في تأمين شروط تنافسية من الموردين، مما يعزز الهوامش الأمامية.

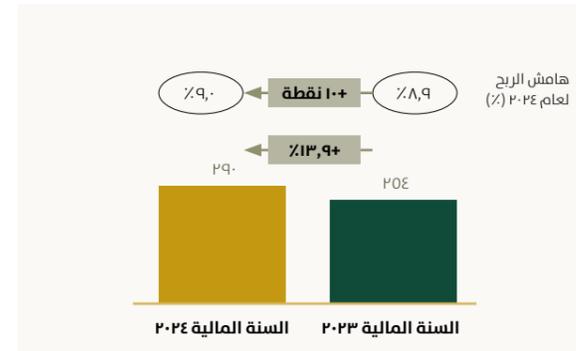
سجلت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٦٣١ مليون درهم إماراتي، بزيادة ١٢,١٪ على أساس سنوي، مع هامش أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء قدره ١٩,٥٪. يشمل هذا التأثير الناتج عن التكاليف الاستثنائية المرتبطة بالطرح العام الأولي في النصف الأول من ٢٠٢٤، بالإضافة إلى أكثر من ١٠ مليون درهم من نفقات ما قبل افتتاح المتاجر في المملكة العربية السعودية.

حقق الربح قبل الضريبة زيادة بنسبة ٢٦,٢٪ ليصل إلى ٣٣٣ مليون درهم إماراتي، ما يعادل هامش ربح قبل الضرائب قدره ١٠٪، في حين وصل الربح الصافي بعد الضريبة للعام الكامل إلى ٢٩٠ مليون درهم إماراتي، بزيادة بنسبة ١٣,٩٪ بعد امتصاص تأثير ضريبة

## الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (مليون درهم إماراتي)



## الأرباح لعام ٢٠٢٤ (مليون درهم إماراتي)



الشركات الجديدة بنسبة ٩٪ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبلغ معدل الضريبة الفعلي للمجموعة ١٠,٢٪ في عام ٢٠٢٤.

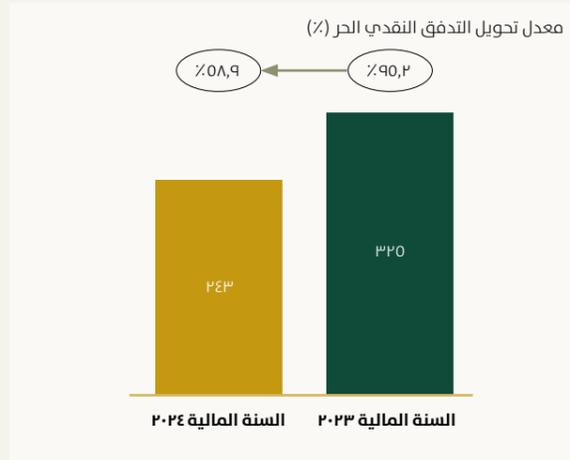
## التدفق النقدي القوي والمستدام

تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية الحكيمة وقيم رأس المال العامل السلبية بطبيعته قدرتنا على تحقيق تدفقات نقدية قوية، وهذا يوفر رافعة مالية قوية تمكننا من تمويل مسار نمونا ذاتياً، مع دعم خلق قيمة لمساهمينا في الوقت ذاته. ويعكس معدل تحويل التدفق النقدي الحر لشركة سبينس، الذي بلغ ٥٨,٩٪ في عام ٢٠٢٤، كفاءة تدفقنا التشغيلية ويسمح لنا بدفع توزيعات أرباح منتظمة بينما نواصل تمويل توسعات الشركة.

بلغت نفقات رأس المال خلال العام ١١٤ مليون درهم إماراتي، معظمها مرتبط بالفروع الجديدة والتجديدات. نحن نتبع استراتيجية مدروسة للتوسع في منافذ البيع، فعلى مر التاريخ، ظلت نفقات رأس المال تساوي تقريباً ٣,٥٪ من الإيرادات، لكننا نواصل تقييم الفرص المتاحة للتوسع في منافذ البيع. أما نفقات صيانة رأس المال، التي كانت عادة أقل من ١٪ من الإيرادات الناتجة عن مبيعات السلع والبضائع، فتركز بشكل أساسي على تجديد الفروع، والذي يتم عادة كل ٧-٥ سنوات إلا في حالة الحاجة إلى تجديد استثنائي. وعادة ما نستهدف تجديد ٤-٦ فروع سنوياً، وفقاً لاحتياجات الفرع أو شروط المالك.

وبالنظر إلى المستقبل، وقعنا في أكتوبر ٢٠٢٤ اتفاقية مدتها ٢٧ عاماً مع وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وهي مبادرة تقودها حكومة الإمارات العربية المتحدة وتهدف إلى بناء منظومة غذائية مستدامة، وكجزء من هذه الاتفاقية، ستنشئ سبينس مرفقاً متطوراً لمعالجة الأغذية بمساحة ٥٠٠ ألف قدم مربع في دبي ومن المقرر أن تبدأ عملياتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٢٧. ومن المتوقع أن يعزز الاستثمار في هذا المرفق قدرتنا على إنتاج الغذاء، وبالتالي زيادة مشاركة الإنتاج الداخلي والمحلي في مبيعاتنا الإجمالية.

## معدل تحويل التدفق النقدي الحر (مليون درهم إماراتي)



## ميزانية قوية تعزز نمونا المستدام

تتمتع سبينس بوضع مالي قوي، حيث تحافظ على مستويات منخفضة جداً من الرافعة المالية وتعتمد على نموذج تشغيلي يولد تدفقات نقدية إيجابية. خلال عام ٢٠٢٤، تم تمويل التوسع بالكامل من الموارد الذاتية، مع الحد الأدنى من الديون المسجلة في الميزانية. وقد انخفض صافي الدين خلال العام، شاملاً التزامات عقود الإيجار، بمقدار ٤٦ مليون درهم إماراتي، ليصل إلى ٥٣٠ مليون درهم إماراتي مقارنة بـ ٥٧٦ مليون درهم إماراتي، مما يعزز مرونتنا المالية وقدرتنا على الاستثمار المستقبلي. كما تتمتع المجموعة بنسبة صافي الدين إلى الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تبلغ ٠,٨x، ما يوفر مساحة تمويلية واسعة لدعم خطط النمو الاستراتيجي. وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من ٩٩٪ من إجمالي الديون تتعلق بالتزامات عقود الإيجار.

## بيان التدفقات النقدية [مليون درهم إماراتي]

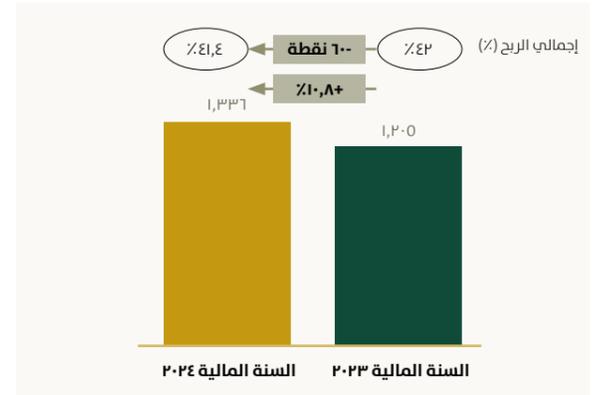
السنة المالية	السنة المالية	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية قبل تغييرات رأس المال العامل
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٦٠١
(٦٥)	٢٠٣	(٦٥)
٥٨٦	٧٧١	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(٥٧٤)	(٨٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٣٠٦)	(٣٧٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٦٠	٣٥٤	النقد والنقد المعادل

عند استبعاد التزامات عقود الإيجار، تبلغ ديون المجموعة ٦ ملايين درهم إماراتي فقط، مما يعكس متانة المركز المالي للمجموعة وقدرتها على تحقيق نمو مستدام. كما بلغت الأرصدة النقدية والاستثمارات المصرفية في نهاية العام ٥٣٦ مليون درهم إماراتي، ما يوفر سيولة قوية تدعم استمرارية عملياتنا وتوسعاتنا المستقبلية. وتعكس هذه القوة المالية قدرة مجموعة سبينس على تعزيز ريادتها في قطاع التجزئة، والاستثمار في المفاهيم الحديثة والفرص الاستراتيجية الواعدة، إلى جانب الحفاظ على سياسة توزيعات أرباح مستقرة لمساهمينا.

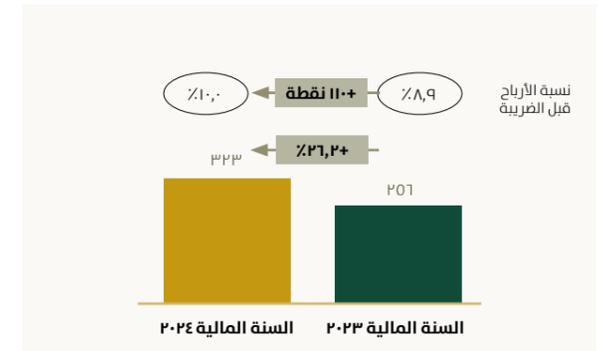
## موكيش أكروال المدير المالي

"تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية الحكيمة وقيم رأس المال العامل السلبية بطبيعته قدرتنا على تحقيق تدفقات نقدية قوية، وهذا يوفر رافعة مالية قوية تمكننا من تمويل مسار نمونا ذاتياً، مع دعم خلق قيمة لمساهمينا في الوقت ذاته."

## إجمالي الربح (مليون درهم إماراتي)



## الأرباح قبل الضريبة (مليون درهم إماراتي)



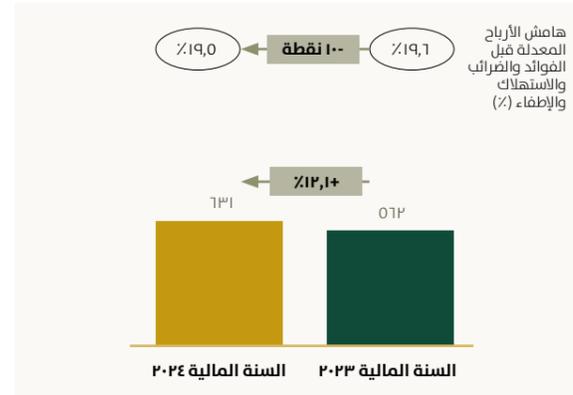
## الربحية المستدامة

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ١٠,٨٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١,٣٣٦ مليون درهم إماراتي، مع حفاظنا على هامش ربح إجمالي مستقر وقوي عند ٤١,٤٪، وذلك بفضل كفاءة عمليات التوريد، والإدارة المحكمة لسلسلة الإمداد المتكاملة عمودياً التي تستفيد من وفورات التكلفة المرتبطة بقرى الموردين، إلى جانب استراتيجية سبينس الناجحة للعلامات التجارية الخاصة، التي تركز على بيع المنتجات ذات الهوامش الربحية العالية وتم تحييد جزء من هذا النمو نتيجة لانخفاض الهوامش في المملكة العربية السعودية وزيادة الفاقد في الفروع الجديدة. وكان الارتفاع في الربح الإجمالي مدفوعاً بشكل رئيسي بزيادة مشاركة العلامات التجارية الخاصة من ٤,٨٪ إلى ٤٣,٣٪ والمشاركة في المنتجات الطازجة من ٦١,٥٪ إلى ٦٣,٣٪. ومن العوامل الأخرى التي ساهمت في هذا النمو: نهجنا المعتاد في إدارة التكاليف بشكل منضبط، ومنتجاتنا "الفاخرة الجديدة" التي تستهدف العملاء الأثرياء من الطبقات الاجتماعية والاقتصادية ذات الدخل المتوسط إلى المرتفع؛ بالإضافة إلى سمعة علامة سبينس التجارية القوية والفريدة التي تساهم في تأمين شروط تنافسية من الموردين، مما يعزز الهوامش الأمامية.

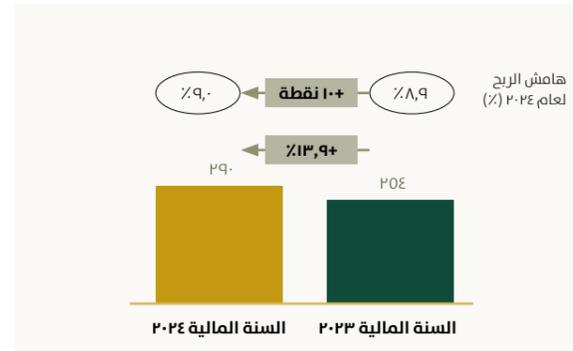
سجلت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٦٣١ مليون درهم إماراتي، بزيادة ١٢,١٪ على أساس سنوي، مع هامش أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء قدره ١٩,٥٪. يشمل هذا التأثير الناتج عن التكاليف الاستثنائية المرتبطة بالطرح العام الأولي في النصف الأول من ٢٠٢٤، بالإضافة إلى أكثر من ١٠ مليون درهم من نفقات ما قبل افتتاح المتاجر في المملكة العربية السعودية.

حقق الربح قبل الضريبة زيادة بنسبة ٢٦,٢٪ ليصل إلى ٣٣٣ مليون درهم إماراتي، ما يعادل هامش ربح قبل الضرائب قدره ١٠٪، في حين وصل الربح الصافي بعد الضريبة للعام الكامل إلى ٢٩٠ مليون درهم إماراتي، بزيادة بنسبة ١٣,٩٪ بعد امتصاص تأثير ضريبة

## الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (مليون درهم إماراتي)



## الأرباح لعام ٢٠٢٤ (مليون درهم إماراتي)



الشركات الجديدة بنسبة ٩٪ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبلغ معدل الضريبة الفعلي للمجموعة ١٠,٢٪ في عام ٢٠٢٤.

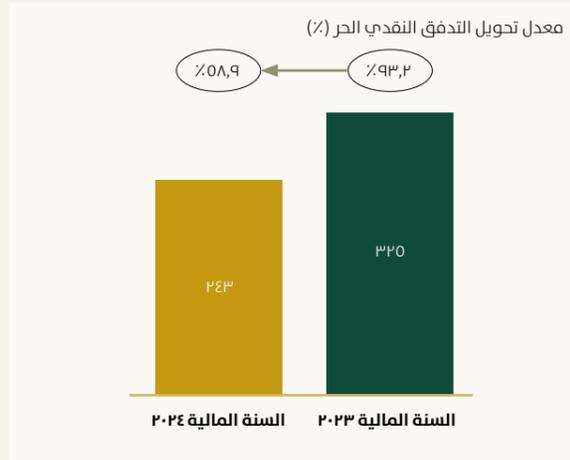
## التدفق النقدي القوي والمستدام

تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية الحكيمة وقيم رأس المال العامل السلبية بطبيعته قدرتنا على تحقيق تدفقات نقدية قوية، وهذا يوفر رافعة مالية قوية تمكننا من تمويل مسار نمونا ذاتياً، مع دعم خلق قيمة لمساهمينا في الوقت ذاته. ويعكس معدل تحويل التدفق النقدي الحر لشركة سبينس، الذي بلغ ٥٨,٩٪ في عام ٢٠٢٤، كفاءة تنا التشغيلية ويسمح لنا بدفع توزيعات أرباح منتظمة بينما نواصل تمويل توسعات الشركة.

بلغت نفقات رأس المال خلال العام ١١٤ مليون درهم إماراتي، معظمها مرتبط بالفروع الجديدة والتجديدات. نحن نتبع استراتيجية مدروسة للتوسع في منافذ البيع، فعلى مر التاريخ، ظلت نفقات رأس المال تساوي تقريباً ٣,٥٪ من الإيرادات، لكننا نواصل تقييم الفرص المتاحة للتوسع في منافذ البيع. أما نفقات صيانة رأس المال، التي كانت عادة أقل من ١٪ من الإيرادات الناتجة عن مبيعات السلع والبضائع، فتركز بشكل أساسي على تجديد الفروع، والذي يتم عادة كل ٧-٥ سنوات إلا في حالة الحاجة إلى تجديد استثنائي. وعادة ما نستهدف تجديد ٤-٦ فروع سنوياً، وفقاً لاحتياجات الفرع أو شروط المالك.

وبالنظر إلى المستقبل، وقعنا في أكتوبر ٢٠٢٤ اتفاقية مدتها ٢٧ عاماً مع وادي تكنولوجيا الغذاء بدبي، وهي مبادرة تقودها حكومة الإمارات العربية المتحدة وتهدف إلى بناء منظومة غذائية مستدامة، وكجزء من هذه الاتفاقية، ستنشئ سبينس مرفقاً متطوراً لمعالجة الأغذية بمساحة ٥٠٠ ألف قدم مربع في دبي ومن المقرر أن تبدأ عملياتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٢٧. ومن المتوقع أن يعزز الاستثمار في هذا المرفق قدرتنا على إنتاج الغذاء، وبالتالي زيادة مشاركة الإنتاج الداخلي والمحلي في مبيعاتنا الإجمالية.

## معدل تحويل التدفق النقدي الحر (مليون درهم إماراتي)



## ميزانية قوية تعزز نمونا المستدام

تتمتع سبينس بوضع مالي قوي، حيث تحافظ على مستويات منخفضة جداً من الرافعة المالية وتعتمد على نموذج تشغيلي يولد تدفقات نقدية إيجابية. خلال عام ٢٠٢٤، تم تمويل التوسع بالكامل من الموارد الذاتية، مع الحد الأدنى من الديون المسجلة في الميزانية. وقد انخفض صافي الدين خلال العام، شاملاً التزامات عقود الإيجار، بمقدار ٤٦ مليون درهم إماراتي، ليصل إلى ٥٣٠ مليون درهم إماراتي مقارنة بـ ٥٧٦ مليون درهم إماراتي، مما يعزز مرونتنا المالية وقدرتنا على الاستثمار المستقبلي. كما تتمتع المجموعة بنسبة صافي الدين إلى الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تبلغ ٠,٨x، ما يوفر مساحة تمويلية واسعة لدعم خطط النمو الاستراتيجي. وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من ٩٩٪ من إجمالي الديون تتعلق بالتزامات عقود الإيجار.

## بيان التدفقات النقدية [مليون درهم إماراتي]

السنة المالية	السنة المالية	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية قبل تغييرات رأس المال العامل
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٦٠١
(٦٥)	٢٠٣	(٦٥)
٥٨٦	٧٧١	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(٥٧٤)	(٨٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٣٠٦)	(٣٧٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٦٠	٣٥٤	النقد والنقد المعادل

عند استبعاد التزامات عقود الإيجار، تبلغ ديون المجموعة ٦ ملايين درهم إماراتي فقط، مما يعكس متانة المركز المالي للمجموعة وقدرتها على تحقيق نمو مستدام. كما بلغت الأرصدة النقدية والاستثمارات المصرفية في نهاية العام ٥٣٦ مليون درهم إماراتي، ما يوفر سيولة قوية تدعم استمرارية عملياتنا وتوسعاتنا المستقبلية. وتعكس هذه القوة المالية قدرة مجموعة سبينس على تعزيز ريادتها في قطاع التجزئة، والاستثمار في المفاهيم الحديثة والفرص الاستراتيجية الواعدة، إلى جانب الحفاظ على سياسة توزيعات أرباح مستقرة لمساهمينا.

## موكيش أكروال المدير المالي

"تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية الحكيمة وقيم رأس المال العامل السلبية بطبيعته قدرتنا على تحقيق تدفقات نقدية قوية، وهذا يوفر رافعة مالية قوية تمكننا من تمويل مسار نمونا ذاتياً، مع دعم خلق قيمة لمساهمينا في الوقت ذاته."

**يُشكّل زملاؤنا الركيزة الأساسية لنجاح أعمالنا، حيث يساهمون في ترسيخ ثقافة الشركة وتعزيزها كل يوم. ونؤمن بأن آرائهم تُعدّ عنصراً جوهرياً في مسيرة تطوّر سبينس؛ لذا، طرحنا عليهم بعض الأسئلة الرئيسية:**

**س. ما أكثر ما لفت انتباهك في سبينس خلال فترة عملك؟**

"ما يميّز سبينس حقاً هو بيئة العمل الداعمة والشاملة، التي تُشعرني كأننا عائلة واحدة. يسود بين الزملاء مستوى عالٍ من الثقة والاهتمام المتبادل. كما أن التزام الشركة بتطوير كوادرها فاق توقعاتي، وأقدّر انفتاحها على الآراء والملاحظات، إذ تشجّعنا على تقديم الأفكار ومشاركتها والمساهمة في إحداث تغيير إيجابي."



مينينو كارمو لويس  
**المسمى الوظيفي:** مدير مستودع  
**الموقع:** كيزاد - أبو ظبي  
**مدة الخدمة:** ١٢ عاماً

"لقد فوجئت بسرور بمدى ما تمكنت من تعلمه وتطويره هنا، فقد ساعدتني بيئة العمل الداعمة وروح الفريق القوية في تطوير مهاراتي والاستفادة من خبرات الآخرين. كما توفر سبينس العديد من الفرص للنمو المهني والشخصي، من خلال إتاحة المجال لخوض تحديات جديدة وابتكار أفكار متميزة. وأكثر ما يميز سبينس هو رؤيتها الواضحة للمستقبل، والتي توفر لنا التوجيه اللازم، مع منحنا مساحة للإبداع والتطوير والاستكشاف وتطبيق ما تعلمناه."



محمد بشير رحمة الله  
**المسمى الوظيفي:** مسؤول مشتريات - الفواكه الطازجة  
**الموقع:** المقر الرئيسي، دبي  
**مدة الخدمة:** ١١ عاماً

**س. أين ترى سبينس خلال المئة عام القادمة؟**

"عند انضمامي إلى سبينس قبل ٢٧ عاماً، كانت المجموعة تدير أربعة فروع فقط في دولة واحدة. أما الآن، توسع نطاقنا ليشمل ٨٠ فرع في ثلاث دول. أنا على ثقة بأن سبينس ستواصل نموها خلال المائة عام القادمة لتصبح علامة تجارية عالمية رائدة. لا سيما في منطقة الخليج وإفريقيا وآسيا. وبالإضافة إلى توفير الأغذية الصحية، أتطلع إلى أن تتوسع سبينس لتشمل نوادي للياقة البدنية، ومراكز تغذية، ومزارع خاصة بها، إلى جانب مرافق متكاملة للأنشطة الرياضية."



تشارانجيت سينغ  
**المسمى الوظيفي:** مدير إقليمي  
**الموقع:** دبي  
**مدة الخدمة:** ٢٧ عاماً

"على مدار المئة عام القادمة، أرى أن تواصل سبينس تصدرها لمشهد التجزئة ليس فقط في المنطقة، بل على مستوى العالم، مستندة إلى قيمها الراسخة ورؤيتها الطموحة. من خلال عملي في سبينس، لمست التزامها العميق بالجودة والاستدامة والابتكار، وأؤمن بأن هذه المبادئ ستدفعها نحو تبني أحدث التقنيات، من سلاسل توريد مدعومة بالذكاء الاصطناعي إلى تجارب عملاء مصممة خصيصاً وفق احتياجاتهم."



بريفين كومار  
**المسمى الوظيفي:** مدير جودة  
**الموقع:** مرافق الإنتاج - دبي  
**مدة الخدمة:** ١٠ عاماً

## في حوار مع مايكل جرين المدير العام للموارد البشرية

**بينما نمضي قدماً بعد طرح العام الأولي، واثقين من قدرتنا على تحقيق أولوياتنا الاستراتيجية خلال فترة من الازدهار الاقتصادي، يشاركنا المدير العام للموارد البشرية، مايكل جرين، رؤيته حول أهم أصول الشركة: موظفونا.**

**س. لا شك أن سبينس تتمتع بثقافة فريدة كانت حجر الأساس لنجاحها على مدار المئة عام الماضية. ما الذي يشكل جوهر هذه الثقافة، ولماذا تعدّ بهذه الأهمية؟**

**ج.** إن ثقافة سبينس واضحة للجميع، سواء لعملائنا أو فريق عملنا أو حتى موردينا، وذلك لأنها راسخة في قيمنا الأساسية المعروفة بـ "العادات التسع". فهذه العادات لا تشكل نهجنا في العمل فحسب، بل تمتد أيضاً إلى أسلوب حياتنا والطريقة التي نلهم بها بعضنا البعض داخل العمل وخارجه. نحرص دائماً على ترسيخ هذه العادات، من خلال مساعدة بعضنا البعض، والتعاون لتحقيق أهدافنا، وعدم الاستسلام أبداً. سواء كنت جزءاً من فريق القيادة أو انضممت حديثاً إلى أحد فروعنا، فإننا نحرص دائماً على تطبيق هذه العادات، لأنها عنصر أساسي في نجاح أعمالنا. قد يحاول البعض تقليد ما نقوم به، لكن من الصعب عليهم محاكاة ثقافتنا الفريدة.

**س. معظم الشركات تستثمر في موظفيها، لكن في سبينس، العلاقة تكاملية. فمدة الخدمة التي يقضيها الموظفون تفوق المعدلات المعتادة. ما الاستراتيجيات التي تتبعونها للحفاظ على هذا المستوى من الولاء؟ وكيف تساهمون في تطوير زملائكم على المستوى الشخصي؟**

**ج.** نؤمن بأن دورنا يكمن في الاهتمام الحقيقي بمن نتحمل مسؤوليتهم، وإلهام زملائنا لمساعدتهم على أن يصبحوا أشخاصاً أفضل مما كانوا عليه قبل انضمامهم إلى الشركة.

بغض النظر عن اختلافاتنا، فإننا كزملاء نعمل على توفير بيئة داعمة تُمكن الجميع من التطور والنمو، والتعلم من الأخطاء، وتحديق النجاح والازدهار. نؤمن بأهمية التواصل الصادق والمباشر مع بعضنا البعض، خاصة في اللحظات الحاسمة، وهذا النهج هو ما يسهم في استمرار عمل الموظفين لدينا لفترات طويلة.

**نؤمن بأن دورنا يكمن في الاهتمام الحقيقي بمن نتحمل مسؤوليتهم، وإلهام زملائنا لمساعدتهم على أن يصبحوا أشخاصاً أفضل مما كانوا عليه قبل انضمامهم إلى الشركة.**



**س. لا شك أن التوسع السريع للأعمال يبعث على الحماس، لكن إلى أي مدى يمكن استدامة العنصر البشري؟ مع استمرار سبينس في التوسع، هل كانت التحديات المعقدة في استقطاب المواهب والاحتفاظ بها غير متوقعة بالنسبة لك؟**

**ج.** بدلاً من تحويل التحديات إلى قصة محورية، نسعى إلى إبراز الطرق التي تتيح لنا التفكير بإبداع، وتقديم الدعم، والحفاظ على نظرة إيجابية تجاه المهام الكبرى. مع نمو الأعمال وتوسعها وحرصنا لهذه التطورات، يزداد شعورنا بالامتنان، إذ إن النمو السريع يفتح آفاقاً جديدة داخل الشركة. نخطط دائماً للنمو والتوسع ونضع المستقبل نصب أعيننا، مما يجعلنا واثقين من أن هذا النموذج سيظل مستداماً وقابلاً للتطبيق مع ازدياد حجم الشركة وتوسعها..

**س. من وجهة نظرك، هل الفرص المتاحة في قطاع التجزئة بالمنطقة تفوق التحديات بالنسبة لشخص يسعى لبناء مسيرة مهنية في هذا المجال؟**

**ج.** بالطبع. بالرغم من أن الأجيال الجديدة حول العالم تمتلك آراءً ورؤى خاصة تجاه مسيرتها المهنية، إلا أننا نرى بوضوح أن من يتمتعون بالفكر السليم والعقلية المناسبة ولديهم شغف حقيقي بقطاع التجزئة يتميزون ويتألقون منذ البداية. فبالفكر الإيجابي، والإصرار على النجاح، والانفتاح على التعلم واكتساب المعرفة، نؤمن بأن أي شخص قادر على تحقيق ما يصبو إليه..

**س. نحن جميعاً مدركون للفروقات والاختلافات الوطنية الدقيقة عبر شبه الجزيرة العربية. هل اضطررتم إلى تكييف وتعديل نموذج رأس المال البشري الخاص بكم مع دخول الشركة أولاً إلى عمان والآن أيضاً إلى المملكة العربية السعودية، وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟**

**ج.** عندما يتعلق الأمر بالأشخاص، كان نهجنا دائماً هو تبني هذه الفروقات، واحترامها، وأخذ الوقت لفهم توقعات كل بيئة. وغالباً ما نعمل جنباً إلى جنب مع أصحاب المصلحة لتراجع ونطور نماذج رأس المال البشري لدينا. وبفضل اهتمامنا الصادق وفهمنا الحقيقي لهذه البيئات والديناميكيات، نحن فخورون وممتنون للغاية بالنتائج الإيجابية التي تحققت عبر جميع عملياتنا..

**س. إذا كان بإمكانك تغيير شيء واحد، فماذا سيكون؟**

"أسأسي إلى تقليل التعقيد قدر الإمكان بالاستعانة بالتكنولوجيا، وذلك لدعم موظفي الفروع بشكل أفضل وتعزيز مستويات الخدمة إلى أقصى حد."

جوبي إن ناير  
**المسمى الوظيفي:** مدير فرع  
**الموقع:** دبي مول  
**مدة الخدمة:** ٢٢ عاماً



"لو كان بإمكانني تغيير شيء واحد، سيكون تعزيز دمج التكنولوجيا لتبسيط العمليات بشكل أكبر وتحسين تجربة العملاء. وقد يشمل ذلك تطبيق تحليلات البيانات المتقدمة لتقديم تجارب تسوق مخصصة، وتوسيع نطاق الخدمات الإلكترونية وخدمات التوصيل، والاستفادة من الذكاء الاصطناعي في إدارة المخزون وخدمة العملاء."

نجام رجا  
**المسمى الوظيفي:** مدير أمن تكنولوجيا المعلومات  
**الموقع:** المقر الرئيسي، دبي  
**مدة الخدمة:** ١٦ عاماً



**س. هل تنصح الآخرين بالنظر في فرصة للعمل في سبينس؟ ولماذا؟**

"من واقع تجربتي، سبينس مكان رائع للعمل فيه. وتتسم تلك البيئة بروح التعاون، وهناك فرص حقيقية للتطور المهني، حيث تلتمز الشركة بتنمية مهارات موظفيها. لقد شاركنا في العديد من ورش عمل، مثل "أبطال العادات"، التي لا تهدف فقط إلى تحسين الأداء المهني، بل تعزز أيضاً تنمية المهارات الشخصية. وبالإضافة إلى ذلك، تبنى الشركة نهجاً استراتيجياً يركز على نموها المستقبلي. وطوال فترة عملي هنا، تلقيت دعماً كبيراً لاكتساب مهارات جديدة، ولذلك أوصي بشدة بالانضمام إلى سبينس."

ميليسا سالدانها  
**المسمى الوظيفي:** مسئول مشتريات - القسم التجاري  
**الموقع:** المقر الرئيسي، دبي  
**مدة الخدمة:** ١ سنة



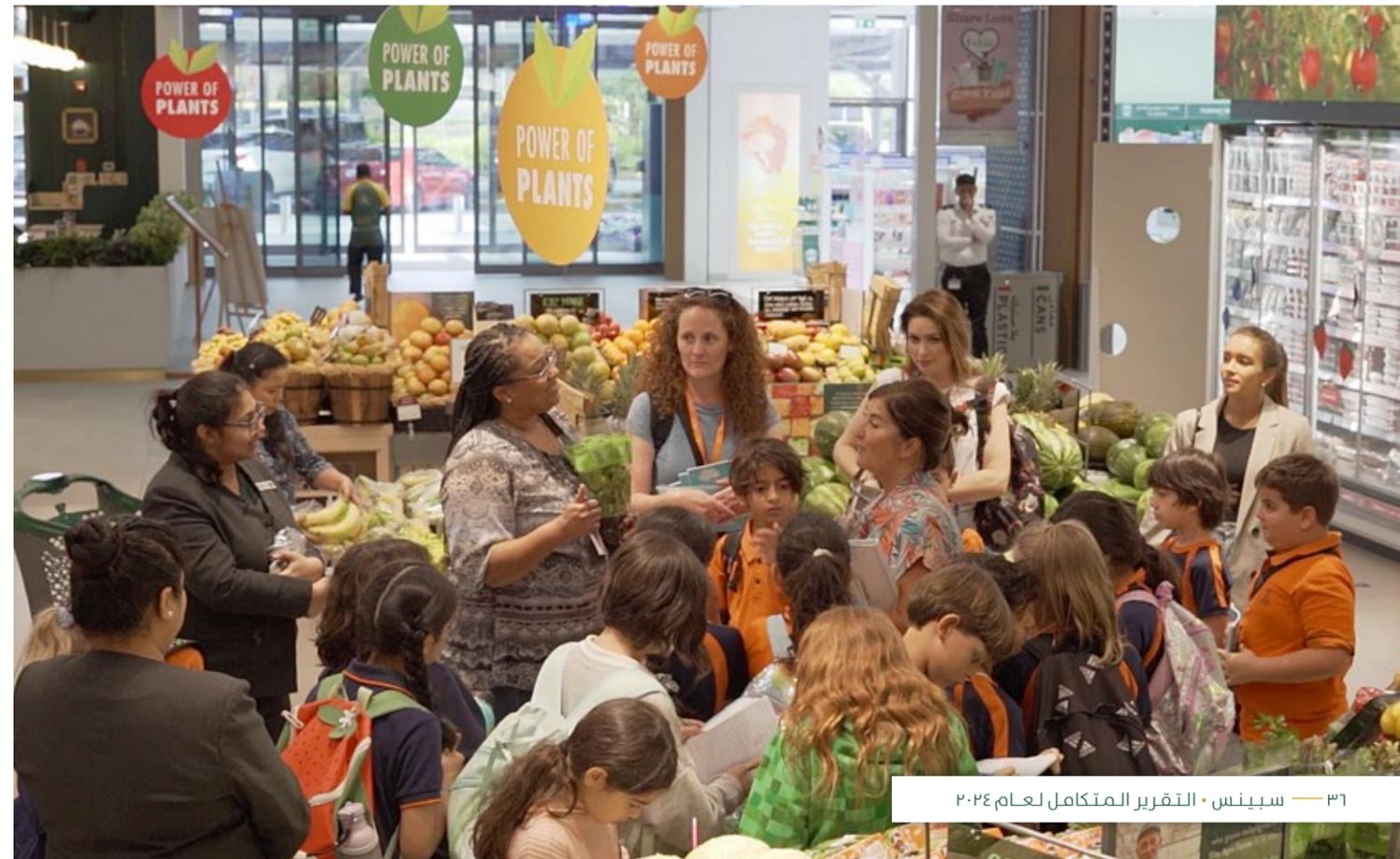
"أوصي بالعمل في سبينس للأسباب التالية:

تقدم سبينس فرصاً متميزة للتطوير الشخصي والمهني من خلال برامج التدريب والتوجيه والإرشاد والمسارات والطرق الواضحة للتقدم داخل الشركة.

كما أنها توفر بيئة عمل تحثني بالتنوع وتعزز الشعور بالانتماء، حيث يُعامل الجميع باحترام وتقدير، ويتم تشجيعهم على مشاركة أفكارهم بحرية.

وأخيراً، توفر سبينس بيئة عمل نابضة بالحياة وداعمة وإبداعية، مما يمكن الموظفين من تطوير مهاراتهم والمساهمة بشكل إيجابي."

روث مانتوا فيلاسكيز  
**المسمى الوظيفي:** مدرب  
**الموقع:** المقر الرئيسي، دبي  
**مدة الخدمة:** ٢٢ عاماً



أعضاء مجلس الإدارة	٤٠
فريق الإدارة التنفيذية	٤٢
كلمة رئيس مجلس الإدارة	٤٤
إطار عمل الحوكمة	٤٥
مجلس الإدارة	٤٩
لجان مجلس الإدارة	٥٧
مدقق الحسابات الخارجي	٦٣
الرقابة الداخلية	٦٤
تفويض الصلاحيات	٦٦
معاملات الأطراف ذات العلاقة	٦٨
الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية	٦٩
رفاهية الموظفين والتوطين	٧٢
معلومات السهم	٧٤
الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية	٧٦
مسؤول علاقات المستثمرين وأمين السر الملاحق	٧٩
موجز الاستدامة	٩٤

# 1000

عام من  
السير بخطى  
صحيحة

## النزاهة والمسؤولية هي جوهر ثقافة سينس

في ٢٠٢٤، واصلت سينس النمو والاستثمار في موظفيها وشركائها ومحيطها الاجتماعي ويسرنا أن نتقدم بخطوة جديدة في مسيرتنا نحو البيع بالتجزئة المسؤول من خلال إصدار تقريرنا المتكامل الأول. في هذا التقرير، نفخر بنشر تفاصيل استراتيجيتنا في مجال الاستدامة والحوكمة. لطالما تمت إدارة أعمالنا بمسؤولية، مع الالتزام بأفضل الممارسات حتى قبل طرح العام الأولي.





#### السيد/ علي سعيد جمعة البواردي رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

يشغل السيد/ علي البواردي منصب رئيس مجلس إدارة شركة سينس منذ تأسيسها، وتشمل خبراته الواسعة في القيادة رئاسة عضوية مجلس إدارة أكثر من ٣٠ شركة شقيقة على المستوى الدولي تعود ملكيتها له بشكل مباشر أو غير مباشر. كذلك، فهو يشغل عضوية مجلسي إدارة غرف دبي وغرفة تجارة دبي بداية من عام ٢٠٢٥، كما يشغل رئاسة مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ١٩٨٥، ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠٠٠، وشركة البواردي للهندسة البحرية ش.ذ.م.م منذ عام ١٩٧٨. وقد بدأ السيد/ علي البواردي مسيرته المهنية في شرطة دبي عام ١٩٧٥ حتى عام ١٩٧٦، ثم شغل لاحقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة دبي لصناعة السفن، وبعد ذلك أسس شركة البواردي للنقل، والتي باعها في عام ١٩٨٠.

تخرج السيد/ علي البواردي من أكاديمية الشرطة بالأردن عام ١٩٧٥، ودعم مسيرته العلمية بإتمام دورة النقل البحري في جامعة كولورادو عام ١٩٧٦. وقد ساهمت خبراته المتنوعة ومؤهلاته العلمية بشكل كبير في تشكيل رؤيته القيادية والاستراتيجية في قطاعات مختلفه.

#### السيد/ طارق علي سعيد جمعة البواردي نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

يشغل السيد/ طارق البواردي منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة سينس منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، كما يشغل عضوية مجلس إدارة أكثر من ١٠ شركات، من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، ويشغل منصب مدير السياسة والتخطيط في شركة فيت فريش ذ.م.م منذ عام ٢٠٢٢.

تخرج السيد/ طارق البواردي من جامعة بليموث عام ٢٠١٠ بعد حصوله على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، وساهمت معرفته الأكاديمية، إلى جانب خبرته القيادية، في تعزيز قدرته على المساهمة الاستراتيجية في قطاعات مختلفه.

#### السيد/ راشد علي سعيد جمعة البواردي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يشغل السيد/ راشد البواردي عضوية مجلس إدارة شركة سينس منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، ويشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة أكثر من ثماني شركات، من بينها شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م ومجموعة الصير ش.ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، وشركة أوميتال ذ.م.م منذ عام ٢٠١٨. كذلك، فهو يشغل منصب مدير خدمات الأعمال في نادي دبي للبولو والفروسية منذ عام ٢٠٢٢.

تخرج السيد/ راشد البواردي من جامعة ستافوردشاير عام ٢٠١٥ بعد حصوله على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال. كما تمنحه خلفيته التعليمية وخبرته في مجالس الإدارة قاعده صلبه تمكنه من اتخاذ القرارات الاستراتيجية والقيادة في قطاعات مختلفه.

#### السيدة/ مزون علي سعيد جمعة البواردي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

تشغل السيدة/ مزون البواردي عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤. السيدة/ مزون هي مؤسسة شركتي ساتورن للتجارة وبيনারديز للأغذية والمشروبات، واللتين أسستهما عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ على التوالي وتشغل منصب الرئيس التنفيذي فيهما، كما تشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة شركة إيه إس بي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ٢٠١٧، وشركة إتش إم دي للاستثمار ذ.م.م منذ عام ٢٠١٥. وقد بدأت السيدة/ مزون البواردي مسيرتها المهنية في العمل كمديرة إبداعية في شركة فيت فريش ذ.م.م خلال عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، ثم شغلت منصب مديرة إبداعية – رئيسة قسم المشاريع الخاصة في شركة إمبر لايف ستايل مانجر خلال الفترة من ٢٠١٩ حتى ٢٠٢١.

تخرجت السيدة/ مزون البواردي من جامعة فينيكس عام ٢٠٠٨ بعد حصولها على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق. وعلاوة على إنجازاتها المؤسسية، تحرص السيدة/ مزون على المساهمة المجتمعية، حيث تشغل منصب نائب رئيس جمعية المساعدات الخيرية في دبي منذ سبتمبر ٢٠٢٣، وهي حالياً عضو في مجلس إدارتها. وتعكس خبرتها الواسعة في قيادة الأعمال والقيادة الإبداعية والعمل الخيري دورها الحيوي في تحقيق أثر إيجابي في قطاع الأعمال والقطاع الاجتماعي.

#### السيد/ سعيد منصور العور عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يشغل السيد/ سعيد منصور العور عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، وهو شريك منذ عام ٢٠٢٣ ورئيس قطاع الشرق الأوسط منذ عام ٢٠١٩ بشركة روتستشيلد وشركاه. كذلك، فهو يشغل عضوية مجلس إدارة غرفة دبي العالمية بداية من عام ٢٠٢٥، كما يشغل عضوية مجلس إدارة شركة إكس كيوب منذ عام ٢٠٢٢. وبدأ السيد/ سعيد منصور العور مسيرته المهنية في العمل كمحام في شركة لينك ليترز ذ.م.م عام ٢٠٠٨ واستمر بها حتى عام ٢٠١٤.

وقد حصل السيد/ سعيد منصور العور على درجة ليسانس الحقوق من جامعة كوين ماري في لندن عام ٢٠٠٦، ودبلومة في الممارسة القانونية من كلية الحقوق عام ٢٠٠٨. ويفضل خبرته القانونية والمالية، إلى جانب المناصب القيادية التي تولاه، فإنه يتمتع بمؤهلات كبيرة تمكنه من تقديم مساهمات استراتيجية في قطاعات مختلفه.



#### السيدة/ هدى اللواتية عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل

تشغل السيدة/ هدى اللواتية عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، وهي مؤسسه شركة ألف كابيتال ورئيستها التنفيذية، وهي شركة استثمارات أسستها عام ٢٠٢١. وتشغل السيدة/ هدى اللواتية أيضاً عضوية مجلس إدارة كل من مجموعة مغربي للاستثمارات ذ.م.م، منذ فبراير ٢٠٢٣، وشركة السعودي الفرنسي كابيتال، منذ عام ٢٠٢١، وشركة أبو قير للأسمدة، منذ مارس ٢٠٢٤. قبل انخراطها في أعمالها الريادية الحالية وعضوية مجالس الإدارات، كانت السيدة/ هدى اللواتية شريكة في مجموعة جيتواي بارترنز خلال الفترة من ٢٠١٩ حتى ٢٠٢١، كما شغلت أيضاً منصب رئيسة إدارة الاستثمار في مجموعة صافولا خلال الفترة من ٢٠١٦ حتى ٢٠١٩، وشريكة ورئيسة إدارة الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمجموعة أبراج خلال الفترة من ٢٠٠٤ حتى ٢٠١٦. وبدأت السيدة/ هدى اللواتية مسيرتها المهنية بالعمل في شركة شلمبرجير عام ٢٠٠٢.

حصلت السيدة/ هدى اللواتية على درجة البكالوريوس في علوم الأعصاب ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة براون عام ٢٠٠١. كما حصلت على شهادة تنفيذية من كلية هارفارد للأعمال في "لجان التدقيق في ظل الحوكمة الحديثة". علاوة على ذلك، فهي عضوة نشطة في منظمة الرؤساء الشباب منذ عام ٢٠١٩، وانضمت إلى "طموح" في يناير ٢٠٢٤. وبفضل خبرتها الواسعة في الاستثمار والأدوار القيادية، إلى جانب مؤهلاتها التعليمية، يمكنها المساهمة بشكل فعال في تطوير استراتيجيات الأعمال عبر قطاعات مختلفة.

#### السيد/ دومينيك ليكوسوا عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل

يشغل السيد/ دومينيك ليكوسوا عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، ويعمل كأستاذ مساعد وزميل تنفيذي رفيع الشأن في معهد إنسياد، بباريس، منذ عام ٢٠١٥. كما يشغل عضوية مجلسي إدارة شركة ليتل فارم في سنغافورة، منذ عام ٢٠٢١، ومجموعة إيفري داي في نيجيريا، منذ عام ٢٠٢٢.

ويتمتع السيد/ ليكوسوا بخبرة واسعة في قطاع الأعمال الدولية، إذ شغل منصب نائب رئيس كارفور في آسيا من ١٩٨٧ حتى ١٩٩٨، ثم منصب النائب التنفيذي الأول للرئيس وعضو مجلس إدارة شركة تيسكو في تايوان وكوريا من ١٩٩٨ حتى ٢٠٠٣، وبعدها، شغل منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة مجموعة كازينو خلال الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠١١. كما شغل منصب مستشار استراتيجي لمجلس الإدارة واستشاري أول بشركة إم. كاب بارترنز من ٢٠١١ حتى ٢٠١٤.

يحمل السيد/ دومينيك ليكوسوا درجة الماجستير في العلاقات الدولية والدراسات الصينية والآسيوية من جامعة السوربون عام ١٩٧٩. كما أنه يتمتع بخبرة كبيرة في قطاع تجارة التجزئة العالمي والمناصب القيادية التنفيذية، إلى جانب مؤهلاته الأكاديمية، مما يمكنه من تقديم الرؤى الاستراتيجية المفيدة والمساهمة بشكل كبير في قطاعات مختلفة.

#### السيد/ سوبرامانيان سورياناريان عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل

يشغل السيد/ سوبرامانيان سورياناريان عضوية مجلس إدارة الشركة منذ ٢٧ مارس ٢٠٢٤، ويشغل منصب الرئيس المستقل للجنة التدقيق في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي منذ عام ٢٠٢٢، والرئيس المستقل للجنة التدقيق في الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.ع. منذ عام ٢٠١٧، ورئيس لجنة التدقيق وعضو لجنة الاستثمار في شركة إي ٢٠ للاستثمارات المحدودة منذ فبراير ٢٠٢٤، كما أنه كان يشغل منصب رئيس لجنة التدقيق وعضو مجلس الإدارة في شركة داماك للتنمية العقارية المحدودة خلال الفترة من أبريل ٢٠٢٣ حتى مارس ٢٠٢٤، ويشغل أيضاً عضوية لجنة التدقيق في شركة دبي القابضة ذ.م.م، منذ مارس ٢٠٢٤. كذلك، كان يشغل السيد/ سوبرامانيان سورياناريان منصب المدير المالي لبنك الإمارات دبي الوطني خلال الفترة من ٢٠١٠ حتى ٢٠١٩، وعمل مستشاراً فنياً أول بوزارة المالية في سنغافورة خلال عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، كما عمل مديراً لعمليات إدارة الثروات الدولية في البنك الملكي الكندي في سنغافورة خلال عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨.

حصل السيد/ سوبرامانيان سورياناريان على درجة بكالوريوس التجارة من كلية سانت زافير بالهند عام ١٩٨٢ وهو محاسب قانوني مسجل كعضو في معهد المحاسبين القانونيين بالهند منذ عام ١٩٨٥. كذلك، تم اعتماد السيد/ سوبرامانيان سورياناريان كعضو مجلس إدارة رفيع المستوى في عام ٢٠٢٤ وعضو مجلس إدارة للكيانات المدرجة في عام ٢٠٢١ من قبل معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات. ويفضل خبرته الشاملة في الشؤون المالية والتدقيق والحوكمة، إلى جانب مؤهلاته التعليمية المتميزة، يمثل السيد/ سوبرامانيان سورياناريان قيمة مضافة لمجلس الإدارة.

#### السيد/ سونيل كومار عضو مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي

يشغل السيد/ سونيل كومار عضوية مجلس الإدارة ومنصب الرئيس التنفيذي للشركة منذ تأسيسها، كما يشغل عضوية مجلس إدارة العديد من شركات المجموعة، من بينها شركة سينس أي بي ليمتد منذ عام ٢٠٢٢، وشركة سنتوريو القابضة المحدودة منذ عام ٢٠٢٠، وشركة جيه إتش إف أستراليا للتصدير المحدودة منذ عام ٢٠٠٢. كذلك، فهو يقوم بدور حيوي في الشركات ذات العلاقة بالمجموعة، ومن بينها رئاسة مجلس الرقابة بشركة سينس أبوظبي ذ.م.م منذ عام ٢٠٢٠.



لمعلومات إضافية حول السيد/ سونيل كومار، يرجى الاطلاع على قسم "الإدارة التنفيذية" من التقرير.

## الإدارة التنفيذية

**السيد/ سونيل كومار الرئيس التنفيذي**

يشغل السيد/ سونيل كومار عضوية مجلس الإدارة ومنصب الرئيس التنفيذي للشركة منذ تأسيسها، كما يشغل عضوية مجلس إدارة العديد من شركات المجموعة، من بينها شركة سبينس أي بي ليمتد منذ عام ٢٠٢٢، وشركة سنتوريو القابضة المحدودة منذ عام ٢٠٢٠، وشركة جيه إنش إف أستراليا للتصدير المحدودة منذ عام ٢٠٠٢. كذلك، فهو يقوم بدور حيوي في الشركات ذات العلاقة بالمجموعة، ومن بينها رئاسة مجلس الرقابة بشركة سبينس أبوظبي ذ.م.م. منذ عام ٢٠٢٠.

وقد بدأ السيد/ كومار مسيرته المهنية بالعمل لدى سبينس، بعد أن التحق بالمجموعة لأول مرة عام ١٩٩٤ في منصب مدير مندوب في إدارة منافذ البيع، ثم شغل منصب رئيس العمليات في شركة سبينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ٢٠١٤ حتى ٢٠١٩، ومنصب الرئيس التنفيذي بدايةً من عام ٢٠١٩.

حصل السيد/ سونيل كومار على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في قطاع تجارة التجزئة الدولي من الجامعة الدولية في ميوزوري عام ٢٠٠٤، ثم واصل العمل على تعزيز مهاراته القيادية بالحصول على شهادة في برنامج الإدارة المتقدمة من معهد إنسياد في باريس عام ٢٠١٧. وتعكس خبراته الواسعة ومؤهلاته في مجال إدارة تجارة التجزئة مدى كفاءته في تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة والمساهمة في نجاح العمليات التشغيلية.

**السيد/ باريش بوش نائب الرئيس التنفيذي**

يقوم السيد/ باريش بوش بدور محوري في قيادة الشركة، حيث يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي منذ تأسيسها. وقد ساهم بخبرته الواسعة في تعزيز نمو الشركة وتوجيه استراتيجياتها، ومن المقرر أن يتقاعد من هذا المنصب في عام ٢٠٢٥.

ويشغل السيد/ بوش حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة سبينس دبي ذ.م.م. منذ عام ٢٠١٩، وقد تمكنت الشركة تحت قيادته من النمو بشكل كبير وتحقيق التميز التشغيلي. وبالإضافة إلى دوره التنفيذي، فهو عضو في مجلس الرقابة بشركة سبينس أبوظبي ذ.م.م. وعضو مجلس المديرين بشركة المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية ذ.م.م. منذ عام ٢٠٢٢. وتعكس مشاركته في قيادة هذه الشركات على تأثيره الاستراتيجي والتزامه بالتوسع الإقليمي للشركة.

وقبل أن يتولى هذه المناصب التنفيذية، كان السيد/ بوش هو المدير المالي لشركة سبينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ١٩٩٦ حتى ٢٠١٩، حيث عمل خلالها على تطبيق معايير الرقابة المالية والتخطيط المالي الاستراتيجي في الشركة، مما أدى إلى إرساء أسس مالية متينة للشركة.

وقد بدأ السيد/ بوش مسيرته المهنية في شركة كاسترول الهند ليمتد، حيث شغل مناصب مختلفة من عام ١٩٨٤ إلى عام ١٩٩٦، وأتاح له ذلك اكتساب خبرة كبيرة في الشؤون المالية والتشغيلية للشركات ومهارات متميزة كان لها أثر كبير في المناصب التي تولاهها بعد ذلك.

ومن الناحية الأكاديمية، فالسيد/ بوش حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة مومباي عام ١٩٨٤، كما أنه محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في الهند منذ عام ١٩٨٥. وقد كان لمؤهلاته الأكاديمية والمهنية دور محوري في حياته المهنية، حيث أسهمت في دعم رؤيته الاستراتيجية وقدراته القيادية.

**السيد/ موكيش أكروال المدير المالي**

يشغل السيد/ موكيش أكروال منصب المدير المالي للشركة منذ تأسيسها،

كما يشغل منصب المدير المالي لشركة سبينس دبي ذ.م.م. منذ سبتمبر ٢٠٢٣، ويشغل عضوية مجلس إدارة العديد من الشركات التابعة للشركة، ومن بينها شركة سنتوريو القابضة المحدودة وشركة جيه إنش إف الولايات المتحدة الأمريكية للتصدير وشركة جيه إنش إف أستراليا للتصدير المحدودة، ولا يزال يشغل عضويتها منذ عام ٢٠٢٤.

وقبل انضمامه إلى شركة سبينس دبي ذ.م.م. كان السيد/ أكروال شريكاً في شركة إرنست آند يونغ في دبي من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠٢٣، حيث ساهم خلال هذه الفترة في تقديم المشورة والتوجيه للعملاء رفيعي المستوى في الجوانب المالية المعقدة، مما عزز من الاستقرار المالي والعمليات الاستراتيجية لديهم. وقد بدأ مسيرته المهنية في شركة إرنست آند يونغ في عام ٢٠٠٤، وشغل العديد من المناصب الرئيسية فيها حتى عام ٢٠١٤، مما رسّخ من مكانته كأحد القادة المتميزين في مجال الاستشارات المالية. بدأ السيد/ أكروال مسيرته المهنية لدى شركة ساهني ناتاراجان وباهل وشركة ديلويت في الهند، حيث شغل العديد من المناصب فيها خلال الفترة من عام ٢٠٠٠ إلى عام ٢٠٠٤.

ومن الناحية الأكاديمية، فالسيد/ أكروال حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة دلهي عام ٢٠٠٠، ويتمتد تميزه المهني في اعتماده كمحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في الهند عام ٢٠٠٣.

## الإدارة العليا للشركات التابعة

**السيدة/ الميرا بلوفو المدير العام للعمليات**

تشغل السيدة/ الميرا بلوفو منصب المدير العام للعمليات بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠١٦، وتميزت مسيرتها المهنية في الشركة بالرؤية الاستراتيجية والتميز التشغيلي، مما ساهم بشكل كبير في تيسير عمليات الشركة وتعزيز رضا العملاء.

وقبل توليها منصبها الحالي، شغلت السيدة/ بلوفو منصب المدير الإقليمي في منافذ البيع "بيتروس" التابعة للمجموعة خلال الفترة من ٢٠٠٩ إلى ٢٠١٦، كذلك منصب مدير فرع بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وهو منصب شغلته خلال الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ واكتسبت من خلاله معرفة كبيرة وخبرات واسعة في مجال إدارة تجارة التجزئة وخدمة العملاء.

حصلت السيدة/ الميرا بلوفو على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية سانت جوزيف بمدينة كيزون عام ٢٠١٣. وبفضل مؤهلاتها الأكاديمية وخبرتها الواسعة في إدارة العمليات، اكتسبت المعرفة والرؤية الاستراتيجية اللازمة للقيادة والابتكار في هذا المجال.

**السيد/ لويس بوتها المدير العام لسلسلة التوريد**

يشغل السيد/ لويس بوتها منصب المدير العام لسلسلة التوريد بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢١. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ بوتها منصب مدير سلسلة التوريد بشركة سبينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢١، وساهم بشكل كبير في إجراء تحسينات كبيرة في كفاءة سلسلة التوريد وخفض التكاليف. وقبل ذلك، شغل العديد من المناصب في شركة سبينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١٩، حيث اكتسب خبرة كبيرة ورؤى متعمقة حول التعقيدات التي تنطوي عليها عمليات سلسلة التوريد. بدأ السيد/ بوتها مسيرته المهنية في شركة شلمبرجير، حيث شغل عدة مناصب من بينها مدير عمليات تخطيط المواد العالمية خلال الفترة من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٥.

ومن الناحية الأكاديمية، حصل السيد/ بوتها على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية الصناعية من جامعة ستيلينبوش عام ٢٠٠٢، ثم التحق ببرنامج تعزيز المهارات القيادية والإدارية في معهد إنسياد في عام ٢٠١١، ليكتسب بذلك مهارات التفكير الاستراتيجي والمهارات القيادية اللازمة لدعم الابتكار وتعزيز الكفاءة في إدارة سلسلة التوريد.

**السيد/ وارويك جيرد المدير العام للتسويق**

يشغل السيد/ وارويك جيرد منصب المدير العام للتسويق بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢١، وقد ساهم خلال توليه لهذا المنصب في تطوير العلامة التجارية للشركة وضع استراتيجيات التفاعل مع العملاء، مما أدى إلى زيادة الحصة السوقية ومستوى الولاء للعلامة التجارية. وقبل توليه هذا المنصب، شغل السيد/ جيرد منصب مدير التسويق في الشركة خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢١. بدأ السيد/ جيرد مسيرته المهنية لدى شركة كرافت هاينز، حيث شغل عدة مناصب، من بينها منصب مدير أول للعلامة التجارية في الفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٩، واكتسب خلالها مهارات إدارة العلامات التجارية وتحديد مكانة المنتجات، وهي مهارات في غاية الأهمية في ظل التنافسية الكبيرة التي يشهدها السوق في الوقت الراهن. وقبل ذلك، عمل السيد/ جيرد في شركة ٣٤ ديجريز خلال الفترة من ٢٠١٢ إلى ٢٠١٦، وفي شركة أوجلفي أند مازر خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٢.

حصل السيد/ جيرد على شهادة البكالوريوس في العلوم البيئية من جامعة كيب تاون عام ٢٠١٠، ثم حصل على دبلومة الدراسات العليا في التسويق عام ٢٠١١. وفي إطار حرصه على التعلم المستمر، التحق ببرنامج تحليلات التسويق الرقمي بمعهد ماساتشوستس للتقنية عام ٢٠٢٢، مما ساعده على اكتساب رؤى مبتكرة حول اتجاهات التسويق الرقمي والاستراتيجيات المستخلصة من البيانات.

**السيد/ مايكل جرين المدير العام للموارد البشرية**

يشغل السيد/ مايكل جرين منصب المدير العام للموارد البشرية بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ سبتمبر ٢٠٢٣، وينصب تركيزه في منصبه الاستراتيجي هذا على استقطاب الكفاءات ومشاركة الموظفين وتنفيذ الممارسات المبتكرة في مجال الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية.

وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ جرين منصب مدير الموارد البشرية في شركة فول كريك فارم آند نرسري خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٣، حيث تولي تطوير استراتيجيات الموارد البشرية لدعم نمو الأعمال وتحسين أداء الموظفين. كذلك، شغل السيد/ جرين منصب مدير الموارد البشرية في شركة تكنيكال سيستمز خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٨. وقد بدأ مسيرته المهنية كاستشاري أول للموارد البشرية لدى شركة دانشو كونسالتينغ خلال الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١٠.

حصل السيد/ جرين على درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة ستيلينبوش عام ٢٠٠٣، وعمل على تعزيز خبراته ومؤهلاته بالحصول على شهادة الدراسات العليا في علم الاجتماع الصناعي وإدارة الموارد البشرية من نفس الجامعة عام ٢٠٠٥. وقد تم قبوله كمتخصص موارد بشرية معتمد لدى المجلس الجنوب أفريقي للممارسين المهنيين في عام ٢٠١٣، مما يؤكد على التزامه بالمهنية في مجال الموارد البشرية.

**السيد/ توم هارفي المدير العام للعمليات التجارية**

يشغل السيد/ توم هارفي منصب المدير العام للعمليات التجارية بشركة سبينس دبي ذ.م.م. وعدد من الشركات الرئيسية الأخرى التابعة للمجموعة منذ عام ٢٠٢٠، ويتولى الإشراف على الاستراتيجية والتطوير التجاري للشركة، مما يضمن تنافسية أسعار المنتجات وتميزها والاستجابة السريعة لاحتياجات السوق وفقاً للأهداف الاستراتيجية للشركة. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد/ هارفي منصب مدير العمليات التجارية بشركة سبينس دبي ذ.م.م. خلال الفترة من ٢٠١٧ إلى ٢٠٢٠.

بدأ السيد/ هارفي مسيرته المهنية في شركة ماركس آند سبنسر بي إل سي، حيث شغل عدة مناصب مرتبطة بجانب الشراء خلال الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٧، وقبلها كان المسؤول عن شراء الأسماك والدواجن واللحوم الحمراء في شركة "جيه سبنسبري بي إل سي" خلال الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١١. وفي شركة سومرفيلد بي إل سي خلال الفترة من ٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٥.

حصل السيد/ هارفي على درجة البكالوريوس في إدارة الفنادق والتمويل من جامعة شيفيلد هالام عام ٢٠٠١، ويتمتع بالمهارات اللازمة للتميز في التخطيط الاستراتيجي وإدارة العمليات التجارية بفضل مؤهلاته التعليمية وخبراته الواسعة في إدارة المشتريات والعمليات التجارية.



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

"يسرني وبكل فخر أن أتقدم إليكم بتقرير الحوكمة السنوي لشركة سينس، وذلك انطلاقاً من التزامنا بمواصلة إرثنا المتميز والحفاظ على إطار عمل قوي للحوكمة، والتي تمثل ركيزة أساسية في استراتيجيتنا لتحقيق النمو المستدام وخلق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

وقد أثبتت الشركة خلال العام الماضي مرونتها وقدرتها على التكيف مع المتغيرات السريعة في السوق، إلى جانب التزامنا بتطبيق معايير الحوكمة التي تمثل عنصراً أساسياً في نجاح الشركة، حيث حرصنا على تطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية لضمان الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع عملياتنا.

وأود أيضاً الإشادة بالدور الفعال الذي قام به مجلس الإدارة في توجيه الشركة عبر المحطات الاستراتيجية التي برزت في عام ٢٠٢٤، فقد تمكّنا من اتخاذ قرارات مستنيرة تتوافق مع المصالح طويلة الأجل للمساهمين والموظفين والعملاء، وذلك من خلال ترسيخ ثقافة الحوار البناء والمساءلة.

وسوف نواصل العمل على تعزيز إطار الحوكمة، من خلال التركيز على التنوع في تشكيل مجلس الإدارة واستقلالية اللجان وتطبيق ممارسات قوية لإدارة المخاطر، إذ أن تلك الجهود لا تضمن ولاء الشركة بالمتطلبات التنظيمية فحسب، وإنما تضمن أيضاً إرساء نموذج للتميز في مجال الحوكمة.

وفي إطار توجهاتنا المستقبلية، فإننا نلتزم بتعزيز ممارسات الحوكمة تماشياً مع أهدافنا الاستراتيجية، وذلك إيماناً متّناً بالأهمية البالغة لإطار الحوكمة القوي من أجل تحقيق النمو المستدام وتقديم قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود التقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمرين، ونتطلع إلى تحقيق عام آخر من النمو والابتكار والنجاح."

علي البواردي  
رئيس مجلس الإدارة

## إطار عمل الحوكمة

### مقدمة

تؤمن شركة سينس بأن الحوكمة والنزاهة يشكّلان أساس رسالتها التي تهدف إلى تحقيق قيمة مميّزة لمساهميها والحفاظ على مكانتها المتميزة في السوق. ويُعد إطار عمل الحوكمة المطبق لدى الشركة بمثابة خارطة الطريق التي تسترشد بها الشركة في ممارسة أعمالها وتضمن توافق جميع قراراتها وإجراءاتها مع قيمها الأساسية المتمثلة في المساءلة، والعدالة، والمسؤولية، والشفافية.

وقد تم تصميم هذا الإطار بحيث يعزز الرقابة الفعالة والتوجيه الاستراتيجي من جانب مجلس الإدارة، مما يضمن الحفاظ على سرعة الاستجابة والمرونة في ظل التغيرات التي تشهدها بيئة الأعمال. كذلك، تحرص الشركة على مراجعة ممارسات الحوكمة وتنقيحها بصفة مستمرة لضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية وتطبيق أفضل الممارسات.

### الجدول الزمني للشركة ولوائح الحوكمة المعمول بها



تأسست شركة سينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة" أو "سينس") في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣ في مركز دبي المالي العالمي كشركة خاصة في منطقة حرة، ثم تحولت في ٢٩ مارس ٢٠٢٤ إلى شركة عامة بموجب أحكام قانون الشركات لمركز دبي المالي العالمي رقم ٥ لسنة ٢٠١٨ ("قانون الشركات").

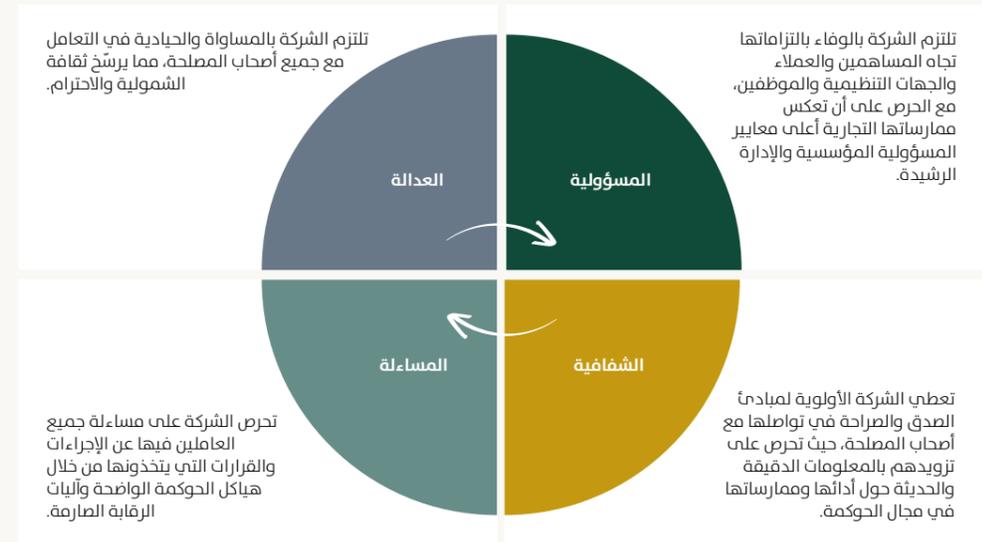
وتم إدراج الشركة في سوق دبي المالي بدولة الإمارات العربية المتحدة في ٩ مايو ٢٠٢٤. ورغم أنها مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، إلا أن الشركة ومجلس إدارتها فررا الالتزام بمتطلبات الحوكمة السارية على الشركات المساهمة العامة المنصوص عليها في قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (٣/ ر.م.) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته ("قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع").

وقد أكدت الشركة على التزامها بتطبيق قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع بإدراجها ضمن نظامها الأساسي ("النظام الأساسي")، وتسري هذه القواعد بالكامل على الشركة. وفي حالة وجود تعارض بين أحكام قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة، تكون الأولوية لقواعد الحوكمة تلك، ما لم تكن هناك أحكام إلزامية في قانون الشركات تنص على عدم تطبيق تلك الأحكام.

وفي ٨ أكتوبر ٢٠٢٤، ونظراً لتسجيلها في مركز دبي المالي العالمي، أعلنت سلطة دبي للخدمات المالية أن الشركة كيان غير مُبلغ، وبالتالي فهي معفاة من الالتزامات المفروضة على الكيانات المُبلّغ بموجب الجزء الرابع من قانون الأسواق لسنة ٢٠٢٣ والقواعد ذات الصلة.

وقد تمت صياغة إطار عمل الحوكمة المطبق لدى الشركة بعناية لضمان توافقه مع قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وقانون الشركات، بقدر انطباقها على الشركة، مما يضمن قوة إطار الحوكمة ومعايير الالتزام.

### مبادئ الحوكمة لدى شركة سينس



### نظرة عامة عن الحوكمة

تشمل المكونات الأساسية لإطار عمل الحوكمة لدى شركة سينس ما يلي:

### النظام الأساسي

تزامناً مع تحول الشركة من شركة خاصة إلى شركة عامة، تم اعتماد النظام الأساسي لها رسمياً بموجب القرار الخاص الصادر بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ويعد النظام الأساسي هو المرجع القانوني والتنظيمي للشركة ويمثل الوثيقة الدستورية الأساسية لها، حيث يوضح هيكل الحوكمة والإرشادات الإجرائية التي تحكم سير العمل الإداري في الشركة.

يوضح النظام الأساسي حقوق أعضاء مجلس الإدارة والمساهمين والتزاماتهم وواجباتهم، كما يحدد بروتوكولات سير العمليات الإدارية وآليات اتخاذ القرار في الشركة. ويمثل التزام الشركة بتطبيق قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع جزءاً لا يتجزأ من النظام الأساسي للشركة، باستثناء القواعد غير المنطبقة على الشركة بموجب الأحكام الإلزامية لقانون الشركات.

### دليل الحوكمة والمواثيق ذات الصلة

قرر مجلس الإدارة في اجتماعه الأول في عام ٢٠٢٤ اعتماد دليل الحوكمة والمواثيق ذات الصلة، والموضحة فيما يلي، بصيغتها شبه النهائية. كما قرر المجلس تكليف الرئيس التنفيذي باتخاذ كافة الإجراءات الضرورية لاستكمال تلك الوثائق واعتمادها بصيغتها النهائية. وقد صدرت الموافقة النهائية من الرئيس التنفيذي بتاريخ ١ مايو ٢٠٢٤.

### دليل الحوكمة

يمثل دليل الحوكمة مرجعاً شاملاً يوضح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة وفريق الإدارة، مما يضمن الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية ويؤكد على شفافية الشركة في تواصلها مع أصحاب المصلحة وفي جهودها في مجال الاستدامة، الأمر الذي يساهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة ويضمن مواءمة عمليات الشركة مع أهدافها الاستراتيجية لضمان النمو المستدام.

### ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر

يوضح ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر تشكيل اللجنة ومسؤوليتها عن الإشراف على سلامة عمليات إعداد التقارير المالية والضوابط الداخلية لدى الشركة. ويوضح الميثاق أيضاً مهام اللجنة، والتي تشمل اعتماد البيانات المالية وتقييم عمليات التدقيق الداخلية والخارجية وتقييم استراتيجيات إدارة المخاطر، كما يوضح أيضاً وتيرة وقواعد عقد اجتماعات اللجنة لضمان فعالية آليات الإشراف والإمتثال للمعايير القانونية والتنظيمية، مما يساهم في حماية مصالح المساهمين ويعزز الممارسات السليمة للحوكمة.

### ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت

يوضح ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت تشكيل اللجنة ومسؤوليتها عن الإشراف على إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين، إلى جانب وضع سياسات عادلة وتنافسية للمكافآت. كذلك، يوضح الميثاق مهام اللجنة، والتي تشمل تقييم أداء مجلس الإدارة والتخطيط للتعاقب الوظيفي ووضع هياكل الأجور والمكافآت. ويوضح أيضاً وتيرة وقواعد عقد اجتماعات اللجنة، مما يضمن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية ومعايير الحوكمة المطبقة لدى الشركة ويعزز من فعالية مجلس الإدارة وكفاءته ومساءلته أمام المساهمين.

### ميثاق التدقيق الداخلي

يوضح ميثاق التدقيق الداخلي الغرض من إدارة التدقيق الداخلي وسلطاتها ومسؤولياتها، كما يؤكد على دورها في إجراء تدقيق مستقل وموضوعي حول فعالية إجراءات الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية لدى الشركة. ويحدد الميثاق أيضاً تشكيل إدارة التدقيق الداخلي وهيكل التبعية الإدارية لها وملاحيات وصولها إلى الموارد والمعلومات اللازمة، كما يتضمن مسؤولياتها، مثل تقييم استراتيجيات إدارة المخاطر والضوابط الداخلية وضمان الالتزام بالسياسات واللوائح التنظيمية. كذلك، يحدد الميثاق التبعية الإدارية للجنة التدقيق والمخاطر لضمان الحفاظ على مبادئ الشفافية والمساءلة، مما يساعد في وفاء الشركة بالتزامها بالنزاهة والتميز.

### السياسات الرئيسية

نوضح فيما يلي السياسات الرئيسية لمجلس الإدارة والتي تندرج ضمن إطار عمل الحوكمة الخاص بالشركة:

### سياسة تداول الأسهم

تم اعتماد سياسة تداول الأسهم، المضمنة في دليل الحوكمة، من الرئيس التنفيذي بتاريخ ٩ مايو ٢٠٢٤، وتوضح هذه السياسة الإرشادات والقيود المتعلقة بتداول أسهم الشركة لمنع تداول الأشخاص المطلعة إستناداً على معلومات داخلية وضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية. وتنص هذه السياسة على إلزام أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمسؤولين والموظفين الذين يتمتعون بصلاحيات وصول إلى المعلومات السرية بفتريات حظر التداول وبضرورة الحصول على موافقة مسبقة قبل التداول، مما يعزز من الشفافية والعدالة والنزاهة في الأسواق المالية ويحمي سمعة الشركة وأصحاب المصلحة.

### سياسة توزيع الأرباح

توضح سياسة توزيع الأرباح الخاصة بالشركة إجراءات توزيع الأرباح التي تضمن الموازنة بين مصالح الشركة ومصالح مساهميها وفقاً للقوانين المعمول بها والنظام الأساسي للشركة. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان الالتزام بتوزيع نسبة عالية ومتسقة من الأرباح بعد خصم الضرائب وتوزيع الأرباح على المساهمين بشكل نصف سنوي. ويأخذ مجلس الإدارة في إعتباره عند التوصية بتوزيع الأرباح عوامل عدة مثل الأرباح السنوية ومتطلبات التدفق النقدي ومتطلبات التشغيل وفرص الاستثمار وظروف السوق.

أعلن مجلس الإدارة في أغسطس ٢٠٢٤، بموجب الصلاحيات الممنوحة له في النظام الأساسي، عن توزيع أرباح نقدية مرحلية بقيمة ١٠٢,٦٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢,٨٥ فلس لكل سهم) عن النصف الأول من السنة المالية ٢٠٢٤. ويعكس هذا التزام مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح عند الإمكان، مع مراعاة أي عوامل محتملة خارجة عن سيطرته وقد تؤثر على الأداء.

### دليل إدارة المخاطر المؤسسية

تمت صياغة دليل إدارة المخاطر المؤسسية لدى الشركة بعناية لضمان تكامله بسلاسة مع عمليات التشغيل لدى الشركة ودمج إدارة المخاطر كمكوّن أساسي في جميع عملياتها. ويمثل هذا الدليل مرجعاً شاملاً لفهم المخاطر التي تواجهها المجموعة وآليات إدارتها والتخفيف منها. ويستند الدليل إلى مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية الصادرة عن لجنة المؤسسات الراعية للجنة تريديواي (COSO) ويقدم منهجية منظمة لإدارة المخاطر على مستوى الشركة، مما يساعد في اتخاذ قرارات مستنيرة ويعزز من مرونة الشركة وقدرتها على الصمود في وجه التحديات المحتملة.

## مجلس الإدارة

يطلع مجلس الإدارة بدور محوري في توجيه استراتيجية شركة سينس ودفع عجلة نموها ملتزماً بواجباته وفقاً للنظام الأساسي، وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وقانون الشركات.

### تشكيل مجلس الإدارة

تم تعيين مجلس الإدارة الحالي في ٢٧ مارس ٢٠٢٤ بموجب قرار خاص من المساهم الوحيد في ذلك الوقت، وذلك عقب تحول الشركة إلى شركة عامة، وتستمر مدة هذا التعيين لثلاث سنوات، اعتباراً من تاريخ إدراج الشركة في سوق دبي المالي في ٩ مايو ٢٠٢٤.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء، من بينهم ثلاثة مستقلون، وثمانية غير تنفيذيين، وعضو تنفيذي واحد، في تجسيد واضح لحرص الشركة على التنوع وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة.

ويضم المجلس أغلبية من الأعضاء غير التنفيذيين، من بينهم سيدتان، امتثالاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع.

### توافق مجلس إدارة سينس مع قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع

أغلبية المجلس من الأعضاء غير التنفيذيين



رئيس المجلس وأغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الإماراتيين



لا يقل تمثيل المرأة عن عضو واحد



ثلث الأعضاء مستقلون



### التنوع في مجلس الإدارة التنوع بين الجنسين

يحرص مجلس الإدارة على تعزيز التنوع بين الجنسين كجزء أساسي من استراتيجيته للحوكمة، ويشكل تمثيل المرأة نسبة ٢٢٪ من مقاعد المجلس في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وفي إطار تأكيده على التزامه بالتمثيل العادل، يواصل مجلس الإدارة إيلاء الأولوية للتنوع بين الجنسين في التعيينات المستقبلية وخطط التعاقب الوظيفي.

### تنوع المهارات والكفاءات

يجمع أعضاء مجلس الإدارة مزيجاً شاملاً ومتنوعاً من المهارات والمعارف والكفاءات والخبرات، مما يضمن حوكمة قوية وإشراكاً استراتيجياً فعالاً. وتنوع خبراتهم لتغطي نطاقاً واسعاً من القطاعات الحيوية، بدءاً من تجارة التجزئة والأغذية، مروراً بالشؤون المالية والقانونية، وصولاً إلى قطاعي الأعمال والتكنولوجيا. وبفضل هذا الثراء في الخبرات، يحوز المجلس رؤية ناقبة وفهم عميق لمختلف التحديات والفرص المتاحة في هذه القطاعات، ويمكّنه ذلك من قيادة الشركة بحكمة وفعالية.

### تنوع الفئات العمرية

يتميز مجلس الإدارة بالتنوع المتوازن في أعمار أعضائه، حيث تتراوح أعمارهم بين الثلاثينيات والستينيات. ويخلق هذا المزيج العمري تنوعاً فريداً في الآراء والخبرات المتراكمة، حيث تلتقي الأفكار المبتكرة والرؤى العصرية للأعضاء الشباب مع الخبرة العميقة والبصيرة الناقبة والآراء الناضجة للأعضاء الأكبر سناً، مما يوفر أساساً متيناً للتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر وتحقيق النمو المستدام.

ويعتمد دليل إدارة المخاطر المؤسسية على نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة"، بحيث تمثل إدارة العمليات التشغيلية خط الدفاع الأول، وذلك من خلال دمج إدارة المخاطر ضمن الأنشطة اليومية للشركة وضمان رصد المخاطر وإدارتها بشكل استباقي. ويشمل خط الدفاع الثاني وظيفتي إدارة المخاطر والامتثال، واللذان تتوليان تقديم التوجيهات الحيوية ووضع السياسات والتعاون مع لجنة إدارة المخاطر المؤسسية ولجنة التدقيق والمخاطر لضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية. أما خط الدفاع الثالث فيتمثل في إدارة التدقيق الداخلي، التي تتولى إجراء مراجعات مستقلة للتحقق من كفاءة عملية إدارة المخاطر، مع ضمان مواجعة الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والالتزام بالمعايير الأخلاقية من خلال إجراء تقييمات شاملة وإعداد تقارير منتظمة على مستوى مجلس الإدارة.

خطوط الدفاع الثلاثة:



### سياسة تفويض الصلاحيات

توضح سياسة تفويض الصلاحيات في شركة سينس حدود الصلاحيات الممنوحة لذوي المناصب العليا في الشركة، مما يمكّنهم من اعتماد المعاملات المالية وغير المالية والأنشطة الحيوية الأخرى. وتمثل هذه اللائحة دليلاً مرجعياً لآليات التفويض والتمكين عبر المستويات المختلفة، مما يضمن اتخاذ القرارات التي تنطوي على آثار مالية أو التي من شأنها التأثير على مصالح الشركة بشكل فعال ومسؤول.

### مدونة قواعد السلوك المهني

تمثل مدونة قواعد السلوك المهني في شركة سينس أحد الركائز الأساسية لإطار عمل الحوكمة المطبق لدى الشركة، إذ توضح المعايير الأخلاقية والسلوكيات المتوقعة من جميع موظفي الشركة ومديريها ومسؤوليها. وتضمن هذه المدونة تعزيز مبادئ النزاهة والمساءلة، كما ترسخ ثقافة الامتثال وتشمل القيم الأساسية للشركة المتمثلة في الصدق والنزاهة والاحترام والالتزام والعمل الجاد والتميز والتصرف المسؤول والشفافية. وتعد مدونة قواعد السلوك المهني بمثابة دليل مرجعي لاتخاذ القرارات وتنفيذ العمليات اليومية وفقاً لقيم الشركة والتزاماتها القانونية. كذلك، فهي تحمي مصالح جميع أصحاب المصلحة وتضمن الالتزام بمبادئ الحوكمة الأخلاقية، وذلك من خلال توفير بيئة مؤسسية تقوم على الثقة والشعور بالمسؤولية.

تشمل السياسات الأخرى التي تم إطلاقها خلال عام ٢٠٢٤: (١) سياسة مكافحة الاحتيال، (٢) وسياسة الإبلاغ عن مخالفات الامتثال ومراقبتها، (٣) وسياسة حماية المبلغين عن المخالفات، (٤) وسياسة حماية خصوصية البيانات الشخصية.

وبينما تنطلق شركة سينس في رحلتها كشركة مُدرجة حديثاً، تؤكد الشركة على التزامها بتعزيز إطار عمل الحوكمة. كما تحرص الشركة خلال عام ٢٠٢٥ على إعداد وتطبيق عدد من السياسات المؤسسية الإضافية لتعزيز ممارسات الحوكمة.

### مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن استراتيجية الشركة والإشراف عليها وحكومتها، مع ضمان تناغم رسالة الشركة واستراتيجيتها مع رؤيتها المستقبلية. وتتضمن مسؤوليات المجلس ما يلي:

- **الدور الاستراتيجي والإشرافي:** ضمان التوافق بين رسالة الشركة واستراتيجيتها ورؤيتها، مع الإشراف على الاستراتيجية الشاملة وإدارة شؤون الشركة والجوانب المالية لها.
- **الحوكمة والامتثال:** مراجعة نتائج وتوصيات لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت، وضمان الامتثال المستمر لجميع لوائح الحوكمة المعمول بها.
- **علاقات المساهمين والتواصل معهم:** تنظيم اجتماعات المساهمين، وضمان التواصل الفعال معهم، وتقديم المقترحات الخاصة بإصدار الأسهم الجديدة، إلى جانب أي خطط ضرورية لإعادة هيكلة الشركة والمجموعه.
- **القيادة والإدارة:** اختيار وتعيين قيادات الإدارة العليا وتقديم مقترحات توزيع الأرباح لاعتمادها والموافقة عليها من المساهمين.
- **الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر:** وضع وتحديد وإقرار وتطبيق إطار فعال للضوابط الداخلية وإدارة المخاطر.
- **الأداء والتوجه الاستراتيجي:** استلام تحديات وتقارير رسمية في الوقت المناسب عن أداء الشركة، تشمل تقييم الوضع المالي والعمليات التشغيلية ووضع السوق والمنافسين مما يساعد في رسم التوجه الاستراتيجي للشركة.

جديرٌ بالذكر أن المجلس يمتلك السلطة العليا والمطلقة في جميع المسائل، عدا ما هو مخصص حصراً للجمعية العمومية بموجب قانون الشركات أو النظام الأساسي أو قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. ولضمان كفاءة الحوكمة، يتعين على المجلس الاجتماع أربع مرات في السنة على الأقل. علاوة على ذلك، يتمتع المجلس بصلاحيات تفويض مسؤوليات ومهام الإدارة اليومية إلى الإدارة العليا للشركة، مما يسمح بتكيز جهوده على الإشراف والمتابعة الاستراتيجية واتخاذ القرارات.

### تشكيل مجلس الإدارة الحالي

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة	تاريخ التعيين
علي سعيد جمعة البواردي	١٩٥٥	الإمارات	رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
طارق علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٨	الإمارات	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
راشد علي سعيد جمعة البواردي	١٩٩٢	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سعيد منصور العور	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سوبرامانيان سوربانارايان	١٩٦١	سنغافورة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
هدى اللواتية	١٩٧٧	عمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
دومينيك ليكوسوا	١٩٥٥	فرنسا	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سونيل كومار	١٩٦٧	الهند	عضو مجلس إدارة، الرئيس التنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤

للإطلاع على تفاصيل عضوية مجالس الإدارة والمناصب التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة لدى الشركات الأخرى يرجى الإطلاع على الملحق (أ) من هذا التقرير.

### استقلالية الأعضاء

تمثل الاستقلالية ركيزة أساسية في تقييم قدرة أعضاء مجلس الإدارة على اتخاذ قرارات تصب في مصلحة الشركة وجميع مساهميها. وطبقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، تتحدد استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمعايير التالية:

- يجب ألا يكون العضو أو أي من أقاربه من الدرجة الثانية قد شغل منصباً في الإدارة التنفيذية العليا للشركة أو شركتها الأم أو شركاتها التابعة خلال العامين السابقين لترشحه.
- يجب ألا يكون للعضو أو أقاربه من الدرجة الأولى مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في العقود أو المشاريع التي تُبرم أو تُنفذ مع الشركة أو شركاتها التابعة خلال العامين الأخيرين، خاصة إذا تجاوزت قيمة هذه الصفقات ٥٪ من رأس المال المدفوع للشركة أو ٥ ملايين درهم إماراتي (أو ما يعادلها بالعملة الأجنبية)، ما لم تكن هذه التعاملات تدخل في طبيعة عمل الشركة وبدون شروط تفضيلية.
- يجب ألا يكون العضو قد عمل لدى الشركة أو شركاتها التابعة خلال العامين السابقين لتعيينه.
- يجب ألا يكون العضو شريكاً في أو يعمل لدى شركة تقدم خدمات استشارية للشركة أو كياناتها ذات الصلة خلال العامين الأخيرين.
- يجب ألا يكون للعضو أي عقود شخصية مع الشركة أو كياناتها ذات الصلة خلال العامين الأخيرين.
- يجب ألا يكون العضو مرتبطاً بشكل مباشر بجهة غير ربحية تتلقى قدراً كبيراً من التمويل من الشركة أو شركاتها التابعة.
- يجب ألا يكون العضو أو أحد أقاربه شريكاً أو موظفاً لدى مدقق حسابات الشركة، أو قد عمل بهذه الصفة خلال العامين السابقين لعضويته في المجلس.
- يجب ألا تصل أو تتجاوز ملكية العضو أو أبنائه القصر في الشركة نسبة ١٠٪ من رأس مال الشركة.
- لا يجوز إعادة انتخاب العضو المستقل أو تعيينه في مجلس الإدارة لأكثر من ثلاث دورات متتالية.

وتعزيزاً لمبدأ الاستقلالية، يُوقع الأعضاء المستقلون في سبببس إقرار استقلالية كل ثلاثة أشهر، يؤكدون بموجبه التزامهم بقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، كما يتعهدون بالإفصاح عن أي تغييرات ومستجدات قد تؤثر على استقلاليتهم حال وقوعها.

**التوجيه والتدريب**

تحرص سبينس على إخضاع جميع أعضاء مجلس الإدارة المعيّنين أو المنتخبين حديثاً لبرنامج توجيه وتدريب شامل لضمان تزويدهم بالمعرفة والفهم اللازمين لأداء مهامهم على أكمل وجه، إلى جانب إطلاعهم على مختلف جوانب أعمال وعمليات الشركة. يشمل هذا البرنامج التعريفي الرسمي والمُصمم بعناية لقاءات مع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى جلسات إحاطة وعرض للمعلومات من كبار المديرين حول القطاعات والعمليات الرئيسية، مع إتاحة الفرصة لزيارة الفروع والإدارات الأساسية، والتفاعل مع الخبراء المتخصصين، فضلاً عن تلقي إرشادات وافية حول المتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة.

يتولى أمين سر الشركة أو الشخص المكلف مهمة تنسيق برنامج التوجيه والتدريب، الذي يتم تنفيذه على مراحل لضمان استيعاب أعضاء مجلس الإدارة الجُدد للمعلومات بكفاءة وفعالية. ورغم إمكانية تصميم البرنامج ليتناسب مع المتطلبات الفردية، فإنه يشمل عادةً القيود المفروضة على تبادل المعلومات السرية، إلى جانب استعراض أعمال الشركة وأهدافها الاستراتيجية، وتوضيح مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة وواجباته وإجراءاته والتزاماته فضلاً عن أي معلومات إضافية تعزز دور العضو. عقب انتهاء المرحلة الأولى من برنامج التوجيه والتدريب، يحرص أعضاء مجلس الإدارة على تعزيز معرفتهم بأنشطة الشركة وأعمالها من خلال الاجتماعات واللقاءات المستمرة وفقاً للحاجة. ويضمن هذا النهج المنظم تأهيل الأعضاء الجُدد وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة حتى يتسنى لهم المساهمة في تحقيق أهداف الشركة ونجاحها.

في أبريل ٢٠٢٤، حضر مجلس الإدارة أول جلسة تعريفية كجزء من برنامج التأهيل الخاص بهم. وشملت هذه الجلسة التعريف بأعضاء فريق القيادة التنفيذية لضمان إلمام مجلس الإدارة بالهيكل القيادي وآليات العمل داخل الشركة.

علاوة على ذلك، شارك مجلس الإدارة في نوفمبر ٢٠٢٤ في جلسة إلزامية للإحاطة وعرض المعلومات المتعلقة بالحوكمة، والتي أعدها مكتب المحاماة الرائد "إبراهيم ومشاركوه"، وساهمت هذه الجلسة بتزويد مجلس الإدارة برؤى وأفكار متعمقة حول ممارسات الحوكمة والامتثال القانوني، الأمر الذي أدى إلى تعزيز قدراتهم الإشرافية ورفع مستوى التزامهم بالتميز في مجال الحوكمة.

**إقرارات تعارض المصالح**

يحرص مجلس الإدارة على الامتثال لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن تعارض المصالح، إذ يعد هذا الالتزام ضرورياً لضمان أن تصب جميع القرارات في مصلحة الشركة ومساهميها. ويتوقع من أعضاء مجلس الإدارة أن يتجنبوا أي أنشطة قد تسفر عن تعارض المصالح، كما يتوجب عليهم الإفصاح عن مثل هذه المسائل على الفور لمجلس الإدارة وأمين السر.

تتضمن العناصر والضوابط الأساسية لإدارة تعارض المصالح (١) الإفصاح الإلزامي عن مصالح أعضاء مجلس الإدارة عند تعيينهم، إلى جانب تحديث هذه الإفصاحات بشكل دوري كل ثلاثة أشهر، و(٢) اشتراط موافقة المجلس على أي معاملة قد يكون لأحد الأعضاء مصلحة فيها، و(٣) استبعاد الأعضاء المعيّنين من أي مناقشات أو تصويت يتعلق بتلك المعاملة.

مع بداية كل اجتماع لمجلس الإدارة، يتعين على الأعضاء التوقيع على إقرار بالإفصاح عن المصالح، ويضمن هذا النهج تحقيق الشفافية ويُسهّم في معالجة أي تعارض محتمل في المصالح منذ البداية. ولضمان سير هذه العملية بكفاءة، يحتفظ أمين السر بسجل شامل للمصالح، يوثق جميع الإفصاحات المتعلقة بالمصالح التي يقدمها أعضاء مجلس الإدارة.

**ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة**

إبان إدراج أسهم الشركة في سوق دبي المالي، احتفظت مجموعة الصير ش.ذ.م.م بحصة ملكية بلغت ٧٥٪ من الأسهم.

وحرصاً على استقرار السوق والامتثال لقواعد سوق دبي المالي، قامت مجموعة الصير ذ.م.م بتعيين مدير استقرار سعري، والذي قام بشراء ٦٨,٣٠٧ مليون سهم خلال مدة الاستقرار السعري. وبعد انتهاء المدة، احتفظت مجموعة الصير ذ.م.م بهذه الأسهم، مما أدى إلى زيادة حصتها من ٧٥٪ إلى ٧٦,٨٩٪.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغت ملكية مجموعة الصير ذ.م.م ٧٦,٨٩٪ من أسهم الشركة. ويمتلك أفراد عائلة البواردي مجموعة الصير ذ.م.م بشكل غير مباشر، أربعة من أفراد العائلة أعضاء في مجلس الإدارة.

**ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة**

عضو مجلس الإدارة	كما في ٩ مايو ٢٠٢٤	التغير في ملكية الأسهم خلال ٢٠٢٤	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	حالة الملكية
علي سعيد جمعة البواردي	١,٣٦٣,٢٣٠,٠٠٠	٣٤,٤٨٨,٢٠٤	١,٣٩٧,٧١٨,٢٠٤	غير مباشرة
طارق علي سعيد جمعة البواردي	٣٣٤,١٢٥,٠٠٠	٨,٤٥٢,٩٩١	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	غير مباشرة
راشد علي سعيد جمعة البواردي	٣٣٤,١٢٥,٠٠٠	٨,٤٥٢,٩٩١	٣٤٢,٥٧٧,٩٩١	غير مباشرة
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٦٧,١٣٠,٠٠٠	٤,٢٢٨,٢٠٣	١٧١,٣٥٨,٢٠٣	غير مباشرة
سعيد منصور العور	-	-	-	-
سويرامانيان سوريانارايان	-	-	-	-
هدى اللواتية	٢٦١,٤٣٧	(٢٦١,٤٣٧)	-	مباشرة
دومينيك ليكوسوا	-	-	-	-
سونيل كومار	٣,٢٦٧,٩٧٣	-	٣,٢٦٧,٩٧٣	مباشرة

**ملكية الأقارب من الدرجة الأولى في أسهم الشركة**

يُرجى الإطلاع على الملحق ب

**اجتماعات مجلس الإدارة**

في إطار الالتزام الكامل بالنظام الأساسي وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وقانون الشركات، عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ خمسة اجتماعات. وقد تم تنظيم كل اجتماع بعناية لمناقشة البنود الرئيسية المدرجة في جدول الأعمال، وتسهيل اتخاذ القرارات المستبيرة والمدروسة، علاوة على إرساء أعلى معايير الحوكمة.

ولضمان التحضير الدقيق، تم إرسال دعوات الاجتماعات، وجداول الأعمال، والمستندات الداعمة إلى أعضاء مجلس الإدارة قبل سبعة أيام على الأقل من كل اجتماع. كما أتاحت للأعضاء إمكانية المشاركة عن بُعد، مما سهّل التواصل من مختلف المواقع الجغرافية وعزّز من إمكانية الوصول إلى مجلس الإدارة. تم تحرير محاضر الاجتماعات على النحو الواجب ووفقاً للأصول، ووقع عليها جميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر، بما يضمن توثيقاً دقيقاً لجميع المناقشات والقرارات المتخذة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤.

المصطلح	الاختصار
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

مكافآت مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي ومع مراعاة القيود التي تفرضها قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، فإن الشركة مخولة بدفع مكافآت إجمالية لأعضاء مجلس الإدارة مقابل خدماتهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة. ويتم توزيع هذه المكافآت بين أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما يقرره المجلس أو بالتساوي في حال عدم صدور أي قرار محدد، وتكون مستقلة تماماً عن أي رواتب أو مكافآت أخرى تُدفع بموجب أحكام مختلفة.

تنص قواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع على ألا تتجاوز مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 10٪ من صافي الأرباح بعد احتساب الاستهلاك والاحتياطيات للسنة المالية، ويجوز - بشكل استثنائي - منح عضو مجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً يصل إلى 200 ألف درهم إماراتي في نهاية السنة المالية، وذلك بعد موافقة الجمعية العمومية، في حالة عدم تحقيق الشركة أرباحاً أو عندما تكون حصة العضو في الأرباح أقل من 200 ألف درهم إماراتي. وفي مثل هذه الحالات، تُمنح للعضو إما المكافأة أو المبلغ المقطوع، ولا يجوز الجمع بينهما.

وعلاوة على ذلك، يجوز للشركة أن تدفع لأعضاء مجلس الإدارة نفقات أو رسوم أو علاوات إضافية أو رواتب شهرية مقابل مشاركتهم في اللجان أو مساهمتهم في مهام استثنائية تتجاوز نطاق واجباتهم ومسؤولياتهم الأساسية. ويخضع ذلك للسياسات التي تقرها لجنة الترشيحات والمكافآت، ولمراجعة مجلس الإدارة، وموافقة الجمعية العمومية. ومن الجدير بالذكر أنه لا يتم صرف بدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة إلى الرئيس أو أعضاء مجلس الإدارة.

كما تُخصم الغرامات التي تفرضها هيئة الأوراق المالية والسلع أو الجهات المختصة نتيجة مخالفات مجلس الإدارة من المكافآت ما لم تقرر الجمعية العمومية خلاف ذلك باعتبار أن الغرامات لم تنجم عن خطأ أو تقصير من مجلس الإدارة.

مكافآت مجلس الإدارة خلال عام 2024

تم تشكيل مجلس الإدارة مبدئياً عندما كانت الشركة مملوكة بالكامل لمساهمها الوحيد في ذلك الوقت، وذلك قبل إدراجها في السوق المالي، وكانت مدة عمل هذا المجلس ثلاث سنوات مع مكافأة سنوية ثابتة طوال هذه الفترة. وسيتم تقديم مكافآت ونفقات مجلس الإدارة لعام 2024 إلى الجمعية العمومية السنوية لعام 2025 للتصديق عليها.

عضو مجلس الإدارة	صفة العضوية في مجلس الإدارة	عدد الاجتماعات خلال عام 2024	عدد العضوية في لجنة التدقيق والمخاطر	عدد العضوية في لجنة الترشيحات والمكافآت	عدد الاجتماعات السنوية خلال عام 2024	إجمالي المكافآت السنوية بالدرهم الإماراتي
علي سعيد جمعة البواردي	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	-	1,000,000
طارق علي سعيد جمعة البواردي	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	2	200,000
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	-	-	-	200,000
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	3	عضو	-	200,000
سعيد منصور العور	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	0	3	عضو	2	400,000
سوبرامانيان سوربانارايان	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	رئيس اللجنة	3	-	410,000
هدى اللواتية	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	عضو	3	رئيس اللجنة	410,000
دومينيك ليكوسوا	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	0	-	-	2	360,000
سونيل كومار	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	0	-	-	-	-

\* لم يتلق السيد/ سونيل كومار أي مكافأة بصفته عضواً في مجلس الإدارة في عام 2024، يُرجى الإطلاع على قسم مكافآت الإدارة التنفيذية.

عضو مجلس الإدارة	الصفة	2024/1 21 أبريل 2024	2024/2 0 مايو 2024	2024/3 7 أغسطس 2024	2024/4 11 نوفمبر 2024	2024/5 12 ديسمبر 2024	الإجمالي
علي سعيد جمعة البواردي	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	PP	PPX	PP	PP	PP	0
طارق علي سعيد جمعة البواردي	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	PP	PP	PP	PR	PP	0
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	PP	PP	PR	PP	PP	0
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	PP	PR	PP	PP	PR	0
سعيد منصور العور	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	PP	PR	PP	PP	PP	0
سوبرامانيان سوربانارايان	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	PP	PP	PP	PP	PP	0
هدى اللواتية	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	PP	PP	PP	PR	PPX	0
دومينيك ليكوسوا	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	PPX	PR	PP	PP	PR	0
سونيل كومار	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	PP	PP	PP	PP	PP	0

القرارات الصادرة بالتمرير عن مجلس الإدارة خلال عام 2024

لم يشهد عام 2024 أي قرارات بالتمرير صادرة عن المجلس.

نطاق تركيز المجلس لعام 2024



## نفقات أخرى خلال عام ٢٠٢٤

عضو مجلس الإدارة	صفة العضوية في مجلس الإدارة	نفقات السفر والإقامة بالدرهم الإماراتي
علي سعيد جمعة البواردي	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
طارق علي سعيد جمعة البواردي	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
سعيد منصور العور	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	-
سوبرامانيان سوربانارايان	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	١٧,٥٣٦
هدى اللواتية	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	-
دومينيك ليكوسوا	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	٣٢,٦٣٩
سونيل كومار	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	-

لم يتم صرف أي بدلات حضور لأعضاء مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٤.

## تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

وفقاً لإطار الحوكمة الخاص بالشركة وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع:

- يتم إجراء تقييم ذاتي سنوي لأعضاء مجلس الإدارة بمبادرة من رئيس مجلس الإدارة.
  - يتولى رئيس مجلس الإدارة مسؤولية تقييم لجان المجلس سنوياً لضمان التزامها بالمهام والواجبات المحددة وفقاً للشروط المنصوص عليها في ميثاق عملها.
  - يجب الاستعانة بجهة مهنية مستقلة لمساعدة المجلس في عملية التقييم مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات.
- نظراً لأن الشركة مدرجة حديثاً في السوق المالي، لم يتم إجراء هذه التقييمات حتى تاريخ إعداد هذا التقرير. غير أن سبينس ملتزمة بإجراء هذه التقييمات في عام ٢٠٢٥.

## لجان مجلس الإدارة

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، قام المجلس بتشكيل لجنتين دائمتين:

- لجنة الترشيحات والمكافآت.
- لجنة التدقيق والمخاطر.

وإذا دعت الحاجة إلى ذلك، يجوز للمجلس تشكيل لجان إضافية حسبما يراه مناسباً. وتجدر الإشارة إلى أنه، وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، لا يجوز لرئيس المجلس أن يكون عضواً في أي من لجنتي "التدقيق والمخاطر" أو "الترشيحات والمكافآت".

وفيما يلي نظرة عامة عن تشكيل ودور كل من لجنة "التدقيق والمخاطر" ولجنة "الترشيحات والمكافآت".

لجنة الترشيحات والمكافآت  
تشكيل اللجنة

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة
هدى اللواتية	١٩٧٧	عُمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - رئيس اللجنة
دومينيك ليكوسوا	١٩٥٥	فرنسا	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - عضو
سعيد منصور العور	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو
طارق علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٨	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو

## أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت:

عينت لجنة الترشيحات والمكافآت أمين سر المجلس أميناً لها.

## صلاحيات اللجنة

تتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بكامل الصلاحيات المخولة لها من مجلس الإدارة، حيث تضطلع بعدد من المسؤوليات الأساسية، تشمل:

- ضمان الاستقلالية:** ضمان استمرار استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- إدارة ترشيحات المجلس:** تنظيم والإشراف على سياسات وإجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة.
- خطط التعاقب الوظيفي:** وضع خطط التعاقب الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والرئيس التنفيذي وكبار المديرين.
- مراجعة المكافآت:** تقييم مكافآت أعضاء فريق الإدارة والمكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة.
- سياسة الموارد البشرية والتدريب:** وضع سياسات الشركة المتعلقة بالموارد البشرية والتدريب ومراجعتها والإشراف عليها.
- مسؤوليات إضافية:** معالجة أي مسائل تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة وتطبيق هذه الصلاحيات على الشركات التابعة والكيانات الخاضعة للشركة.

تسهم هذه المسؤوليات في تعزيز الحوكمة، وضمان استمرارية القيادة الاستراتيجية، والإدارة الفعالة للموارد البشرية في الشركة وشركاتها التابعة.

## اجتماعات اللجنة في عام ٢٠٢٤

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين خلال عام ٢٠٢٤، ملتزمةً بميثاق عملها وقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. وقد تم تنظيم كل اجتماع بعناية لمناقشة البنود الرئيسية المدرجة في جدول الأعمال، وتعزيز اتخاذ القرارات المستنيرة والمدروسة، علاوة على إرساء أعلى معايير الحوكمة.

كما دعت اللجنة أعضاء الإدارة العليا والمستشارين الخارجيين للمشاركة في الاجتماعات متى تطلبت المناقشات ذلك. ولضمان التحضير الدقيق، تم إرسال دعوات الاجتماعات، وجدول الأعمال، والمستندات الداعمة إلى الأعضاء قبل سبعة أيام على الأقل من كل اجتماع. كما أُتيح للأعضاء إمكانية المشاركة عن بُعد، مما عزز من إمكانية التواصل بغض النظر عن الموقع الجغرافي. تم تحرير جميع محاضر الاجتماعات بدقة، ووقع عليها جميع الأعضاء الحاضرين بالإضافة إلى أمين سر اللجنة، بما يضمن توثيقاً دقيقاً لجميع الإجراءات المتخذة.

لجان مجلس الإدارة (تابع)

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٤.

المصطلح	الاختصار
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

عضو مجلس الإدارة	الصفة	٢٠٢٤/١ ٧ أغسطس ٢٠٢٤	٢٠٢٤/٢ ١١ نوفمبر ٢٠٢٤	الإجمالي
هدى اللواتية	رئيس اللجنة	PR	PR	٢
دومينيك ليكوسوا	عضو	PP	PP	٢
سعيد منصور العور	عضو	PP	PP	٢
طارق علي سعيد جمعة البواردي	عضو	PP	PR	٢

نطاق تركيز اللجنة لعام ٢٠٢٤



إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

تقر السيدة/ هدى اللواتية، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليتها عن الإشراف على أنظمة اللجنة وعملياتها داخل الشركة. وتؤكد التزامها بمراجعة وتقييم آليات اللجنة بانتظام، بما يعزز كفاءتها ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومعايير الحوكمة. ومن خلال الإشراف المستمر، تؤكد السيدة/ هدى مواصلة اللجنة لعملها بكفاءة ونزاهة، مما يعزز رؤية الشركة ورسالتها لاستقطاب أفضل الكفاءات، وتطويرها، والاحتفاظ بها وفق أعلى معايير الحوكمة.

كلمة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

"في عام ٢٠٢٤، عقدت اللجنة اجتماعين رئيسيين ركزا على أمور محورية مثل تعويضات ومكافآت المديرين التنفيذيين، وخطط التعاقب الوظيفي، إلى جانب تعزيز أداء وفاعلية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

حيث كرستنا جهودنا خلال العام نحو تنفيذ مبادرات استراتيجية، تضمنت مراجعة شاملة للهيكل التنظيمية وتقييم برامج الحوافز لضمان استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها. ولطالما شكّلت الشفافية ركيزة أساسية في نهج عملنا، ما يضمن اتخاذ القرارات عن دراية كاملة بتأثيراتها وتداعياتها وبما يصب في مصلحة الشركة والمساهمين.

وبالإضافة إلى ذلك، عملت لجنة الترشيحات والمكافآت عن كثب مع الإدارة والمستشارين الخارجيين، مستندةً إلى الممارسات المتميزة التي أرسنها سبينس، مع مواكبة أحدث توجهات الحوكمة والتطورات السائدة في السوق.

رؤية مستقبلية واعدة لعام ٢٠٢٥

في سبينس، ننظر إلى المستقبل بعين يملؤها التفاؤل الشديد والثقة الكبيرة، وتواصل لجنة الترشيحات والمكافآت لدينا العمل بجد لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأمد، من خلال مبادرات مبتكرة وفعّالة.

ونحن ملتزمون بوضع سياسات تُجسّد التزامنا بالتنوّع والشمول والاستدامة، وهي قيم أساسية تمثل القوة الدافعة لعملنا وتقدمنا.

ومن المقرر أن تعقد اللجنة اجتماعاتها الدورية مرتين على الأقل في عام ٢٠٢٥، مع التركيز بشكل مُحدّد على تعزيز استراتيجيات التوظيف وخطط الاحتفاظ بالموظفين واستبقائهم وتدريبهم. هذا، وسنواصل الإشراف على سياسة المكافآت وإجراءاتها، لضمان توافقها مع متطلبات الجهات التنظيمية ومواءمتها مع احتياجات كوادرننا، كما نعتزم إطلاق برنامج لمتابعة فاعلية مجلس الإدارة خلال العام، بما يعزز حوكمة المجموعة ويدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية."

هدى اللواتية  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

لجان مجلس الإدارة (تابع)

لجنة التدقيق والمخاطر  
تشكيل اللجنة

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة
سوبرامانيان سوربانارايان	١٩٦١	سنغافورة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - رئيس اللجنة
هدى اللواتية	١٩٧٧	عُمان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل - عضو
سعيد منصور العور	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو
مزون علي سعيد جمعة البواردي	١٩٨٥	الإمارات	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو

أمين سر لجنة التدقيق والمخاطر:

عينت لجنة التدقيق والمخاطر أمين سر المجلس أميناً لها.

صلاحيات اللجنة

تتمتع لجنة التدقيق والمخاطر بكامل الصلاحيات المخولة لها من مجلس الإدارة، حيث تطلع بعدد من المسؤوليات الأساسية، تشمل:

- الوصول إلى المعلومات وطلب الاستفسارات: تتمتع اللجنة بحق الوصول إلى جميع سجلات الشركة ووثائقها ومنشأتها وموظفيها، كما يحق لها طلب المعلومات والاستفسارات من الموظفين والغير لضمان الامتثال الكامل لأفضل الممارسات وتعزيز الشفافية المؤسسية.
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة: تتولى اللجنة مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لمنع أي تعارض محتمل في المصالح وتقديم التوصيات قبل إتمام هذه المعاملات.
- التواصل مع موظفي الشركة والمستشارين: تعقد اللجنة اجتماعات مع مسؤولي الشركة والمستشارين القانونيين والمدققين الخارجيين والمستشارين، ولها صلاحية دعوة أي من هؤلاء لحضور اجتماعاتها متى دعت الحاجة.
- نظام الإبلاغ عن المخالفات: تشرف اللجنة على تنفيذ نظام فعّال للإبلاغ بسرية تامة عن أي مخالفات تتعلق بمدونة قواعد السلوك المهني، والتقارير المالية، وغيرها من المسائل.
- التحقيقات: تمتلك اللجنة صلاحية إجراء التحقيقات أو تكليف جهات مختصة بإجراء تحقيقات بشأن أي مسائل تستدعي التدقيق وفقاً لما تراه مناسباً.
- المشورة المهنية: يحق للجنة تعيين مستشارين والحصول على إستشارات قانونية ومالية ومهنية وفق الحاجة، على أن تتحمل الشركة تكاليف هذه الخدمات.
- الإشراف على المدققين الخارجيين: تطلع اللجنة بمسؤولية الإشراف على أعمال المدققين الخارجيين، بما يضمن الدقة والامتثال للمعايير الدولية في إعداد التقارير المالية. كما تتولى اللجنة الموافقة المسبقة على جميع خدمات التدقيق والخدمات غير التدقيقية المسموح بها والمقدمة بواسطة المدققين الخارجيين.
- إدارة المخاطر: تتمتع اللجنة بالصلاحية لمراجعة وضمان فاعلية الضوابط الرقابية الداخلية للشركة وأنظمة تقييم المخاطر وإدارتها، وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتأثيرها على الأداء المالي والاستدامة، ومراقبة إجراءات الإدارة لمعالجة نقاط الضعف في أنظمة المخاطر والضوابط الرقابية.
- المدققون الداخليون: تعتمد اللجنة ميثاق التدقيق الداخلي، وتضمن تمكين المدققين الداخليين من الوصول الكامل إلى السجلات والبيانات، إضافة إلى متابعة تنفيذ استراتيجيات التدقيق الداخلي وخططه وأدائه والإشراف عليها لضمان فاعليتها وعدم فرض أي قيود غير مبررة على نطاق عمل المدققين الداخليين.

وتعكس هذه المسؤوليات الدور المحوري الذي تطلع به لجنة التدقيق والمخاطر في تعزيز النزاهة المالية والشفافية والامتثال لأنظمة الحوكمة المعتمدة في الشركة.

اجتماعات اللجنة في عام ٢٠٢٤

عقدت لجنة التدقيق والمخاطر ثلاث اجتماعات خلال عام ٢٠٢٤، ملتزمةً بدقة بميثاق عملها ولوائح الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. وقد تم تنظيم كل اجتماع بعناية لمناقشة البنود الرئيسية المدرجة في جدول الأعمال، وتعزيز اتخاذ القرارات المستنيرة والمدروسة، علاوة على إرساء أعلى معايير الحوكمة.

واستناداً إلى طبيعة الموضوعات المطروحة، وجهت اللجنة الدعوة إلى أعضاء الإدارة العليا والمدققين الداخليين والخارجيين للمشاركة في الاجتماعات. ولضمان التحضير الدقيق، تم إرسال دعوات الاجتماعات، وجداول الأعمال، والمستندات الداعمة إلى الأعضاء قبل سبعة أيام على الأقل من كل اجتماع. كما أتيحت للأعضاء إمكانية المشاركة عن بُعد، مما عزز من إمكانية التواصل بغض النظر عن الموقع الجغرافي. وتم تحرير جميع محاضر الاجتماعات بدقة، ووقع عليها جميع الأعضاء الحاضرين بالإضافة إلى أمين سر لجنة التدقيق والمخاطر، بما يضمن توثيقاً دقيقاً لجميع الإجراءات المتخذة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر خلال عام ٢٠٢٤.

المصطلح	الاختصار
حاضر شخصياً	PP
حاضر عن بُعد	PR
حاضر بالوكالة	PPX
غائب	A

عضو مجلس الإدارة	الصفة	٢٠٢٤/١ ١٣ مايو ٢٠٢٤	٢٠٢٤/٢ ٧ أغسطس ٢٠٢٤	٢٠٢٤/٣ ١١ نوفمبر ٢٠٢٤	الإجمالي
سوبرامانيان سوربانارايان	رئيس اللجنة	PP	PP	PP	٣
هدى اللواتية	عضو	PP	PP	PR	٣
سعيد منصور العور	عضو	PR	PP	PP	٣
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو	PR	PP	PP	٣

نطاق تركيز اللجنة لعام ٢٠٢٤



تقرير اللجنة لعام ٢٠٢٤

يُرجى الإطلاع على الملحق ج

إقرار رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

يؤكد السيد/ سوبرامانيان سوربانارايان، رئيس لجنة التدقيق والمخاطر، التزامه بالإشراف على أنظمة اللجنة وعملياتها داخل الشركة. ويحرص على المراجعة والتقييم المستمرين لآليات اللجنة لضمان كفاءتها وفعاليتها، للتأكد من توافيقها مع أعلى معايير الحوكمة المتبعة، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. ومن خلال الرقابة الدقيقة، والإشراف الواعي، يؤكد السيد/ سوربانارايان على استمرار اللجنة تعزيز دورها المحوري في إدارة المخاطر والتدقيق، مما يعزز الشفافية، والمساءلة، والتعامل الاستباقي مع المخاطر.

**كلمة رئيس لجنة التدقيق والمخاطر**

"شهد عام ٢٠٢٤ ثلاثة اجتماعات للجنة التدقيق والمخاطر، التزمت خلالها بميثاق عملها وأداء مسؤولياتها بدقة لضمان معالجة المخاطر والحوكمة وفق نهج استراتيجي متكامل. وقد شمل جدول أعمال اللجنة مراجعة الأداء المالي، وتقييم المخاطر، والإشراف على عمليات التدقيق الداخلي والخارجي. ويسرني أن أؤكد على تعاون اللجنة الفعال مع إدارة الشركة، والمدققين الداخليين والخارجيين، مما أسهم في ترسيخ ثقافة قوية من الشفافية والمساءلة على مستوى المؤسسة.

هذا، وقد عملت اللجنة بجد وحرصت على ترسيخ أعلى معايير إعداد التقارير المالية وإدارة المخاطر. وبفضل المراجعة الدقيقة للنتائج ربع السنوية، أسهمنا في ضمان رقابة مالية شاملة واستباقية وقد سهلت جهودنا التنسيق السلس بين إدارة الشركة ووظائف التدقيق الداخلي والخارجي، مما ساهم في رفع مستوى النزاهة والموثوقية في عملياتنا المالية. بالإضافة إلى ذلك، ركزت اللجنة على التعامل مع تحديات إدارة المخاطر الهامة، بما في ذلك الامتثال لمعايير الصحة والسلامة، وإدارة مخاطر سلاسل الإمداد، ووضع خطط متكاملة لاستمرارية الأعمال، مما يدعم قدرة المجموعة على تحقيق الاستدامة التشغيلية وتعزيز مرونتها على المدى الطويل.

**رؤية مستقبلية واعدة لعام ٢٠٢٥**

تستشرف سينس عام ٢٠٢٥ بخطط طموحة لمواصلة النمو المستدام، حيث نواصل في لجنة التدقيق والمخاطر التزامنا بتعزيز إطار الحوكمة بالشركة، مما يمكننا من التعامل بفاعلية مع المخاطر الناشئة واستغلال الفرص المتاحة.

كما أننا نركز بشكل خاص على تطوير استراتيجياتنا الإشرافية، مع إيلاء اهتمام خاص للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، التي أضحت تحظى بأهمية متزايدة لدى جميع أصحاب المصلحة وكذلك في الأسواق الإقليمية والعالمية. وسنواصل التمسك بأعلى معايير التدقيق وإدارة المخاطر، بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية، ويضمن توافق عملياتنا مع المعايير العالمية.

كما نحرص على تعزيز التعاون مع فريق إدارة الشركة والمدققين لضمان بيئة عمل قائمة على ثقافة التحسين المستمر، مما يسهم في تعزيز مرونة الشركة وقدرتها على التكيف والنمو المستدام في السنوات المقبلة."

**سوبرامانيان سورينارايان****رئيس لجنة التدقيق والمخاطر****مدقق الحسابات الخارجي****نظرة عامة**

تتبعاً لإرنست ويونغ ("EY") مكانة رائدة عالمياً في مجال الخدمات المهنية، حيث تُقدم خبرات فُتْميزة في أربعة خطوط أعمال مُتكاملة تشمل ما يلي: خدمات الضمان والتوكيد، والاستشارات، والاستراتيجية والمعاملات، والضرائب. ويعكس التزامها بالنزاهة والشفافية والتنمية المستدامة نهج الحوكمة الذي تتبعه الشركة، مما يُرودنا برؤى استراتيجية وأطر عمل متينة وقوية لإستطلاع المخاطر، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

**التعيين**

تولت إرنست ويونغ مهام التدقيق الخارجي لأعمال المجموعه قبل تأسيس الشركة، وقد تم تعيين إرنست ويونغ كمدقق حسابات خارجي للشركة منذ تأسيسها في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣. وتعزيزاً لثقتنا بخبرتهم والتزامهم بالتميز، تم إعادة تعيينهم كمدقق حسابات خارجي للسنة المالية ٢٠٢٤، بموجب قرار خاص صادق عليه المساهم الوحيد آنذاك في ٢٧ مارس ٢٠٢٤.

**معلومات الخدمات**

مكتب مدقق الحسابات الخارجي	إرنست ويونغ الشرق الأوسط، فرع دبي
سنوات العمل على تدقيق حسابات الشركة	منذ التأسيس في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣

شريك	إمين مامادوف
سنوات العمل على تدقيق حسابات الشركة	منذ التأسيس في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣
أُتعاب التدقيق لعام ٢٠٢٤ (بالدرهم الإماراتي)	٩٥٤,٨٠٠
خدمات أخرى غير خدمات تدقيق حسابات الشركة	مراجعة القوائم والبيانات المالية المرهلية خدمات التدقيق للشركات التابعة تنفيذ إجراءات متفق عليها بشأن عمليات منافذ البيع بالتجزئة تقييم تأثير ضريبة الدخل على الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في نطاق محدود.
أُتعاب الخدمات الأخرى لعام ٢٠٢٤ (بالدرهم الإماراتي)	١,٢٣٦,٥٥٣
تعيين مدققي حسابات خارجيين آخرين في عام ٢٠٢٤	شركة أردنت للاستشارات والمحاسبة ذ.م.م.
	كرو أستراليا
	مينيز (المملكة المتحدة)
	دارشان وادوا محاسب قانوني (الولايات المتحدة الأمريكية)
	خدمات التدقيق الخارجي لشركة جيه إتش إف أستراليا للتصدير المحدودة.
	خدمات التدقيق الخارجي لشركة جيه إتش إف المحدودة
	خدمات التدقيق الخارجي لشركة جيه إتش إف الولايات المتحدة الأمريكية للتصدير المحدودة.

**بيان تحفظات مدقق الحسابات الخارجي**

لم يُبدِ مدقق الحسابات الخارجي أي تحفظات في القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠٢٤.

## الرقابة الداخلية

## نظرة عامة

امتثالاً لقواعد حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع، يلتزم مجلس الإدارة أن يضمن أن بالشركة وظيفة تدقيق داخلي مستقلة، وتضمن هذه الوظيفة فاعلية أطر الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية لدى الشركة. ويجب أن يتولى هذه الوظيفة أفراد مؤهلون يتمتعون بالصلاحيات اللازمة ويتم تزويدهم بالتدريب والموارد الأساسية، كما تتوافر المرونة اللازمة للاستعانة بمصادر خارجية للحصول على الخبرة المتخصصة عند الحاجة. وتتبع وظيفة التدقيق الداخلي وظيفياً لجنة التدقيق والمخاطر وترفع تقاريرها إليها، مما يضمن الإشراف المستقل؛ في حين أنها تتبع إدارياً الرئيس التنفيذي لتحقيق التكامل التشغيلي السلس، وبالتالي تعزيز التزام الشركة بممارسات الحوكمة القوية للشركات.

## التعيين

في إطار تعزيز قدرات التدقيق الداخلي للشركة، اقترحت الإدارة الاستعانة بشركة خارجية لأداء وظيفة التدقيق الداخلي. وراجعت لجنة التدقيق والمخاطر هذا الاقتراح بدقة، وفي ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، قررت الموافقة على تعيين شركة أردنت للاستشارات والمحاسبة ذ.م.م. ("أردنت") مدققاً داخلياً للشركة.

## المؤهلات

أردنت هي شركة استشارية مقرها الإمارات العربية المتحدة، ويتركز نطاق عملها على منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، وتقدم مجموعة واسعة من الخدمات بما في ذلك خدمات التدقيق الداخلي. وتتمتع الشركة بسجل حافل من الخبرات، وقاعدة عملاء متنوعة في مختلف القطاعات، حيث تضم فريقاً من الشركاء والمديرين الذين يمتلكون أكثر من ٢٠٠ عام من الخبرة الاستشارية التراكمية في كبرى الشركات المهنية.

## خطة التدقيق الداخلي

في أغسطس ٢٠٢٤، وافقت لجنة التدقيق والمخاطر على خطة التدقيق الداخلي.

تمتد خطة التدقيق الداخلي لثلاث سنوات، وتشمل مجالات رئيسية مثل التخزين والخدمات اللوجستية وعمليات التشغيل التجارية، حيث تُجرى عمليات التدقيق سنوياً أو نصف سنوياً وفقاً لتقييم شامل للمخاطر. وتهدف هذه الخطة إلى ضمان تغطية متكاملة لجميع جوانب التدقيق، مع مراجعات سنوية لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها.

هذا، وقد تم إعداد الخطة استناداً إلى مناقشات وجارات تفصيلية مع الإدارة العليا لشركة سبينس، مع التركيز على مراجعة العمليات عالية المخاطر سنوياً، والعمليات متوسطة إلى عالية المخاطر مرتين كل ثلاث سنوات، والعمليات منخفضة إلى متوسطة المخاطر مرة واحدة كل ثلاث سنوات. وعلاوة على ذلك، تتضمن عمليات التدقيق فحص ومراجعة ٥٪ من منافذ البيع سنوياً، مع اختيار المواقع بناءً على مساهمتها في الإيرادات.

## تقارير التدقيق الداخلي والمخاطر المُحددة

قدمت شركة "أردنت" ثلاثة تقارير إلى لجنة التدقيق والمخاطر لعام ٢٠٢٤، تضمنت تقييماً للمجالات المهمة والحيوية وفقاً لخطينا القائمة على المخاطر،

وتابعت اللجنة عن كثب المسائل الرقابية والمخاطر المصنفة ضمن المستويات العالية والمتوسطة، وخلصت إلى أنها لا تنطوي على إخفاقات جوهرية.

ومع استمرار تطور وظيفة التدقيق الداخلي، من المتوقع أن تُسهم عمليات المتابعة والتقييم المستمر في تعزيز معايير الحوكمة وتحسين الأداء التشغيلي.

## إقرار مجلس الإدارة

يُقر مجلس الإدارة بمسؤوليته الكاملة عن إنشاء نظام الرقابة الداخلية للشركة وتحديثه وتقييمه بشكل مستمر، مع الالتزام بضمان كفاءته وفعاليتها وفقاً لأفضل الممارسات في مجال الحوكمة. ومن خلال إشراف لجنة التدقيق والمخاطر، يجري مجلس الإدارة تقييماً لآليات الرقابة الداخلية للتأكد من أنها قوية وقادرة على تحديد المخاطر المحتملة وإدارتها والتخفيف من آثارها. ومن خلال الرقابة المستمرة والتقييم الدوري، يحرص المجلس على الحفاظ على بيئة رقابية تدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتحمي مصالح جميع أصحاب المصلحة.

## مسؤول الامتثال

في عام ٢٠٢٤، عينت الشركة السيدة/ شارون ساوسمان في منصب مسؤول الامتثال بالشركة.

## نبذة تعريفية

تتمتع السيدة/ شارون ساوسمان بخبرة واسعة، حيث بدأت رحلتها المهنية في قطاع التجزئة وتطورت في مجال وضع السياسات، وإدارة العمليات والمنتجات، وإدارة الوثائق والمستندات، مع تركيز خاص على استراتيجيات التعامل مع جائحة كوفيد-١٩. وامتدت خبراتها إلى عدة مجالات، من بينها علم الأحياء الدقيقة، وسلامة الأغذية، والبيئة، والطاقة، والصحة والسلامة، والتغذية، وإدارة الأعمال. كما تتميز السيدة/ شارون في مجال تقييم المخاطر وإدارتها، والتنظيم والتوثيق، والتواصل وتقديم العروض، إضافة إلى تكامل الأنظمة وتحسينها، مما يجعلها ركيزة أساسية في دعم الامتثال وترسيخ معايير الحوكمة داخل المؤسسة.

## المخالفات في عام ٢٠٢٤

لم تسجل الشركة أي مخالفات جوهرية للقواعد أو اللوائح المعمول بها خلال عام ٢٠٢٤. وقد أسهم الإطار الفعال للامتثال وممارسات الحوكمة الاستباقية في ضمان الالتزام بجميع المتطلبات القانونية، مما عزز من نزاهة الشركة وسمعتها. وبفضل المتابعة والمراقبة المستمرة والضوابط الرقابية الداخلية الصارمة، نواصل التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير الامتثال في جميع عملياتنا.

## تفويض الصلاحيات

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة، يجوز لمجلس الإدارة تفويض بعض مهامه إلى لجانته أو إلى إدارة الشركة، لتعزيز كفاءة إدارة الشركة. ويمكن تنفيذ مثل هذه التفويضات من خلال تفويض الصلاحيات أو بموجب توكيل رسمي بناءً على المتطلبات الوظيفية، مع إمكانية تقييدها و/أو إعادة تفويضها. كما تخضع لإرشادات واضحة وصلاحيات محددة، مثل تحديد مدة زمنية معينة، كما أنها وثائق مرنة تخضع للمراجعة المستمرة بما يتماشى مع تغييرات هيكل الشركة أو احتياجاتها التجارية.

### المصفوفة الكلية لتفويض الصلاحيات

المفوض	الصلاحيات
الرئيس التنفيذي	إدارة الأمور والمسائل التشغيلية والإشراف عليها، مثل سداد الرسوم التنظيمية والضرائب وفواتير الخدمات دون حد، والموافقة على مطالبات التأمين التي تتجاوز ١,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي، وتوقيع اتفاقيات عدم الإفصاح ومذكرات التفاهم، واعتماد العقود وتمديداتها، والإشراف على الحوكمة والمبادرات الاستراتيجية، إلى جانب الموافقة على رحلات العمل لكبار الموظفين. ويجوز للرئيس التنفيذي تفويض صلاحيات مالية محددة إلى مرؤوسيه مثل المدير المالي أو رؤساء الإدارات والأقسام
المدير المالي	إدارة الأمور المالية والإشراف عليها، بما في ذلك مراجعة المعاملات المالية والموافقة عليها، وأنشطة الخزنة، ووثائق التأمين، وتسوية المطالبات.
المديرون العموميون ورؤساء الإدارات والأقسام	الإشراف على أنشطة الإدارات والأقسام، بما في ذلك اعتماد الأوصاف الوظيفية، وإدارة الاستقالات وإنهاء الخدمة، والموافقة على تقييمات الأداء وخطط التدريب، والموافقة على طلبات السفر والإجازات واعتمادها، بالإضافة إلى الموافقة على المعاملات المالية ضمن الصلاحيات المفوضة لهم
الإدارة المالية	تنفيذ وإدارة المعاملات المالية، بما في ذلك إدارة المفوضين بالتوقيع في البنوك، ومعالجة الفواتير، والإشراف على علاقات الموردين، وتوظيف الأموال الفائضة بشكل استراتيجي في البنوك المعتمدة.
رئيس الإدارة القانونية	إدارة المسائل القانونية والإشراف عليها، بما في ذلك رفع القضايا أمام المحاكم، والتعامل مع المسائل القانونية، والإشراف على الإطار العام للحكومة.
إدارة الموارد البشرية	الإشراف على عمليات التوظيف، وتخطيط القوى العاملة، وإعداد الأوصاف الوظيفية، إلى جانب إدارة تنقلات الموظفين وبرامج التدريب، والتعويضات، والمزايا، والموافقة على جداول العمل، وحساب الرواتب.

### التوكيل الرسمي

في ٢٠٢٤، لم تصدر الشركة أي توكيلات رسمية للإدارة.

### صلاحيات مجلس الإدارة المفوضة إلى أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية لعام ٢٠٢٤

الاسم	الصفة	الصلاحيات	تاريخ التفويض	المدة
سونيل كومار	الرئيس التنفيذي	إتمام وتوقيع وثيقة تأمين المسؤولية لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين/المسؤولين وتأمين الطرح العام للأوراق المالية بالصيغة النهائية	٢٢ أبريل ٢٠٢٤	تفويض لمرة واحدة

### الرقابة على تداول الأطراف المتطلعه

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، فإن مجلس الإدارة مكلف بإسناد مسؤولية الإشراف على عمليات تداول الأطراف المتطلعه إلى قسم أو إدارة معينة، أو لجنة داخلية، أو لجنة محددة حسبما يراه مناسباً للشركة.

وفقاً لسياسة تداول الأسهم في الشركة، تتولى مناصب محددة داخل الشركة الإشراف على عمليات تداول الأطراف المتطلعه على النحو التالي:

المفوض	الصلاحيات
مجلس الإدارة	الإشراف على تعاملات رئيس مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة
رئيس مجلس الإدارة أو نائبه	الموافقة الكتابية المسبقة لأعضاء المجلس وفريق القيادة التنفيذية وأمين السر ومسؤول علاقات المستثمرين للتعامل في الأوراق المالية للشركة
الرئيس التنفيذي أو أمين السر	الموافقة الكتابية المسبقة للموظفين للتعامل في الأوراق المالية للشركة.
أمين السر	الاحتفاظ بطلبات التداول وإكمال النماذج الخاصة بها، وتقديمها للموافقة عليها، وإدارة سجل الأطراف المتطلعه، وإخطار هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي بأي تحديثات في سجل الأطراف المتطلعه.

يستند النهج المتبع في عدم إنشاء لجنة مستقلة لمراقبة عمليات تداول الأطراف المتطلعه إلى التفويض الكفؤ لمسؤوليات الإشراف، والتي تم دمجها بالفعل ضمن إطار عمل الحوكمة. إذ تضمن الأدوار المحددة بوضوح لكل من مجلس الإدارة، ورئيسه، والرئيس التنفيذي، وأمين السر، وفقاً لسياسة تداول الأسهم، الإشراف الشامل وتعزيز المساءلة. ويُغني هذا التوزيع المدروس للمسؤوليات عن الحاجة إلى لجنة إضافية، مما يؤدي إلى تحسين تخصيص الموارد وتعزيز كفاءة الحوكمة.

### إقرار المفوضين بالرقابة على تداول الأطراف المتطلعه

يقر المفوضون بالرقابة على تداول الأطراف المتطلعه بمسؤوليتهم عن الإشراف على الآليات التي تنظم هذه العملية داخل الشركة. ويلتزمون بإجراء مراجعة مستمرة وتحسين الضوابط الرقابية لضمان فاعليتها وتوافقها مع المتطلبات القانونية وأفضل الممارسات.

## معاملات الأطراف ذات العلاقة

وفقاً لقواعد الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، تلتزم الشركة بتطبيق سياسات صارمة لتنظيم معاملات الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية والإنصاف والامتثال للمعايير التنظيمية. وفيما يلي إطار تفصيلي يوضح الأطراف ذات العلاقة والإجراءات التي تنظم المعاملات معها:

## الأطراف ذات العلاقة:

- مجلس الإدارة:** يشمل رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقاربهم.
- الإدارة التنفيذية:** تشمل أعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم.
- الموظفون:** يشمل ذلك جميع موظفي الشركة.
- الكيانات/الجهات ذات الحصص الكبيرة:** الكيانات/الجهات التي يمتلك فيها أي من الأطراف المذكورة أعلاه ما لا يقل عن ٣٠٪ من رأس المال.
- الكيانات المرتبطة:** الشركات الأم أو التابعة أو الشقيقة أو الحليفة للشركة.
- كبار المساهمين:** الأفراد أو الجهات التي تمتلك ٥٪ أو أكثر من أسهم الشركة أو حقوق التصويت فيها.
- أعضاء مجلس الإدارة في الكيانات/الجهات المرتبطة:** رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الشركات الأم أو التابعة أو الشقيقة أو الحليفة.
- المديرون التنفيذيون متعددو الاختصاصات والأدوار:** الشركات التي يشغل فيها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية منصب عضو مجلس إدارة أو من كبار التنفيذيين فيها.

## اللوائح وإجراءات الموافقة والاعتماد:

لا يجوز للشركة الدخول في معاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي لا تتجاوز ٥٪ من رأس مال الشركة إلا بعد موافقة مجلس الإدارة. وفي حال تجاوزت هذا الحد، يلزم الحصول على موافقة الجمعية العمومية.

تخضع المعاملات التي تتجاوز ٥٪ من رأس مال الشركة للتقييم وفقاً للوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. ولا يحق للأطراف ذات العلاقة التصويت على هذه المعاملات.

كما يتطلب أي تغيير جوهري في شروط المعاملة بعد الموافقة إعادة التقييم والحصول على موافقة جديدة من مجلس الإدارة أو الجمعية العمومية. ويجب مراجعة أي معاملات تتجاوز ٥٪ من رأس مال الشركة من قبل جهة تقييم معتمدة، على نفقة الشركة.

## الإفصاح والشفافية:

على الشركة تقديم إفصاحات مفصلة عن معاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة في تقاريرها المقدمة إلى الجمعية العمومية، وذلك من خلال الاحتفاظ بسجل للأطراف ذات العلاقة، وتوثيق تفاصيل المعاملات والإجراءات المتخذة بشأنها توثيقاً كاملاً.

يجب على الرئيس إخطار هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي بجميع تفاصيل المعاملات، مع التحقق من عدالتها ونزاهتها وخلوها من أي شروط تفضيلية. ويتم تضمين هذه المعلومات أيضاً في تقرير الحوكمة السنوي.

## المعاملات التي تدخل في طبيعة عمل الشركة:

لا تُعتبر المعاملات التي تتم في إطار أنشطة وأعمال الشركة الاعتيادية، ولا تمنح معاملة تفضيلية، من معاملات الأطراف ذات العلاقة. ومع ذلك، يجب الإفصاح عنها لمجلس الإدارة، مع ترك قرار المشاركة في المناقشة فيها لتقدير الأعضاء الحاضرين. وتُدرج هذه المعاملات في التقرير المتكامل المقدم إلى الجمعية العمومية.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لعام ٢٠٢٤

في حدود تعريف المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لم تُجر الشركة أي معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال عام ٢٠٢٤.

## معاملات الأطراف ذات العلاقة الخاصة بالشركات التابعة لعام ٢٠٢٤

في سياق الأعمال الاعتيادية، تُجري الشركات التابعة للشركة معاملات متنوعة مع أطراف ذات علاقة وفقاً لمبدأ التعامل العادل وبأسعار السوق.

يُرجى الرجوع إلى الملحق (هـ) للاطلاع على القائمة الكاملة للشركات التابعة والملحق (ز) للاطلاع على تفاصيل المعاملات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية

## تقرير التزام سبينس "معاً أفضل" ٢٠٣٠

أصدرت سبينس في عام ٢٠٢٤ تقريرها الأول حول التزامها بالاستدامة، والذي يوضح بالتفصيل استراتيجيتها المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى التزاماتها بتحقيق أهداف هذه الممارسات. وتقوم الاستراتيجية على محاور أساسية هي:

## تناول الطعام الجيد، عيش بشكل جيد

تلتزم سبينس بتقديم منتجات تدعم أنماط حياة صحية ومستدامة. ويشمل هذا المحور منتجات العلامات التجارية الخاصة بسبينس، مثل "سبينس فوود"، و"سبينس هوم"، و"سبينس ويلنس"، مع التركيز على جودة المنتجات، والقيمة الغذائية، والتواصل مع العملاء، وتنوع المنتجات، ومعايير الاستدامة، وسلامة الأغذية.

## التوريد للمستقبل

تكرس سبينس جهودها للعمل مع المزارعين والمنتجين المحليين والدوليين لضمان التزام سلاسل الإمداد بأفضل المعايير المتبعة. ويتضمن ذلك استخدام المنتجات والمكونات المحلية ذات المصادر المستدامة، وتقليل مسافة نقل الطعام، وتبني التوريد المحلي والشفافية، والالتزام بتحقيق الأمن الغذائي.

## ليس هناك وقت للهدر

في إطار خطتها للعمل المناخي، تهدف سبينس إلى تحقيق انبعاثات صفرية من أنشطتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٤٠. وتعمل الشركة على وضع خارطة طريق لتقليل أثرها البيئي، مع التركيز على العمل المناخي، وإدارة الطاقة والانبعاثات، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وكفاءة النقل، وترشيد استخدام المياه، وتطبيق الممارسات المستدامة في منافذ البيع والمرافق.

## شعوب مُلهمة أقوى معاً

تولي سبينس أهمية كبيرة للاستثمار في جميع أصحاب المصلحة وإشراكهم في المنظومة. ويشمل ذلك رفاهية الموظفين وتطويرهم، وبناء علاقات قوية مع الموردين، والمشاركة الفعّالة في المجتمع. وتمثل مبادرات مثل تحدي سبينس للدراجات الهوائية، ومبادرة "من المزرعة إلى الطاولة"، وسباق سبينس للجري العائلي، معززاً قويا لعلامة سبينس التجارية وتواجدها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## دمج الاستدامة

اعتماداً على هياكل الحوكمة القوية، يركز هذا المحور على الاستراتيجية ويضمن المساءلة والتنفيذ الفعّال لمبادرة "معاً أفضل ٢٠٣٠". ويشمل ذلك تطوير الاستراتيجية وتحسينها، وتعزيز أطر الحوكمة، وضمان الشفافية في إعداد التقارير، إلى جانب تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، وترسيخ ثقافة الاستدامة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على هذه الجهود من خلال لجنة توجيهية للاستدامة، تتألف من أعضاء من فريق الإدارة، ومسؤولين عن مراجعة الأمور الجوهرية، وتقييم المنهجيات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، علاوة على دمج مبادراتها في جميع جوانب الأعمال. كما سيتم مواءمة الإفصاحات السنوية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للإبلاغ عن التقدم المُحرز بشفافية.

للحصول على فهم شامل وتفاصيل إضافية حول مبادراتنا والتزاماتنا المتعلقة بالاستدامة، يُرجى الرجوع إلى قسم الاستدامة في التقرير المتكامل

## مبادرات المشاركة والتنمية المجتمعية لعام ٢٠٢٤

## تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية لعام ٢٠٢٤

تنظم سبينس أكبر سباق جماهيري للدراجات الهوائية في المنطقة، لتعزيز التفاعل المجتمعي وتشجيع أنماط الحياة النشطة. وقد اجتذبت هذه الفعالية ٦,٦٤٤ مشاركاً لهذا العام، محققة نمواً بنسبة ٢٥٪ مقارنة بالعام السابق. كما تراوحت أعمار المشاركين بين عامين و٨٤ عاماً، مما يؤكد على شمولية الفعالية. وبلغت النفقات التي تكبدتها الشركة لعام ٢٠٢٤ مبلغ ٢,١٦٧,٢٢٤ درهم إماراتي.

## سباق سبينس للجري العائلي لعام ٢٠٢٤

يتضمن سباق سبينس للجري العائلي فعاليات مجتمعية أصغر تُنظم في مختلف مواقع سبينس في دولة الإمارات العربية المتحدة، بهدف تشجيع العائلات على تبني أسلوب حياة صحي ونشط. وقد نجحنا في عام ٢٠٢٤ بتنظيم سبع فعاليات شارك فيها ٢,١٠٠ شخص، وذلك بتكلفة إجمالية بلغت ٢١٠,٠٠٠ درهم إماراتي.

## برنامج سبينس "من المزرعة إلى الطاولة" لعام ٢٠٢٤

يسعى برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" إلى غرس عادات غذائية مستدامة في نفوس الجيل الناشئ من خلال خمس نماذج تعليمية متكاملة. وقد تم تطوير هذه النماذج بالتعاون مع نخبة من خبراء التغذية والمزارعين المحليين، وتتناول قضايا جوهرية حول مصادر الغذاء والاستهلاك المستدام. وامتد تأثير المبادرة ليشمل ١٢٤ مدرسة ومئات الآلاف من الطلاب في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال قنوات التواصل الرقمية والفعاليات داخل منافذ البيع. وبلغت النفقات التي تكبدتها الشركة في عام ٢٠٢٤ نحو ٣٧٥ ألف درهم إماراتي.

## الاستدامة والمشاركة المجتمعية والابتكارات والفعاليات الرئيسية (تابع)

## برنامج حاضنة سبينس للأعمال المحلية

رسخ برنامج حاضنة سبينس للأعمال المحلية مكانته بوصفه مبادرة رائدة في دعم المواهب الريادية في قطاع السلع الاستهلاكية في دولة الإمارات العربية المتحدة. فمنذ إنطلاقه في عام ٢٠٢٠، نجح البرنامج في تحديد الشركات الناشئة المبتكرة ورعايتها، حيث قدم لها فرصة عرض منتجاتها في محلات السوبر ماركت إلى جانب مجموعة من المزايا المصممة لتسريع دخولها إلى السوق وتعزيز نموها. وفي عامه الأول، أطلق البرنامج ١٤ مشروعاً، بالإضافة إلى ستة مشروعات أخرى في مرحلة التطوير، مما أرسى أساساً متيناً للأعوام التالية. وبحلول عام ٢٠٢١، وقع الاختيار على خمس شركات رائدة من بين أكثر من ١٢٥ مرشحاً، تلاها اختيار خمس شركات متميزة أخرى في عام ٢٠٢٢، ثم ست شركات إضافية في عام ٢٠٢٣. وتجسد النجاحات المتحققة من خلال علامات مثل "ذا بوتانيس" و"فريو" و"روريز أباوثيكاري" و"مطبخ زهرة" و"إيزي فريزي" فاعلية الحاضنة وكفاءتها ومدى تأثيرها والإمكانات الهائلة لريادة الأعمال المحلية. وحظيت المبادرة أيضاً بتقدير من مكتب الأمن الغذائي والمائي التابع لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك لمساهمتها الفعالة في تحقيق أهداف الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي. وفي عام ٢٠٢٤، مع ٨٧ مشروعاً مشاركاً، تواصل الحاضنة جذب المواهب الواعدة، مدعومة باستثمارات عينية تشمل الخبرات الإدارية، والإعفاء من رسوم عرض المنتجات، ودعمًا تسويقياً قوياً في منافذ البيع وعبر وسائل التواصل الاجتماعي.

## برنامج سبينس "رؤاد المستقبل الشباب" لعام ٢٠٢٤

استكمالاً لمسيرة النجاح التي حققتها برنامج الحاضنة، يستهدف برنامج "رؤاد المستقبل الشباب" الفئة العمرية من ١٣ إلى ١٨ عاماً، داعياً إياهم لتقديم أفكار مبتكرة ومستدامة في مجال الأغذية والمشروبات وتحظى أفضل خمسة أفكار بمنح دراسية في برنامج "تروبرينورز" من تروسي، مع فرصة الفوز بتمويل أولي قدره ١٠,٠٠٠ درهم إماراتي وإطلاق منتجاتهم في منافذ بيع سبينس. وقد قدمت سبينس في عام ٢٠٢٤ مساهمات عينية تضمنت تخصيص وقت إداري وتقديم خمس منح دراسية.

## دعم علاج سرطان الثدي من سبينس لعام ٢٠٢٤

برهنت سبينس في عام ٢٠٢٤ على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز صحة المجتمع ورفاهيته من خلال التبرع بمبلغ ٦٤,٢٢٧ درهم إماراتي لمؤسسة الجليظة، وقد حُصّ هذا التبرع لدعم أبحاث وعلاج سرطان الثدي.

## الابتكار في سبينس نماذج المتاجر والأسواق

أطلقت سبينس مفهوم "ذا كيتش باي سبينس"، وهو نموذج جديد يلبى احتياجات العملاء الباحثين عن وجبات طازجة أثناء التنقل، مما يتيح افتتاح متاجر في مواقع استراتيجية رئيسية. وقد عززت سبينس حضورها الإقليمي بدخول السوق السعودي من خلال افتتاح أول منفذ بيع لها في "لا سترادا" في مدينة الرياض، ضمن مشروع مشترك استراتيجي. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت سبينس خدمة "سبينس سويفت"، وهي خدمة توصيل محلي فائقة السرعة، مما يضمن وصول المشتريات خلال ٦٠ دقيقة فقط، لتعزيز راحة العملاء وكفاءة عمليات التوصيل.

## الأنظمة

في يونيو ٢٠٢٤، قامت سبينس بتحديث نظام تخطيط مواردها المؤسسية إلى SAP S٤، مما زاد من سرعة العمليات ومرونتها، مع الالتزام بأفضل الممارسات في القطاع. كما عززت قدراتها في مجال التجارة الإلكترونية من خلال تطوير الواجهات الأمامية والخلفية باستخدام موارد داخلية، مما أتاح تكاملاً أفضل لأنظمة التجارة الإلكترونية الخاصة بها.

## أبرز الفعاليات لعام ٢٠٢٤



## الإفصاحات الجوهرية لعام ٢٠٢٤

## ١٤ مايو ٢٠٢٤

**بيان صحفي:** "سبينس" تسجل مبيعات قياسية بقيمة ٨١٥ مليون درهم إماراتي في الربع الأول من عام ٢٠٢٤ بعد إدراجها في سوق دبي المالي؛ والاستعدادات جارية للتوسع في السعودية وافتتاح متاجر جديدة.

## ٢٠ مايو ٢٠٢٤

**بيان صحفي:** سبينس تطلق "ذا كيتش باي سبينس"، أول مفهوم لصالة طعام مستقلة

## ١٠ يونيو ٢٠٢٤

**إشعار للسوق:** تعيين موافق سيولة لمدة ١٢ شهراً.

## ١١ يونيو ٢٠٢٤

**إشعار للسوق:** إستيفاء آلية الاستقرار السعري

## ٢٤ يونيو ٢٠٢٤

**بيان صحفي:** "سبينس" تدخل السوق السعودية مع افتتاح أول متجر في الرياض.

## ٨ أغسطس ٢٠٢٤

**بيان صحفي:** "سبينس" تسجل إيرادات قياسية للنصف الأول بقيمة ١,٦ مليار درهم مع زيادة الأرباح قبل الضرائب بنسبة ٢٧٪، مجلس إدارة سبينس يقر توزيع أول أرباح مرحلية بعد طرح العام الأولي تبلغ حوالي ١٠٣ مليون درهم.

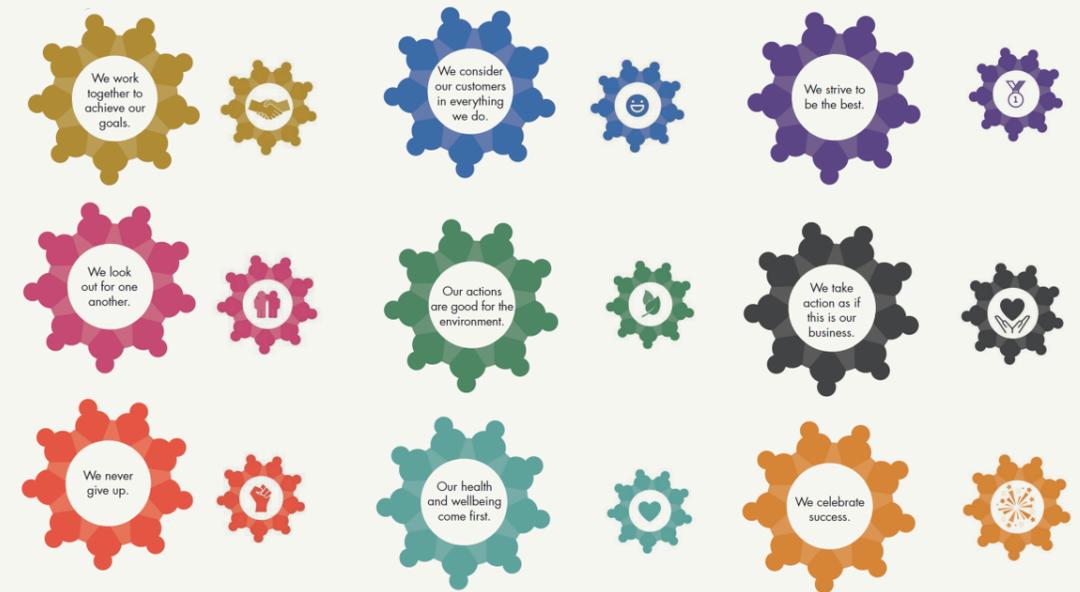
## ٧ نوفمبر ٢٠٢٤

**بيان صحفي:** سبينس تسجل إيرادات قياسية بواقع ٢,٣ مليار درهم للأشهر التسعة الأولى من عام ٢٠٢٤ وارتفاع في الأرباح قبل الضريبة بنسبة ٢٧٪، هوامش الربح الرائدة على مستوى القطاع والمكانة الفريدة في السوق تمنح سبينس لقب "السوبرماركت الأكثر إعجاباً للعام"

## رفاهية الموظفين والتوطين

المزايا المقدمة للموظفين ورفاهيتهم  
عادات سينس

واصلت سينس في عام ٢٠٢٤ تعزيز برامج تقدير موظفيها، ومواءمتها مع ما تتبناه من سلوكيات وقيم. وتضمنت هذه الجهود الإعلان عن جوائز "أبطال العادات" و"موظف الشهر" في كل منطقة.



## جوائز تقدير الخدمة طويلة الأجل

تم تكريم أكثر من ١٥٠ موظفًا على تفانيهم في العمل من خلال جوائز تقدير الخدمة طويلة الأجل، وذلك احتفالاً بمن أتموا ١٠ سنوات أو أكثر من العمل لدى الشركة.

## التدريب والتطوير

كان التزامنا بنمو الموظفين واضحًا من خلال إتاحة فرص التدريب والتطوير المتنوعة، مما يسمح للموظفين الحاليين باكتساب مهارات جديدة والتعرف على الأدوار الأخرى في الإدارات المختلفة. وقد أدت هذه المبادرة إلى تطوير العديد من الموظفين مهنيًا على مدار العام.

وفي عام ٢٠٢٤، شارك ٧٦٪ من القوى العاملة لدينا في برامج التدريب، وبلغ إجمالي ساعات التدريب لتلك البرامج ٥٨,٠٠٠ ساعة. وقد ساهم هذا الاستثمار في الارتقاء بمستوى مهارات موظفينا مما سمح بترقية ٢٦٦ موظف ومهد الطريق للتوسع المستقبلي وتخطيط التعاقب الوظيفي.

## الرفاهية

في أوائل عام ٢٠٢٤، عزّزنا المزايا المقدمة لموظفينا من خلال التحول إلى مقدم خدمات تأمين طبي جديد، والذي يقدم تغطية صحية أكثر شمولاً دون أي مدفوعات مشتركة. إضافة إلى ذلك، وسّعنا نطاق مزايا التأمين على الحياة لضمان سهولة إجراءات إعادة المتوفين إلى عائلاتهم.

كما أجرينا حملات توعية صحية عن بعد لجميع الموظفين، مع التركيز على الدعم الصحي النفسي والجسدي والطبي، وذلك لتعزيز الرفاهية الشاملة. وجعلنا هذه الجلسات التفاعلية كل ثلاثة أشهر لإشراك موظفينا وتثقيفهم حول المواضيع المتعلقة بالصحة.

## التوطين

في عام ٢٠٢٤، نجحت سينس في تحقيق أهدافها المتعلقة بالتوطين في النصفين الأول والثاني من العام، من خلال توظيف ٦٨ مواطنًا إماراتيًا. ويترجم هذا الإنجاز في ارتفاع نسبة المواطنين الإماراتيين الذين شكلوا ١٤٪ من القوى العاملة الماهرة في الشركات التابعة للشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة في عام ٢٠٢٤ مقارنة بنسبة ١٠,٨٣٪ في عام ٢٠٢٣.

وقد شاركت الشركة في معرضين للتوظيف في أبوظبي، وحصلت على جائزة تقدير من مجلس تنافسية الكوادر الإماراتية. حصلت الشركة على هذه الجائزة تقديرًا لمشاركتها في أنشطة الصناعة جنبًا إلى جنب مع شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) ووزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة.

وتجدر الإشارة إلى أن سينس لم تُفرض عليها أية غرامات بسبب عدم الامتثال أو عدم تحقيق أهداف التوطين خلال عام ٢٠٢٤.

**وتتطلع الشركة في عام ٢٠٢٥** إلى مواصلة تعاونها مع شركاء الصناعة ومنصة نافس للتوطين. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل سينس تنفيذ مبادرة شاملة للتدريب والتطوير لدعم هذا الهدف الاستراتيجي.

معلومات السهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

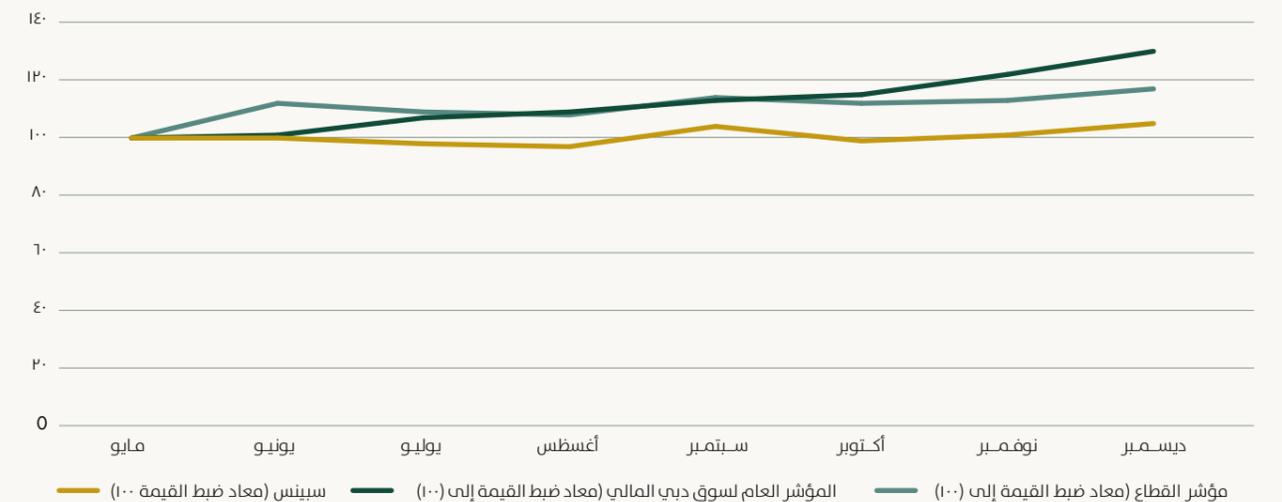
سعر السهم

٢٠٢٤	الأعلى	الأدنى	سعر الإغلاق
مايو	١,٧٠	١,٥٣	١,٥٣
يونيو	١,٥٥	١,٣٨	١,٥٣
يوليو	١,٥٥	١,٤٧	١,٥٠
أغسطس	١,٥٢	١,٤١	١,٤٩
سبتمبر	١,٦٠	١,٤٤	١,٥٩
أكتوبر	١,٥٩	١,٤٥	١,٥٢
نوفمبر	١,٥٩	١,٥٠	١,٥٥
ديسمبر	١,٦٢	١,٥١	١,٦١

الأداء المقارن للسهم

٢٠٢٤	سبينس	المؤشر العام لسوق دبي المالي (DFMGI)	مؤشر القطاع (DFMCSI)	٢٠٢٤	سبينس	المؤشر العام لسوق دبي المالي (DFMGI)	مؤشر القطاع (DFMCSI)
مايو	١,٥٣	٣,٩٧٨	٨٤	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
يونيو	١,٥٣	٤,٠٣٠	٩٤	١١٢	١٠١	١٠٠	١٠٠
يوليو	١,٥٠	٤,٢٦٨	٩٢	١٠٩	١٠٧	٩٨	١٠٧
أغسطس	١,٤٩	٤,٣٢٥	٩١	١٠٨	١٠٩	٩٧	١٠٩
سبتمبر	١,٥٩	٤,٥٠٣	٩٦	١١٤	١١٣	١٠٤	١١٣
أكتوبر	١,٥٢	٤,٥٩١	٩٤	١١٢	١١٥	٩٩	١١٥
نوفمبر	١,٥٥	٤,٨٤٧	٩٥	١١٣	١٢٢	١٠١	١٢٢
ديسمبر	١,٦١	٥,١٥٩	٩٨	١١٧	١٣٠	١٠٥	١٣٠

مقارنة لأسهم سبينس حسب المؤشر العام لسوق دبي المالي (DFMGI) ومؤشر القطاع DFCSI



توزيع ملكية المساهمين

التصنيف	نسبة الملكية	الأفراد	الشركات	الحكومة	الإجمالي
محلي	٪١,٣	٪٨٢,٢	٪٠,٩	٪٨٤,٤	
دول الخليج	٪٠,١	٪٤,٢	٪٠,٠	٪٤,٣	
الدول العربية	٪٠,٣	٪٠,٠	٪٠,٠	٪٠,٣	
الدول الأجنبية	٪٠,٩	٪١٠,٠	٪٠,٠	٪١١,٠	
الإجمالي	٪٢,٦	٪٩٦,٥	٪٠,٩	٪١٠٠,٠	

المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة

الاسم	عدد الأسهم	نسبة الملكية
مجموعة الصير ش.ذ.م.م	٢,٧٦٨,٣٠٧,٠٠٠	٪٧٦,٨٩

توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

أسمم الملكية	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أقل من ٥٠,٠٠٠	١٢,٧٥٧	٣٠,٤٨١,٨٥٦	٪٠,٨
تتراوح من ٥٠,٠٠٠ إلى ما يقل عن ٥٠٠,٠٠٠	١٧٠	٢٩,٤٤٤,٤٤٨	٪٠,٨
تتراوح من ٥٠٠,٠٠٠ إلى ما يقل عن ٥,٠٠٠,٠٠٠	٨٥	١٤٢,٠٤٧,٠٩٧	٪٣,٩
أكثر من ٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٦	٣,٣٩٨,٠٢٦,٥٩٩	٪٩٤,٤

أنشطة علاقات المستثمرين والإفصاحات

تلتزم شركة سبينس بالالتزام بأعلى معايير الشفافية وتسعى باستمرار إلى تعزيز إفصاحاتها بما يتماشى مع أفضل الممارسات المحلية والدولية. ويحرص مكتب علاقات المستثمرين على الحفاظ على المشاركة الاستباقية والتواصل الفعال مع المساهمين والمستثمرين المحتملين. ويتجلى هذا الالتزام بالانفتاح من خلال نشر البيانات والمعلومات المالية وغير المالية بشكل أني عبر مجموعة متنوعة من المنصات، مما يضمن اطلاع أصحاب المصلحة على أداء الشركة واتجاهها الاستراتيجي.

أظهرت سبينس طوال عام ٢٠٢٤ اهتمامها بعلاقاتها مع المستثمرين من خلال التواصل مع أكثر من مائة مستثمر من خلال اللقاءات الشخصية والمشاركة في ستة مؤتمرات للمستثمرين ومؤتمرات المحللين. وتوفر هذه التفاعلات فرصاً قيمة لشركة سبينس لجمع آراء السوق وتعزيز الإفصاحات بشكل أكبر.

لأصحاب المصلحة الذين يبحثون عن معلومات أكثر تفصيلاً، يمكنهم الوصول إلى إفصاحات سبينس وإعلاناتها لسوق دبي المالي لعام ٢٠٢٤ من خلال موقع الشركة لعلاقات المستثمرين على الرابط [investors.spinneys.com](http://investors.spinneys.com) أو بشكل مباشر على موقع سوق دبي المالي على الرابط [dfm.ae](http://dfm.ae)

اجتماعات الجمعية العمومية

نظراً لتأسيس الشركة في ٢١ نوفمبر ٢٠٢٣، فلم يتم عقد اجتماعات للجمعية العمومية ولم يتم تمرير أي قرارات خاصة إلى الجمعية العمومية في عام ٢٠٢٤.

## الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية

## الهيكل التنظيمي للشركة

يرجى الإطلاع على الملحق د

## فريق الإدارة التنفيذية

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	الصفة	تاريخ التعيين
سونيل كومار	١٩٦٧	الهند	الرئيس التنفيذي	نوفمبر ٢٠٢٣
باريش بوش	١٩٦٤	الهند	نائب الرئيس التنفيذي	نوفمبر ٢٠٢٣
موكيش أكروال	١٩٧٨	الهند	المدير المالي	نوفمبر ٢٠٢٣

## مكافآت الإدارة التنفيذية

المسؤول التنفيذي	المنصب	إجمالي الرواتب والبدلات في ٢٠٢٤	المكافأة السنوية ٢٠٢٤	المزايا الأخرى ٢٠٢٤	الإجمالي
سونيل كومار	الرئيس التنفيذي	٢,٠٤٠,٠٠٠	٤,٤١٢,٥٦٠	٣٢٢,٣٣٥	٦,٧٧٤,٨٩٥
باريش بوش	نائب الرئيس التنفيذي	١,٠٨٨,١٦٠	٧٠٤,٤٤٨	٣٢٩,٧٩٦	٢,١٢٢,٤٠٤
موكيش أكروال	المدير المالي	٩٩٣,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	١٩٥,٣٠٠	١,٦٣٨,٣٠٠

١ تتضمن المزايا الأخرى، حسب الاقتضاء، مكافأة الطرح العام الأولي الخاصة وبدلات السفر. كما يحق للموظفين الحصول على مزايا إضافية بما في ذلك التأمين الصحي ومكافأة نهاية الخدمة.

## الهيكل التنظيمي للشركات التابعة

يرجى الإطلاع على الملحق و

## الإدارة العليا للشركات التابعة

يتولى فريق الإدارة العليا، بدعم وإشراف الإدارة التنفيذية، الإدارة اليومية لأعمال شركة سبينس دبي ذ.م.م، الشركة التابعة التشغيلية الرئيسية وغيرها من الشركات التابعة الرئيسية للشركة ("الشركات التابعة التشغيلية"). يتألف فريق الإدارة العليا الحالي للشركات التابعة التشغيلية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	المنصب
الميرا بلوفو	١٩٧٦	الفلبين	المدير العام للعمليات
لويس بوتها	١٩٧٨	جنوب أفريقيا	المدير العام لسلسلة التوريد
وارويك جريد	١٩٨٧	جنوب أفريقيا	المدير العام للتسويق
مايكل جرين	١٩٨٢	جنوب أفريقيا	المدير العام للموارد البشرية
توم هارفي	١٩٧٩	المملكة المتحدة	المدير العام للعمليات التجارية

## مسؤول علاقات المستثمرين وأمين السر

## مسؤول علاقات المستثمرين

في فبراير ٢٠٢٤، عيّنت الشركة السيد/ جان جاك فان زيل كمسؤول علاقات المستثمرين.

## نبذة تعريفية

إن السيد/ جان جاك فان زيل محاسب قانوني معتمد وحاصل على مؤهل مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد من جمعية علاقات المستثمرين (ميرا). انضم السيد/ جاك إلى شركة سبينس دبي ذ.م.م في عام ٢٠١٥ وشغل العديد من المناصب الإدارية داخل الشركة. لعب السيد/ فان زيل دورًا رئيسيًا في إدارة الطرح العام الأولي لشركة سبينس وتولى بعد ذلك منصب مسؤول علاقات المستثمرين.

قبل الانضمام إلى سبينس، أكمل السيد/ فان زيل انتداب في مهمة تدقيق في أستراليا بعد أن أنهى تدريب التدقيق في مدينة كيب تاون. عند عودته إلى جنوب إفريقيا، انضم إلى بنك كابيتك (Capitec) كمحاسب رقابي وتمت ترقيته لاحقًا إلى مدير في إدارة ذكاء الأعمال.

## معلومات الاتصال

## جان جاك فان زيل

## مسؤول علاقات المستثمرين

مكتب سبينس الرئيسي

الطابق الأول، ند الشبا ١

ميدان، دبي، الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٣٣٣٣ ٢٧٤(٤)٩٧١+

ir@spinneys.com

investors.spinneys.com

## أمين السر

في فبراير ٢٠٢٤، عيّنت الشركة السيدة/ بسنت ممدوح كأمين سر لمجلس الإدارة، كما تم تعيينها كأمين سر لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت.

## نبذة تعريفية

تشغل السيدة/ بسنت ممدوح منصب رئيس الإدارة القانونية وأمين السر في شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي ال سي. وبفضل خبرتها في مجال الحوكمة والإدارة القانونية، فإنها تتحقق من امتثال الشركة للقوانين واللوائح مع إدارة المخاطر القانونية. وتشمل مهاراتها التفاوض وإدارة العقود ووضع السياسات وإدارة الحوكمة والتدريب القانوني.

قبل توليها منصبها الحالي في سبينس، شغلت السيدة/ بسنت ممدوح مناصب رئيسية في سبينس دبي ذ.م.م، حيث عملت كرئيس للإدارة القانونية من عام ٢٠٢٣ فصاعدًا، ومدير الإدارة القانونية والعلاقات الحكومية من عام ٢٠١٧ إلى ٢٠٢٣. وتشمل مسيرتها المهنية السابقة عدة مناصب في مجموعة لافارج هولسيم ومجموعة إيتالشيمنتني (هايدلبيرج)، حيث ركزت على الأمور القانونية وتلك الخاصة بالامتثال.

السيدة/ بسنت ممدوح حاصلة على درجة الليسانس في القانون ودرجة البكالوريوس في الإعلام. في عام ٢٠٢٤، حصلت على شهادة أمين سر مجلس الإدارة المعتمد من معهد "حوكمة" وسوق دبي المالي، مما عزز مؤهلاتها في مجال الحوكمة والشؤون القانونية.

## معلومات الاتصال

## بسنت ممدوح

## رئيس الإدارة القانونية وأمين السر

مكتب سبينس الرئيسي

الطابق الأول، ند الشبا ١

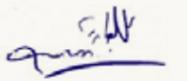
ميدان، دبي، الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٣٣٣٣ ٢٧٤(٤)٩٧١+

bassant.a@spinneys.com

## ملحق أ

تم توقيع تقرير الحوكمة لشركة سبينس لعام ٢٠٢٤ من قبل رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، والرئيس التنفيذي، والمدير المالي ورئيس الإدارة القانونية وأمين السر.



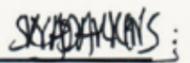
علي سعيد جمعة البواردي  
رئيس مجلس الإدارة



سوريامانيام سوريامانيام  
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر



هدى اللواتية  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



سونيل كومار  
الرئيس التنفيذي



موكيش أكروال  
المدير المالي



بنت ممدوح  
رئيس الإدارة القانونية وأمين السر

تفاصيل عضوية مجالس الإدارة والمناصب التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة لدى الشركات الأخرى

## البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة

الاسم	علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>تخرج من أكاديمية الشرطة، الأردن</li> <li>دورة النقل البحري، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة</li> </ul>

## العضويات في مجالس الإدارات

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
غرف دبي	عضو مجلس الإدارة	٢٠٢٥	
غرفة تجارة دبي	عضو مجلس الإدارة	٢٠٢٥	
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يونيو ١٩٨٥	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠٠٣	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	أكتوبر ٢٠٠٠	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يوليو ١٩٧٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	ديسمبر ١٩٩١	
شركة نخيل الصحراء ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠٠١	
شركة باكمان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس الإدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	رئيس مجلس الإدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٤	
اتش ام دي هولدينجز	عضو مجلس الإدارة	إبريل ١٩٨٧	
تبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	سبتمبر ٢٠١٧	
إيه اس بي بروبورتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	مارس ٢٠١٤	
باكمان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	يوليو ١٩٩٤	يونيو ٢٠٢٤

## البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة

الاسم	طارق علي سعيد جمعة البواردي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة
التصنيف	غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال، جامعة بليموث، المملكة المتحدة</li> </ul>

## العضويات في مجالس الإدارات

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠١٧	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠١٥	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	نوفمبر ٢٠١٧	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يوليو ٢٠١٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٨	
شركة باكمان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس الإدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	مدير وعضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٤	

ايه اس بي بروبرتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	مارس ٢٠١٤
تيبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	أغسطس ٢٠١٨
باكامان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	يوليو ٢٠١٨ - يونيو ٢٠٢٤

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>راشد علي سعيد جمعة البواردي</b>	
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة	
<b>التصنيف</b>	غير تنفيذي	
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال، جامعة ستافوردشاير، المملكة المتحدة</li> </ul>	

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة البواردي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠١٧	
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠١٥	
مجموعة الصير ش.ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	نوفمبر ٢٠١٧	
شركة البواردي للهندسة البحرية ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يوليو ٢٠١٨	
شركة ألوميتل ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٨	
شركة باكامان لصناعات وحلول الطباعة والتغليف ش.م.م	عضو مجلس الإدارة	يونيو ٢٠٢١	
جمعية ركوب الخيل لأصحاب الهمم	مدير وعضو مجلس إدارة	يناير ٢٠١٧	
أر أند تي سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٤	
ايه اس بي بروبرتيز سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	مارس ٢٠١٤	
تيبارك سيشيل المحدودة	عضو مجلس الإدارة	أغسطس ٢٠١٨	
باكامان الشرق الأوسط ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	يوليو ٢٠١٨ - يونيو ٢٠٢٤	

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>مزون علي سعيد جمعة البواردي</b>	
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة	
<b>التصنيف</b>	غير تنفيذي	
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال والتسويق، جامعة فينيكس، الولايات المتحدة</li> </ul>	

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة إيه أس بي للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠١٧	
شركة "إتش إم دي" للاستثمار ذ.م.م وشركاتها التابعة	عضو مجلس الإدارة	مايو ٢٠١٥	
شركة بينارديز بيتزا، أبو ظبي، الإمارات	المؤسس والرئيس التنفيذي	مايو ٢٠٢٣	
ساتورن للتجارة، أبو ظبي، الإمارات	المؤسس والرئيس التنفيذي	سبتمبر ٢٠٢٢	
جمعية المساعدات الخيرية، دبي، الإمارات	نائب الرئيس وعضو مجلس إدارة	سبتمبر ٢٠٢٣	

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>سعيد منصور العور</b>	
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة	
<b>التصنيف</b>	غير تنفيذي	
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ليسانس قانون من جامعة كوين ماري في لندن، المملكة المتحدة</li> <li>دبلومة في الممارسة القانونية من كلية القانون</li> <li>محامي مرافعات مؤهل باللغة الانجليزية</li> </ul>	

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
غرفة دبي العالمية	عضو مجلس الإدارة	٢٠٢٥	
شركة إكس كيوب	عضو مجلس إدارة مستقل	٢٠٢٢	
شركة إيه دي سي سباك	عضو مجلس إدارة مستقل	مايو ٢٠٢٢	

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>هدى اللواتية</b>	
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة	
<b>التصنيف</b>	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل	
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس العلوم في علم الأعصاب، جامعة براون، الولايات المتحدة</li> <li>بكالوريوس الآداب في اقتصاديات الأعمال، جامعة براون، الولايات المتحدة</li> </ul>	

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة ألف كابيتال	المؤسس، والرئيس التنفيذي، وعضو مجلس إدارة، والمالك	أكتوبر ٢٠٢١	
مجموعة مغربي للاستثمارات ذ.م.م (الإمارات)	عضو مجلس الإدارة	فبراير ٢٠٢٣	
شركة السعودي الفرنسي كابيتال	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	ديسمبر ٢٠٢١	
شركة أبوقير للأسمدة والصناعات الكيماوية	عضو مجلس الإدارة عضو في لجنة المراجعة	مارس ٢٠٢٤	
شركة هلا (البنك المركزي السعودي)	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المخاطر	إبريل ٢٠٢١	فبراير ٢٠٢٤
Halalah Company Ltd (ADGM)	عضو مجلس الإدارة	مارس ٢٠٢٢	ديسمبر ٢٠٢٣
شركة إيه دي سي كوربوريشن	عضو مجلس الإدارة	فبراير ٢٠٢٠	سبتمبر ٢٠٢١
شركة تيم هورتنز	شريك	أغسطس ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠٢١
جيتواي بارتنز (جزر الكايمن)	شريك وعضو مجلس الإدارة	أغسطس ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠٢١
GWP Management Limited (مركز دبي المالي العالمي)	رئيسة إدارة الاستثمار ومسؤول علاقات المستثمرين	أغسطس ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٩

شركة بنده للتجزئة	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
شركة صافولا للأغذية	عضو مجلس الإدارة		يونيو ٢٠١٩
شركة هرفي للأغذية (تداول)	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت		
الكبير للأغذية المجمدة	عضو مجلس الإدارة	-	يونيو ٢٠١٩
شركة العلا للتطوير	عضو لجنة الاستثمار	٢٠٢٠	٢٠٢٢

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>سوبرامانيان سورينارايان</b>		
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة		
<b>التصنيف</b>	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل		
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس تجارة، كلية سانت إكسافير، جامعة كالكووتا، الهند</li> <li>عضو معهد المحاسبين القانونيين في الهند</li> <li>عضو مجلس إدارة مؤهل في الكيانات المدرجة، معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات</li> <li>عضو مجلس إدارة رفيع المستوى معتمد، معهد سنغافورة لأعضاء مجالس الإدارات</li> </ul>		

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة الكويت للأغذية (أمريكانا ش.م.ك.م)	الرئيس المستقل للجنة التدقيق والمخاطر	أغسطس ٢٠١٧	
شركة مطاعم أمريكانا الدولية ح.ذ.م	الرئيس المستقل للجنة التدقيق والمخاطر	أغسطس ٢٠٢٢	
شركة "إي ٢٠" للاستثمارات المحدودة	رئيس لجنة التدقيق عضو في لجنة الاستثمار	فبراير ٢٠٢٤	
شركة دبي القابضة	عضو في لجنة التدقيق	مارس ٢٠٢٤	
بنك الإمارات دبي الوطني للمجموعة	المدير المالي	سبتمبر ٢٠١٠	فبراير ٢٠٢٠
دنيز بنك أيه جي	المجلس الرقابي رئيس لجنة التدقيق	أغسطس ٢٠١٩	فبراير ٢٠٢٢
شركة تنفيذ	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٢	فبراير ٢٠٢٢
شركة دي إكس بي إنترتينمنتس	عضو مجلس الإدارة عضو في لجنة التدقيق	أكتوبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢١
شركة نتورك إنترناشيونال ح.ذ.م	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق والمخاطر	سبتمبر ٢٠١٣	إبريل ٢٠١٩
شركة نتورك إنترناشيونال هولدينجز بي ال سي	عضو مجلس الإدارة	إبريل ٢٠١٩	ديسمبر ٢٠٢٢
داماك للتنمية العقارية المحدودة	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق	إبريل ٢٠٢٣	مارس ٢٠٢٤

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>دومينيك ليكوسوا</b>		
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة		
<b>التصنيف</b>	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، مستقل		
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة الماجستير في العلاقات الدولية، الدراسات الصينية والآسيوية، جامعة السوربون، فرنسا</li> </ul>		

**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة ليتل فارم، سنغافورة	عضو مجلس الإدارة	٢٠٢١	
مجموعة "إيفري داي"، نيجيريا	عضو مجلس الإدارة	٢٠٢٢	

**البيانات الشخصية لعضو مجلس الإدارة**

<b>الاسم</b>	<b>سونيل كومار</b>		
<b>المنصب</b>	عضو مجلس الإدارة		
<b>التصنيف</b>	عضو مجلس إدارة تنفيذي، الرئيس التنفيذي		
<b>المؤهلات العلمية</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير إدارة الأعمال في قطاع التجزئة الدولية، الجامعة الدولية في ميوزوي، الولايات المتحدة</li> <li>برنامج الإدارة المتقدمة "إنسياد"، باريس، فرنسا</li> </ul>		

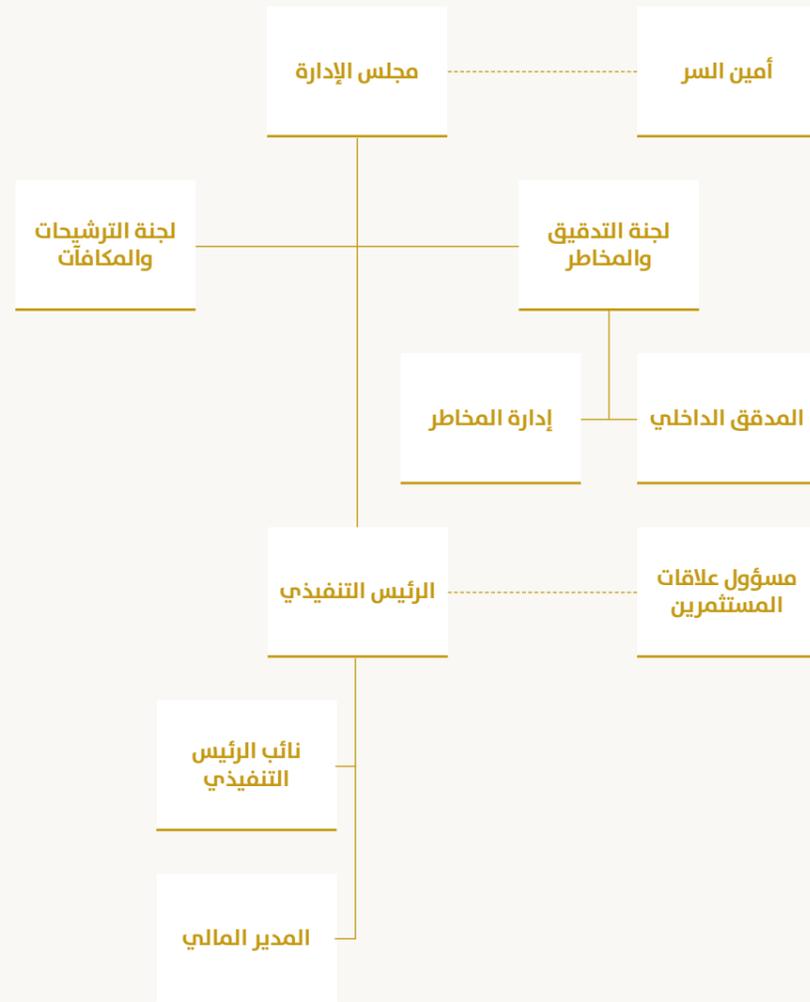
**العضويات في مجالس الإدارات**

الشركة	المنصب	البداية	النهاية
شركة سينس دبي ح.ذ.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
شركة سبينس الشارقة	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
مصانع سبينس للأغذية الطازجة ش.ذ.م.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
مصانع سبينس لمنتجات المخابز ش.ذ.م.م	مدير عام	نوفمبر ٢٠٢٣	
فاين فير فود ماركت ش.ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	فبراير ٢٠٢١	
فاين فير فود ماركت سيرفيسيز ليمتد	عضو مجلس الإدارة	سبتمبر ٢٠٢٠	
شركة سبينس آي بي ليميتد	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠٢٢	
الفير ش.ش.و	المدير المفوض	مايو ٢٠٢٢	
شركة سنتريو القابضة المحدودة	عضو مجلس الإدارة	نوفمبر ٢٠٢٠	
شركة جي إتش إف أستراليا للتصدير المحدودة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠٢٢	
شركة جيه اتش إف ليمتد	عضو مجلس الإدارة	ديسمبر ٢٠٢٠	
شركة المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية	رئيس مجلس المديرين	يونيو ٢٠٢٢	
شركة أيه إس بي للتجزئة المحدودة	عضو مجلس الإدارة	يناير ٢٠٢٢	
شركة سبينس أبوظبي ح.ذ.م	رئيس مجلس الرقابة	أكتوبر ٢٠٢٠	



ملحق د

الهيكل التنظيمي للشركة



الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

خلال عام ٢٠٢٤، لم يتم تحديد أي أوجه قصور كبيرة في أنظمة الرقابة الداخلية أو أطر إدارة المخاطر لدينا. وقامت لجنة التدقيق والمخاطر من جانبها بمتابعة حثيثة لملاحظات الرقابة والمخاطر عالية ومتوسطة المستوى التي تم تسليط الضوء عليها في عمليات التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢٤ وخلفت إلى أن هذه الملاحظات لم تكن مرتبطة بأخطاء جوهرية، مؤكداً على مسؤولية الإدارة في تنفيذ التدابير التصحيحية.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

في إطار تعريف المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لم تجر سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي أي معاملات مع أطراف ذات علاقة في عام ٢٠٢٤.

وفي سياق الأعمال الاعتيادية، دخلت الشركات التابعة للشركة في معاملات مختلفة مع أطراف ذات علاقة، والتي تم الإفصاح عنها في البيانات المالية. تتوخى لجنة التدقيق والمخاطر الحيطة والحذر في التدقيق على جميع المعاملات الجارية والمستقبلية لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات الرقابية المعمول بها.

سوبرامانيان سوريانارايان  
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر





**تعويضات موظفي الإدارة العليا للمجموعة**

إن تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا خلال عام ٢٠٢٤ كانت كما يلي:

٢٠٢٤ (ألف درهم إماراتي)	
١٠,٥٣٦	مزايا الموظفين قصيرة الأجل
١,٧٧٩	مكافأة نهاية خدمة الموظفين
٣,٤٨١	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، وأتعاب لجنة التدقيق والمخاطر ومكافأة لجنة الترشيحات و المكافآت
١٥,٧٩٦	

(ج) فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان المركز المالي الموحد المتعلقة بعقود الإيجار المبرمة مع أطراف ذات علاقة:

٢٠٢٤ (ألف درهم إماراتي)	
٣٩,٢٦٥	استهلاك موجودات حق الاستخدام مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار
١٤,١٣٢	(المثبتة ضمن تكاليف التمويل)
٤٥,٣٩٧	مدفوعات الإيجار
٢١٠,٥٤٤	موجودات حق الاستخدام
٢٢٦,٢٧١	مطلوبات عقود الإيجار
١٢,٠٠٠	ودائع تأمين قابلة للاسترداد

## في ٢٠٢٤، واصلت سبينس النمو والاستثمار في موظفيها وشراكاتها ومحيطها الاجتماعي. ويسرنا أن نتقدم بخطوة جديدة في مسيرتنا نحو البيع بالتجزئة المسؤول من خلال إصدار تقريرنا المتكامل الأول.

في هذا التقرير، نفخر بنشر تفاصيل استراتيجيتنا في مجال الاستدامة والحوكمة. لطالما تمت إدارة أعمالنا بمسؤولية، مع الالتزام بأفضل الممارسات حتى قبل طرح العام الأولي في ٢٠٢٤.

يظل تركيزنا منصباً على معالجة الأمور الأكثر أهمية لأعمالنا وموظفينا والبيئة. كما شاركنا بعضاً من أبرز إنجازاتنا لعام ٢٠٢٤، والتي تم تلخيصها في كل ركيزة من ركائز استراتيجيتنا للاستدامة، والتي تتماشى جميعها مع هدف الشركة: "إلهام مجتمعاتنا وتوفير سبل العيش لها بما يضمن تمتعها بحياة أفضل، يوماً بعد يوم".

سونيل كومار  
الرئيس التنفيذي

### المسؤولية البيئية والاجتماعية في سبينس

في ٢٠٢٤، أصدرت سبينس تقرير التزامات الاستدامة الأول بعنوان "معاً أفضل: ٢٠٣٠". يوضح التقرير استراتيجية الشركة البيئية والاجتماعية، متضمناً التزامها بالأهداف المتنوعة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، متوجهة بذلك نحو تحقيق أهداف بيئية واجتماعية بارزة بحلول عام ٢٠٣٠. ويمكن الوصول إلى تقرير الاستدامة على الموقع الإلكتروني للشركة على الرابط التالي:

<https://www.spinneys.com/en-ae/better-together-2030>

في هذا العام الذي نحتفل فيه بمرور ١٠٠ عام على عملنا في الشرق الأوسط، تواصل سبينس النمو والاستثمار في موظفيها وشراكاتها ومحيطها الاجتماعي. تتناول استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" الأمور الأكثر أهمية لأعمالنا وموظفينا والبيئة، كما تؤكد على التزام سبينس بالبيع بالتجزئة المسؤول.

### معاً أفضل: ٢٠٣٠ - الخلفية والغرض

يُعد تقريرنا الافتتاحي "معاً أفضل: ٢٠٣٠" أول تقرير رسمي للاستدامة لشركة سبينس. وهو يحدد مجالات التركيز الهامة والقضايا والمبادرات التي سنطرحها وتقديمها الشركة. ويوضح التقرير الأغراض والالتزامات والأهداف والإجراءات الرئيسية لكل ركيزة استراتيجية من برنامج الاستدامة. كما يصف كيفية تحديد نطاق البرنامج ومراجعتة وإدارته.

يتمثل هدفنا الرئيسي في إتباع الشفافية مع جميع أصحاب المصلحة بشأن الالتزامات والإجراءات الاستراتيجية التي تثبت التزام سبينس بموضوعات الاستدامة الهامة.

تم إعداد استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" مع مراعاة المعايير الخاصة بمبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI)، وذلك لتسهيل نشر تقارير الأداء السنوية المتوافقة مع المبادرة في المستقبل.

### التوافق مع أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة الجوهرية بشركة سبينس:



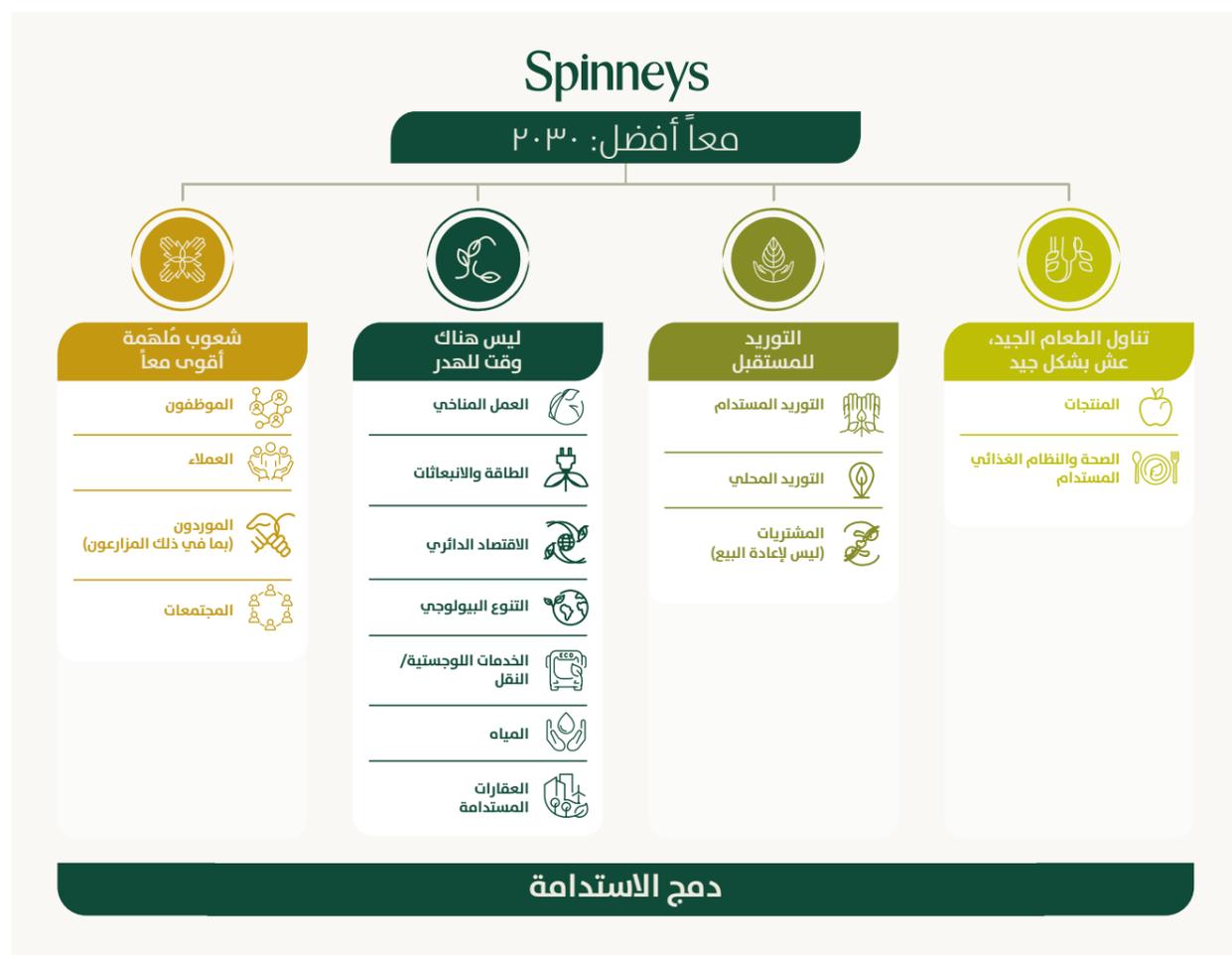
### معاً أفضل: ٢٠٣٠ - النطاق

تتعلق التزامات الشركة وأهدافها ومؤشرات الأداء الرئيسية الموضحة في التقرير بعمليات وأصول ووظائف سبينس. وهي تشمل ما يلي:

- التشغيل والعقارات والأصول المملوكة لسبينس
- منافذ البيع والتشغيل في الأماكن المستأجرة
- منافذ البيع التي تعمل في الإمارات العربية المتحدة تحت العلامة التجارية "Waitrose & Partners"
- الموظفون المباشرون للشركة
- المنتجات ذات العلامة التجارية الخاصة مثل "سبينس فود"

### استراتيجيتنا البيئية والاجتماعية

تتضمن استراتيجية "معاً أفضل: ٢٠٣٠" أربعة ركائز تعالج أهم المواضيع البيئية والاجتماعية المتعلقة بنا. وتستند استراتيجيتنا إلى منصة "دمج الاستدامة"، والتي توضح كيفية إدارة ودعم وتمكين البرنامج، على سبيل المثال، من خلال التدريب الرسمي، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية وصياغة ممارسات إعداد التقارير.



### دمج الاستدامة

فيما يلي الركائز الرئيسية لاستراتيجية الاستدامة:



#1 تناول الطعام الجيد، عيش بشكل جيد

تُكرس سبينس جهودها لصنع منتجات تساعد المستهلكين على تبني حياة أكثر صحة واستدامة. وتشمل هذه الركيزة المنتجات الخاصة بعلامة سبينس التجارية بما في ذلك "سبينس فود"، و"سبينس هوم"، و"سبينس ويلنس". وتشمل هذه الركيزة على جودة المنتجات، والتغذية، والتواصل مع العملاء، وتنوع المنتجات، ومعايير الاستدامة، وسلامة الغذاء.



#2 التوريد للمستقبل

تُكرس سبينس جهودها للعمل مع المزارعين والمنتجين المحليين والدوليين لضمان التزام سلاسل الإمداد بأفضل المعايير المتبعة. ويتضمن ذلك استخدام المنتجات والمكونات المحلية ذات المصادر المستدامة، وتقليل مسافة نقل الطعام، وتبني التوريد المحلي والشفافية، والالتزام بتحقيق الأمن الغذائي.



#3 ليس هناك وقت للهدر

في إطار ركيزة "ليس هناك وقت للهدر"، تهدف سبينس إلى تحقيق انبعاثات صفرية من أنشطتها التشغيلية بحلول عام ٢٠٤٠. وتعمل الشركة على وضع خارطة طريق لتقليل أثرها البيئي، مع التركيز على العمل المناخي، وإدارة الطاقة والانبعاثات، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وكفاءة النقل، وترشيد استخدام المياه، وتطبيق الممارسات المستدامة في منافذ البيع والمرافق.



#4 شعوب مُلهمة أقوى معاً

تولي سبينس أهمية كبيرة للاستثمار في جميع أصحاب المصلحة وإشراكهم في المنظومة. ويشمل ذلك رفاهية الموظفين وتطويرهم، وبناء علاقات قوية مع الموردين، والمشاركة الفعالة في المجتمع. وتمثل مبادرات مثل تحدي سبينس للدراجات الهوائية، ومبادرة "من المزرعة إلى الطاولة"، وسباق سبينس للجري العائلي، معززاً قوياً لعلامة سبينس التجارية وتواجدها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الاستراتيجية في قلب العمل: دراسات الحالة



#1 تناول الطعام الجيد، عيش بشكل جيد

التشجيع على الأكل الصحي وتلبية طلبات المستهلكين

- شهادة الأيزو ٢٢٠٠٠ إدارة سلامة الغذاء
- سياسة العلامة التجارية الخاصة
- سياسة البطاقة/الملصق النظيف
- التوافق مع الاستراتيجية الوطنية للتغذية ٢٠٣٠

قائمة أو تم الحصول عليها قيد التنفيذ

البرنامج المدرسي التعليمي "من المزرعة إلى الطاولة" ٢٠٢٤

يُعدّ برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" برنامجاً تعليمياً ممتعاً يتألف من ٥ نماذج ويهدف إلى إلهام الأطفال على تناول الطعام الصحي واتباع نظام حياة صحي، ويصوب إلى تعزيز الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد تم إنشاء النماذج بالتعاون مع مجموعة من الخبراء، بدءاً من خبراء التغذية وصولاً إلى المزارعين المحليين.

نتناول في هذا البرنامج مواضيع عدّة مثل "كيف يأتي طعامي من المزرعة إلى الطاولة؟"، "لماذا يُعدّ الطعام الصحي مهماً لي ولمجتمعني وللوكوب؟" و"ماذا يعني الأكل المستدام؟" تم تصميم نماذج برنامج "من المزرعة إلى الطاولة" لأطفال المدارس الذين تتراوح أعمارهم بين ٥-١٤ سنة، ولكنها مفيدة أيضاً لأولياء الأمور والمدرّسين والأفراد من جميع الأعمار. جنباً إلى جنب مع نماذج التعليم، يتم تنظيم أنشطة وورش عمل ممتعة وملهمة للأطفال والعائلات بحيث يتمكن الأطفال من تطبيق النظرية عملياً. وقد توسع البرنامج في عام ٢٠٢٤ ليشمل ١٥٨ مدرسة في دولة الإمارات ويصل إلى مئات الآلاف من الطلاب من خلال جلسات داخل الصفوف الدراسية ومنافذ البيع وقنوات التواصل الرقمي.

١. تضمن السياسات أن المنتجات ذات العلامة التجارية الخاصة تتوافق مع جميع المتطلبات المحلية والاتحادية المطلوبة مع الالتزام بعدم احتوائها على أي ألوان أو نكهات صناعية أو دهون متحولة أو زيوت نباتية مهدرجة أو دهون.  
٢. لتتزم سبينس فود بإرشادات الاستراتيجية الوطنية للتغذية ٢٠٣٠.

#0 دمج الاستدامة

اعتماداً على هياكل الحوكمة القوية، يركز هذا المحور على الاستراتيجية ويضمن المساءلة والتنفيذ الفعال لمبادرة "معاً أفضل ٢٠٣٠".

ويشمل ذلك تطوير الاستراتيجية وتحسينها، وتعزيز أطر الحوكمة، وضمان الشفافية في إعداد التقارير، إلى جانب تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، وترسيخ ثقافة الاستدامة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على هذه الجهود من خلال لجنة توجيهية للاستدامة، تتألف من أعضاء من فريق الإدارة، مسؤولين عن مراجعة الأمور الجوهرية، وتقييم المنهجيات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، علاوة على دمج مبادراتها في جميع جوانب الأعمال. كما سيتم مواءمة الإفصاحات السنوية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للإبلاغ عن التقدم المُحرز بشفافية.



## #3 ليس هناك وقت للهدر

### إدارة تأثيراتنا البيئية التشغيلية

تحقيق صافي انبعاثات صفري لعملياتنا بحلول ٢٠٤٠

تحقيق أهداف المناخ لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٥٠

تنظيم دورات تدريبية على الاقتصاد الدائري

الانضمام إلى التحالف العالمي لمكافحة هدر الغذاء التابع لمنتهى السلع الاستهلاكية



قائمة أو تم الحصول عليها

### مشروع شراكة بين سبينس وهيئة أبو ظبي للأغذية والزراعة حول يرقات الذباب الأسود

تم الكشف عن جهة جديدة تتصدى لهدر الغذاء في أبو ظبي، وبالمناسبة هي خارج الحسابات أو التوقعات. في عام ٢٠٢٤، توحدت جهود كل من سبينس وهيئة أبو ظبي للزراعة والسلامة الغذائية وشركة Circa Biotech في شراكة استثنائية هدفها التغلب على مشكلة هدر الغذاء بشكل شامل ومباشر.

السلاح السري؟ يرقات ذبابة الجندي الأسود.

شاركت مجموعة مختارة من منافذ بيع الشركة في أبو ظبي في تجربة غير مسبوقه وحفقت نتائج مبهره. حيث أسفرت التجربة عن تحقيق انخفاض كبير بنسبة ٥٤٪ في النفايات الغذائية الموجهة إلى مكبات النفايات. وفي المقابل، أعيد توجيه الفائض الغذائي إلى Circa Biotech، حيث تم تحويله إلى موارد اقتصادية عالية القيمة مثل أعلاف الحيوانات الغنية بالبروتين والأسمدة العضوية والوقود الحيوي المستدام.

تُعد يرقات ذبابة الجندي الأسود أحد الركائز الأساسية التي تدعم الاستدامة. حيث تُسهم يرقات ذبابة الجندي الأسود بشكل كبير في تقليص التأثير البيئي وتعزيز التزام دولة الإمارات بتطبيق مفهوم الاقتصاد الدائري من خلال إعادة تدوير النفايات العضوية إلى أعلاف زراعية ذات قيمة.

استناداً إلى النتائج الإيجابية لهذه التجربة، يجري الآن توسيع إطار التعاون والشراكة بين الأطراف المعنية. وتعمل جميع فروع الشركة في أبو ظبي على إعادة توجيه نفاياتهم الغذائية إلى مصنع Circa Biotech لإنتاج الأعلاف الزراعية.



## #2 التوريد للمستقبل

### التركيز على إدارة ورصد المخاطر البيئية والاجتماعية في سلاسل التوريد:

الامتثال لمتطلبات Global G.A.P الخاصة بالموردين

تطبيق سياسة التوريد المستدام

حلقة نقاش حول شهادة اعتماد زيت النخيل المستدام



قائمة أو تم الحصول عليها

١. معايير ضمان المزارع المتكاملة، (GAP) هو اختصار لممارسات الزراعة الجيدة.
٢. من المقرر وضع السياسة الكاملة في عام ٢٠٢٥. إلا أن شركة سبينس لديها حالياً سياسة موافقات الموردين الجدد التي تركز على سلامة الغذاء وأنظمة إدارة جودة التجار.

### برنامج حاضنة الأعمال المحلية لشركة سبينس

واصلنا مهمتنا في عام ٢٠٢٤ نحو اكتشاف ودعم وتنمية المواهب الريادية في قطاع الأغذية والمشروبات والسلع الاستهلاكية السريعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. حيث دشّن هذا البرنامج في عام ٢٠٢٠ وحقق نجاحاً كبيراً تمثل في تمكين رواد الأعمال الطموحين من دخول السوق خلال فترة زمنية وجيزة والاستفادة من مجموعة واسعة من المزايا الاستثنائية.

يهدف برنامج الحاضنة لدينا إلى تعزيز نمو الشركات المحلية المبتكرة من خلال تسريع عملية إدراج منتجاتها في الأسواق المركزية. وهذا الأمر لا يقتصر على دعم الإنتاج الغذائي المحلي فحسب، وإنما يسهم أيضاً في تحفيز النمو الاقتصادي ضمن القطاع، بما يتماشى مع التزامنا بتنمية المجتمع الإماراتي وازدهاره.

تمكنت الشركة في السنة الأولى من إطلاق البرنامج من إدراج ١٤ مشروعاً جديداً، إلى جانب وجود ست مشروعات إضافية قيد التطوير. ففي عام ٢٠٢١ وفي ظل المنافسة الشرسية من أكثر من ١٢٥ شركة مُرشحة، برزت خمس شركات متميزة بوصفهم أفضل المتنافسين. وقد وقع الاختيار على خمس شركات جديدة للمشاركة في نسخة عام ٢٠٢٢، وست شركات للمشاركة في نسخة عام ٢٠٢٣. وفي هذا الصدد، يسرنا أن نحتفي ونبتهنر بالإنجازات البارزة للفائزين السابقين، بما في ذلك علامات تجارية مشهورة مثل "The Botanist"، "Frio"، "Naksha"، "Rory's"، "Eazy Freezy"، "Apawthecary"، "Zahra's Kitchen" وهذه العلامات التجارية البارزة ما هي إلا خير دليل على كفاءة البرنامج وقدرته على تطوير المشاريع المحلية والنهوض بها.

ومنذ تشيئها، حظيت هذه المبادرة بإشادة من مكتب الأمن الغذائي والمائي التابع لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك تقديرًا لإسهامها الكبير في تحقيق الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي. ففي عام ٢٠٢٤، تم استقبال ٨٧ طلباً للمشاركة، ووقع الاختيار على ٧ فائزين جدد، وسيتم عرض منتجاتهم على الأرفف قريباً. ويتخذ الاستثمار في هذا البرنامج شكل مزايا عينية، تتمثل في دعم الإدارة للعلامة التجارية وعدم فرض رسوم نظير عرض المنتجات على الأرفف وتقديم شروط سداد تنافسية، بالإضافة إلى تعزيز التواجد التسويقي داخل منافذ البيع وعلى وسائل التواصل الاجتماعي.



## #0 دمج الاستدامة

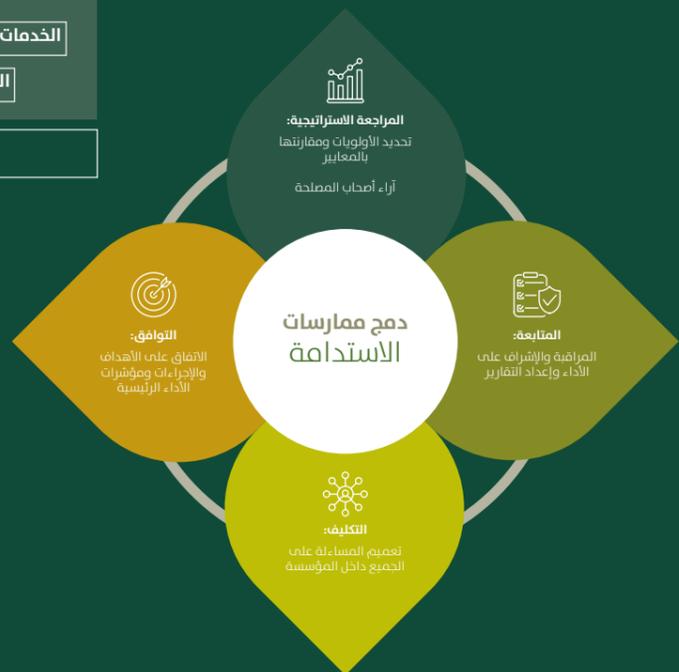
تشمل خطتنا للحكومة تنفيذ مراجعات استراتيجية سنوية لبرنامج "معاً أفضل: ٢٠٣٠"، والذي يهدف إلى تحقيق التوافق الداخلي وتوزيع الأدوار والمهام والمسؤوليات ومراقبة الأداء.

يلتزم جميع الزملاء بدورهم في نجاح البرنامج، سواء من خلال ترأس المبادرات الرئيسية كمنسقين للأقسام أو الالتزام بالسياسات الجديدة المتعلقة بالاستدامة أو تقييم الأداء والمخاطر المستقبلية في إطار اجتماعات القيادة التنفيذية.

ندرك أن برنامج "معاً أفضل: ٢٠٣٠" يتطلب وجود حوكمة قوية لدفع عجلة التقدم وضمان المحاسبة.

لن نتحقق أهداف استراتيجية معاً أفضل: ٢٠٣٠ إلا من خلال تضمينها رسمياً في الممارسات التشغيلية والثقافة التنظيمية لشركة سبينس. لهذا السبب، يُعد برنامج "دمج الاستدامة" هو الركيزة الأساسية التي تمكن برنامج "معاً أفضل" من تحقيق أهدافه الاقتصادية والبيئية. يهدف برنامج ٢٠٣٠ إلى دمج وتوسيع إطار إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن الدورة السنوية للأعمال، بما يشمل وضع الاستراتيجيات وإدارة المخاطر والحوكمة والمراقبة ورفع التقارير.

### هيكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



## #٤ شعوب مُلهمة أقوى معاً

### تحدي سبينس دبي ٩٢ للدراجات الهوائية لعام ٢٠٢٤

تنظم شركة سبينس سنوياً فعالية تنافسية سنوية لركوب الدراجات الجماعي وهي الأكبر من نوعها في المنطقة. في إطار تشجيع أنماط الحياة الصحية، تضمنت السلسلة فعاليات مخصصة لجميع الفئات العمرية، حيث شارك في نسخة ٢٠٢٤ أفراد تتراوح أعمارهم بين سنتين و٨٤ عاماً. وبلغ إجمالي عدد المشاركين في سلسلة فعاليات عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٦,٦٤٤ راكباً، بزيادة بلغت ٢٥٪ مقارنة بالعام السابق.

### سباق سبينس للجري العائلي لعام ٢٠٢٤

يتمثل سباق سبينس للجري العائلي في فعاليات مجتمعية مصغرة تُنظم في مواقع متنوعة تابعة لشركة سبينس داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. ففي عام ٢٠٢٤، نظمت شركة سبينس سبع فعاليات من سباقات الجري العائلي. حيث تتميز السباقات بالشمولية وتستهدف جذب جميع أفراد العائلة، مما يعزز المشاركة المجتمعية ويدعم الترويج لأسلوب حياة صحي، حيث بلغ عدد المشاركين في السباقات ٢,١٠٠ فرد في عام ٢٠٢٤.

### تطوير كوادرننا البشرية ورفع مستويات الإنتاجية

سياسة الصحة والسلامة

تم تقديم ٥٨,٠٠٠ ساعة تدريب وإجراء ٢٢٤ ترقية داخلية في عام ٢٠٢٤

قائمة أو تم الحصول عليها



حان وقت الانطلاق!  
IT'S TIME TO RIDE!



البيان	المقياس	رقم الصفحة (الصفحات)، والرابط، و/أو الإجابة المباشرة
E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	(E1,1) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (إذا انطبق)	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(E1,2) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا انطبق)	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(E1,3) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إذا انطبق)	لا تقوم شركة سبينس حالياً بالإبلاغ عن انبعاثات النطاق 3
E2. كثافة الانبعاثات	(E2,1) مجموع انبعاثات الغازات الدفيئة لكل معاملي لإخراج	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(E2,2) مجموع انبعاثات الغازات غير الدفيئة لكل معاملي لإخراج	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
E3. استخدام الطاقة	(E3,1) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(E3,2) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	لا ينطبق
E4. كثافة الطاقة	مجموع كميات الطاقة المستخدمة بشكل مباشر لكل معاملي لإخراج	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
E0. مزيج الطاقة	نسبة مئوية: استخدام الطاقة حسب نوع توليد الطاقة	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
E1. استخدام المياه	(E1,1) مجموع كميات المياه المستهلكة	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(E1,2) مجموع كميات المياه المعالجة	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
E7. العمليات البيئية	(E7,1) هل تعتمد الشركة سياسة رسمية بشأن البيئة؟ نعم/لا	نعم
	(E7,2) هل تعتمد الشركة سياسات محددة بشأن النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا	نعم
	(E7,3) هل تعتمد الشركة نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟	نعم، يتم تطبيق معيار الأيزو 14001:2018
E8. المراقبة البيئية	هل يتولى مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة المخاطر المتصلة بالمناخ؟ نعم/لا	نعم، انظر الصفحة 19
E9. المراقبة البيئية	هل يتولى مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة مسائل أخرى في مجال الاستدامة؟ نعم/لا	نعم، انظر الصفحة 19

البيان	المقياس	رقم الصفحة (الصفحات)، والرابط، و/أو الإجابة المباشرة
E10. التخفيف من مخاطر تغير المناخ	مجموع الاستثمارات السنوية المخصصة لتطوير البنية التحتية والتكيف مع تغير المناخ وتطوير المنتجات المتصلة بالمناخ	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
<b>المسؤولية الاجتماعية</b>		
S1. معدل أجر الرئيس التنفيذي	(S1,1) المعدل: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجور المكافئ بدوام كامل (FTE)	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
	(S1,2) هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الملفات الرقابية؟ نعم/لا	لا
S2. معدل الاجور بين الجنسين	المعدل: متوسط رواتب الذكور إلى متوسط رواتب الإناث	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
S3. معدل حركة الموظفين	(S3,1) النسبة المئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الكامل سنويا	بلغ معدل تناقص الموظفين 13,6٪ لعام 2024
	(S3,2) النسبة المئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الجزئي سنويا	لا ينطبق
	(S3,3) النسبة المئوية: تغيير المقاولين و/أو المستشارين سنويا	لا يتم أخذ المقاولين/المستشارين في الاعتبار ضمن تعداد الموظفين.
S4. التنوع بين الجنسين	(S4,1) النسبة المئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها الذكور والإناث في المنشأة	الإناث: 20٪ الذكور: 70٪
	(S4,2) النسبة المئوية: المناصب التي يشغلها الذكور والإناث في المستويات الوظيفية المبتدئة والمتوسطة	الإناث: 20٪ الذكور: 70٪
	(S4,3) النسبة المئوية: المناصب التي يشغلها الذكور والإناث في المستويات العليا والتنفيذية	الإناث: 18٪ الذكور: 82٪
S0. معدل العمال المؤقتين	(S0,1) النسبة المئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها موظفون بنظام الدوام الجزئي في المنشأة	لا ينطبق
	(S0,2) النسبة المئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها مقاولون و/أو مستشارون في المنشأة	لا يتم أخذ المقاولين/المستشارين في الاعتبار ضمن تعداد الموظفين.
S1. عدم التمييز	هل تنتهج الشركة سياسة بمناهضة التحرش الجنسي و/أو التمييز؟ نعم/لا	نعم
S7. نسبة الإصابات	نسبة مئوية: مدى تكرار وقوع الإصابات بالنسبة لمجموع ساعات عمل الموظفين	إجمالي معدل الإصابات المدونة للموظفين: 4,8 لكل مليون ساعة عمل
S8. الصحة والسلامة الشاملة	هل تنتهج الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة الشاملة؟ نعم/لا	نعم
S9. عمل الأطفال والعمل القسري	(S9,1) هل تنتهج الشركة سياسة لمناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا	نعم، بما يتماشى مع القوانين الحاكمة المحلية
	إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري هذه الموردين والبائعين؟ نعم/لا	تلتزم غالبية قاعدة الموردين لدينا بالقوانين المحلية التي تحظر عمل الأطفال والعمل القسري. لدينا سياسة رسمية للموردين قيد الصياغة لفترات إعداد التقارير المستقبلية
S10. حقوق الإنسان	(S10,1) هل تنتهج الشركة سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم، بما يتماشى مع القوانين الحاكمة المحلية
	(S10,2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان هذه الموردين والبائعين؟ نعم/لا	تلتزم غالبية قاعدة الموردين لدينا بالقوانين المحلية التي تتضمن حقوق الإنسان. لدينا سياسة رسمية للموردين قيد الصياغة لفترات إعداد التقارير المستقبلية

البيان	المقياس	رقم الصفحة (الصفحات)، والرابط، و/أو الإجابة المباشرة
S11. العمالة الوطنية	(S11,1) نسبة العمالة الوطنية	انظر الصفحة ٧٣
	(S11,2) خلق الوظائف المحلية بشكل مباشر وغير مباشر	انظر الصفحة ٧٣
S12. الاستثمار المجتمعي	المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	نحن في صدد تحديد هذا المؤشر والاعلان عنه في التقارير القادمة
<b>الحوكمة</b>		
G1. التنوع في مجلس الإدارة	(G1,1) النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء من الذكور والإناث	٢٢٪. انظر الصفحة ٤٩
	(G1,2) النسبة المئوية: بيان مقاعد اللجان التي يشغلها الأعضاء من الذكور والإناث	الذكور: ٥٠٪ الإناث: ٥٠٪
G2. استقلالية مجلس الإدارة	(G2,1) هل تحظر الشركة الرئيس التنفيذي من رئاسة مجلس إدارته؟ نعم/لا	نعم
	(G2,2) النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	٣٣٪. انظر الصفحة ٤٩
G3. الحوافز التشجيعية	هل يتم صرف حوافز للمسؤولين التنفيذيين بصفة رسمية لتفعيل نهج الاستدامة؟	نعم
G4. التفاوض الجماعي	نسبة مئوية: مجموع عدد الموظفين في المنشأة المشمولين باتفاقية/اتفاقيات التفاوض الجماعي	لا ينطبق
	* ينطبق على الشركات العاملة في البلدان التي يكون فيها التفاوض الجماعي قابلاً للتطبيق بموجب القانون	
G0. مدونة قواعد سلوك الموردين	(G0,1) هل البائعون أو الموردون في الشركة ملزمون باتباع مدونة لقواعد السلوك؟ نعم/لا	نعم
	(G0,2) إذا كانت الإجابة نعم، ماهي نسبة التزام الموردين الذين أقرروا رسمياً بالقواعد؟	١٠٠٪
G1. الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد	(G1,1) هل تنتهج الشركة سياسة مناهضة الفساد و/أو سياسة الأخلاقيات؟ نعم/لا	نعم
	(G1,2) إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة العاملين في الشركة الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالسياسة؟	١٠٠٪
GV. سرية البيانات	(GV,1) هل تنتهج الشركة سياسة لحماية سرية البيانات؟ نعم/لا	نعم
	(GV,2) هل اتخذت الشركة خطوات للتقيد بقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات GDPR؟ نعم/لا	نعم
GA. إعداد تقارير الاستدامة	(GA,1) هل تنشر الشركة تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
	(GA,2) هل بيانات الاستدامة مدرجة في نظام العمل الخاص بالشركة؟ نعم/لا	لا ينطبق

البيان	المقياس	رقم الصفحة (الصفحات)، والرابط، و/أو الإجابة المباشرة
G9. ممارسات الإفصاح	(G9,1) هل تقدم الشركة أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
	(G9,2) هل تركز الشركة على بنود محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ الأهداف (أهداف التنمية المستدامة؟ نعم/لا	نعم
	(G9,3) هل تضع الشركة أهدافاً عن تقدمها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	نعم
G10. التأكيد/التدقيق الخارجي	هل يطلع طرف ثالث بالتأكد أو التحقق من صحة الإفصاحات التي تقدمها الشركة عن الاستدامة؟ نعم/لا	لا ينطبق

١٠٨	تقرير أعضاء مجلس الإدارة
١١٠	تقرير مدقق الحسابات المستقل
١١٤	بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
١١٥	بيان الدخل الشامل الموحد
١١٦	بيان المركز المالي الموحد
١١٧	بيان التدفقات النقدية الموحد
١١٨	بيان التخيرات في حقوق الملكية الموحد
١١٩	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة



# 1000

عام من  
النجاح  
التجاري

## إدارة مالية قوية وأداء لا نظير له في عام ٢٠٢٤

تكشف النتائج المالية التي حققتها المجموعة في عام ٢٠٢٤، ونستعرضها بالتفصيل هنا، قوة نموذج أعمالنا طوال عام كامل من العمل المثمر، والاستثمار الدؤوب في بنيتنا التحتية الأساسية، وتحرك استراتيجي نحو إحدى المناطق الجديدة الواعدة، والتركيز الدائب على مختلف المقاييس المالية الرئيسية: الإيرادات والربحية والتدفقات النقدية.



## تقرير أعضاء مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم البيانات المالية الموحدة المدققة لشركة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة") والشركات التابعة لها (ويشار إليها مجتمعة باسم "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

## الأنشطة الرئيسية

تعمل المجموعة في قطاع تشغيل السوبرماركت بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية.

## مراجعة أداء الأعمال في ٢٠٢٤

حققت المجموعة تقدم هائل في تنفيذ استراتيجية النمو الخاصة بها، والتي تميزت بالتوسع القوي من خلال افتتاح متاجر جديدة في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وفي الإمارات العربية المتحدة، أطلقت المجموعة أيضاً "ذا كيتشن باي سبينس"، وهو مفهوم رائد لقاعة طعام تحت العلامة التجارية سبينس. وعلاوة على ذلك، احتفلت المجموعة في يونيو ٢٠٢٤ بكل فخر بافتتاح أول متجر لها في المملكة العربية السعودية، ثم متجر آخر في ديسمبر ٢٠٢٤. قامت المجموعة أيضاً بتعزيز منصة التجارة الإلكترونية عبر تقديم خدمة التوصيل المحلية من خلال سبينس سوفيت.

علاوة على ذلك، ستواصل المجموعة المشاركة في المبادرات الحكومية ودعمها نحو تحقيق الاستدامة ورفاهية المجتمع.

## النتائج المالية

أعلنت المجموعة عن إيرادات بمبلغ ٣,٢٢٦ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، مقارنة بمبلغ ٢,٨٧١ مليون درهم في ٢٠٢٣.

بلغت أرباح المجموعة ٢٩٠ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مقارنة بمبلغ ٢٥٤ مليون درهم في ٢٠٢٣.

## توزيع الأرباح

تهدف سياسة توزيع الأرباح في الشركة إلى ضمان الحفاظ بشكل ثابت على مستوى مرتفع من معدلات توزيع الأرباح كنسبة مئوية من الأرباح بعد الضريبة، على أن يتم دفع الأرباح بشكل نصف سنوي.

في ٢٠٢٤، تم دفع توزيعات الأرباح المرحلية بمبلغ ١٠٢,٦ مليون درهم. أوصى مجلس الإدارة بتوزيعات أرباح نهائية بمبلغ ١٠٠,٨ مليون درهم، والتي تخضع لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

## التوقعات والاستراتيجية لسنة ٢٠٢٥

تواصل المجموعة تنفيذ استراتيجيتها التوسعية من خلال زيادة عدد متاجرها، مع التركيز الشديد على أن تشمل الخطط مواقع جديدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وكذلك في المملكة العربية السعودية. وفي ذات الوقت، سيتم ضخ المزيد من الاستثمارات في المتاجر الحالية لتعزيز تجربة العملاء داخل المتجر.

كما ستواصل المجموعة دعمها لاستراتيجية العلامة التجارية الخاصة، مع التركيز على الانتقال الاستراتيجي نحو المنتجات ذات الهامش المرتفع.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تفصح البيانات المالية الموحدة عن المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في إيضاح ١٦. يتم تنفيذ جميع المعاملات ضمن سياق أعمالنا العادي وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

## مدققو الحسابات

تم تعيين السادة إرنست ويونغ الشرق الأوسط ( فرع دبي) (إرنست ويونغ) مدققين خارجيين لحسابات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. أبدى السادة إرنست ويونغ رغبتهم في الاستمرار في عملهم كمدققين خارجيين لحسابات المجموعة. سيتم تقديم توصية بإعادة تعيين السادة إرنست ويونغ للسنة المالية التالية في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

## بيان الإفصاح إلى مدققي الحسابات

يؤكد أعضاء مجلس إدارة سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي أنه، على حد علمهم، لا توجد معلومات ذات صلة بالتدقيق لم يتم إطلاع مدقق حسابات المجموعة عليها، ويؤكدون أنه تم اتخاذ جميع الخطوات اللازمة كأعضاء مجلس إدارة للوصول إلى أية معلومات ذات صلة بالتدقيق والتأكد من إطلاع مدقق حسابات المجموعة عليها.

## أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الصفة	تاريخ التعيين
علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – رئيس مجلس الإدارة	٢٧ مارس ٢٠٢٤
طارق علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – نائب رئيس مجلس الإدارة	٢٧ مارس ٢٠٢٤
راشد علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
مزون علي سعيد جمعة البواردي	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سعيد منصور العوار	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سوبرمانيان سوريانريان	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
هدى اللواتي	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
دومينك ليكوسويس	عضو مجلس إدارة مستقل وغير تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤
سونيل كومار	مدير تنفيذي – رئيس تنفيذي	٢٧ مارس ٢٠٢٤

وإذ يعرب أعضاء مجلس الإدارة عن خالص تقديرهم لفريق عمل الإدارة الموقر والموظفين على إخلاصهم ومساهماتهم الاستثنائية، وتطلع إلى المزيد من النجاح والازدهار في سنة ٢٠٢٥.

نيابة عن مجلس الإدارة

علي سعيد جمعة البواردي  
رئيس مجلس إدارة

سبينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة لشركة سينس ١٩٦١ هولدينج بي إل سي ("الشركة") وشركاتها التابعة ("المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. إلى أقصى حد يسمح به القانون، نحن لا نقبل ولا نتحمل المسؤولية تجاه أي شخص آخر غير الشركة ومساهمي الشركة، عن أعمال التدقيق التي قمنا بها، أو عن هذا التقرير، أو عن الرأي الذي توصلنا إليه. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية) إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في مركز دبي المالي العالمي، وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا

الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وباعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

### أمر التدقيق الهام

الخصومات والمزايا الأخرى للموردين

قامت المجموعة بتثبيت خصومات ومزايا أخرى للموردين بلغت ٨٦٣.٢٣٠ ألف درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تعتمد هذه الخصومات والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموردين على الترتيبات التعاقدية مع الموردين والتي يحصلون بموجبها على خصومات الكميات والخصومات الترويجية والتسويقية والعديد من الامتيازات والخصومات الأخرى ترتبط بشراء البضائع لإعادة بيعها من هؤلاء الموردين. يتم تعديل تلك الخصومات والمزايا الأخرى للموردين باعتبارها تخفيض في تكلفة مبيعات المخزون المباع والرصيد مقابل المخزون الختامي في نهاية السنة.

وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ينبغي تثبيت هذه الخصومات والمزايا فقط عندما يكون من المحتمل أن تقوم المجموعة باستيفاء التزامات الأداء ذات الصلة المرتبطة بشراء المنتجات، ويمكن قياس المبالغ بشكل موثوق بناءً على شروط العقود مع الموردين.

استند حكم الإدارة لتحديد توقيت تثبيت الخصومات والمزايا الأخرى للموردين وقيمتها إلى تقييم احتمالية استيفاء شروط تثبيت الخصومات والمزايا الأخرى للموردين، وإلى إمكانية تقدير المبلغ بشكل موثوق. يتطلب ذلك فهم أكثر تفصيلاً للترتيبات التعاقدية ولهيكل العملية والضوابط، بغرض التأكد من صحة احتساب وتسجيل خصومات الموردين والمزايا الأخرى، باستخدام مصادر بيانات صحيحة ومكتملة، ووفقاً لشروط العقود مع الموردين.

نظراً للعدد الهائل من عقود الموردين والتعقيد المرتبط بذلك والحكم المتعلقة بتقدير قيمة الخصومات والمزايا الأخرى للموردين، نرى أن احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين يعد أحد أمور التدقيق الهامة.

راجع إيضاح ٢ لسياسة المحاسبة الخاصة بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين والإيضاح ٣ للأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة.

### كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية تدقيقنا

لقد اتخذنا الإجراءات التالية فيما يتعلق بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين:

- اطلعنا على السياسة المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بالخصومات والمزايا الأخرى للموردين وقمنا بتقييم ما إذا كانت متوافقة مع متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

- حصلنا على فهم حول عمليات المجموعة والضوابط ذات الصلة بتقييم الترتيبات التعاقدية مع الموردين وتقدير الخصومات والمزايا الأخرى للموردين. لقد أجرينا فحص شامل على العملية وتصميم تلك الضوابط.

- تحققنا، على أساس العينة، من عملية احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين مقابل الترتيبات التعاقدية ذات الصلة. تحققنا من مصدر المعلومات المعنية والأساس المستخدم لحساب مثل تلك الخصومات والمزايا الأخرى للموردين.

- تحققنا، على أساس العينة، من عمليات تسوية أرصدة الموردين مع كشوف حسابات الموردين وتأكدنا من إدراج أرصدة الموردين في الفترة الصحيحة، ومن مراجعة وتسجيل إدارة المجموعة لأي بنود تسوية. وفي حالة لم نتلقى أي رد من الموردين، قمنا بتنفيذ إجراءات بديلة، مثل التحقق من الفواتير والعقود والدفعات التي تمت في الفترة اللاحقة.

- لقد أجرينا تحليل للمتغيرات شهرياً للعناصر التالية:

(أ) الإيرادات والهامش الإجمالي؛ و

(ب) الخصومات على مشتريات البضائع حسب طبيعة الخصم.

لقد أجرينا هذه التحليلات من أجل فهم الاتجاهات وتحديد الاختلافات والتحقق منها، إن وجدت، والتي قد تُؤثر بوجود أخطاء محتملة في احتساب الخصومات والمزايا الأخرى للموردين.

- قمنا بتقييم مدى ملاءمة الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة مقابل اشتراطات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.











## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة ذات العلاقة الصادرة، لكن لم يسر مفعولها بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة تم الإفصاح عنها أدناه. تنوي المجموعة اتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الاقتضاء، عندما تصبح سارية المفعول.

#### عدم إمكانية صرف العملة– التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١

في أغسطس ٢٠٢٣، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ "تأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" لتحديد كيف يجب على المنشأة تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرf وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عندما لا تكون قابلة للصرf. تستوجب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيف أن عدم إمكانية صرف العملة بعملة أخرى سوف يؤثر، أو من المتوقع أن يؤثر، على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية.

سوف تسري التعديلات على فترات المحاسبة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥. ويسمح بالتطبيق المبكر لكن ينبغي الإفصاح عنه. ولا يمكن للمنشأة عند تطبيق التعديلات إعادة إدراج معلومات المقارنة.

من غير المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

#### المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ – العرض والإفصاح في البيانات المالية

في أبريل ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، والذي يحل محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ – عرض البيانات المالية. ويقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ اشتراطات جديدة للعرض ضمن بيان الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المبالغ الإجمالية والفرعية المحددة. بالإضافة إلى ذلك، يُشترط على المنشآت تصنيف كل الدخل والمصاريف في بيان الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات المتوقعة، حيث تُعدّ الثلاث فئات الأولى جديدة.

ويُشترط عليها أيضاً الإفصاح عن إجراءات الأداء المحددة للإدارة والموضوعة مؤخراً، حيث تتضمن المبالغ الفرعية للدخل والمصاريف وتشمل الاشتراطات الجديدة لجمع المعلومات المالية وتحليلها بناءً على "الأدوار" المحددة للبيانات المالية الرئيسية والإيضاحات حولها.

وعلاوة على ذلك، أُدخلت تعديلات محدودة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ – بيان التدفقات النقدية، والتي تتضمن تغيير نقطة البداية في تحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الأرباح أو الخسائر" إلى "الأرباح أو الخسائر التشغيلية"، وإزالة خيار تصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، توجد تعديلات لاحقة للعديد من المعايير لأخرى.

يسري مفعول المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، والتعديلات على المعايير الأخرى، لفترات إعداد التقارير التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، ويُسمح بالاتباع المبكر مع وجوب الإفصاح عنه.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد التأثيرات التي ستكون للتعديلات على البيانات المالية الرئيسية وإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة.

#### المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ - الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة- الإفصاحات

في مايو ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩، والذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات التثبيت والقياس والعرض في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. وحتى تكون المنشآت مؤهلة لذلك، في نهاية فترة التقرير، يجب أن تكون الشركة عبارة عن شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٠، وألا تخضع للمساءلة العامة ويجب أن يكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تقوم بإعداد بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام، تتوافق مع معايير المحاسبة ضمن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

يسري مفعول المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ لفترات إعداد التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، مع السماح بالتطبيق المبكر.

وبما أن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة يتم تداولها للعموم، فهي غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩.

### ملخص السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة مدرجة أدناه:

#### الإيرادات من عقود العملاء

تعمل المجموعة بشكل رئيسي في تشغيل متاجر السوبر ماركت. يتم تثبيت الإيرادات من عقود العملاء عندما تحول السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العملاء بمبلغ يعكس المبلغ الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل هذه البضائع أو الخدمات. استنتجت المجموعة بشكل عام أنها تعمل كطرف رئيسي في ترتيبات إيراداتها (باستثناء بضائع التجزئة المحولة إلى الشركة الشقيقة للشركة الأم المذكورة في الإيضاح ١٦) لأنها عادةً تسيطر على البضائع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

#### مبيعات البضاعة

يتم تثبيت الإيرادات من مبيعات السلع في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على بند الموجودات إلى العميل، والذي يكون عادةً عند تسليم السلع.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت هناك وعود أخرى في العقد تمثل التزامات أداء منفصلة والتي يجب تخصيص جزء من سعر المعاملة لها. عند تحديد سعر المعاملة لبيع البضاعة، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار تأثير المبلغ المتغير ووجود عناصر تمويل جوهرية والمبلغ غير النقدي والمبلغ المستحق الدفع للعميل (إن وجد).

#### المبلغ المتغير

إذا كان المبلغ في العقد يشتمل على مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ الذي ستحصل عليه مقابل تحويل البضائع إلى العميل. يتم تقدير المبلغ المتغير في بداية العقد وتقبيده إلى أن يكون من المحتمل بدرجة كبيرة عدم حدوث أي انعكاس جوهري في مبلغ الإيرادات المتراكمة والمثبتة عندما يتم بعد ذلك حل مشكلة عدم التأكد المرتبطة بالمبلغ المتغير. توفر عقود بيع البضاعة المبرمة مع العملاء حق الإرجاع. ينشأ عن حق الإرجاع مبلغاً متغيراً.

#### حقوق الإرجاع

تعطي المجموعة العميل الحق في إرجاع البضاعة خلال فترة معينة. تستخدم المجموعة طريقة القيمة المتوقعة لتقدير البضائع التي لن يتم إرجاعها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بقيمة المبلغ المتغير الذي يستحق للمجموعة. يتم أيضًا تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ على التقديرات المقيدة للمبلغ المتغير من أجل تحديد قيمة المبلغ المتغير الذي يمكن إدراجه في سعر المعاملة. بالنسبة للبضائع التي يُتوقع إرجاعها، بدلاً من الإيرادات، تقوم المجموعة بتثبيت استرداد بند مطلوبات. يتم أيضًا تثبيت حق إرجاع بند الموجودات (والتعديل المقابل لتكلفة المبيعات) للحق في استرداد المنتجات من العميل.

#### أرصدة العقود

##### موجودات العقود

إن بند موجودات العقود هو الحق في المبلغ المدفوع في مقابل البضائع أو الخدمات المحولة إلى العميل. إذا كانت المجموعة تقوم بالتنفيذ عن طريق تحويل البضائع أو الخدمات إلى عميل قبل أن يدفع العميل المبلغ المقابل أو بعد تاريخ استحقاق الدفع، يتم تثبيت بند موجودات العقود للمبلغ المحقق المشروط.

#### الذمم المدينة التجارية

يمثل بند الذمم المدينة حق المجموعة في الحصول على مبلغ غير مشروط (أي، يلزم مرور الوقت فقط قبل تاريخ استحقاق دفع المبلغ). انظر السياسات المحاسبية للموجودات المالية في الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق.

#### مطلوبات العقود

يتم تثبيت بند مطلوبات العقد إذا تم استلام دفعة أو كانت الدفعة المقدمة مستحقة (أيهما يقع أولاً) من عميل قبل قيام المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات ذات العلاقة. يتم تثبيت مطلوبات العقود كإيرادات عندما تقوم المجموعة بالتنفيذ بموجب العقد (أي تحويل السيطرة على البضاعة أو الخدمات ذات العلاقة إلى العميل).

# البيانات المالية الموحدة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

**٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)**

**ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)**

**الموجودات والمطلوبات الناتجة عن حق الإرجاع**

**موجودات حق الإرجاع**

يتم تثبيت بند موجودات حق الإرجاع مقابل استرداد البضاعة المتوقع إعادتها من قبل العملاء. يتم قياس بند الموجودات بالقيمة الدفترية السابقة للمخزون، ناقصاً أي تكاليف متوقعة لاسترجاع البضاعة وأي انخفاض محتمل في القيمة. تقوم المجموعة بتحديث قياس بند الموجودات عن أي تعديلات لمستوى المرتجعات المتوقع وأي انخفاضات إضافية في قيمة المنتجات المعادة.

**مطلوبات الاسترداد**

يتم تثبيت استرداد بند المطلوبات مقابل الالتزام برد بعض أو كل المبلغ المقابل المستلم (أو المستحق) من أحد العملاء. تنشأ مطلوبات الاسترداد الخاصة بالمجموعة من حق العملاء في الإرجاع. يتم قياس بند المطلوبات بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة في النهاية أنه سيتعين عليها إعادته إلى العميل. تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها لمطلوبات الاسترداد (والتغيير المقابل في سعر المعاملة) في نهاية كل فترة محاسبة.

**دخل الامتياز**

يتم تثبيت دخل الامتياز بمرور الوقت على أساس الاستحقاق وفقاً لجوهر الاتفاقية ذات العلاقة بشرط أن يكون من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق.

**دخل الإيجار**

يتم تثبيت دخل الإيجار على أساس الاستحقاق وفقاً لشروط عقود الإيجار. راجع السياسة المحاسبية لعقود الإيجار عندما تكون المجموعة بصفتها مؤجر.

**الخصومات والمزايا الأخرى للموردين**

لدى المجموعة اتفاقيات مع الموردين يتم بموجبها الحصول على خصومات متعلقة بالكميات ومختلف الرسوم والخصومات الأخرى فيما يتعلق بشراء البضائع. ("الخصومات ومزايا الموردين"). تعتبر هذه الخصومات ومزايا الموردين بمثابة تخفيض في الأسعار المدفوعة مقابل منتجاتهم وخدماتهم. ومن ثم، يتم تسجيل الخصومات ومزايا الموردين في شكل تخفيض في تكلفة المخزون. وفي بعض الحالات، يكون استلام مبالغ الخصومات ومزايا الموردين مشروطاً بوفاء المجموعة ببعض التزامات الأداء المرتبطة بشراء المنتج. ويشمل ذلك تحقيق أهداف المشتريات أو حجم المبيعات المتوقع عليها. ويتم تسجيل الخصومات ومزايا الموردين على أساس الاستحقاق عند احتمالية تحقيق المجموعة للالتزامات الأداء ذات الصلة المرتبطة بشراء المنتجات، ويمكن قياس المبالغ بشكل موثوق بناءً على شروط العقد مع الموردين. ولأغراض العرض، يتم إظهار المخزون وتكلفة المبيعات بالصافي بعد تنزيل الخصومات ومزايا الموردين.

وعندما تتعلق الخصومات ومزايا الموردين بالمخزون الذي تحتفظ به المجموعة في نهاية الفترة، يتم خصم هذه المبالغ من تكلفة هذا المخزون، ويتم تثبيتها ضمن تكلفة المبيعات عند بيع هذا المخزون. تقوم المجموعة بتسوية المبالغ المستحقة من الموردين مقابل المبالغ المستحقة لهؤلاء الموردين ويتم فقط تثبيت صافي المبلغ المستحق الدفع أو القبض.

**تكلفة المبيعات**

تتألف تكلفة المبيعات في الأساس من تكلفة المشتريات بعد تنزيل الخصومات ومزايا الموردين، والتغيرات في المخزون (بما في ذلك الانخفاض في القيمة)، وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية على مشتريات البضائع وتكاليف الشحن الواردة.

**قياس القيمة العادلة**

تقيس المجموعة الأدوات المالية، مثل المشتقات وإعادة قياس مطلوبات المزايا المحددة، وذلك بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض بأن المعاملة لبيع بند الموجودات أو لتحويل بند المطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسي لبند الموجودات أو بند المطلوبات، أو
- في غياب السوق الرئيسي، في السوق التي تحقق أعلى عائد لبند الموجودات أو بند المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو السوق التي تحقق أعلى عائد يجب أن تكون في متناول المجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير بند الموجودات أو المطلوبات، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون حسب مصلحتهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة لبند الموجودات غير المالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد مزايا اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق الذي سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تناسب الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة. لزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات العلاقة إلى أقصى حد وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة إلى أقصى حد.

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس قيمتها العادلة أو يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة يتم **تصنيفها** ضمن تسلسل القيمة العادلة، والمبينة كما يلي، استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى الأول: أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة)

المستوى الثالث: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

بخصوص الموجودات والمطلوبات المثبتة في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين مستويات في التسلسل بإعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى مدخلات أدنى مستوى الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة لإعداد التقارير المالية.

قامت المجموعة بالإفصاحات اللازمة للقيمة العادلة للأدوات المالية في الإيضاحات ٢٤ و٢٧. وبند المطلوبات المحددة في الايضاح ١٩.

**دمج الأعمال والشهرة**

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المبلغ المحول الذي تم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. لكل دمج أعمال، تختار المجموعة قياس الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ على المصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

تعتبر المجموعة أنها استحوذت على أعمالاً، وذلك عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات لمستحوذ عليها أحد المدخلات وعملية جوهرية والتي تسهم معاً بشكل جوهري في القدرة على إنتاج مخرجات. تعتبر العملية المستحوذ عليها أساسية إذا كانت ضرورية لتحديد مدى القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وأن تشمل المدخلات المستحوذ عليها فئة الموظفين المنظمة التي تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لأداء تلك العملية أو أن تساهم بشكل كبير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات ويعتبر ذلك فريداً أو نادراً أو لا يمكن استبداله دون تكلفة جوهرية أو جهد أو تأخير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات.

عندما تستحوذ المجموعة على أعمال، تجري تقييماً للموجودات والمطلوبات المالية المفترضة من أجل تصنيف مناسب وفقاً للبنود التعاقدية والأوضاع الاقتصادية والظروف ذات علاقة كما في تاريخ الاستحواذ. يشتمل هذا على فصل المشتقات المتضمنة في العقد الأساسي من قبل الشركة المستحوذ عليها.

إن أي مبلغ طارئ سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة سيتم تثبيته بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. إن المبلغ الطارئ المصنف كحقوق ملكية لا يعاد قياسه، ويتم احتساب سداذه اللاحق ضمن حقوق الملكية. إن المبلغ الطارئ المصنف كبند موجودات أو بند مطلوبات والذي يمثل أداة مالية ويقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية، يتم قياسه بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم قياس المبلغ الطارئ الأخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

## البيانات المالية الموحدة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

#### ٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

##### دمج الأعمال والشهرة (تتمة)

يتم قياس الشهرة في البداية بالتكلفة، والتي تمثل الزيادة في إجمالي المبلغ المحول والمبلغ المثبت للحصص غير المسيطرة، وأي حصص محتفظ بها سابقاً، على صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحملة الممكن تحديدها. إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تزيد عن إجمالي المبلغ المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح كافة الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترضة وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ ليتم تثبيتها بتاريخ الاستحواذ. إذا كانت إعادة التقييم لا تزال ينتج عنها زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المبلغ المحول، يتم تثبيت الأرباح في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

بعد التثبيت الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. لغرض اختبار الانخفاض في القيمة، فإن الشهرة المستحوذ عليها في دمج الأعمال هي، من تاريخ الاستحواذ، مخصصة لجميع الوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة والتي يتوقع بأن تستفيد من دمج الأعمال، بغض النظر فيما إذا كانت موجودات أو مطلوبات أخرى للشركة المستحوذ عليها قد تم تخصيصها لتلك الوحدات.

عند تخصيص الشهرة لوحدة منتجة للنقد واستبعاد جزء من العملية داخل تلك الوحدة، فإن الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة تضاف إلى المبلغ المدرج للعملية عند تحديد الأرباح أو الخسائر من استبعاد العملية. إن الشهرة التي تم استبعادها في هذه الظروف يتم قياسها استناداً إلى القيم المتعلقة بالعمليات المستبعدة والجزء من الوحدة المنتجة للنقد المحتفظ به.

#### الممتلكات والمكائن والمعدات

يتم إظهار الممتلكات والمكائن والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم و/أو أي خسائر متراكمة لانخفاض في القيمة. إن وجد. إن تلك التكلفة تشمل على تكلفة لإحلال جزء من الممتلكات والمكائن والمعدات وتكاليف القروض لمشاريع الإنشاء طويلة الأجل في حال تم تلبية معايير التثبيت. عندما يكون استبدال أجزاء من الممتلكات والمكائن والمعدات ضرورياً خلال فترات زمنية معينة، تقوم المجموعة باستهلاك تلك الأجزاء بشكل منفصل بناءً على أعمار الاستخدام المحددة. وبالمثل، عند إجراء فحص رئيسي، يتم تثبيت التكلفة ضمن المبلغ المدرج للمكائن والمعدات كإحلال في حال تلبية معايير التثبيت. يتم تثبيت جميع تكاليف الصيانة والتصليح الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند حدوثها.

يتم تثبيت الاستهلاك في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار المقدرة لكل جزء من بند الممتلكات والمكائن والمعدات. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار والعمر المقدر لاستخدام الموجودات، أيهما أقصر. وفيما يلي الأعمار المقدرة:

المباني	١٠ إلى ٥٠ سنة
التحسينات على المباني المستأجرة*	٥ إلى ١٠ سنوات أو على مدى فترة الإيجار، أيهما أقصر
الآلات والمكائن (بما في ذلك أجهزة الكمبيوتر والبرمجيات)	١ إلى ٥ سنوات
السيارات والأثاث والمعدات	١ إلى ٥ سنوات

\* يتم استهلاك التحسينات على المباني المستأجرة في متاجر السوق (أي المتاجر التي تبلغ مساحتها ١٠,٠٠٠ قدم مربع أو أقل) والتجديدات في متاجر السوبر ماركت والمصاريف الأولية، أي التكاليف المرتبطة بالتصميم والموافقات الحكومية والاستشارات والتعبئة والاختبار والتشغيل وما إلى ذلك، على مدى ١ إلى ٣ سنوات.

يتم إظهار الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجد.

لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم مراجعة القيم المدرجة للممتلكات والمكائن والمعدات بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيم المدرجة قد لا يمكن تحصيلها. عند وجود مثل هذا المؤشر وعندما تزيد القيمة المدرجة عن القيمة الممكن تحصيلها فإنه يتم تخفيض قيمة الموجودات إلى المبلغ الممكن تحصيله باعتباره الأعلى لقيمتها العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمة الاستخدام.

يتم التوقف عن تثبيت الممتلكات والمكائن والمعدات كممتلكات ومكائن ومعدات أو أي جزء جوهري مثبت في البداية عند الاستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. إن أي أرباح أو خسائر نتيجة التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبنء موجودات (محتسبة على أنها الفرق ما بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبنء الموجودات) تدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبنء موجودات.

يتم مراجعة القيمة المتبقية لبند الموجودات وأعمار استخدامه وطريقة استهلاكه في نهاية كل سنة مالية وتعديلها مستقبلاً، إذا اقتضى الأمر.

إن الممتلكات والمكائن والمعدات المستهلكة بالكامل يتم الاحتفاظ بها في البيانات المالية الموحدة حتى ينتهي استخدامها ولا يتم تحميل أي رسوم استهلاك إضافية بخصوص هذه الموجودات.

#### الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذة بشكل منفصل بالتكلفة عند التثبيت الأولي. وتكون تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في دمج أعمال هي قيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ. لاحقاً للتثبيت الأولي، يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم، وأي خسائر متراكمة لانخفاض في القيمة. إن الموجودات غير الملموسة الناتجة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسمة، لا يتم رسملتها وتدرج المصاريف في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في السنة التي حدثت فيها المصاريف.

يتم تقدير أعمار استخدام الموجودات غير الملموسة لتكون إما محددة أو غير محددة.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة يتم إطفاؤها على مدى العمر الاقتصادي المقدر للاستخدام وتقييمها بخصوص الانخفاض في القيمة عندما يوجد مؤشر بأن بند الموجودات غير الملموس قد انخفضت قيمته. يتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء بخصوص الموجودات غير الملموسة ذات أعمار استخدام محددة على الأقل في كل فترة تقارير مالية. إن التغيرات في أعمار الاستخدام المتوقعة أو النموذج المتوقع للاستهلاك للمزايا الاقتصادية المستقبلية المتجسدة في بند الموجودات يتم معالجتها محاسبياً بتغير فترة وطريقة الإطفاء، بالشكل الملائم، وتعامل على أنها تغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم تثبيت مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن بند المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة لا يتم إطفاؤها بل يجري اختبارها بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً أو على فترات أقصر عندما تظهر دلالة على الانخفاض في القيمة إما بصورة فردية أو على مستوى الوحدة المنتجة للنقد. وتتم مراجعة تقييم أعمار الاستخدام غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان تقييم أعمار الاستخدام غير المحددة يظل مدعوماً. وفي حالة ما إذا كان غير مدعوم، يتم تغيير تقييم عمر الاستخدام من غير محدد إلى محدد بشكلٍ مستقبلي.

يتم التوقف عن تثبيت بند الموجودات غير الملموسة عند الاستيعاد (أي التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. ويتم تضمين أي أرباح أو خسائر تنتج عن التوقف عن تثبيت بند الموجودات كبنء موجودات (المقاسة على أنها الفرق بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبنء الموجودات) في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

#### الضرائب

##### ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع تحصيله من أو المدفوع لسلطات الضرائب. إن معدلات الضريبة وقوانين الضرائب المستخدمة في احتساب المبلغ هي تلك المطبقة أو المطبقة بصورة كبيرة بتاريخ إعداد التقرير المالي في الدول التي تعمل فيها الشركة وتنتج دخل خاضع للضرائب.

إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبند المثبتة مباشرة ضمن حقوق الملكية يتم تثبيتها ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المتعلقة بعوائد الضريبة بخصوص الأوضاع التي تكون فيها التشريعات الضريبية المطبقة خاضعة للتفسير وتحديد المخصصات عندما يكون ذلك ملائماً.

#### الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص للضريبة المؤجلة باستخدام طريقة بند المطلوبات على الفروقات المؤقتة بتاريخ إعداد التقارير بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات ومبالغها المدرجة لأغراض إعداد التقارير المالية بتاريخ التقرير.

يتم تثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة باستثناء:

- عندما يظهر بند مطلوبات الضريبة المؤجلة من التثبيت الأولي للشهرة أو بند موجودات أو مطلوبات في معاملة ليست دمج أعمال، في وقت المعاملة، ولا يؤثر على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة كما لا ينشأ عنها فروق مؤقتة خاضعة للضريبة والفروقات المؤقتة القابلة للاخصم.
- بخصوص الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة، حيث يمكن التحكم بتوقيت عكس تلك الفروقات المؤقتة ويكون من المرجح أن تلك الفروقات المؤقتة لن تنعكس في المستقبل المنظور.

## البيانات المالية الموحدة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

#### ٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة) الضرائب (تتمة)

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع، وترحيل الخصومات الضريبية غير المستخدمة وأي خسائر ضريبة غير مستخدمة، إلى حد يكون فيه من المرجح أن الأرباح الخاضعة للضريبة ستكون متوفرة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع وترحيل الخصومات الضريبية غير المستخدمة وخسائر الضريبة غير المستخدمة مقابلها، باستثناء:

- عندما ينتج بند موجودات الضريبة المؤجلة الذي يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع من التثبيت الأولي لبند موجودات أو مطلوبات في معاملة ليست دمج أعمال ولا تؤثر. في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة ولا ينشأ عنها فروق مؤقتة خاضعة للضريبة والفروقات المؤقتة القابلة للخصم.
- بخصوص الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة، يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى حد يكون فيه من المرجح عكس تلك الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور وتوفر الأرباح الخاضعة للضريبة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة مقابلها.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ تقديم كل تقرير مالي وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المرجح ان يكون الربح الخاضع للضريبة الكافي متوفرا للسماح باستخدام كل أو جزء من بند موجودات الضريبة المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات الضريبة المؤجلة غير المثبتة بتاريخ كل تقرير وتثبت إلى حد يصبح فيه من المرجح أن الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة سوف تسمح بتحصيل بند موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بالنسب الضريبية المتوقعة تطبيقها في السنة عند تحقيق بند الموجودات أو سداد بند المطلوبات، استناداً إلى النسب الضريبية (القوانين الضريبية) المطبقة فعلياً بتاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة التي تتعلق بالبند المثبتة خارج الأرباح أو الخسائر يتم تثبيتها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت بنود الضريبة المؤجلة بخصوص المعاملات المعنية إما ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو مباشرةً في حقوق الملكية.

إن المزايا المستحوذ عليها كجزء من دمج الأعمال، ولكن لا تستوفي معايير التثبيت المنفصل في ذلك الوقت، يتم تثبيتها لاحقاً إذا تغيرت معلومات جديدة حول الحقائق والظروف. يتم معاملة التعديل إما على أنه انخفاض في قيمة الشهرة ( طالما أنه لا يزيد عن الشهرة) إذا حدث خلال فترة القياس أو يثبت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تقوم المجموعة بتسوية موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط إذا كان لديها حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية التي تتعلق بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على منشآت مختلفة خاضعة للضريبة، والتي تهدف إما لتسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالتزامن، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها تسوية أو استرداد المبالغ الجوهرية لمطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

##### ضريبة القيمة المضافة

يتم تثبيت الإيرادات والمصاريف والموجودات وفقاً لمبالغها بعد تنزيل ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات لا يمكن استردادها من مصلحة الضرائب، في هذه الحالة، يتم تثبيت ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على بند الموجودات أو كجزء من بنود المصاريف، متى كان ذلك مناسباً.
- عند ادراج الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

ويتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء في الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

##### التصنيفات المتداولة مقابل التصنيفات غير المتداولة

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي الموحد استناداً إلى التصنيف المتداول/غير المتداول. يتم تصنيف بند الموجودات متداولاً عندما يكون:

- متوقع تحقيقه أو هناك النية لبيعه أو استهلاكه في دورة تشغيلية عادية
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة
- متوقع تحقيقه خلال ١٢ شهراً بعد فترة المحاسبة، أو
- نقدية أو شبه نقدية إلا إذا كان مقيداً من أن يحول أو يستخدم لسداد بند مطلوبات على الأقل لفترة ١٢ شهراً بعد فترة المحاسبة.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يعتبر بند المطلوبات متداولاً إذا كان:

- متوقع تسويته خلال دورة تشغيلية عادية
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة
- مستحق السداد خلال ١٢ شهراً بعد فترة المحاسبة، أو
- لا توجد هناك حقوق غير مشروطة لتأجيل تسوية بند المطلوبات على الأقل لمدة ١٢ شهراً بعد فترة المحاسبة.

إن شروط بند المطلوبات التي قد ينتج عنها تسويته، بناءً على اختيار الطرف المقابل، عن طريق إصدار أدوات حقوق الملكية لا تؤثر على تصنيفها.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة على أنها موجودات ومطلوبات غير متداولة، على التوالي.

##### الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق

إن الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجودات مالية لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

##### الموجودات المالية

##### التثبيت الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند التثبيت الأولي، بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند التثبيت الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس بند الموجودات المالية بقيمته العادلة زائداً، في حالة لم يتم قياسه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملات. إن الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١0. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية في فقرة الإيرادات من عقود العملاء.

لكي يتم تصنيف الموجودات المالية وقياسها بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يجب أن تنتج عنها التدفقات النقدية التي هي فقط عبارة عن دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. إن الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات لأصل الدين والفائدة يتم تصنيفها بقياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل انتاج التدفقات النقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. إن الموجودات المالية التي تم تصنيفها بقياسها بالتكلفة المطفأة يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في حين أن الموجودات المالية التي تم تصنيفها بقياسها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

إن المشتريات أو المبيعات للموجودات المالية التي تستلزم توصيل الموجودات ضمن إطار زمني موضوع وفقاً للقوانين أو العرف السائد في السوق (المشتريات بالطريقة العادية) يتم تثبيتها بتاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي التزمت فيه المجموعة بشراء أو بيع بند الموجودات.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة النقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل والذمم المدينة التجارية وودائع التأمين القابلة للاسترداد والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

#### الموجودات المالية (تتمة)

#### القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق تصنف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى مع إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة ( أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى دون إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة عليها عند التوقف عن التثبيت (أدوات حقوق الملكية)

(أ) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يتم إدراجها في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع تثبيت صافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يشتمل هذا التصنيف على أدوات مشتقة لم تقم المجموعة باختيارها بشكل حتمي لتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى.

يتم فصل المشتقات المالية في العقد المختلط، عند وجود التزام مالي أو عقد رئيسي غير مالي، عن العقد الرئيسي ويتم معالجتها محاسبياً كمشتقات منفصلة إذا: كانت الخصائص والمخاطر الاقتصادية لا ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالعقد الرئيسي؛ أو إذا كانت الأداة المنفصلة ذات نفس شروط المشتقات المالية تستوفي تعريف المشتقات المالية؛ أو عندما لا يتم قياس العقد المختلط بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس المشتقات المتضمنة بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر. تتم إعادة التقييم فقط إذا كان هناك إما تغيير في شروط العقد والذي يعدّل بشكل كبير التدفقات النقدية التي ستكون مطلوبة لولا ذلك أو إعادة تصنيف لبند موجودات مالية من القيمة العادلة من خلال فئة الأرباح أو الخسائر.

لا يوجد لدى المجموعة أية موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر كما في تاريخ التقرير.

(ب) الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم تثبيت الأرباح والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم التوقف عن تثبيت أو التعديل أو الانخفاض في قيمة بند الموجودات.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة النقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل والذمم المدينة التجارية وودائع التأمين القابلة للاسترداد والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة.

(ج) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات الدين)

بالنسبة لأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يتم تثبيت دخل الفوائد أو خسائر إعادة تقييم صرف العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في القيمة أو العكوسات في بيان الأرباح أو الخسائر، وتحتسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، ويتم تثبيت باقي متغيرات القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. وعند التوقف عن التثبيت، يُعاد إدراج التغير التراكمي في القيمة العادلة المثبت في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر.

لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى كما في تاريخ التقرير المالي.

(د) الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات حقوق الملكية)

عند التثبيت الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل لإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢ الأدوات المالية: العرض ولا يتم الاحتفاظ بها للمتاجرة. ويتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

إن الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية لا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت توزيعات الأرباح كدخل آخر في بيان الأرباح أو الخسائر عند استحقاق الدفعة الخاصة بها باستثناء عندما تستفيد المجموعة من هذه المبالغ المحصلة كاسترداد جزء من تكلفة بند الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم تثبيت هذه الأرباح في بنود الدخل الشامل الأخرى. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

ليس لدى المجموعة أية موجودات مالية (أدوات حقوق الملكية) مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى.

#### التوقف عن التثبيت

يتم التوقف عن تثبيت الموجودات المالية بشكل رئيسي (أو حيثما ينطبق جزء من الموجودات المالية أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) عندما:

- تنتهي الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات؛ أو
- تقوم المجموعة بتحويل حقوقها للحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات أو أخذت على عاتقها الالتزام بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب "ترتيب تمرير"؛ وإما

(أ) تحول المجموعة جميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، أو

(ب) عندما لا تكون المجموعة قد حوّلت أو احتفظت فعلياً بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، إلا أنها حوّلت السيطرة على بند الموجودات.

وعندما تحوّل المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من بند موجودات أو تبرم اتفاقية تمرير، فإنها تقوم بتقييم ما إذا احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية أم لا، وإلى أي مدى كان هذا الاحتفاظ. وإذا لم تقم بشكل فعلي إما بتحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات ولم تقم بتحويل السيطرة على بند الموجودات، تواصل المجموعة تثبيت بند الموجودات المحوّل إلى حد استمرار مشاركتها فيه.

وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة كذلك بتثبيت بند مطلوبات مرتبط به. ويُقاس بند الموجودات المحوّل وبند المطلوبات المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويُقاس الارتباط المستمر الذي يأخذ شكل ضمان على بند الموجودات المحوّل بالقيمة الدفترية الأصلية لبند الموجودات وأقصى مقابل مادي يلزم على المجموعة سداده.

#### الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة طريقة مبسطة في حساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلا من ذلك تقوم بتثبيت مخصص خسائر على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام في تاريخ كل تقرير مالي. وقد وضعت المجموعة مصفوفة مخصصات بناءً على الخبرة السابقة لخسائر الائتمان، وتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما يتأخر سداد الدفعة التعاقدية لمدة ٩٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تحصل المجموعة على المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل مراعاة أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب بند الموجودات المالي عندما لا تكون هناك توقعات استرداد معقولة للتدفقات النقدية التعاقدية.

#### المطلوبات المالية

#### التثبيت الأولي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند التثبيت الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والقروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط ضمن تحوط فعال، حسب الاقتضاء.

يتم تثبيت جميع المطلوبات المالية في البداية بالقيمة العادلة وفي حالة القروض والسلفيات بعد تنزيل تكاليف المعاملات العائدة مباشرة إليها.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والمبالغ المستحقة الدفع والذمم الدائنة الأخرى والقروض والسلفيات وودائع التأمين المستردة من المستأجرين ومطلوبات عقود الإيجار والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة.





## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

**٢- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)  
ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)  
الأدوات المالية المشتقة**

تستخدم المجموعة الأدوات المالية المشتقة كعقود العملات الآجلة للتحوط من مخاطر العملات الأجنبية لديها. يتم تثبيت هذه الأدوات المالية المشتقة في البداية بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتق ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إدراج المشتقات كموجودات مالية عندما تكون القيمة العادلة موجبة وكمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة سالبة. لا تطبق المجموعة محاسبة التحوط، ومن ثم يُدرج التغير في القيمة العادلة مباشرةً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

**تحويل العملات الأجنبية**

يتم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بدرهم الإمارات العربية المتحدة، وهو العملة المستخدمة من قبل الشركة. وبالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة عملتها الوظيفية بناءً على العملة الرئيسية المستخدمة في أعمال المنشأة.

**المعاملات والأرصدة**

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية في البداية من قبل منشآت المجموعة حسب أسعار الصرف الفورية لعملتها المستخدمة المعنية في التاريخ الذي تكون به المعاملة مؤهلة للتثبيت لأول مرة.

إن الموجودات والمطلوبات النقدية المصنفة بالعملات الأجنبية تحول بأسعار الصرف الفورية للعملة المستخدمة بتاريخ التقرير.

يتم تثبيت الفروقات الناتجة من تسوية أو تحويل البنود النقدية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، باستثناء البنود النقدية التي تم تعيينها كجزء من تحوط صافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. يتم تثبيت هذه الفروقات في بنود الدخل الشامل الأخرى حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار في الوقت الذي يتم تصنيف المبلغ المتراكم في بيان الأرباح أو الخسائر. تسجل رسوم الضرائب والائتمان العائد إلى فروقات سعر الصرف على هذه البنود النقدية أيضاً في بنود الدخل الشامل الأخرى.

إن البنود غير النقدية التي تقاس حسب التكلفة التاريخية بعملة أجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. إن البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية تحول باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة.

عند تحديد سعر الصرف الفوري المستخدم عند التثبيت الأولي لبنود الموجودات ذي العلاقة أو المصاريف أو الدخل (أو جزء منه) عند التوقف عن تثبيت بند موجودات غير نقدي أو بند مطلوبات غير نقدي يتعلق بالمبلغ المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة بالتثبيت الأولي لبنود الموجودات غير النقدي أو بند المطلوبات غير النقدي الناتج عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كان هناك أي سداد أو استلام لدفعات متعددة، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملات لكل سداد أو استلام لدفعات مقدمة.

**منشآت المجموعة**

يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد بتاريخ التقرير ويتم تحويل بيانات الدخل بسعر الصرف السائد بتاريخ المعاملات. إن فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة من التحويل تثبت ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم تثبيت عنصر بنود الدخل الشامل الأخرى المتعلق بتلك العملية الأجنبية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

**المطلوبات المحتملة**

لا يتم تثبيت المطلوبات المحتملة في البيانات المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها إلا إذا كان من المستبعد تدفق خارج للموارد التي تتضمن مزايا اقتصادية. لا يتم تثبيت بند موجودات طارئة في البيانات المالية الموحدة لكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المرجح تدفق داخل للمزايا الاقتصادية.

**المعلومات القطاعية**

يقتضي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٨) تحديد القطاع التشغيلي على أساس التقارير الداخلية المعدة حول مكونات المجموعة، والتي تتم مراجعتها بشكلٍ منظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية وذلك بهدف تخصيص الموارد اللازمة للقطاع وتقييم أدائه.

تركز المعلومات المقدمة إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة لغرض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع بشكل خاص على نوع أنشطة الأعمال التي تقوم بها المجموعة.

راجع إيضاح ٤ حول البيانات المالية الموحدة للمعلومات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر.

**توزيعات الأرباح النقدية**

تقوم المجموعة بتثبيت بند مطلوبات لدفع توزيعات أرباح عندما يتم اعتماد التوزيع ولم يعد التوزيع حسب قرار المجموعة. يتم تثبيت مبلغ التوزيع مباشرة في حقوق الملكية.

**الأحداث بعد الفترة المحاسبية**

إذا تلقت المجموعة معلومات بعد فترة التقرير، ولكن قبل تاريخ اعتماده للإصدار، حول الظروف القائمة في نهاية فترة التقرير، ستقوم بتقييم إذا ما كانت هذه المعلومات تؤثر على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة الخاصة بها. وستعدل المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة لتعكس أية أحداثٍ تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير وسوف تحدّث الإفصاحات المتعلقة بهذه الحالات في ضوء المعلومات الجديدة. بالنسبة للأحداث التي لا تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير، لن تغير المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة، ولكنها ستقوم بالإفصاح عن طبيعة الحدث الذي لا يستوجب إجراء تعديلات وتقدير تأثيره المالي، أو بيان أنه لا يمكن إجراء مثل هذا التقدير، عند الحاجة.

**ربحية السهم**

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم بتقسيم أرباح السنة العائدة لحاملي الأسهم العادية في الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٣- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة) التقديرات والافتراضات (تتمة)

#### الضرائب

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالخسائر الضريبية غير المستخدمة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر الأرباح الخاضعة للضريبة التي يمكن استخدام الخسائر مقابلها. يلزم إجراء حكم جوهري من قبل الإدارة لتحديد مبلغ موجودات الضريبة المؤجلة الذي يمكن تثبيته، بناءً على التوقيت المحتمل ومستوى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، إلى جانب استراتيجيات التخطيط الضريبي المستقبلية.

#### الأعمار المقدرة واستهلاك الممتلكات والمكائن والمعدات

تقوم الإدارة بمراجعة دورية للأعمار المقدرة وطريقة الاستهلاك للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك مماثلة للنموذج المتوقع للمزايا الاقتصادية من هذه الموجودات.

#### عقود الإيجار - تقدير نسبة الاقتراض المتزايدة

لا يمكن للمجموعة تحديد نسبة الفائدة الضمنية في عقد الإيجار بسهولة، ومن ثم تستخدم نسبة الاقتراض المتزايدة الخاصة بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن نسبة الاقتراض المتزايدة هي نسبة الفائدة التي قد يتوجب على المجموعة دفعها للاقتراض لفترة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على بند موجودات بقيمة مماثلة لبند موجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. ومن ثم تعكس نسبة الاقتراض المتزايدة ما قد يتوجب على المجموعة دفعه، والذي يحتاج إلى تقدير عند عدم توفر نسب ملحوظة (كما هو الحال بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عند الحاجة إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما تكون عقود الإيجار ليست بالعملة المستخدمة لدى الشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير نسبة الاقتراض المتزايدة باستخدام المدخلات الملحوظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها وتطأب بإجراء بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المنفصل للشركة التابعة عند توفره).

#### الخصومات ومزايا الموردين الأخرى

تطبق الإدارة أحكامها في تقدير توقيت ومبلغ تثبيت الخصومات ومزايا الموردين الأخرى بناءً على تقييم احتمال استيفاء شروط الحصول على خصم تجاري أو خصم آخر، وأنه يمكن تقدير المبلغ بشكل موثوق.

### ٤- المعلومات القطاعية

تم تنظيم المجموعة إلى قطاعات تشغيلية بناءً على المواقع الجغرافية. يتم الإفصاح عن الإيرادات والأرباح / (الخسائر) والموجودات والمطلوبات على أساس جغرافي وثقاس وفقاً لنفس الأساس المحاسبي المستخدم في إعداد البيانات المالية الموحدة. هناك قطاعان رئيسيان يتم الإبلاغ عنهما: دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان. وتشمل القطاعات الأخرى المملكة العربية السعودية ومكاتب التعهيد (المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وأستراليا).

وفيما يلي المعلومات القطاعية المتوافقة مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانع القرار التشغيلي الرئيسي للسنة المنتهية في:

	المجموع		المعاملات بين الشركات*		القطاعات التشغيلية التي يتم الإبلاغ عنها	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
<b>الإيرادات</b>						
الإمارات العربية المتحدة	٢,٧٧٥,٨٤٦	٣,٠٩٠,٤١٧	–	–	٢,٧٧٥,٨٤٦	٣,٠٩٠,٤١٧
سلطنة عمان	٩٤,٤٢٦	٩٠,١٦٥	–	–	٩٤,٤٢٦	٩٠,١٦٥
أخرى	٨٩٢	٤٥,٠٣٥	(٣٤٢,٢٠٣)	(٣٩٠,١٥٧)	٣٤٣,٠٩٥	٤٣٥,١٩٢
<b>المجموع</b>	<b>٢,٨٧١,١٦٤</b>	<b>٣,٢٢٥,٦١٧</b>	<b>(٣٤٢,٢٠٣)</b>	<b>(٣٩٠,١٥٧)</b>	<b>٣,٢١٣,٣٦٧</b>	<b>٣,٦١٥,٧٧٤</b>

\* تمثل معاملات البيع والشراء بين القطاعات التي يتم الإبلاغ عنها.

	القطاعات التشغيلية التي يتم الإبلاغ عنها	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
<b>الربح للسنة قبل الضريبة</b>		
الإمارات العربية المتحدة	٢٥٨,٩٧٢	٣٥٢,٧٥٩
سلطنة عمان	(٤,٣٦٥)	(٤,٧٤١)
أخرى	٩٨٧	(٢٥,٣٩٠)
<b>المجموع</b>	<b>٢٥٥,٥٩٤</b>	<b>٣٢٢,٦٢٨</b>

	القطاعات التشغيلية التي يتم الإبلاغ عنها	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
<b>غير المخصص:</b>		
مصروف ضريبة الدخل*	(١,٢٧٧)	(٣٣,٠٠٣)
<b>الأرباح للسنة</b>	<b>٢٥٤,٣١٧</b>	<b>٢٨٩,٦٢٥</b>

\* لا يتم تخصيص فرائب الدخل لتلك القطاعات نظراً لأنها تُدار كذلك على أساس جماعي.

	المطلوبات		الموجودات	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الإمارات العربية المتحدة	١,٦٥٠,١٤٣	١,٧٦٠,٣٥٢	١,٧٧١,٦٧٣	٢,١٠٢,٨٧٨
سلطنة عمان	٣٦,٧٤٥	٤٦,٢٥٣	٢٤,٠٥١	٢٨,٧٢٦
أخرى	١٠٠,٠٦٦	١٥٥,٢٧٤	١١١,٥٥٧	١٣٧,٤٥٤
<b>إزالات وتعديلات</b>	<b>(٤٤,٩٩٢)</b>	<b>(٦٨,٢٨٣)</b>	<b>(٥١,٦٣٨)</b>	<b>(٧٦,٢٤٣)</b>
<b>المجموع</b>	<b>١,٧٤١,٩٦٢</b>	<b>١,٨٩٣,٥٩٦</b>	<b>١,٨٥٥,٦٤٣</b>	<b>٢,١٩٢,٨١٥</b>





# البيانات المالية الموحدة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ١٢- عقود الإيجار

#### المجموعة كمستأجر

لدى المجموعة عقود إيجار لقطع أرض (مدة إيجار تتراوح بين 0 إلى ٣٨ سنة)، والمباني المستخدمة في عمليات السوبرماركت (مدة إيجار تتراوح بين ١ إلى ١٠ سنوات) والمركبات (مدة إيجار ٤ سنوات). هناك العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإلغاء ودفعات الإيجار المتغيرة، والتي تمت مناقشتها بمزيد من التفاصيل أدناه:

إن القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركات خلال سنة ٢٠٢٤ و٢٠٢٣ مبينة أدناه:

٢٠٢٤	أرض ألف درهم	مباني/ متاجر ألف درهم	مركبات ألف درهم	المجموع ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٤	١٣٨٤٧٧	٦٦٩٨٩٢	١٠٦	٨٠٨٤٧٥
الإضافات	٢٠٤٧٣	١٢٨٢٥٤	—	١٤٨٧٢٧
مصاريف الاستهلاك	(٧,٣٩١)	(١٥٩,٣٥٤)	(٤٧)	(١٦٦,٧٩٢)
الانخفاض في القيمة، صافي	—	(٧,٨٦٤)	—	(٧,٨٦٤)
عكس فيما يتعلق بإغلاق المتاجر/ إنهاء عمل المتاجر	—	(١,٣١٢)	—	(١,٣١٢)
تعديلات عقد الإيجار	—	١٤٢٥١٥	—	١٤٢٥١٥
فروق التحويل	—	١	(١)	—
<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>	<b>١٥١,٥٥٩</b>	<b>٧٧٢,١٣٢</b>	<b>٥٨</b>	<b>٩٢٣,٧٤٩</b>

### ٢٠٢٣

٢٠٢٣	أرض ألف درهم	مباني/ متاجر ألف درهم	مركبات ألف درهم	المجموع ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٣	١٠٩٨٦٨	٥٦٦٧٥٦	١٨	٦٧٦,٦٤٢
الإضافات	٣٥,٠٤٥	١٣٤,٢٨٩	١٤٠	١٦٩,٤٧٤
مصاريف الاستهلاك	(٦,٤٣٦)	(١٧٠,٠٢١)	(٥١)	(١٧٦,٥٠٨)
الانخفاض في القيمة، صافي	—	(٤,٠٠٠)	—	(٤,٠٠٠)
عكس فيما يتعلق بإغلاق المتاجر/ إنهاء عمل المتاجر	—	(٢٢,٦٥٧)	—	(٢٢,٦٥٧)
تعديلات عقد الإيجار	—	١٦٥,٤٣٨	—	١٦٥,٤٣٨
فروق التحويل	—	٨٧	(١)	٨٦
<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣</b>	<b>١٣٨,٤٧٧</b>	<b>٦٦٩,٨٩٢</b>	<b>١٠٦</b>	<b>٨٠٨,٤٧٥</b>

إن القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار والحركات خلال سنة ٢٠٢٤ و٢٠٢٣ مبينة أدناه:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير	٩٢٣,١٥٧	٧٨٠,٠٠٥	١٦٩,٤٧٤
الإضافات	١٤٨,٧٢٧	٥٠,٤٨٧	٤٤,٠٥٧
ازدياد الفائدة (إيضاح ٨)	(٢٠٢,٥٩٦)	(١,٨٥٧)	(٢٤,٩٤٤)
عكس فيما يتعلق بإغلاق المتاجر/ إنهاء عمل المتاجر المدفوعات	(٢٠٢,٥٩٦)	(١,٨٥٧)	(٢٤,٩٤٤)
فيما يتعلق بتعديلات عقود الإيجار	١٤٢,٥١٥	١٦٥,٤٣٨	١٦٥,٤٣٨
فروق التحويل	(٤٠)	٧٨	٧٨
<b>في ٣١ ديسمبر</b>	<b>١,٠٦٠,٣٩٣</b>	<b>٩٢٣,١٥٧</b>	<b>١٠٦٠,٣٩٣</b>
ناقصاً: الجزء المتداول (المفصح عنه ضمن المطلوبات المتداولة)	(١٧٣,٦٥٧)	(١٤٣,٨٣٣)	(١٤٣,٨٣٣)
<b>الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٨٨٦,٧٣٦</b>	<b>٧٧٩,٣٢٤</b>	<b>٧٧٩,٣٢٤</b>

وقد تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات عقود الإيجار في الإيضاح ٢٦.

فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	ألف درهم	ألف درهم
١٧٤,٦٥٦	١٨٠,٥٠٨	٥٠,٤٨٧	٤٤,٠٥٧
الاستهلاك والانخفاض في قيمة موجودات حق الاستخدام			
مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (المثبتة ضمن تكاليف التمويل)			
مصروف يتعلق بعقود الإيجار قصير الأجل (تتضمن			
مصاريف عمومية وإدارية)	١,٩٢٧	١,٤٨٩	
مصاريف متغيرة ومصاريف أخرى متعلقة بالإيجار			
(تتضمن مصاريف عمومية وإدارية)	٢٨,٧١٨	٢٥,٥٠٨	(٢,٢٨٧)
أرباح من إنهاء عقود الإيجار	(٥٤٥)		
<b>إجمالي المبلغ المثبت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد</b>	<b>٢٥٥,٢٤٣</b>	<b>٢٤٩,٢٧٥</b>	

تم الإفصاح عن التدفقات النقدية المستقبلية خارجة تتعلق بعقود الإيجار التي لم تبدأ في نهاية فترة التقرير ذات الصلة في إيضاح ٢٥.

إن المجموعة لديها العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإلغاء. يتم التفاوض على هذه الخيارات من جانب الإدارة لتوفير المرونة في إدارة محفظة الموجودات المؤجرة والتوافق مع احتياجات أعمال المجموعة. تقوم الإدارة بإجراء الأحكام الجوهرية لتحديد ما إذا كانت خيارات التمديد أو الإلغاء هذه من المرجح إجراؤها بشكل معقول (انظر إيضاح ٣).

### المجموعة كمؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية تشمل الموجودات المملوكة لها أو الموجودات المستأجرة. لدى عقود الإيجار هذه مدة إيجار تتراوح بين سنة واحدة و٥ سنوات. إن جميع عقود الإيجار تتضمن بنداً يتيح المراجعة بالزيادة لرسوم الإيجار على أساس سنوي وذلك وفقاً لظروف السوق السائدة. تبلغ إيرادات الإيجار المثبتة من قبل المجموعة خلال ٢٠٢٤ مبلغ ٥٤,٩٥٦ ألف درهم (٢٠٢٣ - ٤٩,٣٢٧ ألف درهم).

إن الحد الأدنى للذمم المدينة المستقبلية حسب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	ألف درهم	ألف درهم
٣٥,٥١٢	٣٩,٧٩٤	٤٧,٧٨١	٦١,١٨١
خلال سنة واحدة			
بعد سنة واحدة ولكن ليس أكثر من خمس سنوات			
<b>٨٣,٢٩٣</b>	<b>١٠٠,٩٧٥</b>		

### ١٣- الموجودات غير الملموسة

الشهرة ألف درهم	حقوق علامة تجارية ألف درهم	المجموع ألف درهم
٧,٣٦٣	—	٧,٣٦٣
—	٣٤,٠٠٠	٣٤,٠٠٠
(٣,٤٦٣)	—	(٣,٤٦٣)
(٣,٩٠٠)	—	(٣,٩٠٠)
في ١ يناير ٢٠٢٣		
إضافة (إيضاح ١٦)		
الانخفاض في القيمة		
تحويلات إلى طرف ذي علاقة (إيضاح ١٦)		
<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣</b>	<b>٣٤,٠٠٠</b>	<b>٣٤,٠٠٠</b>
<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>	<b>٣٤,٠٠٠</b>	<b>٣٤,٠٠٠</b>

### الشهرة

تمثل الشهرة كما في ١ يناير ٢٠٢٣ حصة المجموعة في الزيادة في تكلفة الاستحواذ على القيمة العادلة لصافي الموجودات المحددة أعمال السوبر ماركت بالتجزئة التي تم الاستحواذ عليها من سوق بلاييت تريدنج - شركة فردية ذات مسؤولية محدودة خلال ٢٠٢١.

### حقوق العلامة التجارية

خلال ٢٠٢٣، استحوذت المجموعة على حقوق العلامة التجارية "سبينس" على مستوى العالم (عدا دولة الإمارات العربية المتحدة) مقابل مبلغ (حسب السعر المتفق عليه) ٣٤,٠٠٠ ألف درهم من الشركة الأم. وليس لهذه الحقوق فترة محددة وتخضع سنوياً لاختبار انخفاض القيمة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ١٣- الموجودات غير الملموسة (تتمة)

#### اختبار الانخفاض في قيمة الشهرة وحقوق العلامة التجارية

يعتمد تقييم الانخفاض في القيمة على التخطيط التفصيلي لنتائج العمليات، والذي يتم إعداده سنوياً في عملية تخطيط الميزانية على مستوى المجموعة، مع الأخذ في الاعتبار وضع الأعمال الحالي. تقوم الإدارة بتقدير معدلات الخصم والتي تعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالوحدات المنتجة للنقد. وتستند معدلات النمو إلى تقديرات الإدارة مع مراعاة معدلات نمو الصناعة. تعتمد التغيرات في أسعار البيع والتكاليف المباشرة على الممارسات السابقة والتوقعات للتغيرات المستقبلية في السوق.

لم تدرج المجموعة أي رسوم انخفاض في القيمة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣) رسوم انخفاض في القيمة على الشهرة بمبلغ ٣,٤٦٣ ألف درهم).

### الحساسية نحو التغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم قيمة الاستخدام للوحدات المنتجة للنقد، فإن الافتراضات الرئيسية للإيرادات ومعدلات الخصم تعتبر حساسة لاختبار الانخفاض في القيمة. ترى الإدارة أنه لن يؤدي أي تغيير معقول محتمل في أي من الافتراضات الأساسية أعلاه إلى تجاوز القيمة المدرجة للوحدات مبلغها القابل للتحويل بشكل جوهري.

### ١٤- المخزون

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
١٢٩,٠٦٩	١٥٦,١٥١	بضاعة لإعادة البيع
٤,٠٩٢	٩٦٠	بضاعة في الطريق
١٣٣,١٦١	١٥٧,١١١	

خلال ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣، تم تثبيت مبلغ ١,٨٧٧,٩٩٩ ألف درهم و ١,٦٥٥,٠١٥ ألف درهم و ١,٥١٢,٥٧٤ ألف درهم على التوالي كمصرف للمخزون ضمن تكلفة المبيعات.

فيما يلي الحركات في مخصص للمخزون القديم والمتقادم:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٧,٤٣٢	٤٨,٣٨٥	في ١ يناير
١٠,٩٤٠	١٢,٠٦١	للسنة، صافي
١٣	(٦)	فروق التحويل
٤٨,٣٨٥	٦٠,٤٤٠	في ٣١ ديسمبر

### ١٥- مدينون تجاريون والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٢,٨٣١	٣٣,٠٥٢	الذمم المدينة التجارية
٥٢,٨٤٨	٥٧,٣٣٤	ودائع تأمين قابلة للاسترداد
١٤,٥٨٥	١١,٧٠٨	مصاريف مدفوعة مسبقاً
٩٦٦	١,١١٩	ذمم مدينة عن ضريبة القيمة المضافة
٨,١٦٢	٧,٩١٨	ذمم مدينة أخرى*
١٠٩,٣٩٢	١١١,١٣١	

ناقصاً: الجزء غير المتداول:

ودائع تأمين قابلة للاسترداد

(مفصح عنها كموجودات أخرى غير متداولة)

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف درهم	ألف درهم	
(٥٠,١٤٨)	(٥٦,٠٤٥)	
٥٩,٢٤٤	٥٥,٠٨٦	الجزء المتداول

\* تشمل ٣,٥٤١ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣ - ٣,١٣٤ ألف درهم) فيما يتعلق بالمخزون المحتفظ به نيابة عن طرف ذي صلة والذي تم إصدار فاتورة به وتحصيله لاحقاً.

إن الذمم المدينة التجارية والمصاريف المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى لا تحتوي على موجودات منخفضة القيمة. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ إعداد التقرير هو القيمة العادلة لكل فئة من الذمم المدينة المذكورة أعلاه.

لم تتحمل المجموعة أية خسائر ائتمان متوقعة على الذمم المدينة التجارية لديها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ حيث أن جميع الذمم المدينة التجارية لها متداولة وليست متأخرة السداد كما في تاريخ التقرير وإن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المقدر ليس جوهرياً.

إن المعلومات حول أساس الاحتساب لخسائر الائتمان المتوقعة موضحة ضمن الإيضاح ٢٦.

### ١٦- المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشتمل الأطراف ذات العلاقة على الشركة الأم النهائية والشركة الأم وموظفي الإدارة العليا (بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة) والمنشآت التي يمتلكون فيها حصص كبيرة أو لديهم القدرة على ممارسة تأثير إداري كبير.

### (أ) فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣:

٢٠٢٤											
بند مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المحول من / (إلى) ألف درهم	مبيعات البضائع ألف درهم	شراء البضائع ألف درهم	دخل أتعاب خدمات التشغيل ألف درهم	تكاليف تأمين ألف درهم	البضائع المحولة إلى ألف درهم	إعادة تحميل المصاريف البيعية والعمومية والإدارية إلى ألف درهم	المصاريف البيعية والعمومية والإدارية من ألف درهم	شراء/ (تحويل) ممتلكات ومعدات ألف درهم	نفقات رأسمالية ألف درهم	تحويل الشهرة ألف درهم	دخل من الإيجار ألف درهم
–	١٢٥	–	–	–	–	–	–	–	–	٤٠٦	–
٢,٩٦٨	–	–	–	–	–	٢,١٩٥	–	٢٠	–	–	–
–	١,٦٦٣	٦٥,٨٣٣	–	٢٢,٩٢٤	–	–	–	–	٢٨,٦١٤	–	٣,١٢٣
(٨)	–	٣٨,٠١٦	٦٠٠	–	١٨٠,١٨٢*	١٥,٧٩٣	–	(١٢)	–	٢,٧٩٧	–
–	٥٤	١,٨٠٣	–	–	–	–	–	–	–	–	–

٢٠٢٣											
بند مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المحول من / (إلى) ألف درهم	مبيعات البضائع ألف درهم	شراء البضائع ألف درهم	دخل أتعاب خدمات التشغيل ألف درهم	تكاليف تأمين ألف درهم	البضائع المحولة إلى ألف درهم	إعادة تحميل المصاريف البيعية والعمومية والإدارية إلى ألف درهم	المصاريف البيعية والعمومية والإدارية من ألف درهم	شراء/ (تحويل) ممتلكات ومعدات ألف درهم	نفقات رأسمالية ألف درهم	تحويل الشهرة ألف درهم	دخل من الإيجار ألف درهم
–	١٠٤	–	–	–	–	–	–	–	–	٢٠	–
–	–	–	–	–	–	–	–	٢٤٤,٣٨٤	–	٣٤,٠٠٠	١١٤
–	١,٨٤٣	٦٣,٥٣٦	–	١٩,١٤٤	–	–	–	–	٤٢,٥٩٤	–	٣٧٩
(٥٨٥)	–	٤١,١٠٢	٦٠٠	–	١٥٩,٢١٦*	١٦,١٤٢	–	–	–	(٦,٠٠٠)	٩١٢
–	١٥٧	٣,٠٧٨	–	–	–	–	–	–	–	–	–

# تمثل بضائع الترحلة المحولة بمعدل متفق عليه إلى الشركة الشقيقة للشركة الأم والتي يتم احتسابها على أساس الصافي حيث تعمل المجموعة كوكيل لشراء وتسليم البضائع لطرف ذي العلاقة.

@ تشمل تكاليف صيانة المحلات بموجب عقد الصيانة المبرم مع أطراف ذات علاقة بمبلغ ٣٨,٢٥١ ألف درهم (٢٠٢٣ - ٣٦,٠٢٧ ألف درهم).

\* الربح من استبعاد الممتلكات والمعدات والمكائن بمبلغ ١٢ ألف درهم تدرج ضمن الدخل الأخر، إيضاح ٦.

التزامات النفقات الرأسمالية البالغة ١٤,٤٢٠ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣ - ١٤,٠٦٥ ألف درهم) مدرجة ضمن التزامات النفقات الرأسمالية المبينة في الإيضاح ٢٥.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ١٦- المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

(أ) فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة خلال ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣: (تتمة)

#### تعويضات موظفي الإدارة العليا للمجموعة

إن تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا الآخرين خلال ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ كانت كما يلي:

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٧,٣٣٠	١٠,٥٣٦
١٩٠	١,٧٧٩
–	٣,٤٨١
٧,٥٢٠	١٥,٧٩٦

مزايا الموظفين قصيرة الأجل  
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين  
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأتباع لجنة التدقيق والمخاطر ومكافأة لجنة الترشيح والأتعاب (إيضاح ٧)

### (ب) أرصدة الطرف ذي العلاقة

#### مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
–	١٧
٣,١١٩	–
١١٠	٢٢٤
٥٨	٤٠
٣	٣
–	٣
–	١
٣,٤٣٢	٣,٤٧٧
٦,٧٢٢	٣,٧٦٥

\*\* راجع إيضاح ١٥ للافصاح عن الذمم المدينة الأخرى من هذا الطرف ذي العلاقة

### مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٥	–
–	٧٣٩
١٧,٧١٨	١١,٣٥٣
٤,٧٢٢	٢,٩٧٦
٣,٩٦٤	١,٨٠٧
٢,٢٦٥	١,٣١٩
٢,٢٣٢	١,٢٣٩
–	٢٦٢
١٤٥	١٧٥
–	١٠٢
١٣١	٦٥
٤٤	–
٤	–
٢٧	–
٨٥٣	–
١٧	–
٣,٥٢١	١,٧٧٤
١,٨٢٧	٧٨٣
١,٣٥٥	٧٦٣
–	٢٧٥
٣٨,٨٣٠	٢٣,٦٣٢

#### الشركة الأم النهائية

مؤسسة البواردي للاستثمار ذ.م.م

#### الشركة الأم

مجموعة الصير (ش.ذ.م.م)

#### الشركات تحت السيطرة المشتركة

مؤسسة البواردي للمشاريع الهندسية

فيت فريش ذ.م.م

وكالات الصير التجارية ذ.م.م

مجمع فاينير التجاري ذ.م.م

شركة الواحة العربية للمواد الغذائية ذ.م.م

مجموعة ناسكو للتأمين

مجموعة الصير ذ.م.م، عمان

سوكوترا ايلاند للاستثمار ليمتد

توتال لخدمات التنظيف

ايستانا فيرننتشر

مطعم انديان بافيليون ذ.م.م

مؤسسة الموارد الفنية

#### المشروع المشترك للشركة الأم النهائية

باكمان الشرق الأوسط ذ.م.م (تتعلق بطرف ذي علاقة حتى مايو ٢٠٢٤)

شركة ناشيونال اندستريال سيرفيسز ذ.م.م

#### الشركة الشقيقة للشركة الأم

نستله إ.ع.م ذ.م.م

فيرغلف تريدينج إ.غ.م ذ.م.م

ريكيت بنكيزر أرابيا للتجارة ش.ذ.م.م

صيدلية زيست ويلنيس ذ.م.م

### (ج) فيما يلي المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان المركز المالي الموحد المتعلقة بعقود الإيجار المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة:

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٥٥,٨٢٢	٣٩,٢٦٥
١٤,٠٣٦	١٤,١٣٢
٦٣,٩٩١	٤٥,٣٩٧
٢,٢٥١	–

استهلاك موجودات حق الاستخدام

مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (المثبتة ضمن تكاليف التمويل)

مدفوعات الإيجار

الربح من انتهاء عقود الإيجار

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٢٤٩,٨٠٩	٢١٠,٥٤٤
٢٥٧,٥٣٦	٢٢٦,٢٧١
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠

موجودات حق الاستخدام

مطلوبات عقود الإيجار

ودائع تأمين قابلة للاسترداد

### أحكام وشروط المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعتمد شروط التجارة مع الأطراف ذات العلاقة على الشروط التجارية.

إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة التي تنتج أثناء سير الأعمال العادية هي غير مضمونة ولا ترتب عليها فوائد ويكون السداد نقداً في العادة. بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لم تسجل المجموعة أي مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بالمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة (٢٠٢٣ - لاشيء). يتم عمل هذا التقييم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذي العلاقة والسوق التي يعمل فيها الطرف ذي العلاقة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ١٧- النقد والودائع قصيرة الأجل

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٥,٤٧٩	٤,٢٦٧
٣٤٨,٥٨٢	٥٥,٩٠١
–	٤٧٦,٠٠٠
٣٥٤,٠٦١	٥٣٦,١٦٨

كانت الودائع قصيرة الأجل مقومة بالدرهم وبمعدل فائدة فعلي يتراوح من ٤.٠٥٪ إلى ٥.٣٥٪ سنوياً (٢٠٢٣ - لا شيء).

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، تتألف النقدية وشبه النقدية من المبالغ التالية كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٥,٤٧٩	٤,٢٦٧
٣٤٨,٥٨٢	٥٥,٩٠١
٣٥٤,٠٦١	٦٠,١٦٨

### ١٨- قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٧,٤٦١	٧,١١٧
(٧٦٢)	(٧٦٥)
٤١٨	(٩٤)
٧,١١٧	٦,٢٥٨
(٧٦٢)	(٧٥١)
٦,٣٥٥	٥,٥٠٧

يحمل القرض لأجل فائدة بنسبة ٢٪ أعلى من سعر الفائدة الأساسي للبنك بالجنيه الاسترليني ويتم سداه على أقساط شهرية. يتم تأمين القرض المصرفي عن طريق رسوم قانونية أولى على أراضي ومباني شركة جي اتش اف المحدودة (شركة تابعة) في المملكة المتحدة. وسند غير محدود يشتمل على رسوم ثابتة على ديونها الدفترية، ورسوم متغيرة على جميع موجوداتها الأخرى، وضمان مؤسسي مركب غير محدود مقدم من مجموعة الصير (ذ.م.م) لتأمين جميع التزامات شركة جي اتش اف المحدودة. يستحق سداد القسط النهائي بتاريخ ٥ يونيو ٢٠٣٣.

تم الافصاح عن الاقساط المستحقة بعد ١٢ شهراً ضمن مطلوبات غير متداولة.

### ١٩- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

إن الحركات في المخصص المثبت في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٦٥,٣٠٠	٦٨,٤٨٠
١٠,١٨٢	١١,٧٤٠
١١٩	١,٤٤١
(٥٨٥)	٢,٩٦٠
(٦,٦٠٩)	(٥,٤٤١)
٧٣	(٨)
٦٨,٤٨٠	٧٩,١٧٢

تتطلب قوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية أن يقوم أصحاب الأعمال بتكوين مخصصات للمكافآت الأخرى للتوظيف طويل الأجل. تستحق هذه المزايا الدفع للموظفين عند نقلهم إلى منطقة أخرى أو عند انتهاء فترة خدمتهم استناداً للراتب النهائي للموظفين وعدد سنوات الخدمة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

### الافتراضات الاكتوارية

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٪٤,٩	٪٤,٨
٪٤	٪٤
٪١٢	٪١٢

### تحليل الحساسية

قامت المجموعة بإجراء تحليل الحساسية على الافتراضات الرئيسية للوصول إلى مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. تتضمن هذه الافتراضات معدل الخصم ومعدل زيادة الرواتب وطول الأجل. تستحق هذه المزايا الدفع للموظفين عند نقلهم إلى منطقة أخرى أو عند انتهاء فترة خدمتهم استناداً للراتب النهائي للموظفين وعدد سنوات الخدمة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

يوضح الجدول أدناه كيفية زيادة / (انخفاض) المخصص في نهاية فترة التقرير نتيجة للتغيير في الافتراضات ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و٢٠٢٣:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٦٨٤٨٠	٧٩١٧٢
(٣,٦٣٥)	(٣,٩٦٢)
٣٩٩٥	٤٤١٨
٣٩٩٤	٤٢٣١
(٣,٦٩٩)	(٤,٠٣٠)
٢٦٦	٢٦٦
(٤٥٤)	(٣٨١)

### ٢٠- الدائنون التجارية والمبالغ مستحقة الدفع والدائنون الآخرون

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٤١٩,٥١٢	٣٧٤,٣٦٩
٢٣٩,٤٨٨	٢٦٧,٧٧٣
٨,٤١٧	٨,٥٢٩
٦,٦٣١	٨,٥٧٦
١٠,١٠٩	١١,٣٩٩
١٩,٧٥٨	٢١,٦١١
٧٠٣,٩١٥	٦٩٢,٢٥٧
(١٤,٣٠٨)	(١٤,٥٩١)
٦٨٩,٦٠٧	٦٧٧,٦٦٦

ذمم دائنة تجارية  
مصاريف مستحقة  
ودائع تأمين قابلة للاسترداد  
ضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع، صافي  
الدفعات المقدمة من المستأجرين  
ذمم دائنة أخرى

ناقصاً: الجزء غير المتداول:

الجزء المتداول

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٢١- رأس المال

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٣٦,٠٠٠	٣٦,٠٠٠

**رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل**  
٣,٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠ أسهم عادية بمبلغ ٠,٠١ للسهم

### ٢٢- احتياطات

#### (أ) الاحتياطي المقيّد

يمثل الاحتياطي المقيّد الاحتياطات القانونية للشركات التابعة (سبينس دبي (ش.ذ.م.م) التي تبلغ ٤,١٥٠ ألف درهم، وفاين فير فودز ماركت (ش.ذ.م.م) التي تبلغ ١٥٠ ألف درهم، والفير (اس بي سي) التي تبلغ ٤٧٨ ألف درهم). إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

#### (ب) الاحتياطي الاكتواري

ينشأ الاحتياطي الاكتواري نتيجة لإعادة قياس مطلوبات خطة المزايا المحددة، والتي تشمل الأرباح والخسائر الاكتوارية المثبتة مباشرة في بيان المركز المالي الموحد من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها.

#### (ج) احتياطي تحويل عملات أجنبية

يسجل احتياطي تحويل فروق الصرف الناتجة عن تحويل البيانات المالية للشركات التابعة الأجنبية التي تختلف عملاتها المستخدمة عن عملة العرض للشركة.

### ٢٣- توزيعات الأرباح

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وافق أعضاء مجلس الإدارة على توزيعات أرباح مرحلية بقيمة ٠,٠٢٨٥ درهم للسهم الواحد بمبلغ ١٠٢,٦٠٠ ألف درهم (٢٠٢٣- توزيعات أرباح نهائية بقيمة ٠,٠٥٥ درهم للسهم الواحد بمبلغ ١٩٧,٦٣٩ ألف درهم).

### ٢٤- الأدوات المشتقة المصنفة كأدوات تحوط

#### عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة

المجموعة هي طرف في عقود الصرف الأجنبي الآجلة التي تستخدم لإدارة مخاطر صرف العملات الأجنبية الناشئة أو المتوقعة أن تنشأ من التزامات المجموعة المتعاقد عليها أو المتوقعة بموجب عقود شراء البضائع.

كان لدى المجموعة ٢٧ عقد صرف أجنبي آجل قائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣- ٢٤ عقد صرف أجنبي آجل). كانت مبالغ الدراهم المتعاقد على سدادها وأسعار صرف العقد وتواريخ التسوية العقود القائمة في نهاية السنة كما يلي:

سعر صرف العملات الأجنبية ٢٠٢٤	سعر صرف العملات الأجنبية ٢٠٢٣	ألف درهم	ألف درهم
٤,٧٤٠٧	٤,٥٥٥٨	٤٠,٨٣٧	٤٥,٦٩٩
٣,٩٣٤٦	٣,٩٥٠٢	٤٤,٨٩٤	٣١,٢٧٠
٢,٤٠٩٦	٢,٣٨٩٩	١٩,٧٢٣	١٩,٥٧٦
٠,٢٠٦٢	٠,١٩٣٧	٤,٤٢٩	٣,٣٨١
٠,١٠٨٤	—	٦٧٣	—
—	—	١١٠,٥٥٦	٩٩,٩٢٦

الجنيه الاسترليني

- ٣ أشهر أو أقل

يورو

- ٣ أشهر أو أقل

دولار أسترالي

- ٣ أشهر أو أقل

راند جنوب أفريقي

- ٣ أشهر أو أقل

**بات تايلاندي**

- ٣ أشهر أو أقل

بلغت القيمة العادلة لعقود صرف العملات الأجنبية الآجلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٣,٧٥٩ ألف درهم سلبية، تدرج ضمن الذمم الدائنة الأخرى (٢٠٢٣- كانت ٣,٠١١ ألف درهم إيجابية، كل منهما ضمن الذمم المدينة الأخرى).

لا تعتبر معاملات عقود الصرف الأجنبي الآجلة مؤهلة كتحوطات لغرض محاسبة التحوط. وبناءً عليه، فإن التغير في القيمة العادلة بمبلغ ٦,٧٧٠ ألف درهم سلبية خلال ٢٠٢٤ (٢٠٢٣- ٨٤ ألف درهم إيجابي) تم تهيئته ضمن المصاريف العمومية والإدارية والبيعية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

### نوع المنتج

إن عقود صرف العملات الأجنبية هي اتفاقيات تعاقدية إما لشراء أو بيع عملة معينة بسعر وتاريخ محدد في المستقبل.

### مخاطر الائتمان ذات الصلة

تنتج المخاطر الائتمانية بخصوص عقود صرف العملات الأجنبية عن إمكانية إخفاق الطرف المقابل في التزاماته التعاقدية وذلك بحدود القيمة العادلة الموجبة للأدوات التي تكون لصالح المجموعة تم إبرام جميع العقود التي أبرمتها المجموعة مع بنوك ذات سمعة طيبة.

### ٢٥- الضمانات والمطلوبات المحتملة والالتزامات الرأسمالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كان لدى المجموعة مطلوبات طارئة بخصوص ضمانات بنكية و ضمانات أخرى، بما في ذلك ضمان الأداء وأمور أخرى تنشأ أثناء سير الأعمال العادية، والتي لا تتوقع المجموعة أن ينشأ عنها أي مطلوبات جوهرية، بمبلغ ٥,٩٩٩ ألف درهم (٢٠٢٣ - ٩,٧٦٣ ألف درهم).

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، قدمت المجموعة ثلاثة ضمانات مؤسسية بقيمة إجمالية تبلغ ١٦٣,٣ مليون درهم و ٣٩٠ مليون درهم و ٤٥٥ مليون دولار أمريكي لصالح الأطراف ذات العلاقة. وقد تم الإفراج عن كافة هذه الضمانات خلال سنة ٢٠٢٤.

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٥٣,٠٧٢	٤٤,٩٢٠

#### التزامات المصاريف الرأسمالية:

المصاريف الرأسمالية المقدرّة المتعاقد عليها

بتاريخ التقرير المالي ولكن لم يتم تكوين مخصص لها:

الممتلكات والمكائن والمعدات

### التزامات عقود الإيجار وغير الإيجار

الحد الأدنى من الإيجارات المستقبلية بموجب عقود الإيجار غير القابلة للإلغاء والتي لم تبدأ ودفعات عقود غير ايجارية بموجب جميع اتفاقيات الإيجار غير القابلة للإلغاء (بما في ذلك تلك التي بدأت والتي لم تبدأ) كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٤١,١٠٣	٤٣,٤٩٩
٢٠٥,٣٢٥	١٨٢,٧٢٤
٩٣,٩٤٤	١٣٩,٦٠٣
٣٤٠,٣٧٢	٣٦٥,٨٢٦

خلال سنة واحدة

بعد سنة واحدة ولكن ليس أكثر من خمس سنوات

أكثر من خمس سنوات

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٢٦- أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

تتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد والدائون التجاريون والمستحقات والذمم الدائنة الأخرى ومطلوبات الإيجار والمبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة. إن الهدف الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تأمين التمويل لعمليات المجموعة. يوجد لدى المجموعة موجودات مالية متعددة مثل المدينون التجاريون وودائع التأمين القابلة للاسترداد والمدينون الآخرون والمستحقات من أطراف ذات علاقة وائقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل، والتي تنتج مباشرة عن عملياتها.

تجري المجموعة أيضا معاملات مشتقات، بصورة رئيسية عقود الصرف الأجنبي الآجلة. إن الهدف هو إدارة مخاطر العملات الناتجة عن عمليات المجموعة.

إن سياسة المجموعة، وكانت كذلك طوال السنوات ٢٠٢٤ و٢٠٢٣، هي عدم القيام بأي تداول في الأدوات المشتقة.

إن المخاطر الرئيسية التي تنتج من الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة هي:

- مخاطر أسعار الفائدة؛
- مخاطر العملات الأجنبية؛
- مخاطر الائتمان، و
- مخاطر السيولة

تم وضع سياسات إدارة مخاطر المجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ولوضع الحدود والضوابط المناسبة للمخاطر ومراقبتها ولمتابعة المخاطر ومراقبة الالتزام بالحدود الموضوعة. يتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصورة دورية لإدراج التغييرات في أوضاع السوق والمنتج والخدمات المقدمة. وتهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة الخاصة بها، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم. يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة السياسات والموافقة عليها لإدارة كل من تلك المخاطر وهي ملخصة أدناه:

### مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة حصول تغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على القروض والسلفيات الخاصة بها التي تحمل فائدة بمعدلات متغيرة وتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية.

يوضح الجدول التالي حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للتغيرات المرجحة المعقولة في أسعار الفائدة، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة.

لا يوجد تأثير مباشر على حقوق ملكية المجموعة بخلاف التأثير الناتج عن التأثير على الأرباح للسنة.

العملة المبالغ بالآلاف	٢٠٢٤		٢٠٢٣	
	التغير في النقاط الرئيسية	أثر الربح للسنة ألف درهم	التغير في النقاط الرئيسية	أثر الربح للسنة ألف درهم
درهم	١0+	(١)	١0+	(١)
درهم	١0-	١	١0-	١

### مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

تنشأ مخاطر العملة بشكل رئيسي من المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المثبتة وصافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية المقومة بعملة غير العملات المستخدمة الخاصة بشركات المجموعة. تعمل المجموعة على المستوى الدولي وتتعرض لمخاطر العملات بسبب التعرض لمختلف العملات، وبشكل رئيسي فيما يتعلق بالجنيه الاسترليني والدولار الأسترالي واليورو ورائد جنوب أفريقيا. لا يتأثر بيان المركز المالي للمجموعة بشكل كبير بالتحركات في العملات الأخرى حيث أن معظم معاملاتها تتم بالدرهم الإماراتي أو العملات المرتبطة بالدرهم الإماراتي. إن الدرهم الاماراتي مرتبط حالياً بالدولار الأمريكي. تقوم المجموعة بتخفيف تأثير تعرضها الهيكلي للعملة على المعاملات التجارية المستقبلية عن طريق الاقتراض بالعملات الخاصة بالوحدات التشغيلية.

كما لدى المجموعة تعرضات لمعاملات العملات تتعلق بشكل أساسي بالجنيه الإسترليني والدولار الأسترالي. تنشأ مثل هذه التعرضات من عمليات البيع والشراء التي تجريها الوحدة التشغيلية بعملات بخلاف العملة المستخدمة لدى الوحدة.

تطلب المجموعة من جميع وحداتها التشغيلية استخدام عقود العملات الآجلة للتخلص من تعرضات العملة لأي معاملات فردية يتوقع سدادها بعد أكثر من شهر من دخول المجموعة في التزام مؤكد بالبيع أو الشراء. يجب أن تكون عقود العملات الآجلة بنفس عملة البند المتحوط بشأنه.

باستثناء الذمم الدائنة التجارية غير المتحوطة بمبلغ ٢,٧00 ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣- ٢,١٤٨ ألف درهم) ضمن الفئات التالية المستحقة بالعملات الأجنبية، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر العملة الجوهرية.

العملات الأجنبية المبالغ في ألف درهم	٢٠٢٤	٢٠٢٣
دولار نيوزيلندي	١١٨٩	٤٣١
ريال برازيلي	0٠٧	٣٦٢
بات تايلاندي	–	٨,١٧٣

لا يوجد تأثير مباشر على حقوق ملكية المجموعة بخلاف التأثير الناتج عن التأثير على الأرباح للسنة.

أثر الربح ألف درهم	الزيادة/ النقص في سعر العملة الأجنبية السعر للدرهم	٢٠٢٤	٢٠٢٣
(٤١٣)	%10+	٢٠٢٤	(٤١٣)
٤١٣	%10-		
(٣٢٢)	%10+	٢٠٢٣	(٣٢٢)
٣٢٢	%10-		

### مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء طرف مقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد عملاء، مما يؤدي إلى خسارة مالية.

تقتصر مخاطر الائتمان على القيم المدرجة للموجودات المالية الواردة في بيان المركز المالي الموحد. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على النحو التالي:

٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم	
٦,٧٢٢	٣,٧٦0	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
٣٢,٨٣١	٣٣,٠0٢	الذمم المدينة التجارية
0٢,٨٤٨	0٧,٣٣٤	ودائع تأمين قابلة للاسترداد
٨,١٦٢	٧,٩١٨	ذمم مدينة أخرى
٣٤٨,0٨٢	0٣١,٩٠١	الأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل
٤٤٩,١٤0	٦٣٣,٩٧٠	

### المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة

إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة تنتج أثناء سير الأعمال العادية وهي غير مضمونة ولا تترتب عليها فائدة. لا تتوقع الإدارة أية خسارة من عدم التزام الأطراف ذات العلاقة. بخصوص السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لم تسجل المجموعة أي خسارة ائتمان متوقعة بخصوص المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. يتم عمل هذا التقييم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذي العلاقة والسوق التي يعمل فيها الطرف ذي العلاقة.

### الذمم المدينة التجارية

تتم إدارة مخاطر ائتمان العميل وفقاً لسياسة وإجراءات المجموعة وإجراءات الرقابة المرتبطة بإدارة مخاطر ائتمان العميل. تتم مراقبة الذمم المدينة التجارية القائمة بصفة منتظمة من قبل الإدارة. تشمل بشكل رئيسي المبالغ المستحقة من مبيعات بطاقات الائتمان والمبيعات من خلال عقود التجارة الإلكترونية.

يتم إجراء تحليل لانخفاض القيمة في كل تاريخ تقرير مالي باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر عن السداد لمجموعات مختلفة من العملاء لها أنماط خسائر مماثلة (على سبيل المثال، حسب نوع العميل والتغطية بواسطة الاعتمادات المستندية أو الأشكال الأخرى من الضمانات الائتمانية (إن وجدت). يعكس الحساب النتيجة الأكثر احتمالاً وقيمة الوقت مقابل المال ومعقولية المعلومات الداعمة المتاحة في وقت التقرير المالي عن الأحداث السابقة والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. بشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تلجأ الإدارة إلى جميع الخيارات المتاحة وتستنجد أنه لا يوجد احتمال لاسترداد المستحقات وأنها لا تخضع لإجراءات التنفيذ. إن التعرض بالحد الأقصى لمخاطر الائتمان بتاريخ إعداد التقرير المالي هو القيمة المدرجة المفصح عنها في الإيضاح رقم ١0. لا تحفظ المجموعة بأي رهن كضمان.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

### ٢٩- المنشآت

إن المنشآت تحت السيطرة المدرجة في البيانات المالية الموحدة هي كما يلي:

المنشآت	بلد التأسيس	نسبة المساهمة %	
		٢٠٢٣	٢٠٢٤
سبينس دبي (ش.ذ.م.م)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
الفير اس بي سي	سلطنة عمان	٪١٠٠	٪١٠٠
سبينس الشارقة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
فاين فير فوود ماركيت (ذ م م)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
جي اتش اف ليمتد	المملكة المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
شركة جي اتش اف،	الولايات المتحدة الأمريكية للتصدير	٪١٠٠	٪١٠٠
سينتوريو القابضة ليمتد	جزر فيرجن البريطانية	٪١٠٠	٪١٠٠
جي اتش اف استراليا للتصدير ليمتد	أستراليا	٪١٠٠	٪١٠٠
فاين فير فوود ماركيت سيرفسز ليمتد	جزر فيرجن البريطانية	٪١٠٠	٪١٠٠
سبينس آي بي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
المأكولات الفاخرة للمواد الغذائية ذ.م.م.*	المملكة العربية السعودية	٪٥٠	٪٥٠
مصانع سبينس لمنتجات المخايز ذ م م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
مصانع سبينس للأغذية الطازجة ذ م م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
مركز سبينس للتسوق ذ م م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠
مركز وبتروز للتسوق ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠

\*تم اعتبارها على أنها شركة تابعة استناداً لاتفاقية المبرمة بين المساهمين.

### ٣٠- الأحداث اللاحقة

في ١١ فبراير ٢٠٢٥، اقترح أعضاء مجلس الإدارة للشركة توزيعات أرباح نهائية للمساهمين بإجمالي مبلغ ١٠٠,٨٠٠ ألف درهم، أي بواقع ٠,٠٢٨ درهم للسهم، والتي تخضع لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

لم تقع أي أحداث جوهرية أخرى لاحقة لنهاية السنة، والتي قد تتطلب تعديلات أو إفصاحات في البيانات المالية الموحدة.

### ٣١- معلومات المقارنة

تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة التالية لتتوافق مع العرض المستخدم في هذه البيانات المالية الموحدة. وإن إعادة التصنيف هذه ليس لها أي تأثير على الأرباح أو حقوق الملكية الموحدة المعلنة سابقاً:

- إن ضريبة الدخل المستحقة البالغة ٤٦٣ ألف درهم والتي تم عرضها كجزء من "الذمم الدائنة التجارية والمستحقات والذمم الدائنة الأخرى" كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، تظهر الآن كبند منفصل في بداية بيان المركز المالي الموحد؛ و
- تم إعادة تصنيف المبالغ المستحقة لأطراف ذات العلاقة البالغة ١,٧٠٥ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ إلى ذمم دائنة أخرى ضمن "الذمم الدائنة التجارية والمستحقات والذمم الدائنة الأخرى".



المقر الرئيسي لشركة سبينس  
الطابق الأول، ند الشبا 1  
ميدان  
دبي، الإمارات العربية المتحدة

[investors.spinneys.com](https://investors.spinneys.com)